



威海市总工会构建和谐劳动关系促进机制，切实保障农民工的合法权益

“工会让我们的安全感更牢了”

齐鲁晚报·齐鲁壹点记者 陈乃彰 通讯员 夏丽萍

“面向农民工的公益法律服务活动，真是把服务送到了我们心坎上。”5月10日，威海市总工会“农民工公益法律服务下基层”活动来到环翠区桥头镇，鲜活生动的普法方式让农民工纷纷点赞。这是威海市总工会保障农民工合法权益，构建和谐劳动关系的一个缩影。

在乡村振兴的“主战场”中，农民工队伍是一支重要的生力军，切实保障好他们的合法权益既是工会组织的职责所在，也是推动镇域治理中心建设的需要。

为织牢农民工权益保障“安全网”，使他们心无旁骛投身到乡村振兴工作中，威海市总工会通过构建“多层过滤·多式化解”新时期和谐劳动关系促进机制，将职工(农民工)的矛盾争议经过班组—车间—企业和基层工会—镇街工会—区市工会层层过滤，畅通他们的诉求表达、利益协调、权益保障通道，最终实现劳动争议的有效化解。

诉求表达有求必应

“太好了，有了这7天的陪产假，我能在老家好好陪陪孩子了。”这两天，山东凯丽纸业有限公司农民工于军正忙着和同事交接手上的工作，初为人父的他喜悦之情溢于言表。

于军告诉记者，之前只知道女职工有产假，今年3月份，威海市总法律服务团进企业普法，大家才明白男职工同样享有产假权利，并将这一诉求反馈给公司工会，工会高度重视，立即启动民主沟通协商机制，与行政方协商，最终行政方认为，职工诉求合理合规，应给予支持，从而制订了公司“男方陪产假”相关规定。

为进一步畅通职工诉求表达渠道，威海各级工会充分完善职

工代表大会、劳资恳谈会、劳资协商会等劳资对话机制，组织职工、企业进行多种形式恳谈交流，及时解决职工诉求和劳动争议。

此外，威海市总工会还以服务职工为核心，以协调劳动关系为切入点，以化解职工群体性纠纷为重点，按照“六有”标准在全市镇街以上工会设置“劳动关系全响应中心”，为辖区内职工提供全方位法律援助服务，确保职工“有求必应”。目前，全市已建成劳动关系全响应中心64处，累计服务企业608家、职工27700余人。

利益协调通道畅通

“感谢宋律师，感谢工会，压在我心里的大石头终于放下了！”日前，威海联合金属有限公司的农民工张启善终于收到企

业拖欠的24000元工资，如释重负的他专门来到镇上的“老宋法律服务工作室”表示感谢。

“老宋法律服务工作室”是在威海市总工会及临港区总工会的指导下，由草庙子镇聘请退休律师宋修壮成立的劳动争议调解机构，主要为辖区内几十家企业职工(农民工)提供免费法律咨询、诉前调解、代书法律文书等服务。自成立以来，受到职工的一致好评。

近年来，威海各级工会充分发挥企业劳动争议调解委员会、镇街劳动关系全响应中心等组织作用，加大用人单位内部、外部各类劳动关系利益协调通道建设。如今，在威海镇域范围内，像“老宋法律服务工作室”这样的职工法律服务机构已经达到近百家，

将绝大多数劳动争议消除在萌芽状态、化解在基层，起到了和谐社会“减压阀”和“稳定器”的作用。

权益保障切实有效

“现在宣读调解协议，文登某服装加工企业应马上缴清所欠职工医保费用，并于元旦前缴清所欠其他社保费用……”去年底，威海市文登区总工会劳动争议仲裁庭又成功审理了结了一起劳动争议案件。劳资双方当庭达成协议，除按时缴清职工医保、社保费用外，还定于今年的1、3、5月，分三期补发所欠159名农民工工资共计127万余元。5月18号，159名农民工的最后一笔拖欠工资成功到账，这一事件终于得到圆满解决。

为引导和支持农民工理性维

权，解决好他们最关心、最直接、最现实的问题，威海市总工会建立了“四方联动·和谐威海”劳动争议联合预防化解机制，参与劳动争议“事前事中事后”全过程。如，威海市文登区总工会按照“精准施策、闭环服务”理念，在职工法律服务中心下设职工法律咨询窗口、职工法律援助工作站、职工劳动争议人民调解委员会、职工劳动人事争议仲裁庭四个实体机构，内部打造从源头到末端、依次递进的闭环服务体系，外部实现与仲裁、法院的有机衔接、协同推进，探索出了职工法律服务的新模式，截至目前，共向辖区职工(农民工)提供法律援助266人次，线上线下法律咨询320余次，受理劳动争议调解案件24件，职工的合法权益得到有效保障。

威海市总工会举办直播电商培训班

本报威海6月3日讯(记者 陈乃彰 通讯员 夏丽萍)“欢迎宝们来到我的直播间！”“准备发红包咯！”“三、二、一，上链接！”……5月27日，走进威海市总工会直播电商培训班实操教室，只见专业直播架、补光灯以及琳琅满目的商品让人应接不暇，参训职工们站在直播镜头前，在培训老师的指导下正卖力推销各自的产品。

“首先我们要把主题确定好，有了主题才能吸引顾客眼球，所以选品非常重要！第二组总体做得不错，但可惜选品规划没做好，只有引流款和爆款，没有利润款和常规款……”一场合格的网络直播，从产品选择、文案策划到直播过程管理，再到图片、短视频制作、社群推广、粉丝管理，每个环节都有专业老师的耐心指导。

“这次电商培训真的是太实用了，满满都是‘干货’！”参加培训的山东文登继振西洋参产业有限公司职工王琳说，受大环境影响，现在越来越多的产品销售都开始“转战”线上，但因为缺乏专业培训，没有掌握诀窍，紧靠自己摸索产生的效果并不理想，工会组织的这次培训真是“及时雨”，为期两天的培训，既有理论授课也有实操训练，

感觉心里亮堂了许多，对未来的直播带货充满了信心。

“我们举办的这次培训是工会助力乡村振兴的一项务实举措，重点帮助威海各级工友创业园和涉农经济组织利用互联网优势，掌握推广短视频、直播带货新模式，培养一批说威海话、卖威海货的直播达人，拓展农业产品和乡村旅游产品营销渠道。”威海市职工综合服

务中心主任郑春刚表示。

此次培训，威海市总工会邀请了多位抖音及直播策划制作人、直播达人，为近百家工友创业园、涉农经济组织的200余名职工进行了培训。下一步，威海市总工会将持续根据企业职工需求举办各类电商培训，真正培养一批在助力乡村振兴能够发挥作用的“带货主播”。

环翠区总工会牢织“安全防护网”

3年来发动职工1.3万余名，整改隐患15330处

齐鲁晚报·齐鲁壹点记者 陈乃彰 通讯员 夏丽萍

位于威海市环翠区的威海魏桥科技工业园有限公司，自开展“当一天安全检查员、查一条安全隐患、提一条安全合理化建议”活动以来，没有发生一起安全事故。这是威海市环翠区总工会广泛发动职工参与群众性安全生产活动的生动案例。

生命高于一切，安全重于泰山。为保障广大职工的生命健康安全，威海市环翠区总工会充分发挥工会组织在安全生产工作中的重要作用，以群众性安全生产活动为载体，以组织教育发动职工查改安全隐患为着力点，督促企业用“望远镜”规划安全工作，发动职工用“显微镜”排查隐患，引导管理人员用“放大镜”整改隐患，变配合参与为主动介入，把少数人查隐患变为全员参与大预防，进一步推动了关口前移、重心下移，为职工生命健康和企业稳定发展保驾护航。

筑牢安全生产第一道“防线”

“职工群众既是一线的工作者、安全的维护者，又是事故的直接受害者，抓好群众性安全生产活动是工会维护职工生命健康权益的重要职责，更是工会围绕中心、服务大局的具体体现，是党政所想、企业所需、职工所盼、工会所能的一项重要工作。”威海市环翠区总工会主席邹杰介绍说，为确保工作真正落实落地，环翠区总工会与各级工会层层签订《群众性安全生产活动责任书》，建点包片，责任到人，逐级落实，形成了完善立体的网格体系：组织各基层工会通过内部网站、工作简报、宣传栏等搭建宣传阵地，提高广大职工的安全意识；扎实开展安全生产“六个一”活动(即发起一次职工签名，观看一次安全警示片，开展一次安全征文，当一天班组安全员，举办一次

安全知识竞赛，组织一次消防演练)，营造了“安全生产人人有责、排查隐患从我做起”的浓厚氛围；精心设计制作了2万余份安全生产明白纸、宣传挂图、《班组安全隐患排查记录簿》、《车间安全隐患汇总记录簿》等发至全区80家重点企业，充分发挥职工能动性，筑牢企业和职工安全生产的第一道“防线”。

从“要我安全”到“我要安全”

“这些隐患都是职工在工作中随手拍下来的，补足了企业许多安全漏洞。”裕罗电器工会主席刘亮说，自从工会开展群众性安全生产活动以来，职工们参与热情高涨，目前共收到职工随手拍隐患照片712张，排查整改了253处，有效避免了安全事故的发生。在职工中推广“安全隐患随手拍”，引导职工做安全隐患第一发现人、第一报告人、第一排

除人，这是环翠区总工会提升职工安全意识的重要举措。此外，环翠区总工会还将群众性安全生产活动与职工技术比武、岗位练兵等建功立业竞赛相结合，组织各基层工会广泛开展安全技能大赛，安全生产合理化建议“金点子”、安全“五小成果”征集活动，对表现突出的职工每个季度给予表彰；定期开展安全培训教育和应急演练，提升职工安全文化素质，截至目前，共举办各类安全生产培训班772场次，培训职工13000余人次；广泛开展亲情寄语、一封家书、一张全家福、温馨短信提示、家属交流会等活动，将亲情融入到安全生产中，使安全意识真正职工中入脑入心。

安全就是最大的“效益”

“由工会来组织发动职工排查安全隐患，对企业来说真是一件好事、实事，不仅保障了职工的安全，

更促进了企业的发展。”提及环翠区总工会开展的群众性安全生产活动，威海广泰空港设备股份有限公司总经理李文轩竖起大拇指，活动开展以来，广泰空港职工共排查隐患2000余项，累计创造经济价值约210余万元。

“没有安全何谈发展，我们充分发挥工会组织优势，发动职工查隐患、保安全、促发展，真正实现了职工安全、企业发展、社会稳定‘多赢’效果。”邹杰表示。

安全就是最大的效益。环翠区总工会自开展群众性安全生产活动以来，全区共有367家企业工会、3500个班组、1.3万余名职工参与到活动中，职工参与率达到95%以上，共查出安全隐患17280处，已整改15330处，为企业创造直接或间接经济效益6800余万元，成为政府放心、社会满意、企业支持、职工受益的民生工程。