

技术检测中心抓实“三基本”，党建“引擎”助力提质增效

为高质量发展注入红色动能

今年以来，胜利油田技术检测中心党委认真落实全面从严治党要求，进一步夯实基层党建工作基础，融合推进党建“三基本”工作手册执行落地，努力实现基层党建工作质量全面提升，为全方位打造具有现代市场竞争力的一流检测科研机构，实现中心高质量发展提供了坚强政治保证和组织保障。

本报记者 顾松
通讯员 李文学 杜海鹏

深化宣贯应用 完善标准体系

为确保“三基本”工作手册高质量落地，技术检测中心邀请“三基本”手册编制主要参与人、油田基层党建专家张修智精心授课，系统阐述了手册编制背景和具体细节，自上而下形成学手册、用手册的浓厚氛围。

据了解，《胜利油田党建“三基本”工作手册》定位于“提升党建质量，强化政治功能，转化政治优势，引领改革发展”，分类分系统梳理基本组织、基本队伍、基本制度情况，以规范促标准、以标准强功能，为党建工作开展提供有力遵循。

油公司体制机制深度变革下，现有标准与技术检测中心专业化发展、市场化运营、社会化创效不相适应，标准中有关党的建设、安全环保、质量节能、依法合规等内容，与全面从严治党治企向基层延伸等新要求相比，还存在不适应的问题。

为此，技术检测中心积极引入标准化理念方法，深入开展课题研究，以“三基本”手册为指导，从岗位职责、行为规范、工作程序、监督考核等角度确定具体标准，最终形成44个具体标准，使党建工作内容由零散变为一个整体，有效避免了漏项和工作不规范等问题，提高了党建标准的本土化和实用性。这项课题荣获技术检测中心年度社科类项目一等奖，并被推荐参加油田创新管理成果评比。

加强组织建设 创新党建形式

今年2月份，技术检测中心环境监测总站党支部支委换届

选举，在此之前，人力资源(组织)部指导该支部严格按照“三上三下”要求开展前期工作。

选举当天，人力资源(组织)部派出专人列席该支部党员大会，监督指导该支部严格按照规范流程开展选举工作。针对新当选的支委成员席琦同志缺乏支委工作经验，中心党委为其安排专项培训，尽快提高席琦同志的履职能力。

党支部换届选举以来，技术检测中心党委加强统筹运行，选优配强支部委员，目前已有12个基层党支部规范完成换届选举工作；针对部分党支部未设立党小组，导致抓党建工作中党支部和党员之间缺少一级抓手的情况，技术检测中心党委研究制定《关于规范党小组设置的指导意见》，明确党小组和党小组长职责任务，指导22个基层党支部规范设置党小组80个，有效发挥党小组“细胞”作用，激活党支部“神经末梢”。

为确保组织力提升工程在基层党支部生根，质量监督检验所党支部探索实施“五融入”工作法，使党建工作融入决策、融入检验、融入科研、融入群众、融入日常管理和风险管控，切实做到党务业务相融合，以高质量党建引领推动高质量发展。

同时，他们积极开展“最具魅力党员”评选活动，设立党员魅力排行榜，鼓励党员比武打擂；积极开展基层支部联建，与油田兄弟单位、东营市环保机构基层党支部联合开展主题党日，加深在党建、环保领域交流合作，实现党建引领业务高质量发展。

提升党员素养 加强队伍建设

为强化党支部书记素质能力提升，技术检测中心党委按照“需要什么培训什么”原则，定期组织党建实务培训，加强党支部书记沟通交流和经验分享，相互

学习、相互借鉴，不断提升业务工作水平和履职担当能力。

针对党务政工人员素质能力提升工作，技术检测中心党委有计划地组织基层党务政工人员到机关政工部门挂职轮训，近距离熟悉掌握党建工作相关标准和流程，全方位提升综合能力。

按照传统的培训模式，全员岗位“练兵”人员由各党支部推荐，在一定程度上存在“业务强的人员重复练、业务弱的人员躲着不练”的现象，练兵效果大打折扣。为此，技术检测中心党委创新性采用“党支部书记+支部委员+党务政工人员”组合模式确定参考人员，保证覆盖范围，切实提高练兵效果。

据统计，上半年，中心岗位“练兵”考试共有64人参加，其中满分8人，90分以上占91%，集中检验了党务政工人员日常学习效果，进一步激发了党员学习热情。

夯实基本制度 细化考核督导

为做实常态化党建督导，技术检测中心党委成立了党建工作督导小组，采取月度督导+季度讲评+年底“回头看”方式，强化日常督导检查。

二季度，中心党委对22个基层党支部开展了第一轮督导检查，累计发现问题270个，及时下发整改通知书和问题清单，督促基层党支部抓好限期整改，达到了以标准化、规范化党建引领促进生产经营精益化、高效化运行的目的。

为充分发挥考核“指挥棒”作用，技术检测中心党委修订了《技术检测中心党建工作考核实施细则》，强化考核结果应用，并将督导结果作为月度扣罚依据。同时，年度考核结果纳入班子和干部员工年度考核，分别按照标准进行奖励，为基层党建提质增效提供了有力保证。

黄河钻井总公司：

把“好钢”用在“刀刃上”

本报7月28日讯(记者 顾松 通讯员 慕熙荣 张强) 近日，胜利石油工程公司黄河钻井总公司党委从机关遴选4名“80后”科级干部重回井队担任重难点井施工队伍的“一把手”，抓班子、带队伍、提素质、夯基础，让“最能打的干部打最硬的仗”。事实上，这只是黄河钻井“让优秀年轻干部到一线抓安全、抓生产经营、抓提速提效”的缩影。

黄河钻井总公司党委书记王国华说，两年来，公司着力抓实年轻干部队伍建设和做强一线创效单元，先后有38名年轻干部在行政党务、内外部市场间交流锻炼，推荐的5名优秀干部进入“三百三千”计划，到中国石化、石油工程公司等上级机关挂职。

结合年轻干部的能力短板、经验盲区，他们整合利用内外部优质培训资源，组织不同层级、不同专业年轻干部的能力提升训练，每年与公司领导班子成员参与平台经理综合素质提升培训授课，专家、副经理分别牵头开展线上专项模块培训，组织部门统筹

开展知行学堂、专家讲堂、模块培训、实战课堂33期，累计培训年轻干部900人次，有效增强了年轻干部履职本领。

这个公司党委坚持越有培养前途的年轻干部，越放到艰苦环境、吃劲岗位上，引导激励他们在解决安全隐患治理、特殊井型施工、精益管理提效等复杂难题中攻城拔寨、提升能力，真正把好钢用在“刀刃上”。据统计，去年以来，先后有26名优秀年轻干部赴重点项目、外部市场锻炼。

黄河钻井总公司党委注重用好选人用人导向“指挥棒”，把钻井队“一把手”作为优秀干部培养选拔的重要渠道，将科级职数向业绩好、作风硬、能力强的一线干部倾斜，着力在打硬仗、扛重活中把敢于担当、勇于负责、善于应对复杂局面的优秀干部选出来、用起来。如今，该公司先后涌现出中国石化优秀共产党员孙玉庆、山东省榜样马哲等一大批优秀年轻基层干部，1名表现特别优异的平台经理直接从井队走上了公司领导岗位。

海洋钻井公司：

新模式助力海上生产

本报7月28日讯(记者 顾松 通讯员 付海龙) 近日，胜利石油工程公司海洋钻井公司胜利二号(国胜)平台从大连顺利拖航就位到埕北4D井组，标志着海洋钻井在推动轻资产化运营、实现高质量发展方面迈出重要一步。

今年年初，海洋钻井公司党委紧紧围绕胜利石油工程公司“1336”总体部署，明确了“打造海上平台管理服务公司”的发展目标，目的就是要把海洋钻井公司建设成以海洋钻井为主，同时积极探索租赁平台钻探的模式，优化装备

结构，提升市场核心竞争力，推动海洋钻井公司从靠资产规模发展向质量效益发展转变。

据了解，胜利二号(国胜)平台是一座Super116E型自升式钻井平台，全套NOV钻井包，作业水深106.68米，钻井能力9144米。本次自升式钻井平台租赁项目，是海洋钻井公司与国海公司首次合作，平台交付后海洋钻井公司最大作业水深由90米扩展到100米，不仅有力支撑胜利油田海上勘探开发需求，也更有利于海洋钻井公司开拓国内外高端市场。

塔里木分公司：

电测间隙“充电”忙

本报7月28日讯(记者 顾松 通讯员 邱振军) 近日，胜利石油工程公司塔里木分公司80121队利用施工井电测间隙，对职工进行井控技术、设备管理和超深井钻探难题等方面的现场教学培训，提高职工操作水平。

培训期间，井队平台经理朱海平组织全员观看

胜利石油工程公司二季度安全生产曝光片中的5大类28个问题，并对照本井生产情况精细剖析，坚决杜绝类似问题的出现。“针对近期甲方安全环保升级管理和国内钻井行业出现的安全事故等情况，只有通过常态化培训才能杜绝事故发生，提高生产质效。”朱海平说。



法治宣传进企业

近日，为增强胜利油田一线员工的法治思维，滨海公安局滨东分局刑侦大队及东风派出所民警走进地面工程维修中心东辛维修服务部，为东辛维修服务部及城区机泵维修服务部职工进行禁毒宣传和反电信诈骗宣传。讲解中，刑侦大队民警通过大量真实的案例，揭示了吸毒的危害性，并提醒大家增强底线思维，坚决防止吸毒行为的发生；东风派出所民警结合电信诈骗案件多发、受骗人损失严重、破案难度大等情况，向大家讲解如何防止陷入诈骗陷阱，并劝导大家积极安装“金钟罩”、关注12381短信提醒，捂好自己的钱袋子。

本报记者 顾松 通讯员 李冬梅 摄影报道