



找记者上壹点

读者热线>>>

96706

现河采油厂聚焦价值创造,加快转型发展

紧盯主业不放松 抢抓机遇拓市场

2020年,胜利油田现河采油厂树牢“在经济领域为党工作”的理念,勇担“老厂有新作为、大厂有大担当”的现实责任,聚焦价值创造,加快改革调整和转型发展,全年完成交油气量107.16万吨,超计划2.3万吨,盈亏平衡点降至50美元/桶以下,同比下降12美元/桶,挽回经营绩效1.23亿元,绩效完成率132.7%,荣获山东省“五一劳动奖状”、省级文明单位、油田文明建设先进单位等称号。

本报记者 顾松
通讯员 王常玲 孔明磊

抓牢油气主业 走好效益稳产之路

近年来,现河采油厂坚持在油气勘探最有潜力的地区抓突破,在油气开发矛盾最突出的领域抓创新,在产能建设最有效益的源头抓优化,在注水开发最有价值的阵地抓基础,着力打好高效勘探进攻战、提升低渗攻坚战、精细断块持久战、恢复稠油收复战、低效储量歼灭战“五大战役”。

投产新井4口,单井日产油6吨,通过实施降黏驱冷采技术,沉睡了近10年的王152区块终于“苏醒”。这项技术不仅解决了深层低稠油油藏未有效开发动用的问题,还带动了周缘近千万吨储量的整体效益开发,更重要的是对胜利油田近1亿吨同类型油藏的开发有着积极的示范引领作用。

现河采油厂着力以新技术打造新效益产量增长点,积极实施降黏复合驱、压驱、调驱等5大类12项“四新”技术的矿场试验攻关和推广,增加日产油能力80吨,综合盈亏平衡点下降近3美元/桶。

牛斜55井喜获突破,峰值日产油70吨,现河采油厂与研究院、工程公司携手,为页岩油开发迎来曙光。通过敞开大门,开展“六个一批”,即与油公司合作动用一批、与工程公司合作撬动一批、与勘探院合作研究一批、与工程院合作承包一批、与外部企业合作增产一批、未动用储量开发解放一批,让9200万吨未动用

及低效储量由“禁区”变“经济开发区”,激活采油厂油藏经营管理的一池春水。

围绕着保持好地层能量、控制好油藏含水,现河采油厂实施注水三年大调整,补充地层能量,强化注采调配,“围追堵截”剩余油,通过多管齐下,多措并举,初见成效。

2020年,该厂完成交油气量107.16万吨,超计划2.3万吨,自然递减得到有效管控,含水上升率为-0.57%,实现了含水负增长。

拓展非油业务

提升价值创造之力

近几年,通过撤矿设区、专业化整合、自然减员等,现河采油厂员工总数从高峰时近万人减至5000余人。

围绕挖掘人力资源潜能,这个厂取消了干部旱涝保收的奖励制度,推行大系统、大部室、大岗位建制,厂机关23个科室融合成立九部室、三中心;9个管理区优化整合为5个,注采班站由59个优化为26个。同时,机关部室、中心和地质所、工艺所全部改为利润单位,进一步增强全员效益意识。

从45人扩大到434人,从劳务输出拓展为“管理+技术”,现河采油厂承揽新春公司千余口油水井管理业务的队伍规模扩大了近10倍,实现了采油厂增收提质、新春公司降本提效、油田降外委控风险的多赢。

2020年,通过实施机构“三合”、人员“三动”,优化无效、低效岗位,激发2000多人外闯市场,创造价值近1亿元。按照外部市场“规模化、高端化、品牌化”发展要求,现河采油厂非油业务占半壁江山的市场格局正在形成。

推动现代管理

掌握油藏经营之道

由11.2亿元降至6.8亿元,现河采油厂2020年投资比2019年优化4.4亿元,对应的是盈亏平衡点下降8美元/桶,困难之大可想而知。

2020年,现河采油厂重塑油藏经营预算管理体系和考核体系,加大预算管理前端与绩效考核后端协调统一,持续做大经济可采储量。他们将勘探开发投入由要素构成变为按油藏需求支配,打包形成5大类14项费用,与产量密切相关的研发投入要“保”,与产量不敏感的生产保障性投入要“压”,并明确规定吨油完全成本三年不调整,消除了管理区“鞭打快牛”的思想顾虑。

同时,这个厂设立成本资金池,干得快、效果好的单元可以持续投入,资金上不封顶,消除了有活儿干没钱花的瓶颈;对机关及各单位实行全岗位、全利润、差异化从严考核,发挥“1+2+2”绩效考核标尺作用。

在此基础上,他们对内建立“产量合作分成”“油气水产品交易”等十大内部市场运行机制,降低外委费用1500万元。对外支持专业化发展,构建内外高效循环、互利共赢的市场生态,2020年盈亏平衡点降至50美元/桶以下,同比下降12美元/桶,降幅位列油田第一,油藏经营做法被列入中国石化培训课程。

“‘十四五’是采油厂全面可持续高质量发展的机遇期,我们将继续突出油藏经营管理核心,攻坚克难,加快转型发展,提质提效,以高质量党建引领高质量发展。”面对未来,现河采油厂党委书记刘洪涛充满信心地说。

应急管理厅驻点监管 胜利油田和胜利工程

本报6月15日讯(记者
顾松 通讯员 侯传森) 按照省委、省政府的部署要求,3月1日至6月30日,山东省应急管理局党委成立覆盖全省的22个工作组驻点监管。

在胜利油田和胜利石油工程公司驻点监管期间,工作组通过计划检查和随机抽查相结合的方式,督促企业完善规章制度600余条,督促企业开展安全培训40场次,开展警示教育45场次,开展应急演练27次,奖励职工546人次,排查并整改隐患问题207项。

工作组随机抽考96

人次非专职安全管理人员认岗责任制,现场验证国内多起安全生产事故教训的传达落实情况,有效提高现场人员对事故教训的认识;督导胜利油田、胜利石油工程公司开展各种形式的安全培训共7.4万人次。

在与二级单位党政“一把手”深入沟通交流中,工作组着重强调必须推动专业安全分委会职责的落实,即“管行业必须管安全”“管业务必须管安全”和“管生产经营必须管安全”,形成安全管理工作齐抓共管的局面,以优异成绩庆祝建党100周年。

河口采油厂: 注水提升工程实打实

本报6月15日讯(记者
顾松 通讯员 王阳
董艳) 近日,胜利油田河口采油厂对义184-1区块连续实施3井次压驱转注工艺,油井压力明显回升。其中,义184-斜9井日产油增加6.3吨,延续了600多天的自喷生产势头。

能量补充难、自然递减快是低渗透油藏的开发难点。作为2019年非常规开发的特低渗产能建设单元,义184-1区块近年来地层能量持续降低,油井压力一度不足投产时的1/4,年递减率高达48%。

今年以来,为推动义184-1区块效益稳产,河口厂采用“五点法”排状井网,部署了5口井的压驱转注措施,新增水驱储量508万吨,递减率有望下降至15%。同时,该厂以义184压驱示范区建设为契机,探索“超前注水、同步注水”模式,利用一年时间实施压驱措施12个单元、22个井组,累计增油1万多吨。

“破解低渗透油藏水驱开发难题,不仅要靠技术进步,更要转变观念。”地质研究所开发室副主任何茂秀说,河口厂人工水驱储量占65.3%,年产油100多万吨。如何注好水、注足水、注效益水,成为其“十四五”期间迫切需要解决的问题。

为了全面恢复地层能量,河口厂立足不同油藏类型开发矛盾,规划启动了“注水基础三年提升工程”,编制注水开发规划,推进注采井网完善和结构

调整,夯实效益稳产基础。

立足“以网控油,提网保能”原则,河口厂深化剩余油分布规律认识,系统梳理弹性开发区块、注采不完善区块、新建产能区块注水潜力,采取投转注、压驱、注水吞吐等方法,不断补充地层能量;坚持“恢复1口老井>增加1口新井”效益理念,系统分析注水井停产原因,通过自主与合作相结合的扶停方式,年内规划恢复停注水井50口以上、欠注井治理20口,预计恢复水驱动用储量400万吨。

与此同时,河口厂以大幅度提高采收率、延长老油田经济寿命期为目标,推进开发方式转变。尤其是针对油藏非主力层间干扰严重的问题,充分利用分注、细分注水技术完善非主力井网,提高层间动用程度。

埕东油田东区水淹严重、剩余油高度分散,整体采出程度59.2%、综合含水高达98.8%,这让大家认为已经失去开发价值。在转变观念中,河口厂基于“埕东东区悟性好”的认识,引进先进的智能分注技术,打破原来一季一测的被动模式变为根据油藏动态变化在线实时测调,实现多级多段精细分注,减缓层间矛盾。

目前,已经实施细分的5口注水井,使非主力层吸水量由20%增加到50%,主力层的吸水量由80%下降到50%,井组日增油8.1吨。



新工艺让低产变高产

过去,埕118-40井采取间开方式生产,日产天然气不足1千立方米,胜利油田河口采油厂引进一台柱塞气举新工艺技术在该井实施后,日产天然气达1万立方米。据了解,历经几十年的高效开发,气井压力下降和产量递减,逐步出现积液举升和携液能力不足、水气比高、排液困难等实际难题。河口采油厂积极开展“提高气井产量”专项治理工作,大胆引进国内外新工艺、新技术,确保气井产量在既定目标基础上再突破。新工艺技术的成功应用,突破了传统泡沫棒排水采气工艺单一、排水量受限的难题,为可持续发展提供科技支撑。本报记者 顾松 通讯员 吴木水 崔双燕 摄影报道