

成山集团有限公司工会委员会： 想在职工前头，做在职工心头



齐鲁晚报·齐鲁壹点记者 于佳霖 陈乃彰 通讯员 杨栋 孟冉 刘晓林

职工的事，就是工会的事

“最近，闺女的身体怎么样了？”成山集团有限公司工会主席王雷见到职工王承亮关切地问道。王承亮的女儿今年21岁，2018年被检查出血管瘤，此后三年，每年都要进行手术。一天，公司工会给王承亮打来电话说：“女儿手术怎么样？花费大概是多少？怎么不申请困难救助啊？”

“我现在条件还可以，负担得起，就不给工会添麻烦了。”王承亮说，“这么多年，工会领导经常

关心我和家人的生活，这份牵挂很温暖，十分感谢工会一直帮衬着我和我的家庭。”

据了解，王承亮的妻子在2010年时，被查出脑膜瘤，辗转多个医院进行手术，高昂的医疗费用超出了这个工薪家庭的承受能力，工会连续六年给予王承亮经济支持。“我从来都不需要申报，都是工会主动找到我，是真把职工的事放在了心上。”谈到工会的帮助，王承亮几度哽咽。

王承亮常说，“我最难的时候，都是在工会的帮助下，慢慢走过来的。除了经济上的扶持，还有

精神上的鼓励，如同家人一样。”

“近几年，我们平均每年拿出50多万元工会经费救济困难职工，这还不包括我们给职工购买的工会爱心保险，大大减轻了困难职工的经济负担。”成山集团有限公司工会主席王雷说。

技术创新，硕果累累

为了推动企业技术创新，成山集团成立了19个职工创新工作室，其中13个市级工作室，6个县级工作室。

技术创新是企业的核心竞争

力，在支持创新工作室进行创新研究等方面，集团共投入7300多万元用于职工创新实验。师带徒的模式，是成山集团历来的传统，也正是通过这种“传、帮、带”的方式，师傅将扎实的专业知识传授给徒弟，带来公司整体创新水平的提升。

“每周我们都会组织职工进行技术创新实验，平日里，还会通过开展‘名师带高徒’的活动，带领职工们学习专业知识。”浦林成山(山东)轮胎有限公司设备部部长隋永波说。

另外，成山集团有限公司工会还鼓励职工为企业创新发展建言献策，并给予职工相应的奖励。近三年共采纳职工立项创新建议350条，实施奖励30万元，合理化建议共1830条，实施奖励5万余元。

在上级工会的指导和扶持下，职工创新工作室近几年可谓是硕果累累，其中《低滚阻高性能轮胎胎面配方开发》荣获山东省企业技术创新成果一等奖，《高舒适性、低滚阻缺气保用轮胎》《新型欧洲全季节型轮胎》《AR602花纹系列产品开发》荣获山东省技术创新优秀新产品一等奖。

想职工所想，思职工所虑

之前，公司设有高管和职工两个餐厅，虽然是同样的菜品，但不少职工还是存在心理落差，总觉得高管餐厅的饭菜更好。为了

解决这一问题，工会通过与行政领导沟通协商，取消了高管餐厅，领导和职工同桌进餐，拉近了距离。这个做法获得了职工的一致好评。

工作之余“玩开心了”，工作热情才会更高涨。在丰富职工业余生活方面，工会也是出钱出力，尽最大努力给职工们创造丰富的休闲场所，开展多元化的文体娱乐活动。

集团投资300多万元，修建了成山广场。每年，工会都以健身广场为中心，举办成山文化节，截至目前，已经成功举办了十三届。

除了举办文体活动，团建更是职工娱乐的首选。“我们经常组织职工去集团旗下的爱连湾海洋牧场、成山农场进行采摘、旅游等，不断丰富职工们的精神文化需求。”王雷主席说。

“工会为你排忧解难，你为工会增光添彩”，成山集团有限公司工会委员会作为职工最信赖的娘家，将一如既往地秉承服务职工无止境的理念，搭好企业与职工之间的连心桥，助力成山集团在高质量发展的道路上稳步前行。



中国石油化工股份有限公司胜利油田分公司海洋采油厂工会主席孙朝华： 做想职工好、为职工好的“娘家人”



齐鲁晚报·齐鲁壹点记者 顾松 通讯员 杨栋 孟冉 刘晓林 陈杰 伊兵

心系职工保健康

“医生你看，我手上长了一些红色成片的小水泡，有点痒。”“这是典型的手部湿疹，不要担心……”近日，职工小张在海上平台，通过手机与医生进行视频问诊，并得到解决方案。

海上平台夏季甲板温度高达60多度，酷热难耐；冬季气温低至零下20多度，滴水成冰。茫茫大海一望无际，自然环境恶劣，职工的身体健康始终是孙朝华最牵挂的事。

于是，他们整合资源开通了“线上健康咨询服务”，海上职工如果感到身体不舒服，通过手机就可以与全科医生24小时实时在线问

诊；倘若比较严重，工会还可以与北京医院专家预约线上咨询。孙朝华还牵头组织建立了“京城-省城-油城”三级大病就医绿色通道，每年为300余名职工及家属提供专家就诊服务。

去年年底，职工提出了“出海期间顾不上家，一旦家人生病住院无法陪护”的诉求后，孙朝华牵头组织多方调研，遴选了有资质、信誉好的家政服务公司，为海上职工及直系亲属提供住院陪护服务，解决了出海职工的后顾之忧，广大职工纷纷点赞。

近年来，在孙朝华的不懈努力和推动下，工会构建完善了健康知识普及、饮食干预、体能测试、健康查体、看病就诊、就医保障于一体的

全方位职工健康服务体系。

工会每年对全员进行国民体质十三项体能测试和健康查体并建立健康档案，科学制定适合海上生产生活特点的健康食谱，开展全员应急救援技能培训，为海上平台、偏远站库配备AED急救设备和净水装置。疫情防控期间，为职工配发10000余件口罩、消杀防疫用品，为335名居家隔离职工提供送水、送菜服务。

为了不让一名职工掉队，工会加大职工健康兜底保障力度，为全厂职工增加互助保障计划，人均保障金额达9万元，先后为20名患大病职工发放147万余元保障金。2019年，海洋采油厂工会被评为“全国基层职工互助保障工作优秀单位”。

为民服务聚人心

去年入冬后，部分职工宿舍空调出现制热效果差的问题，很快被反映到海洋采油厂网页“民声直通车”专栏。工会快速答复并协调人员检修公寓空调，不到一天时间就解决了。

为畅通广大职工利益诉求渠道，工会在厂官网上搭建了为民服务平台，对职工提出的问题建议解释答复不过夜、落实情况可评价，累计解决和答复各类问题建议700余项。

“作为娘家人，听民声、办实事、解难题，服务职工群众是工会干部的职责，更是增强职工归属感和队伍凝聚力的担当。”孙朝华说，近年来，海洋采油厂推行工会服务职工实事项目公开承诺，制定了13项关注度广、普惠面大的实事项目，定期督导进度，做到事事有回音、件件都落实。

他重视职工家庭建设，实施“幸福港湾”工程，以“家安、心安、生产安”为主题，常态化开展“家属一线行”“优秀学子经验分享”“金秋助学·成就未来”等家庭关爱活动，采油厂职工子女托管班被评为“全国工会爱心托管班”。

近年来，中国石油化工股份有限公司胜利油田分公司海洋采油厂先后荣获“全国职工职业道德建设标兵单位”“全国模范职工小家”“山东省厂务公开民主管理先进单位”“山东省劳动关系和谐企业”等荣誉称号。

服务企业促发展

一次设备巡检时，中心三号平台职工李春晓发现热煤油补给泵压力表渗漏，快速更换压力表后问题解决。随后，李春晓和同事们又对平台所有压力表进行排查，整改类似问题5项。

这是海上平台职工主动查改安全隐患的一个缩影。在“查身边隐患、保职工安全、促企业发展”活动中，工会针对海上安全环保这一重中之重，创新研发“安康海油”APP软件，构建形成了以“学安全知识、强安全技能、查事故隐患、传安全文化”为主要功能的全员安全素质提升和“全员安全诊断”平台，发动全员积极参与，人均每天学习安全知识技能时间达到20分钟，发现整改各类隐患1800余项，授予4名发现重大隐患职工“海上安全环保卫士”荣誉称号并各重奖5万元，有力促进了海上油田安全高质量发展。2020年，海洋采油厂被评为全国“安康杯”竞赛优胜单位。

奉献海油人心齐，聚力发展企业兴。孙朝华还注重发挥工会“大学校”作用，研发海上采油仿真操作系统，举办“海油大课堂”，建设海油创客工作室，先后培育出山东省创新能手1名、中国石化技术能手7名、胜利油田技能大师2名等一批工匠人才，在中国技能大赛中取得采油工个人银牌1枚、铜牌3枚和团体铜牌的优异成绩。