



国家电网济宁供电公司经济技术研究所

真抓实干创精彩,担当作为强支撑

齐鲁晚报·齐鲁壹点记者 康岩
通讯员 李光肖 孙文胜 刘思贤
王悦 侯亚坤 谭媛

2020年,国家电网济宁供电公司经济技术研究所深入贯彻公司重要精神和工作部署,紧扣“稳进育开”总要求,砥砺奋进、担当作为,抓重点、补短板、攻难点、创亮点,实现强基固本抓安全、履职尽责促落地、挖潜增效育动能、降本创优提效能的四项矩阵成效。全体员工在“平凡”的岗位上用最好的技术、最好的服务,在“不平凡”的2020年为建设最好的电网、争创最好的企业贡献了经研力量。



开展党性教育。

在“稳”上下功夫 实现稳扎稳打步步为营

疫情防控“稳基础”。用行动和决心保持疫情防控与业务工作“双稳定”,在疫情初期,毅然扛起疫情防控和复工复产的重任,众志成城团结奋战。创新疫情监测手段,编制的疫情监测日报表在公司推广应用,在疫情最严峻的时刻为公司“双零”目标做出积极贡献。充分发挥“线上

办公”优势,利用电话、网络等技术手段线上调度工作进展,为电网建设复工打好了坚实基础。

安全保障“稳发展”。坚持“稳安全、稳经营、稳队伍”的总体思路,实现安全生产万无一失、经营指标超额完成、队伍建设激发活力。以安全生产为基础,按照“两个100%”的工作思路分析与管控风险,开展党员“三无”和书记上一线活动40余次,把握“本质安全”理念,从设计源头保障电网建设安全。紧盯

设计板块经营目标,加强市场开拓力度,经营指标再创新高。高度重视队伍建设与人才培养,畅通员工发展通道,2020年两名员工通过注册电气工程师考试,努力为员工搭建一个发展提升与成长成才的良好平台,打造一支“作风过硬、技术过硬、凝聚力强、战斗力强”的专业队伍,为公司发展建设提供坚强有力的人才和技术支撑。

在“进”上下功夫 实现一体推进精准实施

基建工程设计稳中有进。深入贯彻公司“计划不调、目标不变、任务不减”工作要求,奋力攻坚基建工程设计。组织相关设计人员有序开展现场勘察,设计工作进度逐步赶超,深度稳步提升,全年共计完成35千伏及以上输变电基建项目22项可研,21项初设及26项施工图设计,核心业务得到有力推进,圆满完成公司“里程碑计划”。

“十四五”主配网规划稳步推进。充分发挥营配调规一体化管理成效,一举解决了以往单纯依靠人工繁琐、易出错的难题。做深做实规划负荷预测,详细搜集现有大用户和“十四五”新增大用户(合计347个)用电情况,深入了解负荷增长点,把握经济发展趋势。强化全过程管控,确保规划成果的数据安全、精准实施。充分考虑煤电机组关停及新能源接入对电网的影响,提前开展变电站布点、网架结构优化调整,形成“东西开环、四片区,多支撑”的坚强智能化网架结构。“十四五”规划成果被省公司评价为市级电网规划典范,获政府能源主管部门高度肯定。

高效评审助推规划精准实施。积极落实“放管服”部署,率先成立咨询评审专家库,全省首家承接完成110千伏项目可研评审5项,全年完成35千伏及以上项目评审30项,110kV输变电可

研及接入系统方案编制22项,评审工作走在前列,助力公司电网项目、市政客户项目按期完成立项、开工、投产。

在“育”上下功夫 实现挖潜增效争创优势

市县一体“育新机”。充分发挥市县一体工作优势,优化电网规划柔性团队,形成了“纵向贯通、横向协同”的工作格局,实现了挖潜增效减负。先后完成诊断分析、配网规划、项目后评价、园区规划等专项规划报告,圆满完成“十四五”电网规划收官。设计板块加强对县域分公司业务管理和指导,凝聚市县设计业务合力,完成县公司6人次代培,积极承揽全市配电网、业扩工程,进一步扩大市场占有率,实现了互利共赢、齐步登高。

上下协同“育优势”。配合省经研院完成了《国网山东省电力公司配电网电力负荷预测技术指导意见》编制,提出了适合实际使用的多元化负荷预测方法。在全省率先完成市域主网架潮流、短路计算模型搭建,选取电厂关停、新机组和500千伏变电站投运等关键节点,搭建不同运行方式模型49次,完成济荷电网解环、汶上变分列运行,济宁东西电网开环等问题的分析论证,规划仿真计算精准高效。

内外发力“育动能”。内强支撑,外优服务,对内加强对专业部门的技术支撑,对外全力服务市政业扩工程建设。2020年,经研所支撑运检完成8项技改租赁项目设计;支撑调控完成85座站备投,5项保护租赁设计;支撑互联网完成“十四五”通信网规划;支撑营销运检完成煤改电、滩区、贫困村等449项中低压可研、初设、一体化项目评审,完成用户接入系统报告12份。贯彻公司“党建+”项目理念,大力开展“党建+市政工程”专项行动,扎实做好市政、业扩等重点工程服务。

在疫情防控紧要关头,派驻技术骨干为济宁“小汤山”建设提供现场技术服务;2020年共完成鲁南高铁、内环高架等17项96条线路迁改,24项中低压市政迁改设计,完成煤改电、业扩配套等308项中低压配网设计。设计质量和服务水平进一步加强,助力公司营商环境优化提升。

在“开”上下功夫 实现降本创优耐压创效

核心指标“开成效”。加强班组基础建设,提高班组功率因数,积“无功”做“有功”,增强规划设计工作的“耐压”水平,为公司电网高质量发展贡献“有功”力量。制定班组、班员六项清单,抓好“三基”,落实班组建设“四大体系”工作要求,用好班组建设提升班组管理软实力。14项班组对标指标均位于A段。

创新实践“开硕果”。发挥专业优势,持续创新开拓进取,组织开展三维设计、消防设计等技术培训,通过开展“师带徒”、邀请厂家技术交流,班组“微讲堂”等形式,对新技术、新产品、新工艺、新标准进行再学习,营造浓厚的创先争优氛围,以创优创效带动业务转型。2020年,经研所获山东省工程建设优秀QC小组二等奖,省公司集体企业管理创新二等奖1项,山东电力优秀工程勘察设计奖1项,两项成果分别入选省公司技术类创新成果重点转化项目和2021年科技储备自主研发项目,1项QC获得市公司发布赛第6名,完成2项发明专利申报,2篇专业论文成功被EI检索,提升了经研所工作专业水平。

志不求易者成,事不避难者进!新的一年,站在“十四五”开局新的起点上,经研所将以更高的标准、更高的要求、更高的认识迎接新形势和新挑战,凝聚攻无不克的战力合力,为公司更高质量发展提供更强支撑!



“师带徒”提高业务水平。



作业现场。