



菏泽要求加强中小学手机管理

学生确有将手机带入校园需求的需申请,禁止带入课堂

本报菏泽2月3日讯(记者程建华)为落实教育部、省教育厅通知精神结合菏泽市实际情况,进一步加强全市中小学手机管理工作,2月1日,菏泽市教育局下发《关于加强中小学手机管理工作的通知》(以下简称《通知》)。《通知》明确,全市各学校要将手机管理作为增强学生综合素质的重要方式,注重培养学生自我管理能力和引导学理性对待并合理使用手机,避免简单粗暴、一刀切。

有限带入校园。学校应当告知学生和家长,原则上不得将个人手机带入校园。学生确有将手机带入校园需求的,须经学生家长同意、书面提出申请,进校后应将手机交由学校统一保管,禁止带入课堂。

细化管理措施。学校应将手机管理纳入学校日常管理,制定具体办法,明确统一保管的场所、方式、责任人,提供必要保管装置。应通过设立校内公共电话、建立班主任沟通热

线、探索使用具备通话功能的电子学生证或提供其他家长便捷联系学生的途径等措施,解决学生与家长通话需求。加强课堂教学和作业管理,不得用手机布置作业或要求学生利用手机完成作业。

加强教育引导。学校要通过国旗下讲话、班团队会、心理辅导、校规校纪等多种形式加强教育引导,让学生科学理性对待并合理使用手机,提高学生信息素养和自我管理能力,避免简单粗

暴管理行为。

做好家校沟通。学校要将手机管理的有关要求告知学生家长,讲清过度使用手机的危害性和加强管理的必要性。家长应履行教育职责,加强对孩子使用手机的督促管理,形成家校协同育人合力。

强化督导检查。县级教育行政部门要指导学校细化手机管理规定,广泛听取意见建议,及时解决学校手机管理中存在的问题。教育督导部门要将学校手机管理

情况纳入日常监督范围,确保有关要求全面落实到位,促进学生健康成长。

各县区要指导学校根据实际情况制定手机管理具体办法,确保2021年春季学期开始全面推行,做到精细化管理、人性化服务。各学校要将手机管理作为增强学生综合素质的重要方式,注重培养学生自我管理能力和引导学理性对待并合理使用手机,避免简单粗暴、一刀切。

大平调现代戏《皆大欢喜》在菏泽东明首演

该剧倡导讲文明、树新风,喜事新办、喜事简办的新风尚

本报东明2月3日讯(记者 牟张涛)近日,由东明县地方戏曲非遗传承保护中心编排的大平调现代喜剧小戏《皆大欢喜》在东明县戏剧团首演。

演出现场,《皆大欢喜》以其细腻传神的感情交流、特色浓郁的地方唱腔、优美动听的音乐旋律、个性鲜明的人物塑造、发人深省的故事情节,博得台下观众阵阵热烈的掌声。

该剧讲述了新时代青年春梅与志强大学毕业返乡创业并自由恋爱,两人决定破除旧俗,不要彩礼,快人快语的春梅妈巧扮媒婆到志强家要彩礼,性格幽默的志强爸与未来的亲家母,上演了一出啼笑皆非、

引人入胜的争彩礼“大战”的故事。“《皆大欢喜》反映了农村存在的彩礼贵问题,也体现了新时代年青人思想观念的新变化!”在观众席看完《皆大欢喜》的张秀兰激动地说。

《皆大欢喜》是东明县地方戏曲非遗传承保护中心根据农村存在的婚嫁彩礼互相攀比、农民负担不断加重的现实创作并精心编排演出。该剧主题鲜明、语言诙谐,喜剧色彩浓厚,使观众在欢笑中受到教育和启发,引导大家树立正确的婚姻价值观,争当破除陈规陋习的带头人,倡导讲文明、树新风,喜事新办、喜事简办的新风尚。该剧视频正在紧张制作中,近日将在各大视频平台与观众见面。



菏泽移动:文明新风助推高质量发展

近年来,菏泽移动秉承“红色通信”为民初心,坚持高起点定位、高标准运作,持续深化文明单位创建工作,形成了精神文明建设和经营发展齐头并进、相融互促的良好局面。2020年,菏泽移动公司荣获“全国文明单位”称号。

菏泽移动始终坚持把文明创建贯穿于各项工作中,严格按照创建要求,不断提升文明品位、深化文明内涵,增强创建成效。在创建中寻创新,搭建全方位、多层次,由点到面、整体推进,具有自身特色的创建体系,明确创一流团队、创一流管理、创一流环境、创一流服务、创一流业绩的“五创”目标。公司先后荣获全国五一劳动奖状、国家级守合同重信用单位、国家级诚信维权单位、省级文明单位、省级消费者满意单位、山东省劳动关系和谐企业、富民兴鲁劳动奖状等荣誉。

明确目标任务 强化组织领导

明确“通信建设上层次、文明建设上档次、行风建设上位次”目标,形成“一把手”亲自抓、党政工团多部门齐抓共管的创建格局。将精神文明建设纳入干部政绩考核、企业各项创先争优评比条件中,年初下达生产经营指标的同时下达精神文明建设任务,做到同部署、同落实、同检查。

落实从严治党 坚定理想信念

公司党委认真落实全面

从严治党主体责任,切实执行党委理论学习中心组学习、支部理论学习制度,强化“学习强国”“灯塔在线”“中移党建云”三个平台的应用,扎实推进“两学一做”学习教育常态化制度化。

深化教育实践 践行核心价值观

将社会主义核心价值观融入日常管理规章制度并与企业“攀登”文化密切结合,大力弘扬新时代劳模精神、工匠精神,常态化开展评先树优。2020年,所属牡丹区分公司党支部被集团公司授予“先进基层党组织”称号,1名员工获评“中国移动劳动模范”,公司荣获“支持菏泽发展突出贡献奖”。

优化教育培训 丰富业余文化

积极打造学习型企业,搭建以每周一课、每月一考、每季度一训练营、每半年一比武、每年一评估为主要内容的“五个一”培训体系,组织各类学习和岗位技能培训,为员工适应企业转型发展需要进一步赋能。在春节等传统节日时组织开展“我们的节日”活动,鼓励员工积极参加“全民阅读”“全民健身”等文体活动,形成良好精神风貌。

坚持客户至上 提升服务质量

深化客户满意工程建设,健全和

实施“全方位、全过程、全员”的服务矩阵式管理体系。全力做好电话用户实名登记,切实防范打击通讯信息诈骗,加强用户信息安全保护,维护广大客户合法权益。多渠道了解客户需求,定位客户感知短板,细化服务规范,加强“10分满意”口碑传播。

履行社会责任 争做优秀公民

认真落实疫情防控、复工复产要求,疫情期间为30处医疗机构提供网络重保,完成37处定点医院网络扩容,巡检重点线路78次,920公里,发布公益短信5.1亿条。投身精准扶贫,先后选派10余名党员担任驻村“第一书记”,联合当地知名医院开展“精准扶贫健康直通车”专项活动,累计为300余名特困户开展免费健康体检。组建青年志愿服务队,积极参与文明城市创建、文明交通劝导志愿服务,在每年“两会”、牡丹花会等重大活动期间开展志愿服务。连续多年参与保护母亲河植树造林活动,累计植树近千株。

关心关爱员工 打造和谐企业

全面实施员工满意工程,提升员工幸福感,获得感。沟通体系

闭环化,定期开展员工意见建议征集活动;健康体检定制化,为员工定制健康体检差异化方案;一线慰问常态化,持续开展冬送温暖、夏送清凉、主题慰问等慰问活动;心理关爱专业化,组织开展员工心理关爱讲座,组建EAP工作团队;文化生活多形式,先后举办职工运动会、大型健步走、亲子活动、休闲采摘、暖春踏青等活动;民主管理规范化,涉及员工切身利益的问题均提交职代会审议;职工之家“标准化”,建成高标准职工小家、职工小小家,启动净水工程、暖手工程、洁车移站建设,解决一线员工就餐难、洗漱难、如厕难等问题。

紧跟时代旋律 深化品牌建设

启动“走支部、促三显”主题实践活动,获评山东移动“年度最佳实践项目”。大力推进“一支部一特色”支部党建品牌建设,全市20个支部均打造了特色品牌。组织“党员先锋进社区、宽带义诊进万家”活动,有效提升客户网络使用感知。

通过持续深化文明单位创建工作,菏泽移动运营收入稳中向好,网络质量保持领先,服务水平显著提升,内外部环境和谐稳定,实现了更高质量、更有效益、更可持续的发展。