



淄博人才吸引力排名提升6个位次

齐鲁晚报·齐鲁壹点
记者 张文珂

一年多来,淄博以前所未有的力度和重视程度,发力“抢人大战”。如今,这项战果悉数浮出水面。

近日,任泽平团队和智联招聘联合推出的《中国城市人才吸引力排名:2021》报告,以期准确把握人才流动趋势。

齐鲁晚报·齐鲁壹点梳理发现,2020年中国最具人才吸引力城市中,北京、杭州、上海位居前三。其中,山东省青岛、济南、烟台、威海、东营、淄博、潍坊、临沂、日照九地上榜,分别位列第13、16、37、43、47、60、67、72、94位。

值得注意的是,这项成绩淄博从2019年的66位提升到第60位,上升6位,印证了淄博对于人才的强劲吸引力。

那么,成绩提升的背后淄博官方究竟做了哪些功课?

中国城市人才吸引力排名,是对智联招聘平台2亿多用户产生的数据进行权重分析后呈现的结果。在榜单中,淄博的人才指数不仅位居山东前列,甚至超过洛阳、徐州等强三线城市。

去年,淄博实现地区生产总值3673.54亿元,位列中国百强城市排行榜第51名、中国城市可持续竞争力排行榜第38名。特别是在今年一季度,淄博GDP增速更是高达19.5%,排名山东16地市榜首。充满活力的淄博经济,充足的就业机会和良好的就业环境,成为淄博吸引外来人才的



最根本原因。

在城市体量偏小、城市层次不如济青等地的情况下,近年来,淄博坚持以产业吸引人才、以项目集聚人才,一方面千方百计招引海内外高层次创新人才和团队,另一方面聚焦新材料、新医药、电子信息、智能装备“四强”产业发展,在制定相应的产业攀登计划的基础上,对标深圳、苏州、青岛等国内省内先进城市,分产业出台了69条扶持政策。

作为一座年轻充满活力的城市,淄博一直十分重视对青年人才的引进与培养,在各领域各层次倾力扶持。

“相比背井离乡到大城市打拼,不如留在家乡好好创业,为淄博发展贡献一份微薄之力。”在研究生李龙看来,如今淄博的

就业氛围愈发向好。

2019年11月,淄博出台《淄博人才金政37条》,5大部分37条含金量高、实用性强的政策措施为全市储备高端人才智力、促进城市发展打下坚实基础。

按照官方表述,这是近年来淄博市人才政策的最强版,其部分政策走在了全省乃至全国前列。

此外,淄博全力实施“三年十万大学生引进计划”,建立柔性的引育才用材机制,搭建优良平台载体,推动大学城、科学城TBD、高新区“双创”公园等创新基地建设;激发青年创业活力,为创业者提供全方位“陪伴式”成长辅导。

根据官方统计,截至2020年底,已有4.46万名大学生来到淄博,成为创新创业的生力军。同

时,今年淄博还定下了引进大学生总量超过4.5万人,驻淄高校毕业生平均留淄率提升到35%以上,力争提前完成“三年十万大学生引进”任务的目标。

对红色国企山东新华制药股份有限公司来说,他们不仅是上述政策的受益者更是招引大学生来淄就业的实践者。

公司人才工作管理主管徐雪梅告诉齐鲁晚报·齐鲁壹点记者,“去年我们这边新招聘了130名本科及以上人才,其中,硕士60人、博士2人、本科学历68人。虽然我们是按照岗位针对性的招聘,但相较2019年招引的人数还是有比较大的提升”。

令徐雪梅印象深刻的是,上述130名新引进的人才中,绝大多数是外地高校毕业生。“招人确实好招了。淄博市及高新区出

台的相关人才政策,对我们公司的人才工作是一个极大的利好。”徐雪梅说。

不仅仅是新华制药,人才活力也在淄博市中心医院那里得到了很好的印证。

“2020年我们引进了博士研究生10名、硕士研究生65名,这是近几年来招引成果最大的一年,主要是受淄博出台的人才金政以及配套人才公寓的建设,对很多新引进的外地高层次人才来说,这减轻了他们在淄博安家的经济压力。”淄博市中心医院党委副书记耿玲告诉齐鲁晚报·齐鲁壹点记者。

事实上,赢得青年就赢得了城市的未来。

齐鲁晚报·齐鲁壹点获知,实施《人才金政37条》的一年时间里,“淄博——名校人才直通车”赴全国35个城市76所高校开展线下招聘活动140场次,共有1621家次企业发布岗位6.73万个,初步达成就业意向1.1万余人次。特别是实施事业单位“名校人才特招行动”以来,开展校园招聘23场,组织实施网络招聘6批次,成功签约名校人才2098人,其中博士18人、硕士1389人、本科691人。

青年人才的数量和质量,决定着一个城市的竞争力。对于正在新旧动能转换路上爬坡过坎的淄博来说,没有什么比这一刻更需要人才的集聚。

而人才吸引力指数的提升,恰恰证明了淄博官方在人才招引方面做出的种种努力得到应有的回报。

淄博“流动党校”党史专列开进高校

齐鲁晚报·齐鲁壹点
记者 张晓光
通讯员 孔祥淑 李剑松

初夏的微风带着暖意吹过柳枝,阳光在淄博职业学院的林荫道上留下斑驳倒影。

此时,学校能容纳500人的大礼堂坐得满满当当,学院师生正全神贯注地聆听淄博市委党校党的建设教研部教师武加福讲着题为《中国共产党百年奋斗历程》的党史课。

课后,师生们在电子调查问卷上认真写下了自己的感想,他们在对这一段光辉历史的倾听中,感受着中国共产党奋斗百年的艰辛与不易……

而近期,相似的一幕不断在淄博各大高校中出现。

自4月29日淄博市“流动党校”党史教育进高校活动启动后,党校教师走进全市8所驻淄高校,面对面培训2080人,并于5月19日圆满完成首轮培训任务。

党校+高校:强强联合 推动党史教育进校园

“高校师生是中国近代革命的先锋力量,青年学生是国家的未来和民族的希望,抓好高校师生的党史学习教育,具有重要的政治意义、历史意义和现实意义。”谈及“流动党校”党史教育进高校活动的开展,淄博市委党校常务副校长、校务委员会主任许冰这样表示。



“流动党校”作为淄博市委党校创新搭建的党员教育培训新平台,以其机动灵活、便捷高效的优势,迅速覆盖全市所有农村党组织和党员,有效发挥了“理论大篷车”和“流动宣讲站”的作用。

据党校相关负责人介绍,为用好“流动党校”平台,助力高校

党史学习教育,市委党校联合市委组织部、市委教育工委等部门,在全市启动了“流动党校”党史教育进高校活动,面向驻淄高校师生进行全覆盖、面对面、常态化宣讲,确保11月底前每个高校至少送课2次。

记者了解到,在活动开始前,市委党校牵头制定《工作方案》,明确了活动的总体要求、对象师资、内容方式和组织保障,方案经市委党的建设工作领导小组会议研究后印发实施。

理论+故事:精心搭配 提升党史课程吸引力

谈起到高校宣讲的体会,有着30多年教龄的市委党校党的建设教研部教授宋金萍告诉记者:“给高校师生讲课和给党员干部讲课很不一样,高校师生年龄跨度、实践经验、思想认识水平差别比较大,特别一些高校教师本身理论水平就比较高,而青年学生大都不喜欢听理论,怎

么把党史课讲好,对我们党校老师也是一个考验。”

宋金萍介绍,为把党史课讲得让高校师生愿听、爱听,市委党校专门成立课程开发小组,结合高校师生“口味”,科学搭配党史理论与党史故事“配比”,精心设计教学方式,确保高校教师听了“不觉浅”、学生党员听了“不觉深”。基于此,他们在工作中摸索出了“四个讲好”“三个突出”和“两个结合”的原则。

“四个讲好”,就是培训内容上,在讲好中央要求的六个方面内容基础上,重点讲好党的光辉历史和奋斗历程、马克思主义真理和党的创新理论、党史上的先模人物事迹、中国共产党与其他政党的比较等,引导高校师生学习党史,增强自信;“三个突出”,就是突出高校教职工搞好主题式宣讲,突出思政课教师和辅导员搞好培训式宣讲,突出青年学生搞好互动式宣讲;“两个结合”,就是理论与现实相结合、线上与线下相结合,到校送课的同时,还送上党校录制的党史微党课,让党史学习教育“活”起来。

听课+评课:实时反馈 激发高校师生原动力

在组织好宣讲的同时,“流动党校”党史教育进高校活动还注重收集高校师生听课反馈,分析评估授课效果,发现问题并及时改进。为最大限度收集听课反馈,市委党校专门设计电子调查

问卷,课后高校师生手机扫码即可进行评价,当天就可以把收集到的意见建议反馈给授课老师。

据统计,第一轮宣讲活动中,有1211名高校师生参与问卷调查,收集到感受体会882条、意见建议402条。

其中,满意度评价中,选择“收获很大”和“收获较大”的占99.42%。有的学生在留言中说,“老师讲的生动有趣、很有感染力”“第一次觉得学历史也这么有趣”;有的学生入党积极分子说,“听完课真心感觉中国共产党是最伟大的政党”“入党的决心更坚定了”;有的老师说,“这次课为我讲思政课增添了很多新材料”“不仅收获了党史知识,更收获了满满信心”……

在对所得评价的词条分析中,“中国共产党”“党史”“坚定”“拥护”“自信”“来之不易”等成为出现频率最高的词。

见此问卷调查分析,参与送课的市委党校青年教师武加福十分感慨:“作为青年教师,进高校讲课之前我心里还没底,看到这样的反馈,心里一块石头才算落了地。也让我感到,我们开展这次活动很有必要、很有意义,今后还要加倍努力。”

此外,市委党校副校长、校委委员王伟在接受记者采访时也表示:下一步,“流动党校”党史教育进高校将很快启动第二轮送课,“七一”前再到高校讲一遍,为巩固高校阵地、培育红色传人贡献“党校力量”。