

## 山东省委党校(山东行政学院)大众报业集团分校揭牌

**本报济南2月5日讯** 今天下午,山东省委党校(山东行政学院)大众报业集团分校揭牌仪式在大众传媒大厦举行。成立大众报业集团分校是贯彻落实习近平总书记关于党校办学治校系列重要指示精神和对大众日报重要批示精神的实际

行动,是贯彻落实《中国共产党党校(行政学院)工作条例》的具体举措。下一步,山东省委党校(山东行政学院)和大众报业集团将努力把分校打造成学习宣传贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想的理论高地,打造成党员干部增强党性锻炼的熔炉、

新闻队伍成长进步的摇篮。近年来,山东省委党校(山东行政学院)积极探索扩大党校教育覆盖面的有效途径。2019年以来已先后在山东高速集团、黄金集团、鲁商集团、水发集团成立分校。2020年,制定了《中共山东省委党校(山东行政学院)分

校工作暂行办法》,进一步提高了分校工作的科学化、制度化、规范化水平。揭牌仪式后,山东省委党校(山东行政学院)常务副校(院)长徐闻为分校讲授了第一课:马克思主义活的灵魂。

本报记者

# 趴在悬空电缆上,死死拽住落水者

## 临沂俩好汉接力救人后默默离开,消防发布视频寻人

齐鲁晚报·齐鲁壹点  
记者 邱明 通讯员 陈健

### 深夜救人

1月30日晚8点57分,临沂兰陵消防救援大队指挥中心接到报警,称兰陵县顺和路东段有人坠河落水。21时10分,消防救援人员赶到现场,此时现场已经有两位市民攀爬到桥下施救,其中一名热心男子趴在桥洞下方的悬空电缆上,用尽全身力气正紧紧拽住落水人员,让其头部始终处于水面位置。见状后消防员迅速搭起6米拉梯和挂钩梯下水实施救援。消防员抓住落水男子,然后利用漂浮绳和消防安全腰带将其固定好,顺着拉梯一点一点地将落水人员成功带到岸边。

现场施救的消防员表示,如果没有那两名市民提前伸出援手,落水男子将很难安全获救。由于施救匆忙,落水男子被救上岸后,那两名市民也相继离开,消防员们遗憾没能向他们正式道谢,这才想到通过短视频寻人表达谢意。

### 视频“寻人”

2月3日下午,齐鲁晚报·齐鲁壹点记者通过临沂消防提供的现场视频注意到,两名施救者中的一人,上身穿深颜色毛衣,趴在桥上由几根疑似电缆管道组成的支撑点上,斜着身子一手抓住管道一手下探拉住落水



救人现场。 视频截图

者。落水男子脱险后,两名岸上的消防员伸手将这名好心人拽上岸,其中一名消防员随手拍了拍他的肩膀致意,随后这名好心人消失在人群中。

通过网络多方检索,记者注意到有网友留言表示,其中一名救人男子疑似为山东兴硕智能工程有限公司员工。记者随即联系上总部位于临沂的山东兴硕智能工程有限公司负责人宋超,经确认,该公司驻兰陵县分

支机构项目施工队长杨涛正是记者要找的其中一名热心人。宋超同时介绍,杨涛是兰陵县当地人,今年31岁,平时工作表现就不错,在公司人缘也很好。

“那天晚上跟同事吃完饭回宿舍,看到桥上围着人,意识到桥下出事了。”杨涛通过电话向记者介绍,他就是消防视频上趴在桥下管线上的男子。正在着急如何施救时,杨涛看到已经有一个男子从桥边下到

水面附近拉住了落水者。但明显能看出来这名男子一个人无法将落水者拽上岸,杨涛立即脱掉外套尝试下去施救。杨涛说,他和另一名施救者尝试把落水男子拉上来,但试了几次没成功。“他像是喝醉了,把我们使劲往下拽,我们身边也没有能用上劲的着力点,有几次差点把我拽下水。”杨涛只好和另一人轮流拉住落水者,不让他头部沉入水中,坚持着等消防员赶到。

看到消防员将落水者救上岸交给120救护车后,杨涛离开了现场。“我不会游泳,下去的时候没觉着害怕,就是想赶紧帮一把,事后想起有几次差点被拉下水,两只脚都已经进了水里,确实有点害怕。”杨涛说,遗憾的是当天他没留意另一名施救者的信息,只模糊记得对方身高大约1.75米,年龄在30岁至40岁,听口音也是兰陵当地人。

### 褒奖好人

为褒奖杨涛以及另一名男子的义举,阿里巴巴天天正能量决定联合齐鲁晚报·齐鲁壹点授予杨涛等好心人天天正能量特别奖,并予以奖励共计5000元。阿里巴巴天天正能量颁奖词中写道:人生难免有意外横生,而意外之后守护生命的善举,更加动人。不约而同仗义出手,又不约而同低调离开,他们没有留下任何豪言壮语,但黑暗中那充满信念的身影,早已为勇者无畏和最美人心写下了最美注脚。

## 招工即招生、入企即入校、企校双师联合培养

# 今年起,每年力争培训超2万名新型学徒

齐鲁晚报·齐鲁壹点记者 王小涵  
通讯员 刘海鹏

### 企校双师联合培养 促进师徒技艺传承

“为每一批学员制定详实的培训计划,用接近生产实际的实操教学,通过学中做、做中学,引领他们快速成长,不断提升技能。”临矿集团技师学院技能大师服务中心主任张军介绍,学院组成了以22名国家级技能大师领衔的企业导师团队和院校教师授课团队,创新性开展高级讲师带徒、技能大师工作现场带徒、工程师结合设备应用带徒的“三师带徒”模式,2020年培训908人,服务单位增至13家。

据了解,“企业新型学徒”突出强调了企业和培训机构是学徒培养的“双主体”,坚持以保证企业自主权和参与度为前提,引导企校深度融合。企业新型学徒的培养对象为与企业签订一年以上劳动合同的技能岗位新招用和转岗人员,企业可结合生产实际自主确定培养对象。企业与学徒签订培养协议,明确培养目标、内容与期限、考核评价和双方权责等内容。企校双师联合培养要求,实行产学一体、工学双融,使得培训方案紧贴生产一线,确保培训内容全、方法活、技术新。实现了培养对象学习与企业实践的有机结合。

### 实行学分制和弹性学制 “云端培训”更灵活

“今天又学会了采煤机电路控制,总算弄懂了。”林春晓是山东能源临矿集团株柏煤矿的一名机修工,2019年10月,山



“企业得人才、学校强实力、学员长本领”。2019年,山东在前期试点的基础上,全面推行企业新型学徒制培训模式,由企业 with 培训条件较好、培养质量较高的技师学院或高级技工学校等教育培训机构采取企校双师带徒、工学交替培养、脱产或半脱产培训等模式共同培养新型学徒,财政给予每人每年4000—6000元的补贴。截至目前,我省培训新型学徒3.98万人,加快了企业后备技能人才的培养。2021年起,我省每年力争培训2万名以上新型学徒。

东煤炭技师学院和临矿集团签订了新型学徒制培训协议,他和620名工友一起成为了企业新型学徒制培训学员,受疫情影响,本来能线下和工友们一起学习的他如今改成了“线上培训”。

“煤炭技师学院和中国矿业大学合作开发的山东煤炭技师学院新型学徒制培训‘云’课堂app,将课堂搬到了网上,学员通过客户端账号登录,可分模块观看授课视频,随时进行答题、自测练习、挑战新技术等,还可以和教师‘连麦’互动交流,培训过程可追溯,结果可查询。”临矿集团人资处副处长李善祥说,通过运转来看,除了气氛和线下有些不同外,

其他效果都很好。

值得注意的是,实行全日制教育的技工院校对学徒进行非全日制学籍注册,实行学分制管理,完成规定学习任务的,颁发相应毕业证书。技工院校制订相应的教学质量评价体系和考核制度,适当放宽技工教育学制年限、课时要求。通过科学调配时间,采用学分制和弹性学制,有效解决工学矛盾。学徒培训期满,企业应对每个学徒培训期间的表现情况和培训结果是否合格出具书面考核鉴定意见,作为培训考核的主要依据,充分发挥企业的用人主体作用,以“企业满意、企业认可”为出发点,将考核认定权力交给企业。

### 每人至少4000元 政府给予职业培训补贴

根据规定,新型学徒培育期间,企业按照合作协议约定,向培训机构支付培训费用,所需资金从企业职工教育经费中列支;承担带徒任务的企业导师享受导师带徒津贴,津贴标准由企业确定,津贴由企业承担;学徒在学习培训期间,企业应当按照劳动合同法的规定支付工资;为调动企业的积极性,切实减轻企业负担,政府给予企业职业培训补贴,补贴标准按照培训职业(工种)等级划分了A、B、C三档,补贴从4000—6000元不等,按规定向列入学徒培训计划的企业预支不超过60%的补贴资金。2019年,滨州市13家企业、5家院校培训1496人,发放企业培训补贴800余万元,2020年滨州市共有35家企业和6家技工院校培训5800余人,预拨资金1700余万元,实现了政府、企业、培训机构和培养对象多赢模式。

山东临沂矿业集团和山东煤炭技师学院在两年试点期,导师和学徒团队实现生产“小改小革”50余项,并完成煤矿主井装载系统改造、洗煤厂喷淋水系统改进两个项目的技术革新,每年为企业节省资金达1000余万元。

实践证明,全面推行企业新型学徒制,是职业培训工作主动适应经济高质量发展和供给侧结构性改革的重大举措,契合了经济社会发展和促进就业要求,对进一步拓展职业培训领域,创新职业培训模式,更好地为高质量发展和供给侧改革提供技能人才支撑具有重大意义。