



社区书记先锋论坛

学党史,办实事,天桥区党建工作“全域提升” 构建共建共治共享基层治理新格局

今年以来,济南市天桥区委按照中央和省委、市委关于加强党的建设部署要求和天桥发展“1339”战略,围绕压实党建工作责任、创新社区书记激励机制、强化社区物业党建联建、落实党员教育管理工作,在全区各级党组织和广大党员中部署开展党史学习教育和“我为群众办实事”实践活动,带动全区党建工作“全域提升”。

齐鲁晚报·齐鲁壹点
记者 戚云雷 通讯员 刘如嫣 王超

调动干事创业积极性主动性 创新社区书记激励机制

党建工作开展得怎么样,直接影响到党的凝聚力、影响力、战斗力。在基层党建中,社区支部书记发挥着“领头羊”作用。

去年,天桥区聚焦素能有提升、待遇有保障等目标,全面落实“三岗十八级”薪酬工作体系,探索建立了“象霞工作室”“春霞工作室”,落实社区工作准入制度,不断强化社区干部队伍的“选育管用”,社区干部队伍综合素质明显提升。

在大力探索社区干部队伍建设体系建设的同时,也发现了一些问题。一是社区干部提拔晋级较难,前景上没“奔头”。社区干部职业发展路径较窄,许多大学生将其作为跳板,报考公务员、事业编,人员流动性较大。二是社区干部保障不完善,离职后没“靠头”。相当部分社区干部退休后生活没有保障,特别是待遇普遍提高前就长期在社区工作的社区干部,有的工资只能维持基本生活,面临严重的后顾之忧。

为更好地加强城市社区干部队伍建设,天桥区创新社区书记激励机制,研究出台了社区干部激励保障的制度文件《建立健全城市社区党组织书记正向激励机制的实施意见》,充分调动社区干部干事创业的积极性、主动性。一方面,建立星级奖励金制度,为连续三年被评为五星级基层党组织的社区发放3万元奖励金,根据社区“两委”人员日常表现情况进行差额奖励;另一方面,建立优秀书记人才库,按照任职年限、社区和本人受表彰情况,为进入人才库的书记分三档购买商业养老保险,进行分档管理、分档激励,在其退休后保障水平最高的,可超过事业单位副处级人员的退休待遇,能够有效解决社区干部退休后的后顾之忧。同时,建立容错纠错机制。会同区纪委监委明确7种容错纠错的情形,鼓励社区工作者大胆干事、主动作为。

此外,天桥区还积极构建“2+5+N”社区工作者教育培训格局,用好用实“象霞”“春霞”2个工作室、5个党员教育

实践基地,形成集理论研讨、实践锻炼、后备培养、观摩学习、试点创新为一体的综合型平台。探索建立城市党建学院,充分整合社会、高校等培训资源,推动建立学习培训实践一体化工作体系。

破解社区治理难题 大力推进“红色物业”建设

城市社区是基层社会的重要组成部分,而社区居委会是基层动员、整合居民的重要力量。但随着社会问题的增多,一些社区尤其是开放式社区该如何治理,成为社区居委会和政府面临的难题。

官扎营街道官中街社区、官后街社区曾是济南最大的棚户区,棚改回迁后形成了现面积0.54平方公里、16栋单元楼、5000余户的大型小区官扎营新区。生活在这里的居民除了回迁户还有大量租户,给物业管理及社区治理带来不小难度,由物业服务引发的社会管理问题日益凸显。

为扭转物业服务跟不上市民群众需求的被动局面,官扎营街道坚持党建引领,大力发展“红色物业”,把社区物业打造成为党的工作队。在党建引领的“动力主轴”带动下推行多方联动、多元共治机制,改变了以往社区、物业两分离,服务力量显薄弱,办事效率有欠缺的局面,形成事务共商、服务共抓、矛盾共解的良性循环。

为强化社区物业党建联建,提升服务管理效能,近年来,天桥区坚持党建引领,强化政策供给,夯实基础保障,大力推进“红色物业”建设实践,着力打造红色物业的“天桥品牌”,开创“六位一体”社区治理模式的“天桥样板”,构建共建共治共享的城市基层治理新格局。一方面,依托区住建局设立物业行业党委,街道成立物业管理办公室,社区成立环境和物业管理委员会,采取单独建、联合建、挂靠建,选派党建指导员的“三建一派”方式,推进物业服务企业和业委会党的组织和工作双覆盖。另一方面,建立落实物业企业服务清单、业委会权责清单、街道社区党组织考核评价清单“三张清单”制度,构建社区党组织与业委会、物业企业多方联动机制,社区党组织牵头制定议事规则和工作流程,定期召开社区大事共商月例会、联席评议物业业主恳谈会,共同研究解决

物业问题。

根据不同小区类型,目前天桥区已打造15个“社区党建+红色物业”示范项目,创建5个物业企业品牌。为破解老旧小区管理难题,天桥区还创新推出了“先体验后付费”“自助点单”“红色管家”等一批物业服务新模式,推动“红色物业”提质增效。

抓住四个着力点 让党员教育管理落到实处

天桥区还紧抓党员教育管理,在党员教育管理的内容、方式和目标等方面抓住四个着力点,让党员教育管理真正落到实处。既要着力提高党员队伍质量,探索党员分类教育,又要着力发挥支部支撑作用,调整优化支部设置,规范提升支部水平;既要着力丰富党员教育活动载体,开启“互联网+党建”新模式,创新党员教育活动形式,又要着力运用突出评价考核机制,建立健全管理考核办法,构建“党员健康”考核体系,探索实施党员教育实地考察办法。

“抓好党建,抓好组织工作,是各级党组织和党组织书记的重大责任,必须牢牢抓在手上,抓出实效。要坚持把抓好党建作为最大政绩,认真研究党建工作思路规划、工作机制和办法措施,把党建工作的重点任务具体化,推动党建责任层层落实落地。”天桥区委书记韩伟表示。



南村街道召开“开放式小区红色物管”专题协商座谈会。

延伸阅读

激发农村干部干事创业热情 以党建带动乡村振兴

实现乡村振兴,基层党组织建设尤为重要。农村党组织既是“指挥部”更是“冲锋队”,既要把握党和国家关于乡村发展的政策传达给村民,让他们了解党和国家的乡村振兴计划和战略,又要发挥先锋模范和战斗堡垒作用,带领村民脱贫致富。

为选育储备干部,天桥区一手抓严管,先后出台《天桥区从严管理村居干部实施办法》《关于加强村居干部出国(境)管理工作的通知》《村党组织书记区级备案管理实施办法》,用好“头雁指数”量化体系,对考核不合格、群众意见多的干部,从严处理、坚决调整,确保干部队伍政治过硬、担当作为。一手抓激励,改进完善在职村干部待遇保障机制,设立“星级奖”“晋位奖”“重点工作突破奖”和“集体经济效益奖”,最高一档村书记年报酬可达7.7万元,与最低一档村书记年报酬相差68%,全面激发“两委”干部干事创业热情。

同时,实施“青苗工程”打造村级后备干部培育链条。以乡村振兴工作专员为发力点,天桥区全面挖掘培育村级后备干部,建立乡村振兴先锋队党(团)支部,深化党员分类教育管理,综合运用党员管理“指挥棒”,全面发现党员中优秀人才。通过育苗、蹲苗、壮苗、出苗等措施,助力后备干部逐渐成长为村级发展独当一面的接班人和主力军。近年来,天桥区已确定重点招引对象83人,建立了200名以大学毕业生、退伍士兵、返乡创业人才为主体的后备干部人才库,累计选拔新任党组织书记8名,回引25人回村担任党组织书记、77人回村担任“两委”干部,7名乡村振兴专员进入“两委”班子,充分激发农村干部队伍活力。