

# 党建“领航”，发展“乘风破浪”

## 纯梁采油厂充分发挥党建引领作用，做实“大党建”“大政工”格局

近年来，胜利油田纯梁采油厂充分发挥党建引领作用，做实“大党建”“大政工”格局，压实党建责任，从聚力思想政治引领、建强基层组织堡垒、打造一体化监督体系等各方面齐抓共管，政治优势逐渐转化，党建工作逐渐融入中心，领航掌舵各项工作，为高质量发展筑牢根基。

本报记者 顾松  
通讯员 王蕊仙

### 聚力思想政治引领

“打造依法治企、合规经营的政治生态，必须要用法治思维和法治方式推动工作，加强法治人才建设……”近日，在纯梁采油厂组织的一次“深入贯彻落实习近平法治思想，大力弘扬宪法精神”党委理论学习中心组专题学习研讨中，中心组成员结合自身分管工作逐一发言。

按照第一时间学习、第一时间领会、第一时间落实的原则，纯梁采油厂党委坚持抓思想政治建设不松劲，创新建立“1+3+X”中心组学习模式，认真落实“第一议题”制度，精选党中央、中国石化党组和油田党委3个层面有关党的建设、生产经营绩效、风险防控3个方面的内容，融合上级要求和采油厂破题攻坚重要决策部署等X项学习内容，开展深入研讨交流。

采油厂建立党委中心组示范学、党支部跟进学、全覆盖培训轮训机制，将学习内容发布到厂网页上，以便基层效仿学习。通过理论学习，有效提高了班子成员把握大局、引领发展的素质能力，党员领导干部学出了绝对忠诚、使命担当，真正补足了精神之“钙”，筑牢了信仰之“基”。

为抓实思想观念转变，切实将创效理念落到实处，纯梁采油厂围绕学习贯彻油田转变观念、更新理念160条和机关职能优化76条，开展了“转观念、找差距、明措施、抓落实”专项教育，编发了《攻坚突破点，创效着力点》《采油厂的利益，就是我们的收益》等多期形势任务教育材料，引导干部员工从思想、管理、运行等各个方面找对策、定措施，切实把提质增效、夯基固本的工作做实。

通过新理念指导新实践，纯梁采油厂实现了由生产运行向生产运营转变、由产量考核向利润考核转变、由资源资产包袱向

价值创造财富转变、由独立封闭向开放合作转变、由行政命令管控向市场化运营转变、由低效高耗向绿色低碳转变、由注重当前向长远长效转变等7个转变。

### 建强基层组织堡垒

“随着采油站人员不断优化，原有的党支部组织架构已经无法适应当前发展需要，设置为党小组后部分职能上移，基层可以更加高效地开展生产经营工作。”梁北采油管理区采油2站党小组长傅增博说。

为适应油公司建设、专业化管理需要，纯梁采油厂进一步规范优化基层党组织设置，完成了70多个党支部改组小组，实现新型采油管理区模式下，基层组织架构和基层管理架构的匹配统一，为充分发挥基层党组织“抓班子、带队伍、强管理、保稳定、促发展”的战斗堡垒作用提供了有力保障。

为加强党小组建设，提高党建工作效能，增强党小组凝聚力、创造力，纯梁采油厂印发了《党小组工作细则》，明确职责任务，切实激活党支部的“神经末梢”，筑牢战斗堡垒的“前沿阵地”；为适应新的管理架构和组织体系，纯梁采油厂编制“1+4”党建“三基本”工作手册和《基层管理手册》《班组管理手册》《岗位工作手册》，全力推动基层党建和基础管理规范化上水平。

为强化对科级干部的综合考核评价，采油厂对职能部门、采油管理区、服务保障单位等所有科级干部及职位相对应的专业技术干部薪酬统一上提到采油厂考核发放，并建立“经营绩效+管理绩效+个人素质能力”考核机制，配套《纯梁采油厂科级干部薪酬管理意见》《纯梁采油厂科级干部绩效考核实施办法（试行）》等制度办法，以经营绩效和管理绩效为基础，对现职科级干部进行分层分类差异化绩效考核。

纯梁采油厂人力资源组织

部主任贾春生认为，基层管理人员实行统一管理、统一考核，有效激励基层管理人员履职尽责、担当作为、干事创业的积极性。

### 打造一体化监督体系

在纯梁采油厂职代会召开之前，党群工作部在采油厂三务公开网页上，公布了2020年度“纯梁标兵”“杰出青年”“十佳女职工”“文明建设先进”等评比结果。像这样的公开，2020年，该采油厂共发布了80余项。

按照“谁的业务谁公开”要求，纯梁采油厂细化分解39个公开事项到11个责任部门，制定发布公示模板和《公开情况监督表单》模板，明确了公开内容、范围和时限，确保荣誉及专项奖励推荐、评选（申报）、发放等环节公开透明。

采油厂强化构建“党委全面领导监督、纪委专责监督、业务部门职能监督、基层单位日常监督、党员和职工民主监督”的五位一体“大监督”体系。

为下好防范化解风险的“先手棋”，采油厂成立了由企业管理部、生产管理部、经营管理部等部门组成的经营风险管控工作小组，聚焦生产经营管理领域的重点难点问题，常态化开展废旧物资处置、合同管理、工程建设维修等专项检查，及时堵塞管理漏洞，化解经营风险。同时，从严追责问责，规范整改经营管理问题，修订完善相关制度流程。

采油厂还进一步抓实党员干部的作风建设，积极开展“讲政治、树正气、勇担当、明是非、守法纪”专项教育和“守法纪、强作风、促发展”反腐倡廉教育月活动；利用“通五井”教育基地进行廉洁教育，加强党员干部党性作风建设，纪检部门受理信访举报总量持续下降，采油厂干事创业环境不断优化，政治生态和管理生态持续向好。

千锤百炼的钢最硬，风吹雨打的松最挺。一个以党建凝聚合力，固本强基的采油厂正在高质量发展的道路上阔步前行。

### 临盘采油厂：

## 保障效益产量“箭头向上”

根据中国石化和胜利油田工作部署，临盘采油厂焦“主业强”这个核心目标，坚持“转观念、调结构、夯基础、增效益”主线，深化推进“三大目标、六大工程”，始终保持“开局就是决战，起步就是冲刺”的奋进姿态，在建设领先企业、打造百年胜利、推进高质量发展过程中走在前、作表率。

本报记者 顾松 通讯员 周国庆

### 高效勘探 夯实资源基础

他们坚持把扩资源摆在更加突出位置，深化临北、商河、临南中深层勘探潜力再认识，精细评价斜坡带、洼陷带等低勘探程度领域，加快致密油、页岩油“三新”领域勘探，力争油气发现实现突破。

围绕复杂断块区、临商结合部开展工作，强化成藏规律研究，全年部署滚动评价井25-30口，新增动用储量350万吨以上。

为做大效益建产规模，他们围绕临北、商河等重点产能建设方向，强化滚建一体化，同时针对未动储量加大研究力度，扩产能4.5万吨。

### 效益开发 增强稳产后劲

他们牢固树立开发油藏、管理油藏、经营油藏意识，把保持地层能量放在核心位置，全力推进“注水基础三年提升工程”，强化注水工作和注采完善，加强投转注、分注、欠注井治理，全年投转注130口，新增分注井110口，治理欠注井100口以上。

临盘采油厂立足井网完善，加大微构造高点、断层夹角、井间滞留区、砂体边角等剩余油挖潜力度，部署侧钻井41口，预计恢复产能3.9万吨。

持续深化注采结构调整、加大停产停注井、低产低效井和双低单元治理力

度，提高措施经济有效率和水驱“三率”，有效控制含水上升。开展水质、系统压力适应性分析和研究，强化全过程水质管理，加大清罐、清管线等长效治理投入，提升井口水质。

今年以来，实施投注井、分注、增注38口，增加日注能力838立方米，完善断块注采井网7个，增加（恢复）注水储量120万吨。

目前，继商853井组压驱注水试验成功之后，该厂又实施了第二个压驱注水断块商401块，已累计注水4.5万立方米，对应油井初期平均单井日产油8.1吨，效果远超预期。

### 科技创新 提升智驱能力

他们坚持创新是引领发展的第一动力，深化勘探理论研究，重点攻关构造演变、沉积体系、储层特征、成藏规律认识，加大储层改造、压驱注水、二氧化碳混相驱技术攻关，支撑规模增储增产。

强化基础地质研究方面，该厂加大精细油藏描述，发挥专家技术团队优势，加强院厂合作，成立攻关项目组，完善“三图一表”基础地质资料，健全考核机制，严格质量管控，为落实油藏经营主体责任提供坚强支持。

立足临盘油藏特点，技术人员突出问题导向，加大进攻型防砂、大规模

压裂技术应用规模，攻小套管井注采工艺技术，打造油藏主导工艺技术序列。

为加快推进两化融合，临盘采油厂紧跟大数据、云计算等技术发展与应用，整合现有数据库、平台，强化数据共享，构建“平台+数据+应用”信息化建设机制，引进油藏动态管理分析系统平台，打造网络化、智能化、科学高效的生产运营模式，努力构建“智能油田”。

今年以来，采油厂效益产量稳中有升，1月份日油水平超年均水平136吨，油藏经营各项工作按计划稳步推进。



“今年开展的安全专项行动是什么？”“三不伤害的内容是什么？”……近日，胜利石油工程公司团委组织开展“网上安全云课堂”直播活动，进一步落实“百日安全无事故”活动要求，营造“我要安全、我能安全”的浓厚氛围。短短一个小时的云课堂里，安全环保专家解答了来自9家单位12位青年提出的疑问，3800余人的抢答评论在直播间里连续刷屏，吸引了2.8万网友点赞。青年们纷纷表示，听了“网上安全云课堂”后收获颇丰，下一步，他们将把学到的安全知识运用到工作中，为公司高质量发展贡献青春力量。

本报记者 顾松 通讯员 任胜 陈玉洁 摄影报道