

东辛采油厂建立人力资源“动起来、走出去、强起来”长效机制 1623名员工“闯”出效益和口碑

40余名外闯市场员工被授予采油厂精神文明建设先进个人,6名外闯市场员工被评为采油厂十佳,2020年,胜利油田东辛采油厂1623名员工在人力资源“动起来、走出去、强起来”长效机制和激励机制引领下,承揽了169个外闯市场项目,不仅提高全厂综合创效能力,也为采油厂赢得了荣誉。

本报记者 邵芳
通讯员 田真 刘薇

这是一份责任

6点20分,天还没亮,张会芝就从锦苑小区坐着首班111路公交车赶往胜利花苑海棠园,7点30分她要开始这里的道路清扫和公共设施消杀。这样的防疫消杀每天会进行三次,“一日三消”的模式已运行一年。

这一年,张会芝所在的东辛厂胜利花苑外闯项目部再一次夺得甲方单位颁发的年度“样板小区”称号。

荣誉源自东辛责任。胜利花苑外闯项目部签约于2018年1月,由90名员工负责胜利花苑3个区住宅楼卫生、绿化和设施维修监管等工作。

张会芝说,住宅片区大,他们推行了“分组承包、专人专项”工作法,8名员工专管115个楼道的清洁消杀,保质保量;针对绿化面积大,他们搞起了小发明,自制清扫落叶耙,收集落叶桶,不仅提高了劳动效率,还获得了花苑小改小革二等奖。

项目部的付出不仅得到居民的认可,更得到项目甲方公共事业服务中心的肯定,在月度“提质增效谋发展 服务升级铸品牌”竞赛活动中,玉兰项目部次次名列前茅,在物业费收缴率排名中持续第一。

这是一份信任

近日,东辛厂胜利学院图书管理项目的4名员工被甲方评为2020年度图书馆优秀员工。拿着证书,她们觉得这是一份信任。

胜利学院东、西校区94万册图书分类管理,16个馆藏地、22项图书类型的排序上架……2018年11月起,这就成为48名东辛采油员工的日常工作,因为表现出色,外闯项目组连续两年获得校方“优秀单位”称号。

从零学起图书管理业务、从零整理馆内的囤积图书、从零培养服务意识,三个“从零开始”说来简单,却包含连续3个月每天工作到晚上十点的强体力图书搬运。尤其是受疫情影响,过去的一年还增加了网约和现场身份核对的工作,考研期间日入馆人流量最多能达3300人次。

近日,先进员工赵运红接到了一名学生的感谢电话。原来这名学生放假前把书包和证件都遗落在图书馆,幸好赵运红及时发现并归还证件,他才准时回家。为了表达感谢,他还说开学要给阿姨带家乡的土特产。

寒假期间,学校师生离校,但图书馆内却依然热火朝天,他们要对12万册图书逐一盖章、整理上架,还要完成期刊杂志装订加工成书等年度整理工作。

“东辛员工对待工作尽职尽责,把石油人的优良作风带进我们大学校园,对师生贴心周到的

服务,更让我们放心。”胜利学院图书馆馆长沙斌的评价更透着一份信任。

这是一份承诺

“东辛厂外派员工业务精湛,经验丰富,态度严谨,为我公司海外油气田勘探开发技术支持工作做出贡献。”成都北方石油勘探开发公司给东辛厂发来表扬信。这个项目的工作地点在成都,服务阵地却在伊拉克,中伊时差6个小时,外派员工郭家东除参与公司白天的日常工作,每天14时到22时还要随时待命伊拉克的现场技术服务要求。

“4个人的工艺组负责400多口油水井工艺配套和服务,没点速度还真跟不上节奏。”1月28日晚8时,刚搞定伊方1口水井转注的技术支持,郭家东又开始准备电泵井解卡堵技术储备;主管地质的车雄伟用4个月时间就攻克了伊拉克B油田最复杂层位的地质研究;负责油藏的向友林也是经常奋战到凌晨,全力冲刺甲方5月份向伊拉克汇报的油田最终开发方案。

他们自学专业英语,把看海外报告的时间从2小时缩短到30分钟。一年来,他们参加并完成了伊拉克A油田的研究评价和描述,为B油田提供高质量油层改造、工艺方案设计,为阿联酋C区块产层提供潜力评价,得到甲方的一致好评。(注:为保护商业机密,油田名称用字母代替)

地面工程维修中心： 牛年最美“敬业福”

本报2月25日讯(记者 邵芳 通讯员 崔洪颖 徐文忠) 春节期间,在滨南采油管理九区36-12C6#施工现场,滨州维修服务部女电焊工陈凤单腿跪在操作坑中认真焊接管线。焊枪匀速摆动,焊缝处飞溅出的焊花发出有节奏的滋滋声,陈凤的操作一气呵成。

质量决定市场。地面工程维修中心持续做好质量“加法”,组织全员学习中心质量管理体系文件,推行“责任岗号”管理,为每名电焊工配备一枚钢制数字工号,每完成一道焊口,就在焊缝旁敲上“专属”工号,把“每一道焊口都是承诺,每一次施工都是责任”的质量责任理念变成了全员行动自觉。

1月21日下午4时许,接到滨南采油管理四区18、19#站总干线部分地下管线腐蚀急需更换的信息后,滨州维修服务部管网维修二站站长刘焱带领4名党员干部30分钟内赶到抢修现场,连夜奋战十多个小时,安全完成抢险任务,确保了40多口井生产正常运行。刘焱说,前几

日,管网维修四站奋战一个通宵完成滨南采油管理一区500米管线解卡,维修五站奋战24小时,完成3个高架罐流程连接任务和2个抢险维修任务……

地面工程维修中心把甲方的事当做“家事”,把甲方的“难题”作为主攻点,通过打造“30分钟维修应急服务圈”、实行“分段式”剖析等措施,确保班站在复杂环境和高风险下快速抢险、准确处置,提升了保障支撑主业能力,实现甲乙双方双赢。

管线碰头、换管施工、流程改造等9个施工任务一天完成,孤岛维修服务部管网维修五站副站长谭延护创下了抢维修任务的新纪录。在争分夺秒的抢修中,谭延护落实好现场安全防范措施后,主动与甲方精心设计施工方案,最大限度减少甲方生产损失。

2月11日除夕夜,孤岛维修服务部夜间应急抢修小分队仅用半个小时就完成抢修任务,使孤岛厂注采703站、采704站37口水井恢复正常运行,受到甲方赞赏。

黄河钻井40580队： 51天安全进尺破万米

本报2月25日讯(记者 邵芳 通讯员 薄磊) 2月20日,大年初九,胜利石油工程公司黄河钻井总公司40580井队率先在胜利油区突破万米进尺大关。

对于初次带队到利津区域施工的40580井队平台经理王晨来说,要想优质高效打好每一口井,安全尤为重要。生产中,该队牢固树立安全工作“先于一切、高于一切、重于一切”的理念,教育引导全队员工正确处理安全与生产、速度、效益的关系。

为确保施工全过程的精细管控,40580队按照“百日安全无事故”专项劳动竞赛要求,组织开展了隐患排查评比活动,让班组之间、岗位之间相互竞赛,对于隐患未查出,问题没整改的扣罚当班2个工时;驻井异体监督每隔两小时巡检一次,干部大班紧盯岗位和关键施工,形成了全员查隐患,时时要安全的氛围。

在此基础上,他们按照井控管理要求,积极开展井控知识培训和防喷演习,严把设备安装、试压和钻开油气层验收三道关口,不达标的决不进行下一道工序。公司安全、技术、设备等部门深入一线,

对设备设施关键项点进行再次排查,找出隐患,细化标准,帮助井队提升现场安全管理水平,确保了安全生产。

安全有保障,提速才能加速度。由于对地层不熟,在利38同台井首口井施工中,40580队一反常态,选择了保守型打法。

“我们采取降低泥浆泵压减小排量和使用抗冲击、抗耐磨性钻头并重的措施,适当减缓施工速度,目的是为了在调整中选择最优施工措施,为后期安全提速提供支撑。”王晨说,阶段性减速带来的是全程加速,第四口井机械钻速较第一口井提高25%。

钻井提速其实是一项系统工程,打得快不仅要在技术提速,设备提速上下功夫,还要在环节提速上想办法。为此,他们与甲方积极沟通,在拿到施工井相关资料后,组织骨干进行综合分析,提前储备好相关物料,做到防患未然。

一系列措施的有效执行,为首上万米打下了坚实基础。目前,该队已开钻4口,完井3口,累计进尺10231米,井身、固井质量合格率均100%,完成井电测一次成功率达100%。



关停井增多使闲置土地增加,探索新能源开发项目是盘活闲置土地的一剂良方。为此,孤岛采油厂利用孤岛地区地势平坦、光照充足的天然优势,逐步建设起太阳能发电站。目前,该厂和新能源开发中心采取战略合作模式,实施油井光热代气代电、光伏发电、污水余热利用等项目,减少碳排放量1.1万吨。到2021年底,计划盘活闲置土地20万平方米,建成15兆瓦的发电能力。

本报记者 邵芳 通讯员 李超君 张琨琨 摄影报道

临盘采油管理七区： “小网格”服务“大综治”

本报2月25日讯(记者 邵芳 通讯员 蔡天成、左涛) 为全面筑牢综治管理防线,胜利油田临盘采油管理七区不断强化干部员工的责任意识,利用“网格化”管理模式,认真做好重点井、外输干线的巡查,确保生产的每一滴原油颗粒归仓。

采油管理七区注采站和临盘油区护卫队将油区划分为7个网格,共享一个信息平台,“小网格”里的注采站每天“点对点”上

报所辖油区油井情况,做到“油落地”第一时间通报,第一时间管控、第一时间回收,为净化油区治安环境构筑坚固防线。

这个区建立综合治理网格化管理群,每天在群里通报天然气治理、作业施工落地油回收、拉油站点、管线施工、管线巡护、长停设备管理等情况,制定了管理区各项管理制度和工作流程,明确责任,奖罚兑现,网格之间既可独立作战,又可相互驰援,

确保精准发现隐患目标,高效快速精准打击。

为加大防范力度,采油管理七区要求各注采站对取样阀门、机油孔丝堵、套管闸门等易被不法分子实施盗油破坏的关键部位进行整改加固防盗,保障油区治安秩序的稳定。

据统计,2020年,他们通过油套同采、打防并举等措施,天然气挖潜创效297万元,超计划79万元。