



讲明形势转观念，讲透政策鼓干劲

鲁明公司“三级三讲”助推改革攻坚

鲁明公司青南采油管理区郑润峰在胜利油田“三基”检查访谈时，就“三册”在管理区和班站的推行，提出一些个人见解，受到了检查组一致好评。由于政策宣讲到位、工作推进有力，鲁明公司三家管理区在中石化五项劳动竞赛中，获得“两金一银”的好成绩。成绩源自鲁明公司三年一贯之，将形势任务教育分解为机关分析讲、管区破题讲、班站讨论讲三个层级，常态化宣讲，让政策真正转化为全员攻坚创效合力。

本报记者 顾松
通讯员 洪波 李雪龙

畅通政策传达的堵点

由于没有精准把握政策要义，基层单位对绩效考核的理解会出现偏差。在连续三年开展的机关分析讲中，企业管理部经理赵艳作为政策“宣讲员”，通过数据、图表分析的方式，给大家集中讲清楚考核内容、当前任务、长远目标等，所有要点，一目了然。

事实上，宣讲过程更是油田和公司两级决策部署落地转化的过程。依托“三级三讲”平台，鲁明公司引导业务部门做实“指导服务、协调保障、监督监控”职能，细化事关长远发展、具有鲁明特色的思路举措。

三年来，鲁明公司深挖土地、设备、资金等资源创效潜力，累计优化创效1943万元；持续深化“动走强”政策，创出财务、人力共享服务中心等品牌，打造南京特雷西能源科技服务等高端外闯项目，累计创效1.29亿元；突出绿色发展，光伏应用、天然气发电、光热项目等相继上马，走在新能源开发的第一方阵……

“三级三讲”活动的逐年深化实施，是层层压实“管业务形势管任务教育”的落地实践，宣传牵头、部门联动、各负其责的大宣传工作格局初步构建。“通过机关分析讲，把油田的大目标与公司发展蓝图结合起来，细化为一个个小目标，彻底打通观念理念上的堵点。”党群工作部主任张勇说。

打掉破题攻关的壁垒

三年前，面对原油成本50美元/桶、三年全级次扭亏脱困的刚性目标任务，商河采油管理区经理陈步高借助“三级三讲”平台，讲形势、明方向、压责任，推动扭亏脱困攻坚战全面打响。

据了解，商河采油管理区管辖的临邑区块，受距离远、拉油费用高、管理难度大等因素影响，操作成本居高不下。他们在“管区破题讲”中找到了答案：通过与临盘采油厂合作，将占三分之一产量的临邑区块委托采油厂管理，吨油成本降幅超过40%；在做实老区、盘活存量上下功夫，主力区块各项经营指标持续向好，桶油成本由原来的近70美元降至现在的37美元。

管理区破题讲，讲明的是任务，讲透的是方向。为加强“智能油田”建设，鲁明公司把“智能油田标杆化”作为“一体两翼五化”发展战略的“一化”进行布局。青南采油管理区通过层层讲任务、鼓干劲，锚定“党建示范引领+智能化管理”双标杆建设目标，加快软硬件配套、数字化转型等工作，力争年底初步完成智能油田一期建设；采气管理区处处讲责任、谋思路，以智能采气为主攻方向，安装的智能采气撬块一次投产成功，开启了智能气田建设新局面。

“最后一公里”上的“红利”

吨油运维成本是“三册”考核班站制定的指导性指标。郑润峰认为，其中的大头费用——作业成本，班站不能完全承接，责任主体还是在管理区的技术岗位，因此向检查组提出分因素考核建议，真正让“三册”指导性意见转化为基层操作性方法。

班站讨论讲，解决的就是干

什么、怎么干的问题。在商河采油管理区注采二站，遇到急事难事，便开一次班站讨论会，形势任务宣讲不再是活动形式，而是破难题、解困局的有力抓手。

前不久，站长张玉涛针对商105站拉油转管输项目施工任务重、员工出现畏难情绪等问题，组织一次专题讨论讲，把投产后环保风险降低、社会责任履行、劳动强度下降等逐一分析。形势讲透了，思想也就通了，大家由“知难畏难”到“迎难而上”，使项目在今年5月正式投用，预计年节约运费102万元。

通过讨论讲，汇集广大员工的智慧，让更多的“金点子”成为技术创新的源泉。此前，为了激励创新团队，鲁明公司开放技术交易的内部市场，济北采油管理区主任技师王秀芳又是当“主播”，又是搞推介，无奈很多行之有效的创新成果依旧躺在交易展台成为“摆件”。

她带领的创新团队在集体讨论中找到了新思路，积极向公司争取两项新政策：管区买技术，成本公司出，进一步推动创新成果的孵化应用；技术革新成果收益按50%来奖励创新团队，最大限度激发创新热情。“班站主动要政策，催动了我们调整考核的‘指挥棒’，真正实现绩效政策的价值最大化。”赵艳说。

一石激起千层浪。政策一出，济北采油管理区联合商河、临邑等管理区成立西部创新联盟，强强联手，技术创新热情空前高涨。现在，抽油机太阳能供电装置、抽油机井口保温防腐罩等多个创新项目，在一线广泛应用，每口油井可节约4000元。畅通形势任务宣讲“最后一公里”的“红利”正在逐步释放。

孤东采油管理三区：

“三册”学习化为“真金白银”

本报10月20日讯(记者 顾松 通讯员 宋小花 尹永华) 近日，胜利油田孤东采油管理三区经营管理室向中兰获得2400元个人绩效激励，这源自其为管理区争取到“利旧创效”激励22.86万元。

为加快推进《基层管理手册》《班组管理手册》《岗位操作手册》应用，采油管理三区配套完善业务创效激励考核办法，引导干部员工聚焦油藏经营价值最大化，把管理区打造成经营油藏的利润中心，把每个班站和岗位打造成高效生产的创效单元，将“三册”学习成效转化为“真金白银”的经营效益。

前不久，管理区组织开展“提升质量效率，提升岗位创效”全员大讨论活动。向中兰在重新研读《关于胜利油田存量资产优化配置的指导意见》时，发现《资产优化激励政策》中关于投资利旧和增量资产优化，于是她就想到了“新井利旧投产奖励”创效措施。

一时间，管理区掀起了“三册”学习应用热潮，书记、经理带头学习“三册”，采取每日晨会、周五“双融双提”大讲堂集中学习，业余时间反复学等措施，结合大岗位融合梳理挖潜方向，列出清单优化对比，将新思想、新理念、新要求转化为效益措施。

随着效益理念深入人心，该管理区业务创效在悄然发生着变化。“G07-32

-5386油井5月份转注水，注采站自行施工新上管线120米，节约管线施工费用0.3万元、流程施工费用1.2万元，按照5%奖励共计奖励750元。”生产指挥中心孙金城说，每个月，都会给经营管理室提交经营创效申请，奖励班站自营创效，“类似的创效申请，各系统一个月能提报十多项。”

老业务创效持续不断，新业务创效迎头赶上。《采油管理区管理手册》(试行)第二部分第二条款，“统筹生产运行各要素，整合内外部资源，确保技术方案执行落地和日常生产运行平稳，实现生产运营优质高效”，为业务创效指明了方向。

油田勘探开发业务协同平台EPBP系统上线以来，技术管理室油水井作业负责人张小勇、刘步峰主动加班加点，学习业务流程，熟练系统操作，沟通解决问题。截至目前，已顺利完成96口井的提交上报，成为孤东采油厂首家准确快速高效使用该系统的管理区。

管理区技术管理室单元管理岗主办张军业务强、文笔好，承包的三个油藏经营效益名列前茅，同时还撰写宣传稿件，与大家分享管理经验，获得专项奖励。“钱虽然不多，但我很有获得感、成就感，因为它让我向‘一岗精、多岗通’的复合型员工又迈进了一步。”

技术检测中心：

25项企业标准通过审查

本报10月20日讯(记者 顾松 通讯员 朱益飞 管新) 近日，中国石化集团公司组织的油田化学剂技术要求审查会上，由胜利油田技术检测中心质量监督检验所主编的《采油用油井脱硫剂技术要求》《压裂用聚合物稠化剂技术要求》等25项中石化企业标准顺利通过专家评审组审查。

审查会上，来自中石化科技部、物资装备部、石油勘探开发研究院、石油工程技术研究院、石油工程公司、胜利油田分公司、西南油气分公司等技术专家，对技术检测中心质量监督检验所负责制订25项油田化

学剂技术要求进行了认真讨论与质询，参会专家充分肯定了25项油田化学剂技术要求标准内容的科学性和先进性，其相关技术具备专业技术引领作用，一致同意标准通过审查。

据了解，技术检测中心质量监督检验所坚持高效提质、价值引领，开展重构中石化上游企业物资标准化工作，打造胜利检测品牌，为中心高质量发展提供更坚实的技术支持。下一步，该所将尽快完成标准报批稿整理上报，为推动中石化上游企业标准化采购和质量检测夯实基础，为油田稳产增产提供坚实保障。



实验项目见成效

近日，胜利油田河口采油管理七区员工在中国石化三采先导实验项目陈25注聚站注聚，离它不远的陈373块注聚项目对比投产前综合含水下降4.2%，累计增油885吨，实现了稠油开发更高效。据了解，陈25北降黏复合驱先导实验项目和陈373块水平井化学复合驱先导试验项目均为中石化重点工程，对大幅度提高稠油油藏采收率，丰富化学驱方法具有重要意义，此项技术在国内也是首创。投产运行中，采油管理七区不断调整思路，优化注聚工艺流程、设备设施、聚合物质量、水质等方面的实际问题，取得了初步进展和成效。

本报记者 顾松 通讯员 吴木水 赵娟 摄影报道