



汇聚工会力量 助力乡村振兴

提供“抓手”,当好“帮手”,伸出“援手”,威海市总工会在助力乡村振兴工作中—— 发挥“工”力量,下足“三手”功夫

齐鲁晚报·齐鲁壹点
记者 陈乃彰
通讯员 夏丽萍

最近几天,威海荣成夏庄镇职工王建初的脸上终于又有了笑容,在工会的帮助下,他拿到了14000元的生活补助和助学金,儿子9月1日已经按时到大学报道,王建初逢人就夸:“是工会帮助俺解决了大难题!”

今年以来,威海市总工会在全市范围内大力开展“汇聚工会力量,助力乡村振兴”工作,不仅为广大镇域职工提供了“娘家人”的贴心关爱,还充分发挥工会优势,促进镇域企业、经济组织发展,成为助推镇域经济中心、服务中心、治理中心建设的重要力量。

为乡镇党委政府提供“抓手”

“没想到工会在乡镇能发挥这么大作用,镇上的许多工作通

过工会有了抓手,对大水来说,工会在帮助我们吸引人才,留住人才中功不可没。”9月8日,谈及工会组织下沉到镇域带来的改变,威海市文登区大水泊镇党委书记滕新强深有感触。

今年3月份,伴随着威海工会助力乡村振兴工作的迅速推进,威海市文登区大水泊耕读小镇联合工会正式成立,100余名从全国各地来到大水的高层次人才成为首批联合工会会员,享受到工会的各类贴心服务,他们坦言“工会让他们在大水真正有了归属感”。

“工会组织展现出来的强大号召力、凝聚力和资源优势令我们没想到,在助力产业发展,促进镇域经济中心建设中的作用更是不容小觑。”荣成市夏庄镇党委书记刘焕新表示,山东悦多果业有限公司作为夏庄镇农业行业工会联合会的龙头企业,就是借助工会平台,无偿为镇上的小型农业企业提供技术指导,产

品销售等帮助,为镇域产业的抱团发展提供了很好经验。

此外,覆盖全部72个镇街的工会劳动关系全响应中心,自成立以来,已累计化解1000余起职工矛盾纠纷,将劳动争议成功消除在萌芽状态,化解在基层,成为镇域和谐稳定的“减压阀”、“稳定器”。

当好企业、经济组织的“帮手”

“以前单打独斗没有方向,也找不到出路,现在工会给我们指明了方向,招来了人气,也带来了效益。”刚刚过去的暑假,虽然遭遇了疫情冲击,但对威海德明海珍品有限公司的休闲游却丝毫没有造成影响,效益相比去年同期不减反增,公司工会主席张永刚坦言,这都是加入工会带来的好处。

今年7月15日,威海经济技术开发区崮山镇文旅行业工会联合会正式成立,覆盖了辖区内

包括德明海珍品在内的11家文旅企业。联合工会成立后,借助工会强大的网络资源优势,帮助会员企业做好宣传推广、产品推介,收获了一批“粉丝”。

在助力镇域企业、经济组织发展中,威海各级工会因地制宜,共成立32家各具特色的区域(行业)工会联合会,深化服务各类创业行动,培育了100多家市级工业创业园,吸引各类人才回归投身“三农”领域;广泛开展镇域农民工、农村转移劳动力技能培训,培训职工13000余人次,为乡村产业发展提供技能人才支撑;组织了1200余场次涉农工种劳动竞赛、技能比武,激发出广大职工助力企业发展的活力。

向广大镇域职工伸出“援手”

7月12日一早,威海乳山某企业职工孙晓彬就将一面印有“工会维权显身手,法律援助暖

人心”字样的锦旗交到乳山市总工会主席姜云志手中,感谢乳山市总对他的法律援助。

孙晓彬于上班途中发生交通事故造成眼疾,但由于个人原因错过了工伤认定和医保报销期限,无奈之下,他来到乳山市总工会申请援助。经过工会工作人员的多次协调,最终由该企业一次性付给孙晓彬生活救济金5万元,事件得到圆满解决。

职工冷暖工会始终牵挂心头,今年,威海市总工会将关爱目光转移到镇域,各项服务职能全面下沉,使镇域职工由衷感受到“城市乡村都一样”。

目前,威海所有镇街都有工会服务窗口和职工活动中心,户外劳动者驿站、职工书屋等工会服务阵地实现全覆盖,困难职工帮扶、职工互助保障、心理健康服务、职工交友联谊、一线职工疗休养等服务项目全部向镇域倾斜,镇域职工(农民工)的获得感、幸福感、安全感大大增强。

威海市总工会 “技术红娘”助力校企对接

本报讯(记者 陈乃彰 通讯员 夏丽萍) 9月8日,威海市总工会组织召开了创新技术对接转化服务工作电子信息与智能制造产业园专场对接会,通过市、区两级工会“技术红娘”的牵线搭桥,来自哈尔滨工业大学(威海)等5家高校的专家与威海10家企业的工作人员,围绕解决企业技术需求,实现院校科技转化进行交流座谈。

“技术红娘”是威海市总工会近年来开展的一项创新工作,通过摸底企业生产的技术难点,汇总院校最新技术动态,由工会牵线搭桥促成技术转化,既服务企业技术需求,又促进高校科研成果转化,起到“双赢”效果。

工作中,威海市总工会组织各基层工会深入企业生产一线摸底汇总企业最真实、最基层的技术需求、技术难点,收集整理后,与高校、创新工作室等智力资源进行初步技术匹配,择出最优解决方案推介给企业。双方有基本的合作意向后,组织

线下面对面考察交流,并进一步加深了解,促进合作。

为充分调动企业和院校在创新技术转化工作中的主动性和积极性,市总组织开展了校企合作技术攻关竞赛活动,设置了技术攻关组、产学研合作组两类组别,参赛人员分别为合作项目成功的高校专家老师和企业工会主席、技术人员。两个组别分别设一、二、三等奖,根据比赛情况和竞赛成绩给予获奖个人2000元至1万元的现金奖励。截至目前已发放奖金60000元,极大激发了校企双方强强,促进技术转化的积极性。

截止目前,市总工会创新技术对接转化服务系统入驻高校、科研机构15家,专业服务公司35家,专家教授、高技能人才1471人,发布科研成果338项;入驻各类企业850家,企业创新工作室1408个,企业发布技术需求350项;共为60家企业的85项技术需求进行了技术对接,15家企业的16项技术需求已与高校专家正式签订了合作合同。

威海市总工会 做好“四篇”文章,推进产改见实效

本报讯(记者 陈乃彰 通讯员 夏丽萍) 在推动产业工人队伍建设改革工作中,威海市总工会切实履行职责,做好“认识”、“创新”、“发展”、“激励”四篇文章,充分调动起产业工人的积极性主动性创造性,使产改工作收获实效。

做好“认识”文章,强化政治引领。威海市总工会通过线上线下相结合方式,组织开展了“劳动礼赞?书香相伴”、“劳动我最美”、“时代新人说”等系列主题活动,参与职工10万多人次,引领广大职工坚定不移地听党话、跟党走;聚焦劳模、工匠典型开展先模事迹宣传,发挥工会新媒体作用,在线发布典型事迹1500多条,浏览量达60多万,以榜样力量影响带动职工群众;创建“三种精神”教育基地,挖掘和筛选劳模工匠领军人物以及体现“三种精神”的教育实践点,通

过身边人、身边事凝聚起广大职工的精神力量。

做好“创新”文章,扩大阶级基础。今年,威海市总工会创新开展“汇聚工会力量.助力乡村振兴”工作,以镇域组织建设为抓手,大力实施“新领域、新业态、新组织建会入会集中行动”,全市镇域工会组织达到1300多家,吸纳会员近7万人,新增工会(联合会)组织59家,新增工会会员16429人,吸纳农民工35670人,带动村民200余人在家门口就业,由农民就地转化为工人,人均年增收3万多元。

做好“发展”文章,提升技能水平。9月15日,威海工匠学院正式揭牌,以“聘高端师资、做高端培训、育高端人才”为目标,集中力量培育一批掌握高超技能、具有全国影响力的“大国工匠”,全面“赋能”产业工人队伍建设改革;广泛开展职工

岗位练兵和技能竞赛,每年竞赛工种达到100多个,参与企业近2000家,参与职工超过10万人次;以劳模(工匠人才)创新工作室为主体,鼓励一线高技能人才领衔创新,目前市级创新工作室达到1408家;创新技术对接转化服务工作,已成功对接60家企业的86项技术需求,为职工创新攻关、企业冲击新目标提供助力。

做好“激励”文章,激发担当作为。威海市总工会连续4年选树威海工匠127名,威海市职工创新明星30名,威海市带徒名师30名;出台了《关于鼓励一线职工岗位创新的若干意见》等奖励办法,强化技能和创新导向激励机制,增强职工获得感;聚焦威海重大战略、重大工程、重大项目,持续开展劳动竞赛,激发了职工投身经济建设主战场的热情,参与竞赛的工程进度、质量取得明显提升。

威海工匠学院暨中国劳动关系学院教学实践基地揭牌

本报讯(记者 陈乃彰 通讯员 夏丽萍) 9月15日,山东威海工匠学院暨中国劳动关系学院教学实践基地正式揭牌。仪式上,10家威海工匠学院分院被授牌,并为威海工匠学院首批5名特聘教师颁发聘书。

据悉,威海工匠学院由威海市总工会牵头建设,是中国劳动关系学院在山东设立的重要教学实践基地。学院共设10个分院,旨在通过整合院校和企业优势资源,引进大国工匠、全国技术能手、专家名师等顶尖技能人才来威授课,集中力量培育一批掌握高超技能、具有全国影响力的“大国工匠”,带动我市产业工

人队伍整体素质的提升和经济社会高质量发展提供有力人才支撑。学院的成立,标志着多部门多资源共促威海劳动者素质提升,产业工人队伍建设改革工作全面进入实体化运营阶段。

据介绍,威海工匠学院采取“一主体两分支”架构,以威海职业学院为技能培训实施主体,以威海职业中专等其他职业院校为院校分支,以设备先进的专业骨干企业为企业分支,统筹院校和企业场所资源,以“聘高端师资、做高端培训、育高端人才”为目标,集中力量培育一批掌握高超技能、具有全国影响力的“大国工匠”。

威海工匠学院成立后,将

整合各方资源,紧密对接威海市产业结构,探索建立威海劳模工匠培育课程体系,在实现技能提升的同时,推动“劳模精神、劳动精神、工匠精神”的传承,着力打造威海高技能人才提升培训平台、技能竞赛服务平台、“劳模精神、劳动精神、工匠精神”弘扬平台和校企三方协作平台。

揭牌仪式后,威海市总工会、威海市委组织部等9家市新时期产业工人队伍建设改革工作成员单位,围绕深入开展“产业工人队伍建设改革提升年”行动,分别就本单位、本系统如何推进新时期产业工人队伍建设改革工作情况进行交流。

