



用成长唤醒成长,用智慧点燃智慧

3尺讲台,23年的坚守,她始终站在教学的第一线。因她,蜊中物理组奏响教育的和音、人际的祥音。在她的带领下蜊中物理成绩在荣成市遥遥领先。她就是蜊江中学物理教研组长梁娜老师。

做好领头雁 建设优质学科团队

新形势、新课改、新中考。作为一名教研组长和初四备课组长,她必须清晰洞察中考改革的方向和趋势,准确把握中考命题的规律和特点,并将其转变成为科学具体的教学进度和内容安排,发挥团队共同体的优势,合理分工统筹合作。

团队的核心竞争力牵系在

她的肩上,她深知这只领头雁不好当。但她不畏惧,不退缩,带领团队有针对性地研究备考,设计更有效率地教学;为了打磨好一节课,她经常组织有经验的老师反复听课、评课、修改;她鼓励并帮助青年教师参加各级教学比赛;她敬老扶幼,让组里每名教师发挥所长,不断成长。在她的带领下,物理成绩年年全市遥遥领先,组里大部分老师获得过市级及以上教学荣誉。

“一个人可以走的很快,一群人可以走得更远!”这是梁老师坚定的信念。

精心打磨课堂 做学生成长的引路者

“课堂就是教师修行的道

场,课堂就是学生成长的舞台。”梁娜老师的课堂,从来都是思维与引领的完美呈现。每次课前几次三番的修改教案,课件的设计力求简约而不简单……用近乎完美的标准打造每一节课。课堂讲解清晰,点拨巧妙,运用师友合作、思维导图,提升了孩子们的合作意识和思维能力。

课堂上如此,课后作业也精益求精。她提出了“一题分解多变”式周末作业设计的小改革,将学生分解为A(资优组)、B(提高组)、C(待优组)三个层次。旨在达到尊重学生个性化差异,实现思维能力培养,提高作业布置实效性。

在三尺讲台上,梁娜老师不

仅是师者,更是他们人生的领航人与守望者。

关爱每个学生 做幸福的守望者

没有爱,教育就会失去灵魂。去年梁老师班的一个学生,思维和动作比同龄人稍慢。对于这一类型的孩子,梁老师利用课间或者晚上放学后的时间帮忙补习,完成后再亲自送回家。经过梁老师的耐心帮助,这位同学在中考中物理考了65分(满分80分),顺利地考上了高中。

虽然她不是班主任,但她经常说:“每个孩子或许只是我们班里的几十分之一,但却是家庭里的百分之百,只要是孩子们需

要老师帮助,我都会尽最大的努力帮助他们。”

关爱体贴同事 做一路的同行者

对同事,她体贴照顾,无论公事私事,谁有事情需要她帮忙,她总是笑着说“没问题”。在组内进行任务分工时,她都会把有难度的留给自己。“我们是家人”,这是梁老师挂在口头的话。

二十多年的教育生涯,让梁娜老师深深地体验到:敬业奉献是为师之本,爱心责任是师德之魂。用炽热的情怀书写着自己平凡而充实的教育人生,用赤诚的教育大爱温暖着自己的教育旅程。

(梁娜)

4天“高效速调”农民工工资争议

日前,荣成市劳动人事争议仲裁院通过“镇街吹哨、部门报到”工作机制,仅用4个工作日成功调处康某4人与某装卸公司拖欠工资劳动争议案件。通过仲裁主持调解,康某4人欣喜地收到1.1万余元的“暖心辛苦钱”。

康某4人均系外省来荣打工的农民工,从事搬运装卸工作。工作结束后,与装卸公司工资标准未协商一致,将此事反映到俚岛镇及桃园街道两地劳动人事争议调解部门。经两地基层调解部门协调,因双方分歧较大终止调解。当日下午,桃园街道通过荣成市联动指挥中心一体化平台启动属地管理的吹哨功能,向

荣成市人力资源和社会保障局发起吹哨互通。荣成市人社局接到办件后随即将吹哨案件转交劳动仲裁院具体处理。

劳动仲裁院了解吹哨详情后,启用“绿色通道”,当日受理该起争议案件,并采用一次性通知、缩短答辩期等优先处理的速裁程序,满足康某4人快速解决工资争议纠纷的需求。经电话联系装卸公司法定代表人,当场向其送达了开庭通知、《失信提示书》以及《用人单位信用管理提示书》等法律文书,并就欠薪问题可能引发的失信行为进行了提醒,最终该公司与工人协商达成一致,同意支付康某4人工资,共

计11880元,双方的工资争议在接到案件4日内圆满化解。

本次吹哨行动,是劳动仲裁院“拖欠农民工工资争议速裁庭”采取“快立、快审、快结”方式高效优质处理工资纠纷的一次缩影,也是响应矛盾纠纷多方联合化解机制的一项有力举措。今后,荣成市劳动仲裁院一如既往做好农民工及弱势群体维权法律援助服务和打通“最后一公里”壁垒的维权保障服务,通过“吹好哨、报好到”行动,提高仲裁办案的效率和质量,为农民工及弱势群体“办实事,做好事”。

(李圆圆 林丽君)

3天抢办“准生证”

荣成市行政审批服务局助力小微企业极速落地

日前,威海市鸿运食品有限公司负责人邵光辉在荣成市政务服务大厅领取了食品生产许可证。“真心感谢审批局的工作人员,短短3天时间就为企业办理了所有证照,马上要过中秋节了,有了这张‘准生证’,我们企业可以开足马力迎来这一大波市场利好。”

邵光辉原本在威海经营着一家糕点食品加工小作坊,考虑到进货渠道和市场销售,今年7月,老邵有了在荣成投资建厂的想法。为确保企业快

速建成投产,荣成市行政审批服务局工作人员先后4次上门实地开展证前指导,利用1个月的时间,协助企业先后完成了经营选址、厂房改造、车间装修、设备布局、产品检验等10余项前期许可准备;短短3个工作日,就为企业办理了营业执照、电子营业执照、电子印章,免费发放4枚印章,同步开展现场核查验收,顺利发放包含食品生产许可、食品经营许可、消防安全验收合格证“三证合一”的行业综合许可。

证,确保企业在中秋节前1个月的黄金期,满负荷投入到生产经营当中,有力提升企业经济效益。今年以来,荣成市行政审批服务局深入开展企业开办创新突破行动,聚焦企业生命周期“一件事”,围绕减材料、减环节、减费用、减时间,引入无人干预审批、容缺审批、模拟审批、证照联办等9项工作新机制,有力助推全市小微企业健康发展,持续打造“一次办好”政务服务新常态,加快构建全省营商环境新高地。

(林栋)

港西镇:小小无花果,飘香致富路

从1995年开始,港西镇的村民就开始在各自的耕地以及开垦的荒地上大规模种植无花果,因临近海边,气候和土壤都很适宜种植青皮无花果,产出的果个儿头大、香甜汁多、含糖量高。慢慢地全镇几乎户户种植无花果,经过多年的蓬勃发展,目前全镇拥有无花果种植面积1万多亩,产量超过1.5万吨,成立无花果合作社20多个,2018年获批全国无花果一品示范村镇称号。在二十多年的时间里,港西镇通过不断摸索学习,因地制宜发展无花果种植,逐步形成了以无花果为主的初具规模的致富产业,年不仅带动了周边百姓的经济,还吸引慕名

而来的游客前来参观、采摘游玩。

“今年应该是大丰收了,每一片叶子挂一个果,亩产到了三千斤,10元左右一斤,大约有三四万块钱一亩了。”港西镇西星村日无花果种植户王志军说道。

近年来,港西镇大力发展特色现代农业,针对无花果鲜果储存难、运输难等问题,大力开展深度研发加工,提升产品附加值,培植了长寿康、凯迪铭等关联企业,研发了果干、果酱、冻干果、果纯汁、益生菌饮品、果茶、果酒、酵素等系列产品,目前,全镇无花果年产量达近2万吨,鲜果销售只占40%,其余60%的销路依靠加工企业。此外,考虑到那香海旅游旺季游客多、市场

大的特点,镇政府帮助北城村和那香海东极生态旅游有限公司达成合作关系,通过“公司+基地+农户”的产业发展模式,流转了500亩土地,打造了一处无花果生态观光园。村里把土地流转给企业,村民再帮企业管护、采摘无花果,每名村民每年可获得土地租金、管护费、采摘费和套种经济作物等方面的收入近2万余元。

下一步,港西镇将积极打造集社会团购、休闲采摘于一体的经营模式,同时不断提高无花果的附加值,扩大和更新农产品,积极探索电商销售模式,线上线下同频共振,为发展乡村振兴事业作出积极贡献。

(刘莉荣 张腾)

威海市第四届养老护理员职业技能竞赛成功举行

8月30日,威海市第四届养老护理员职业技能竞赛在威海方正外国语学院成功举行。来自各区市24名选手参赛。

本次竞赛由威海市民政局、威海市人力资源和社会保障局联合主办,威海方正外国语学校承办。旨在进一步选拔激励养老服务技能人才,推动养老服务技能人才队伍建设,不断夯实民政事业改革创新发展的技术和人才基础。

竞赛分为理论知识竞赛和操作技能竞赛两部分,重点考核参赛选手的操作执行能力、知识应用能力、分析和解决问题

能力以及人文关怀素质。经过一天紧张的角逐,共决出一等奖1名、二等奖2名、三等奖7名、优秀奖10名,环翠区民政局、荣成市民政局分别获得优秀组织奖;其中,一、二等奖获得者将由威海市民政局向为威海市人力资源和社会保障局推荐申报“威海市技术能手”荣誉称号。

威海市民政局党组成员、四级调研员秦之江表示,随着老龄化进程的不断加剧,必然带来社会对养老护理员需求的不断加剧。各级民政部门要以此次竞赛为契机,提升护理员技能,展现护理员

风采,讲好护理员故事,呼吁倡导更多人参与养老服务,推进养老护理员队伍的发展,加强养老护理员的职业荣誉感和社会认同感。同时,要加大养老从业人员的培训力度,稳步提升养老服务全领域、各岗位从业人员的理论知识和服务能力;积极为学校和企业搭建平台,畅通人才供需关系;全面落实各项扶持政策,定期开展养老护理员职业技能竞赛,吸引更多优秀人才加入养老服务队伍,为威海市养老服务高质量发展提供强大的人才支撑,助力品质民生建设。(曲桂贤 刘亚鹏)

威海市劳动人事争议仲裁院调研组来荣调研

8月27日,威海市劳动人事争议仲裁院调研组来荣成市开展要素式仲裁办案及金牌劳动人事争议调解组织创建工作。

调研中,调研组实地考察了“老船长”调解室及俚岛镇基层劳动人事争议调解中心,查看了两处基层调解组织落实“六规范五上墙”、工作制度、人员培训等方面工作情况,同

时听取了荣成市关于要素式办案及劳动人事争议金牌调解组织创建工作汇报,对荣成市开展要素式办案中推广使用的“两步三确认法”、“征信失信提醒机制”、仲裁庭庭审角色转换“三调”法等做法给充分予肯定。

此次调研活动,是荣成市响应山东省人力资源和社会保障厅创新办案方式,优化办案程序,

(李圆圆)

立好特医:抢滩大健康领域新蓝海

山东立好特医食品有限公司瞄准市场需求,专注于特医食品的技术研发,积极抢滩大健康领域新蓝海。

作为在海洋高新区成功孵化的科技成长型企业,山东立好特医食品有限公司落户石岛一年多以来,投资1700余万元新建了达到GMP标准的洁净车间、实验室,并通过引进人才成立了自己的研发中心,致力于特医食品以及蛋白类固体饮料的研究与生产。已研发出增加免疫力、补钙等十几款固体饮料类产品。

依托海洋高新区

实现荣成市劳动人事争议案件“类案专办简案快办”仲裁模式的一次总结性交流,更是贯彻落实劳动关系“和谐同行”能力提升三年行动计划、实现“四方联动”劳动争议联合预防化解、落实“属地管理,分级负责”原则,共同做好劳动人事争议预防化解工作的一次检查验收。

现已布局固体饮料、保健功能食品、特医食品等多个领域。其中,自主研制的4款蛋白类固体饮料已批量投放市场。同时,公司还通过引进国内外先进的药品、婴幼儿配方奶粉生产设备,改良特医食品生产工艺流程,为打开市场大门做好技术储备。

(石宣)

社保你我他——(八) 企业特殊工种退休的具体条件是如何规定的?

答:根据国家规定,全民所有制企业工人办理特殊工种退休,应当符合下列条件:从事高空和特别繁重体力劳动的,必须在该工种岗位上工作累计满10年;从事井下和高温工作的,必须在该工种岗位上工作累计满9年;从事其他有害身体健康工作的,必须在该工种岗位上累计

满8年。从事的特殊工种必须严格按照本行业经原劳动部认可的特殊工种名录执行,不得参照其他行业的特殊工种执行。职工过去从事符合规定的特殊工种,原始档案记载清楚,且从事特殊工种的年限累计已符合国家有关规定,退休前调离特殊工种岗位,但仍为企业工人或工作条

件与工人相同的基层干部的,可按特殊工种办理退休。职工原在国有或集体企业工作且符合特殊工种退休的年限条件,与原单位解除劳动关系后,在从事非公有制经济或失业期间达到退休年龄的,亦可按特殊工种的规定办理退休。

(武骏 苗爱丽)