



找记者上壹点

读者热线>>>

96706

# 防疫不松懈 生产不松劲

## 胜利油田和胜利石油工程公司迅速部署胜利工区疫情防控工作

本报8月17日讯(记者 顾松  
通讯员 田承帅 刘梦雪)

近日,胜利油田和胜利石油工程公司召开胜利工区疫情防控紧急视频会,要求各部门、各单位时刻紧绷疫情防控这根弦,巩固来之不易的疫情防控成果,强化工作运行,严控人员流动,严密人员摸排,严控聚集活动,落实常态化防控措施,推进疫苗接种,加强宣传引导,强化纪律约束,全力维护员工群众生命健康和生产生活秩序。

会议要求,各部门、各单位要守土有责、守土尽责、守土负责,主要领导要亲自部署,分管领导要靠前指挥,各级疫情防控专班要配齐配强专业力量、进入应急状态,实行疫情防控工作日调度、日报告、零报告制度,贯彻属地管理要求,全力做好疫情防控工作。要严控人员流动,优化生产经营组织运行。要严密人员摸排,严格落实网

格管控机制,严密关注国内疫情发展态势。要严控聚集活动,压减会议频次,控制会议规模,暂停线下教学培训活动。要落实常态化防控措施,加强门禁管理,通勤班车落实测温验码、通风消杀、戴口罩、一米线等管控措施。

会议要求,要完善油田防控方案,明确应急处置措施,组织直属单位开展演练。要推进疫苗接种,做到“应接尽接”。要加强宣传引导,传播疫情防控知识,推广好的经验做法,引导员工群众充分认识疫情形势的严峻性、复杂性,落实个人防控措施,增强个人防范意识,主动配合落实疫情防控措施。要强化纪律约束,严肃疫情防控工作纪律,加强督查指导,从严从快追责问责,织密疫情防控网。

管理局有限公司党委常务副书记、工会主席韩辉要求,面对严峻复杂的疫情防控形势,

各部门、各单位要进一步提高责任感,克服松懈麻痹思想,积极应对。各级领导干部要以身作则,两级机关要带头执行、作出示范,减少流动、精简活动。要加强疫情防控专班力量,做到专人专责、尽职尽责,真正起到运行中枢、督导中心的作用,以上率下抓落实。

韩辉强调,各部门、各单位要加强门禁管理和人员流动管控,强化宣传引导,切实提高广大员工群众自我防护意识和自我防护能力。要从细处着手、从实处用力,做到措施清单化、清单责任化、责任实效化。督导标准化,形成闭环管理。要统筹优化抓落实,处理好安全与发展的关系,统筹推进疫情防控和完成全年各项工作任务目标;在优化工作标准、流程、节奏和时效上下功夫,在提速提质提效上下功夫,久久为功,严防死守,筑牢防线。

## 专项应急演练



近日,胜利油田河口采油厂组织开展灾害性气象事故(人员撤离)专项应急演练,全面检验滩海油区突发事件的综合应急处置能力。据了解,本次演练采取实战模式,无任何预案,参练人员按照指令分工,各负其责、互相协助,展现了过硬的应急能力和综合素质。演练总结会上,各应急抢险队伍、生产保障组负责人对演练中暴露出的问题逐一研究剖析,制定“短板”提升措施,修订完善专项应急预案,实现应急处置的升级,为滩海油区员工生命安全和油区安全清洁生产等提供了坚实保障。

本报记者 顾松 通讯员 吴木水 邢娜 摄影报道

中石化重点实验室落户油田,助力原油增产和二氧化碳减排

## 为碳达峰、碳中和贡献胜利智慧

本报8月17日讯(记者 顾松  
通讯员 贾玉涛 代俭科)

近日,中国石化碳捕集、利用与封存(CCUS)重点实验室落户胜利油田,让科技创新助力原油增产和二氧化碳减排,也为我国实现碳达峰、碳中和目标贡献胜利智慧。

据了解,CCUS重点实验室下设5个专业实验室,包括碳捕集技术实验室、CO<sub>2</sub>驱油实验室、地质封存实验室、碳捕集工程实验室、碳足迹实验室,主要致力于碳捕集、利用与封存的基础理论和应用技术研究,承担国家、中国石化CCUS领域的重大科研及生产项目,为CCUS技术创新和应用提供支撑。

“二氧化碳捕集有两种类型,一个是煤制气产生的高浓度二氧化碳,通过物理方法捕集;

另一个是燃煤电厂产生的浓度在8%至12%的二氧化碳,要采用化学方法捕集。”CCUS重点实验室主任、胜利油田开发地质首席专家、勘探开发研究院院长杨勇说,从全球CCUS项目发展来看,国外技术比较成熟,国内矿场试验起步比较晚,年注气规模一般小于50万吨,处于先导试验及扩大阶段。

近年来,勘探开发研究院针对低渗透、特低渗透、致密油藏和页岩油开展了大量相关技术先导试验,丰富和发展陆相沉积油藏二氧化碳驱油理论认识,在华东、胜利、中原、江苏等油田积极开展试验,创新提出二氧化碳高压混相驱的技术思路,创建了气水交替+压驱开发配套技术,有效解决了低渗透油藏“注不进、采不出”难题,实现了低渗透

油藏有效开发。

7月5日,中石化启动齐鲁石化——胜利油田百万吨级的CCUS项目,将齐鲁石化煤制气装置工业尾气浓度超90%的二氧化碳提高到99%后,运输到胜利油田进行驱油和埋存,实现了二氧化碳捕集、驱油与封存一体化应用,把碳封在地下,把油驱出来。

目前,胜利油田计划在正庄油田采用撬装化、标准化模式建设10座无人值守注气站,向该区块73口井注入二氧化碳,增加原油流动性,提高石油采收率;对油气集输系统全部采用密闭管输,采出气及采出水全部回收回注,确保“水不落地、气不上天”,进一步提高二氧化碳封存率。预计未来15年,油田将累计注入二氧化碳1068万吨,可实现增油227万吨。

孤东采油厂:

## 厚植人才成长“沃土”

本报8月17日讯(记者 顾松 通讯员 尹永华 付怀春)

近日,为加快实施人才强企战略,胜利油田孤东采油厂选拔19名青年业务骨干开展3个月到1年不等的挂职锻炼,为企业高质量发展提供人才保障。

近年来,孤东采油厂以三支人才队伍建设为支撑,开展人力资源盘点,做好重点人才职业规划设计,配套人才强企办法措施,强化人才选拔使用、考核激励,夯实人才强企基础。同时,根据“三册”要求编制干部人才选拔方案,指导基层单位做好大岗位建设,把优秀年轻人才选配到班站长、三室一中心经理等岗位上进行磨炼。

为促进年轻干部人才成长,采油厂分层分级分批实施人才挂职交流工作,做好人才交流工作效果跟踪评价,推进机关、科研院所、基层干部人才常态化交流,培养“精一能二”“一专多能”复合型人才。目前,该厂推荐油田交流人才7人,安排采油厂层面交流人员19人,督导基层单位内部交流38人,一线工作经历单一的专业技术人员交流比例达到80%。

优秀人才实行“一对一”结对培养,该厂采取各单位推荐厂级徒弟人选,人力资源(组织)部根据上报人员专业特长,逐一与采油厂各专业领域首席专家、专家、技能大师、首席技师对接。上半年,采油厂共筛选18名优秀人才进行深化培养,指导各基层单位组织专业技术职位人员签订导师带徒协议书156份。

为全面提升年轻干部的素质能力,采油厂筹划优秀年轻干部培训专班,优选了30名学员进行业务技能、管理创新、文化素养、传统教育、孤东开发等五个方面的专题培训;实施青年优才开发计划,在实战实训中增长才干、砥砺品质;建立“项目+人才”模式,强化跨序列传帮带,实现精种精育精收,目前青年技术人员参与厂重点工作项目组14个、参与厂技术攻关项目21项,参与基层技术革新13项。

上半年,孤东采油管理三区针对一些“卡脖子”的重大生产难题实行“揭榜挂帅”。管理区青年技术人员在山东省首席技师、油田技能大师郝洪峰的带领下,先后“揭榜”15项难题,推进高效开发。

物资装备管理中心:

## 外包装自营成绩亮眼

本报8月17日讯(记者 顾松 通讯员 张胜利 张磊)

累计供电超过2000万千瓦时、节约成本近400万元、累计减少废气排放563.34万立方米……近一年来,物资装备管理中心向胜利石油工程公司交上了一份外委转自营的亮眼答卷。

物资装备管理中心动力服务项目部主要承揽胜利石油工程公司各单位网电服务、燃油动力机组、燃气动力机组等动力服务项目。在推进这项工作中,他们创新性提出分项服务模式,将前期整体项目分解为设备服务、人工服务、维保服务等类别,根据现场实际需求合理选配服务模式。同时,他们深度挖掘公司内部资源,通过调剂粗赁形式解决动力设备缺口

及人才缺口,有力地推进了动力外包转自营。

据了解,自动力服务项目部运行以来,不仅为20多口井提供了充足的动力保障,降本增效和绿色发展方面取得了不俗的成绩:使用网电比柴油等传统燃料大幅降低成本,20多口施工井累计节约成本近400万元;按照减少柴油用量情况测算,累计减少排放废气563.34万立方米,其中减少二氧化碳排放1.22万吨,减少二氧化硫排放378.87吨,固体烟尘3.7吨。

在高效运行、绿色发展中,动力服务项目部进一步总结提炼经验做法、持续优化生产运行,把胜利石油工程公司东部油区的好做法带到西部工区,最大限度提高发展质量。