



济南新旧动能转换起步区获批

初步规划面积798平方公里,是继雄安新区起步区之后的全国第二个

4月28日,省委常委、济南市委书记孙立成在参加活动时表示,4月27日,国务院正式批复济南新旧动能转换起步区的设立。在国家重大区域战略中,济南新旧动能转换起步区是继雄安新区起步区之后的全国第二个起步区。从先行区到起步区,既是定位之变,也是使命之变,起步区将打造未来之城、希望之城,建设一个“新济南”。



济南新旧动能转换区转变为起步区,将打造未来之城、希望之城。(资料片)

齐鲁晚报·齐鲁壹点记者 于悦

1 举全市之力 加快起步区规划建设

早在去年10月,“济南新旧动能转换起步区”被写入黄河战略规划纲要。今年的济南市政府工作报告中提到,济南新旧动能转换起步区的建设,纳入黄河战略发展纲要,把济南首次放在国家战略发展大局、生态文明建设全局、区域协调发展布局中高点定位,下一步要推动新旧动能转换起步区全面起步。

随后在2月19日举行的济南市加快建设新时代现代化强省会动员大会上,印发了《中共济南市委济南市人民政府关于贯彻落实强省会战略的实施意见》。该《实施意见》提出,“加快建设济南新旧动能转换起步区”,要举全市之力加快起步区规划建设。

在国家重大区域战略中,济南新旧动能转换起步区是继雄安新区起步区之后的全国第二个起步区,是济南引领黄河流域生态保护和高质量发展、构建新发展格局的战略支点和动力引擎。济南将举全市之力,高水平建设新旧动能转换起步区,以最先进的理念、最高的标准、最好的质量,将起步区打造成为改革先行区、自主创新区、开放示范区、绿色产业聚集区。

3月8日,山东省政府新闻办举行“十四五”时期区域协调发展和城镇化建设的重点任务举措,介绍推进黄河流域生态保护和高质量发展情况,进一步明确要强化龙头作用,打造黄河流域生态保护和高质量发展先行区,积极争取获批建设济南新旧动能转换起步区。

今年全国人大会议审议通过的2021年国民经济和社会发展计划,将“支持建设济南新旧动能转换起步区”作为落实区域协

调发展战略的重要举措,流域支撑、国家赋能的效应更加凸显。种种迹象表明,新旧动能转换起步区登上了国家层面发展战略舞台。

2 先行区发展 四年来变化巨大

2017年,济南新旧动能转换先行区正式启动建设发展,到今天近四年时间,济南黄河以北的这片土地已经发生了巨大变化,聚焦总部经济、高端会展、数字经济、氢能源、高端绿色建设等产业方向,2020年先行区全年引进优质项目47个,总投资672.6亿元,引进市外投资突破100亿元,增长60%。2021年3月2日,先行区又集中开工了总投资400亿元的20个重大项目。

在绿地会展中心片区北侧,中科院济南科创园先进动力研究所一期达到交付条件,高能所、计算所、人才公寓实现部分主体封顶,35兆瓦燃气轮机项目完成测试验收;绿建国际产业园一期10万平方米标准厂房基本具备交付条件;智能制造产业园光大晶朗新钠灯项目当年签约、当年开工、当年基本建成。数字经济产业园首开区建成运营,集聚企业228家,获评省级成长型数字经济园区。

先行区谋划了省实验中学鹊华校区、济南黄河体育中心等一批重量级公共服务设施。山大二院北院区一期感染科病房楼主体于近期封顶。这是济南黄河以北地区第一个三甲综合医院,建成后可提供1000张床位。黄河体育中心进入施工准备,省实验中学北校区顺利签约,这也标志着先行区在为民服务方面实现了能级跃升。

随着G220、G104、G308、G309等将陆续启动迁改,济南先行区的交通路网建设也在加快铺开。全长21.8km、串联三大组团5处重点片的黄河大道日前开工建设,在黄河北岸打造一条新的“经十路”。今年计划开工建设鹊华东路、鹊华西路等市政道

路36公里,全面提升对省会城市群北翼的交通辐射能力。

跨河桥隧的建设也在加快,济泺路穿黄隧道、凤凰黄河大桥、齐鲁黄河大桥将于年内建成通车。随着“三隧一桥”新一批跨(黄)河桥隧开工,“十四五”期间,济南跨河桥隧的数量有望达到23条,两岸交通一张网越织越密。

3 能级跃升 打造“未来希望之城”

从先行区到起步区,意味着定位之变、使命之变、能级之变。迈进起步区后,先行区将在目标定位提升、发展空间优化、资源要素保障等方面取得重大突破,土地、规划等制约瓶颈将有效打通。

4月27日上午,中央广播电视总台《对话》栏目到济南进行专题采访录制。省委常委、济南市委书记孙立成作为本期节目主嘉宾接受现场采访。节目录制现场,孙立成首次对外披露济南新旧动能转换起步区规划情况。济南新旧动能转换起步区初步规划面积798平方公里。孙立成说,未来的起步区就是一个新济南,是济南的未来之城、希望之城。

798平方公里,巨大的发展空间也给予起步区更多的发展可能。先行区转变为起步区,意味着从产业功能区向国家级新区的重大定位变化,是济南引领黄河流域生态保护和高质量发展、服务构建新发展格局的战略支点和动力引擎。

伴随着战略升级、使命升级、能级升级,先行区也成为中央决策部署、国家重大战略最直接、最前沿、最基础的承载区。“十四五”期间,借助先行区向起步区迈进契机,先行区将全面对标雄安、学习浦东,谋划起步区发展蓝图,加快跨河桥隧和重大基础设施建设,导入高端高新产业,招才引智激发干事创业活力,让群众共享黄河时代发展成果,打造未来希望之城。

首批7家“济南无欠薪”示范项目授牌

本报济南4月28日讯(记者 赵清华 通讯员 王帅 刘哲学) 4月28日,山东省暨济南市《保障农民工工资支付条例》实施一周年宣传月活动启动仪式在树兰(济南)国际医院举行。

省委组织部副部长、省人力资源和社会保障厅厅长梅建华出席活动并宣布活动启动,他在讲话中指出,“依法治欠·温情护薪”主题宣传月活动是推动《保障农民工工资支付条例》在齐鲁大地落地落实的关键之举,《保障农民工工资支付条例》实施以来,全省上下在省委、省政府的坚强领导下,聚焦工程建设领域欠薪顽疾,坚持常态管控与专项治理相结合、技术创新与法治保障相统一,精准施策,协同发力,推动依法治欠工作不断取得新成效。我省建成了全国首个省级农民工工资支付监管平台,实现了工程建设领域农民工工资支付全过程、一体化、智慧化监管。济南作为省会,在贯彻落实《条例》上始终走在前、作表率,特别是实施街镇农民工“工长”制,建立起源头预防、动态监管,失信惩戒相结合的综合治理体系,为全省面上工作提供了经验和借鉴。

与会领导为首批7家“济南无欠薪”示范项目授牌。

济南NFC泉城通卡来了 手机秒变交通卡

本报济南4月28日讯(记者 刘飞跃) 记者从济南公交获悉,4月28日,济南公交重磅推出济南NFC泉城通卡,0元开通,用手机即可完成公交、地铁的乘车付费。

NFC泉城通卡利用手机NFC芯片的交互能力,将手机模拟成一张真实的交通卡,支持在线开卡、在线充值,手机无网息屏都能刷卡乘车。NFC泉城通卡可在全国交通一卡通互联互通城市使用,一卡可刷乘全国300+城市的公共交通。

NFC泉城通卡优惠同实体泉城通卡,乘坐济南市内2元及以下公交线路享8折优惠,2小时内换乘享6折优惠;乘坐3元及以上公交线路享8折优惠,乘坐K301、K302享9折优惠,不享受换乘优惠;乘坐市内地铁享8折优惠。

济南港华燃气 六一客户中心搬迁公告

尊敬的济南港华燃气客户:

根据业务需要,我公司原六一客户中心于2021年4月30日(星期五)搬迁至舜耕路8-1号舜耕客户中心。广大客户除到客户中心现场办理业务外,还可通过关注济南港华燃气有限公司微信公众号(JINANTOWNGAS968111)网上营业厅等渠道办理相关业务,也可拨打我公司24小时服务热线(968111)进行咨询。

客户中心名称	舜耕客户中心 (电话82612200)
地址	舜耕路8-1号
营业时间	工作日8:30-17:30 节假日9:00-17:00
公交线路 (仅供参考)	乘坐B48路、B100路、K152路、K110路到泉城公园站下车;乘坐K169路、K64路到马鞍山路舜耕路站下车

因客户中心搬迁给广大客户带来的不便,敬请谅解! 特此公告。

济南港华燃气有限公司
2021年4月28日



扫码关注 济南港华

全省首创,助力推动企校合作

淄博首批30名“人力资源副总”签约受聘

本报淄博4月28日讯(记者 马玉姝)

随着高校毕业季的到来,各地人才之争愈演愈烈。为推动企业与高校建立人才培养、科研成果转化等合作,4月28日上午,淄博首批30名“人力资源副总”签约受聘。这是淄博继“城市合伙人”“科技副总”计划之后,在全省率先开展的又一项创新性工作。

签约现场,山东同力建设项目管理有限公司工会主席颜晶晶代表公司与山东理工大学建筑工程学院工程管理系副教授刘永强签约,正式聘任后者为企业“人力资源副总”。

“相对于企业而言,高校能够帮助我们引荐高端人才,这对企业培养人才有很大帮助。有了政府搭台,企业将更加精准、深入地对接高校资源。”据颜晶晶介绍,山东同力从事工程管理已有30余年,每年高校

毕业生缺口为三四十人,近年来对于高素质人才需求更加强烈。

“我的优势在于对建筑行业,尤其是工程管理行业有一定的了解。”刚刚聘任上岗的刘永强告诉记者,“对于企业,我的切身感受就是,长久发展必须要重视人才的引进、储备和培养。我希望日后跟企业在人力资源培养方向上多沟通,给企业带来更大的后备力量。”

根据近日发布的2020年山东省市场化就业人才吸引指数城市排名,济南成为年度最具吸引力城市,人才吸引指数为12.92;青岛位居山东第二,人才吸引指数为11.08;烟台、日照人才吸引指数为5.59和1.47;潍坊排名全省第五,人才吸引指数为1.31。淄博以1.26的人才吸引指数位居全省第六。

对淄博来说,如何在人才争夺战中精

准突围,是摆在面前的一道重要命题。淄博在今年出台的《淄博市“人力资源副总”管理暂行办法》提出,从省内外高校选聘200名优秀教师到淄博市企业挂任“人力资源副总”。主要职责包括深入企业了解生产经营及大学生需求情况,在企业人力资源部门的配合下梳理当前急需紧缺岗位需求,结合本校毕业生信息制订工作计划;从人才招引和培养的角度对企业人力资源管理提出合理化建议等。

据悉,“人力资源副总”聘期为3至6个月,期满自动结束。双方有继续合作意愿的,由企业向所属人社部门备案后可继续留任。服务期内原则上实地办公时间每月不少于一周。接收单位每月为“人力资源副总”提供生活补助、交通费用等不少于1000元。市级财政按照每人每月1000元标准对“人力资源副总”进行补助。