



战疫情 稳就业 保民生

济南人社在大战大考中扛起“人社担当”



齐鲁晚报·齐鲁壹点 记者 韩晓婉
通讯员 王帅 实习生 曹心怡

2月2日,济南市人力资源和社会保障工作会议召开。齐鲁晚报·齐鲁壹点记者从会上获悉,2020年,全市人社系统在抢抓机遇中干事创业、在逆势困境中攻坚克难、在迎接挑战中砥砺奋进,全力以赴稳就业、多措并举保民生、千方百计促发展,夺取了疫情防控和事业发展“双胜利”,实现了“十三五”圆满收官。2021年,济南人社将紧扣人社事业高质量发展这一主题,聚焦“六稳”“六保”工作任务,全力做好就业创业、社会保障、人才开发、人事管理、劳动关系等各项工作,确保“十四五”人力资源社会保障事业开好局起好步,为打造“五个济南”、建设新时代现代化强省会作出积极贡献。

济南市委组织部副部长,市人力资源和社会保障局党组书记、局长王壮介绍,2020年,在就业方面,济南市就业形势稳中向好。强政策、搭平台、稳岗位、优服务,全年实现城镇新增就业16.3万人,城镇登记失业率2.03%,社保水平持续提高。扩规模、提待遇、减负担、强监督,统筹推进城乡社会保险水平迈上新台阶。人才工作卓有成效。狠抓政策落地、招才引智、人才培育、产业发展、精准服务,全市人才总量

突破200万,城市人才吸引力指数位居全国第八、全省第一。济南人力资源服务产业园被批准为国家级人力资源服务产业园。人事管理科学规范。坚持以改革创新为抓手,着力推进招聘、福利、职称等各项工作,顺利完成济莱事业单位人员融合、高新区人员分流安置等重点工作,确保事业单位有序高效运转。劳动关系和谐稳定。完善劳动关系协调机制,加强备案调查、调解仲裁、执法监察,防范化解突出矛盾问题,全力维护劳动关系和谐稳定。人社服务温暖高效。深化“假如我是他”服务实践,擦亮“温暖人社”品牌,“智慧人社”成效显著,系统行风明显加强,平台建设全面优化,人民的获得感和满意度不断提升。

2021年,济南人社部门将坚持一手抓疫情防控、一手抓事业发展聚焦聚力,高质量推进人社事业开局起势。聚焦“稳就业”“保就业”,在稳住就业“基本盘”上实现新作为。落实政策扩大就业,突出重点保障就业,强化培训促进就业,推进创业带动就业,精准研判严防失业,全年新增城镇就业14万人,城镇登记失业率控制在3.5%以内,完成培训15万人次。聚焦“全覆盖”“抓改革”,在织密社保“安全网”上实现新作为。实施全民参保登记计划,推进社会保险制度改革,适时调整社会保险待遇,提升社保经办能力,防控社保基金风险,积极构建覆盖全民、统筹城乡、公平统一、可持续的多层次社会保障体系。聚焦“扩增量”“优存量”,在打造人才“强磁场”上实现新作为。大力开展招才引智,做大做强产业园区,不断壮大技工队伍,持续优化人才服务,全力打造人才向往之城、创新创业之城。聚焦“规范性”“灵活性”,在激发干事“源动力”上实现新作为。积极适应事业单位发展新形势,加强事业单位人事管理,完善人才招聘机制,实施灵活的收入分配制度,深化职称制度改革,打造人事考试品牌,有效激发事业单位内生动力和干事活力。聚焦“破难题”“促和谐”,在防控社会“风险点”上实现新作为。积极应对新冠肺炎疫情等因素对劳动关系带来的风险隐患,积极落实各项稳岗政策,实施“济南无欠薪”工程,妥善处置劳动人事争议,开展劳动关系和谐企业、和谐工业园区创建评选,切实维护好劳动者权益,确保劳动关系总体和谐稳定。聚焦“更便捷”“更温暖”,在提升群众“满意度”上实现新作为。围绕群众现实需求,强化系统行风、“智慧人社”和基层平台建设,为市民群众全方位提供多元化、便捷化、人性化公共服务。高标准编制全市人社事业发展“十四五”规划,扎实推进省会经济圈人社一体化发展,做好乡村人才振兴工作。

遇,提升社保经办能力,防控社保基金风险,积极构建覆盖全民、统筹城乡、公平统一、可持续的多层次社会保障体系。聚焦“扩增量”“优存量”,在打造人才“强磁场”上实现新作为。大力开展招才引智,做大做强产业园区,不断壮大技工队伍,持续优化人才服务,全力打造人才向往之城、创新创业之城。聚焦“规范性”“灵活性”,在激发干事“源动力”上实现新作为。积极适应事业单位发展新形势,加强事业单位人事管理,完善人才招聘机制,实施灵活的收入分配制度,深化职称制度改革,打造人事考试品牌,有效激发事业单位内生动力和干事活力。聚焦“破难题”“促和谐”,在防控社会“风险点”上实现新作为。积极应对新冠肺炎疫情等因素对劳动关系带来的风险隐患,积极落实各项稳岗政策,实施“济南无欠薪”工程,妥善处置劳动人事争议,开展劳动关系和谐企业、和谐工业园区创建评选,切实维护好劳动者权益,确保劳动关系总体和谐稳定。聚焦“更便捷”“更温暖”,在提升群众“满意度”上实现新作为。围绕群众现实需求,强化系统行风、“智慧人社”和基层平台建设,为市民群众全方位提供多元化、便捷化、人性化公共服务。高标准编制全市人社事业发展“十四五”规划,扎实推进省会经济圈人社一体化发展,做好乡村人才振兴工作。

乘风破浪潮头立 扬帆远航谱新篇
2021济南人社这样干!

2月2日,济南市人力资源和社会保障工作会议召开。齐鲁晚报·齐鲁壹点记者从会上获悉,2021年,济南人社将紧扣人社事业高质量发展这一主题,聚焦“六稳”“六保”工作任务,全力做好就业创业、社会保障、人才开发、人事管理、劳动关系等各项工作,确保“十四五”人力资源社会保障事业开好局起好步,为打造“五个济南”、建设新时代现代化强省会作出积极贡献。

聚焦“稳就业”“保就业”

在稳住就业“基本盘”上实现新作为

- 1 落实政策扩大就业
- 2 突出重点保障就业
- 3 强化培训促进就业
- 4 推进创业带动就业
- 5 精准研判严防失业

聚焦“全覆盖”“抓改革”

在织密社保“安全网”上实现新作为

- 1 实施全民参保登记计划
- 2 推进社会保险制度改革
- 3 提升社保经办能力
- 4 防控社保基金风险

聚焦“扩增量”“优存量”

在打造人才“强磁场”上实现新作为

- 1 大力开展招才引智
- 2 做大做强产业园区
- 3 不断壮大技工队伍
- 4 持续优化人才服务

聚焦“规范性”“灵活性”

在激发干事“源动力”上实现新作为

- 1 加强事业单位人事管理
- 2 完善人才招聘机制
- 3 实施灵活的收入分配制度
- 4 规范表彰奖励
- 5 深化职称制度改革
- 6 打造人事考试品牌

聚焦“破难题”“促和谐”

在防控社会“风险点”上实现新作为

- 1 破解难题方面
 - 防范和应对规模裁员
 - 实施“济南无欠薪”工程
 - 妥善处置劳动人事争议
 - 完善重点信访案件动态管控化解机制
- 2 促进和谐方面
 - 开展劳动关系和谐企业、和谐工业园区创建评选工作
 - 积极推动企业建立集体协商机制
 - 指导企业依法与劳动者订立、变更劳动合同。
 - 加大劳动用工法律政策宣传

聚焦“更便捷”“更温暖”

在提升群众“满意度”上实现新作为

- 1 强化系统行风建设
- 2 强化“智慧人社”建设
- 3 强化基层平台建设

就业形势稳中向好

城镇新增就业16.3万人,城镇登记失业率2.03%。出台稳就业保就业政策措施,全年发放创业担保贷款22.9亿元,落实创业补贴4.2亿元,扶持企业和个体工商户3万余家,发放金额和扶持企业数均居全省第一。

社会保险待遇水平持续提高

减轻企业和职工负担163.6亿元

全市职工养老、失业、工伤、居民养老保险参保人数分别达到437.3万、213.6万、278.6万和302.7万。连续16年提高企业退休人员基本养老金待遇,居民养老保险基础养老金待遇提升至147元。打好社保费“减、免、降、返”组合拳,减轻企业和职工负担163.6亿元,为6.5万家企业返还失业保险金6.4亿元,返还金额全省第一。

全市人才总量突破200万

城市人才吸引力指数位居全国第八、全省第一

高层次人才分类认定审核通过1.9万人,生活和租房补贴审核通过6926人。开展“才聚泉城”引才活动,举办首届省会经济圈校企地合作论坛,签约“双一流”重点高校增至90家,引进高层次人才4221人。

开通职称评审“直通车”和“绿色通道”

开通职称评审“直通车”和“绿色通道”,79名高层次人才直接申报并评审通过高级职称,410名专业技术人才取得基层职称,67名农村专业能手取得中级职称,填补了农民不能评职称的历史空白。

劳动关系和谐稳定

帮助农民工追发工资835万元

全市劳动用工备案单位达4.7万家,涉及职工115万人,建筑业备案单位4000余家,涉及农民工38万人。开展根治欠薪攻坚行动,检查用人单位837家,追发工资835万元,在省保障农民工工资支付考核中取得A级等次。

“智慧人社”成效显著

170项实现“网上办”、72项实现“掌上办”、43项实现“秒批秒办”、90项业务纳入自助终端服务范围。