

国网山东省电力公司济南供电公司工会主席申海福： 把创意变产品，让职工实现“增收”



会员评议工会主席满意率100%，申海福被选树为山东省“十佳职工信赖的娘家人”

“自担任工会主席以来，申海福始终以“忠诚党的事业、竭诚服务职工”为己任，把助力职工成长成才作为工作的重中之重。“每名职工都渴盼实现自身价值”，他推动济南供电公司在全省电力系统内率先探索实践“创新创效”模式，将职工的“小发明”“小革新”转化为产品，带动职工乃至企业获得经济效益。2020年，申海福被选树为山东省“十佳职工信赖的娘家人”。

齐鲁晚报·齐鲁壹点
记者 王小涵 实习生 战文
通讯员 孟冉 刘晓林

排忧解难 设立职工子女假期托管班

今年48岁的申海福，1997年进入烟台发电厂从事锅炉检修工作。“锅炉烧水产生蒸汽，进而推动发电机工作，我经常要钻到几十米高锅炉的炉膛中去检修，烧煤的工作环境也比较苦累。”他回忆道：“那时候老师傅们手把手教

着如何操作，虽然工作辛苦，但工作氛围特别好。”

正因为有一线的工作经历，担任济南供电公司工会主席后，申海福努力将自己锻炼得“敏感”，及时倾听职工的所思所想，想方设法满足职工合理诉求，尽量给职工提供更好的工作环境。

着眼于解决职工的真需求、真难处，2019年，申海福推动公司工会举办企业职工子女暑期托管班，打造1-6年级孩子的暑假“根据地”，企业与职工按1:1的费用比例聘请社会辅导机构派驻老师授课。托管班课程内容丰富

多彩，不止有语文、数学等基础课程，还以贴近孩子们的兴趣与需求为原则，开设经典诵读、诗文研习、国艺国画、毛笔书法、民间工艺、礼仪教养、风骨拳、乐舞、茶艺等兴趣课程。“2019年托管班举办后不少职工直呼‘轻松了’。”申海福说。

努力建设“有温度的企业”，济南供电公司工会致力于“做到职工心坎里去”，不仅做到每位职工生日、结婚、生育“三必贺”，还落实生病、退休、家庭困难“三必访”。此外，设立职工诉求服务中心，连职工反映“菜品想换新口味”也能就地及时解决。

创新创效 建立42个创新工作室

申海福始终认为，一个单位的职工，有很多需求，比如安全的需求、社交的需求、尊重的需求、自我实现的需求，每名职工都渴盼实现自身价值。“作为职工的‘娘家人’，我就要从这些方面尽可能地帮助大家，帮助职工把有价值的创意变为产品，产生效益，增强获得感。”

在每年的生产经营中，济南供电公司职工都涌现出许多小发明、小创造、小革新、小建议等创新成果，许多职工的成果还只是样品、试用品，比较粗糙，但他们非常希望通过这些成果来降低安全风险、减轻工作负担、提高工作效率、增加企业效益。“后来我们就商量着由工会出面协调联系对应的生产制造厂家，将职工初做

的样品加工完善成适用于生产工艺的产品，或者把职工作为主创人的专利成果公开委托转化生产，公司全力打通创新成果转化、推广、激励的全流程，并制定利润分配标准，如此一来，职工的创新成果就完成了‘样品变产品、产品成商品、商品再促奖品’的华丽转变，其中的部分收益直接分配给职工个人，进一步激发了职工的创新热情，创新氛围越来越浓厚。”

2018年以来，济南供电公司在全省电力公司工会的支持下，率先开展职工技术创新成果孵化、转化、推广、激励全流程探索实践，将高兆丽全国劳模创新工作室、姜涛技能大师工作室等42个创新工作室打造成为“创新创效、实训实践、成长成才、传承传播”的基地，为“职工创客”提供研讨交流、疑难答疑、资金支持等服务。其中，变压器顶部检修安全带固定装置成功获国家电网公司优秀职工技术创新成果一等奖，目前已实现转化推广应用。国网山东省电力公司济南供电公司也成为首批10家“济南市全员创新企业”之一。

防控疫情 保护好电网调控“大熊猫”

对于供电公司来说，电网调控、供电服务指挥等专业的职工是“熊猫”级的，发电厂的电就是被他们实时调控到千家万户，这意味着疫情期间如果出现一名职工疑似病例，就会造成集体隔离，

也极大可能面临电力瘫痪。

为了保护“大熊猫”的绝对安全，2020年2-3月份，公司单独设立封闭场所，组织对54位调控运行职工进行“隔离”居住，每天24小时轮班穿插在公司和宾馆的两点一线，期间济南电力实现“零状况”，济南供电公司也连续第八年实现“除夕夜零停电”的硬任务。

封闭期间，职工们身为单位，心里必然牵挂着家庭。对此，申海福带领济南供电公司工会时时跟踪54位调控运行职工的家庭动态，带着蔬菜和大米上门慰问；为封闭值班职工提供书籍和健身器材，为7位过生日的职工举办集体生日，并通过微信群请专家进行心理疏导……所有职工“隔离”期间，个人和家庭“零疏漏”。“幸好在平时工作中，电力职工都实行半军事化管理，到了‘隔离’工作的关头，职工和家属们都表示理解，也非常配合我们的工作。”申海福说。

担任工会主席以来，申海福将工作重点放在基层，因地制宜，因人而异，为职工办实事、解难事。他积极探索有温度企业建设，真心真意服务职工，引领职工听党话、跟党走，会员评议工会主席满意率100%，用实际行动诠释了职工“娘家人”的责任与担当。



扫码看视频

烟台张裕集团有限公司工会委员会： 葡萄酒城里的家，给职工“稳稳的幸福”



“在烟台市张裕国际葡萄酒城内，有一处职工们打卡的“网红地”，这里是张裕的“职工之家”，投资300万元打造，于2019年启用。在这个1000平方米的空间，配备了图书、书法绘画用具以及运动器材等设施，成为职工们学习、娱乐、交流的好去处。烟台张裕集团有限公司工会委员会每年拨付50万元开展各种形式的劳动竞赛、技能培训，拨付100多万元开展丰富多彩的员工文体活动，在推动企业发展中彰显工会力量。”

齐鲁晚报·齐鲁壹点
记者 梁莹莹
通讯员 孟冉 刘晓林

300万元打造1000m²职工之家

“我们这个职工之家主要由展示区和实用功能区组成，展示区包括党建引领、筑梦远航；工会力量，彰显担当；砥砺前行，酝酿芬芳三大板块。以视频与图文展示相结合的方式，介绍了工会引领广大职工当好主力军、聚力新动能、建功新时代的各项工作。”跟随着烟台张裕集团有限公司工

会主席孔庆昆的脚步，齐鲁晚报·齐鲁壹点记者走进这个被职工誉为“有家味”的地方。

乒乓球台前，几名职工正在挥汗如雨地较量；职工书屋里，几名职工在安静地挑书看书；隔壁空间里，爱好毛笔字和绘画的职工正挥毫泼墨，墙上挂着不少优秀的作品……这个建成2年多的职工之家，深受“上班族”青睐，不少厂区职工都喜欢到这里解压放松。

“自从有了职工之家，既带动了大家运动健身的积极性，又让大家享受到了贴心的服务，这里

的设施一应俱全。”正在看书的张裕国际葡萄酒城职工初迎红告诉记者，在这里不仅可以了解张裕的历史和布局，还可以去拥有3000多本各类图书的职工书屋学习，去劳模创新工作室请教，去向日葵关爱服务站求助。服务站配备了应急包、血压仪、吸氧机等器械，为职工身心健康提供应急服务。“工会还定期聘请专家举办辅导讲座，开展心理咨询，我们有啥难事都会想到工会。”初迎红说。

烟台张裕集团有限公司工会委员会面向职工、贴近职工、服务职工，积极探索和大力加强建家工作，不断提高建家水平。拥有张裕酒文化博物馆、张裕国际葡萄酒城之窗两个全国工人先锋号，2013年被中华全国总工会授予“模范职工之家”称号。

劳模工匠雨后春笋般涌现

百花齐放的酒种诞生了许多国家级酿酒大师。然而，白兰地领域的“中国酿酒大师”，中国只有一位。这位“国宝级”大师，就是烟台张裕可雅白兰地酿酒师张葆春。在职工之家，展示着张葆春以及很多建功张裕的工匠故事。每一位走进职工之家的人，都可以看到。

“很多都是职工自发要求开展岗位练兵，尤其是酿酒师。通过职工教育，建立起人才培养使用的晋升机制。”孔庆昆介绍说，张裕近几年相继建立了专业人才库、酿酒师队伍、各级岗位晋升体系及人才梯队资源库等，针对不

同专业、不同岗位员工开展专业培训；明确各类别岗位职业发展规划，使每个员工的职业生涯规划目标与组织发展目标相一致，促进人才梯队建设。

据悉，目前，张裕拥有中高级职称420人，国家级评酒委员24人，中国白兰地首席大师1名，中国酿酒大师2名，山东省酿酒大师3名。有市级及以上劳模18人，第三届烟台十大工匠1人，张裕工匠16人。

创新是引领发展的第一动力，以工匠精神奋斗新时代。在开展全员创新的同时，公司工会积极组织生产一线职工开展“五小”活动。“近五年，公司一线员工完成五小活动成果812项，发放奖励金额32万元，形成职工立足岗位比贡献、比创新、比效益的浓厚氛围。”孔庆昆说。

职工住院个人负担医疗费按70-85%补助

每年拨付50万元开展各种形式的劳动竞赛、技能培训，拨付100多万元开展丰富多彩的员工文体活动。

2014年，支出305万元；2015年，支出322万元；2016年，支出345万元；2017年，支出369万元；2018年，支出387万元……在工会支出中，每年还有一项300万元的大项，这是用于医疗补助、帮扶生活困难职工的资金，这个数字连续多年呈上升趋势。

孔庆昆说，“烟台张裕集团有限公司工会委员会始终坚持‘人

本’理念，竭诚关爱、服务职工，打造职工满意的和谐之家。”对已经办理正式手续的退休职工，补助医疗门诊费和查体费增加到1500元；每年的生日蛋糕费增加到80元；报刊订阅费继续按照每人每年180元发放。

遇到大病，职工生活如何保障？对职工住院个人负担医疗费用按70-85%补助，属于烟台市规定的大病统筹范围内的职工，在补助标准的基础上再增加5%。职工当年患病住院，属于大病的（以社会统筹界定的大病范围为准），在医保报销和公司医疗补助的基础上，对剩余的自费部分，再按照20%-30%的比例进行救助。

“2020年度，我们实际救助困难职工132人，救助金额495000元，真情帮助每一位职工，让他们感受到工会的温暖。”孔庆昆说，工会建立困难职工档案，积极开展走访慰问和帮扶救助活动，倾注真情为职工办实事、解难题。近三年共走访慰问退休职工4900余人，发放生活补助金517万元，帮扶因病致困职工653人，发放救助金248万元，让每一名职工放心安心地投入到生产经营活动中，真正让工会成为职工们贴心的“职工之家”。



扫码看视频