

勘探空白区新建整装产能阵地

石油开发中心在济阳老区新建产能11万吨、落实千万吨级储量规模

本报2月25日讯(记者 邵芳 通讯员 任文盼 华玉洁) 在济阳拗陷勘探形势图上,草桥北坡几十年来都是空白一片。短短几年时间,石油开发中心依托科技创新,在这里完成草702块、草335块、王955块等区块产能建设,新建产能11万吨、落实千万吨级储量规模,在勘探空白区建成了难得的陆上整装产能阵地。

草桥北坡属于盆缘地层油藏,这类油藏探明储量较少,效益开发难度大,此前部署的草36、草38、草斜707等探井先后失利,让这里的勘探工作陷入僵局,一度得出草北地区“贫油”、“不成藏”的结论。

东营凹陷是油田重要的油气富集区,也是勘探最早、最成熟的探区。从勘探面积来看,南

部探区占整个凹陷的一半左右,已探明石油地质储量却相对于北部少得多。从规律上认识,南部探区应该还有非常大的潜力。

坚信有油、坚定找油。石油开发中心加强与油田科研机构战略合作力度,深化地质研究,重建区带地层、沉积、构造地质模型,形成了盆地边缘地层油藏地质评价方法、浅层薄互层岩性油藏储层分布预测等系列技术。

通过精细油藏地层描述可以看出,盆地边缘地层纵向来看呈现“环套”状,横向来看像“串糖葫芦”,每层环带都可通过超剥线确认储层,这意味着过去在济阳拗陷草桥北坡打的直井之所以未见油是打在了环带之间,而水平井的钻头可以在地层描

述精准的前提下翘起86°角入层,选择余地略胜一筹。

在新认识的指引下,石油开发中心利用2018年初完钻的王955井,在超剥段探出工业油流,印证了草北含有层系多、油藏类型多,具有较大的勘探潜力。今年初,草7-平4井完钻,标志着乐安油田草335东扩方案4口新井全部实施完毕,新建产能0.7万吨。

至此,在济阳拗陷勘探形势图上,草北已先后完成草702块、草335块、王955块等区块的产能建设,完钻各类新井101口,已建成产能10.13万吨,正实施草333块新区产能方案,正建产能1.05万吨,基本实现含油连片,落实了千万吨级储量规模,成为东营南坡这块老区上新的增储上产阵地。

孤东采油厂：全面排查安全风险隐患

本报2月25日讯(记者 邵芳 通讯员 尹永华 陈山) 近日,胜利油田孤东采油厂采用“四不两直”方式对10个基层单位、20个基层站点、1个承包商现场、11个井下作业现场、1个钻井作业现场开展全覆盖检查,共查改各类问题隐患73项。

“百日安全无事故”专项行动以来,孤东采油厂深入分析工作中存在的问

题与不足,在加强事故警示教育、强化安全培训的基础上,全面开展安全生产隐患大排查大整治行动,做到隐患风险全面识别、全面管控。采油厂对直接作业环节、承包商施工、集输泵站、高压注入、采气系统、地面工程等重要风险环节,强化业务监管及“属地”责任落实,加强现场防控,落实应急防范措施,确保安全生产。

孤岛工艺所刘永达：“围追堵截”低效井

本报2月25日讯(记者 邵芳 通讯员 李超君 张欣) 2月12日大年初一,胜利油田孤岛采油厂工艺研究所年轻技术干部刘永达一大早就赶往中一区9斜3008井场,为该井实施氮气泡沫酸化混排措施作前期准备。

经过近10个小时紧张有序地施工,油层疏通效果达到设计要求,后续高压充填防砂施工将有序开展,直至签字验收,刘永达才返回家中。

“在回老家和就地过年的问题上,我一点也不纠结,平时总说,以厂为家,现在是为企业做贡献的时候了。”春节期间,正值采油厂百日创效专项行动关键时期,从方案设计到审批通过,刘永达一直关注着这口井,不仅是对新

技术应用的探索,更是对突破瓶颈的渴望。

据了解,9斜3008井位于中一区馆3非均相复合驱单元,所处区块平均泥质含量10.7%,受储层高泥质含量堵塞影响,防砂后液量下降快,常规解堵工艺很难达到疏通效果。

通过储层条件、地层连通性以及生产情况对比分析,结合同类油藏治理案例,刘永达所在的项目组转变技术思路,以采油厂自主研发的氮气逐级返排技术系列为支撑,疏通油流通道,配套高密实充填防砂,进一步延长措施有效期,实现油井高效长效生产。

据统计,2020年,这项措施累计实施34井次,日增液幅度120%,日增油83吨,治理效果显著。

孤东采油管理二区：招标治理高耗能井

本报2月25日讯(记者 邵芳 通讯员 尹永华 陈山) 新年伊始,胜利油田孤东采油管理二区引导员工群策群力,降低油井耗能,探索出一条精细化管理、降本增效的新路径。今年以来,该管理区通过招标治理高耗能井活动,已治理高耗能井42口,累计节电15.9万千瓦时,创效8.7万元。

年初,孤东采油管理二区广撒“英雄帖”,对每天单耗大于300千瓦时的125口油井进行招标治理,很快,这些高耗能井的治理任务就被迅速承揽。

招标信息在管理区主页发布后,第一条治理方案就“秒”到了工况管理人员罗峰的手中。“GO2-21-262井单耗372千瓦,功图显示,该井供液不好还有点偏磨。我认为将电机换成30KW型号,参数下调0.5次更适合该井生产。”采油工刘喜庆向技术

管理室竞标,愿意承揽该井的能耗治理工作。

通过效益测算,这条建议被迅速采纳。通过更换电机、优化参数后,供液不足的功图变得饱满,偏磨也明显好转,产油量上升0.1吨、日耗电下降87千瓦时。

技术人员依托“三线四区”效益评价系统,对25口低效无效井进行评价,先后限液计关17井次,优化参数64井次,减少无效液量1862吨,日节电5017千瓦时。

“让油井平衡率保持在合理区间,油井才能产生最大效益。”生产周会上,注采201站站长王波在介绍能耗治理经验时说,以GOGD511-6井为例,通过分析该井的功率曲线,发现其平衡率为52%,超出合理区。通过调平衡,平衡率上升到109%,不但皮带损耗减少,日单耗每天降低27千瓦时。



近日,胜利油田鲁明公司纪委深入基层单位开展“三务”公开监督工作,重点围绕经营业务公开台账是否详实、公开时间是否及时、相关资料建档是否完备等情况进行检查,确保各项业务接受全体党员和职工群众监督。据了解,鲁明公司纪委一直高度重视“三务”公开工作,年初制定并下发了《鲁明公司“三务”公开工作实施办法(试行)》,规范了两级公开指导目录,全面推动“三务”公开工作融合开展,确保应公开尽公开、能公开全公开。

本报记者 邵芳 通讯员 夏峰 摄影报道

海洋钻井公司：EAP为员工队伍注入“心动力”

本报2月25日讯(记者 邵芳 通讯员 景超) “如果你感到肩部紧绷,你可以向上耸肩直到耳部,缩紧颈部和肩部的肌肉坚持30秒……”近日,胜利石油工程有限公司海洋钻井公司EAP工作人员为胜利六号平台员工开展团体辅导,通过积极放松法让员工体验一场心灵SPA。

近年来,海洋钻井公司在精细生产经营的同时,把关爱员工身心健康放在重要位置,将EAP作为关爱员工的有效载体,通过多种路径搭建心理援助平台,针对不同群体制定EAP服务计划,加大EAP项目对员工的正面引导和激励作用,提升了员工的幸福指数,增强了团队凝聚力。

心理咨询室、沙盘等减压设施纷纷落地,心理拓展、团队建设、家庭教育讲座等活动相继开

展,利用心理测评系统组织员工测试心理压力来源,制定个性化减压方案……通过开通一对一面询、线上咨询热线等EAP服务措施,海洋钻井公司全力引导员工用正确的方式应对生活工作中遇到的心理困扰,从心理层面推进个体和谐、团队和谐。

针对平台一线员工因疫情长时间不能倒休可能引发的疲惫感和不适情绪,公司方舟EAP工作室通过电话远程开展“面对疫情,从点赞开始”EAP主题活动。员工们相互之间在微信朋友圈点赞,彼此欣赏、肯定、鼓励,营造了团结融洽的氛围。

长期坚守尼日利亚的海外员工受疫情影响不能及时回国,公司一方面专项开展“心系海外员工、情暖海外家庭”关爱活动,向家属详细介绍境外项目防疫

措施和应急预案,让家属安心,员工放心。另一方面采取线上线下沟通互动、境内境外关爱帮扶模式,建立“海洋,我的家”微信群,设计“意象绘画心理分析”“情绪压力疏导与聚焦问题解决”等8次团辅微课,提供“一对一”个性化心理干预,有效缓解了海外员工心理压力。

暑期“亲子关系训练营”增进了父母与孩子的沟通,针对夫妻关系的专题培训不定期开展,每周五“家长课堂”对家庭教育困扰答疑解惑,“相亲相爱一家人”团体沙游帮助家庭成员在觉察中成长……实践证明,一系列行之有效的EAP服务,有效提升了员工及员工家庭的心理健康,融洽了团队工作氛围,为公司高质高端、和谐健康发展打下坚实基础。