

人事改革出妙手 编制跟着老师走

潍坊奎文一线骨干教师轮岗,打破“一校定终生”

文/片 齐鲁晚报·齐鲁壹点
记者 秦国玲

24名一线教师编随人走

“我等了多少年,终于得偿所愿了!”在奎文区卧龙学校,康秀兰老师笑着说,“从看到优质师资计划报名表,再到填表报表,不到10分钟就搞定了!”

康秀兰之前任教于“全国少先队工作先进集体”胜利东小学,曾多次荣获十佳班主任的她,在2017年的时候,就想“出走”,用她的话说,“工作了25年,一直在知名学校工作,面对的学生类型和家长群体也差不多,就想换一个环境去其他学校看看,重新挑战一下自己。”但是苦于支教不够条件,直到她看到“优质师资支持计划”,毫不犹豫地报名。最终,她的人事关系调整到卧龙学校,成为卧龙学校的人。

很多人看不懂她的操作,包括她的爱人,“从一所知名学校进入提升校,上班离家远了10公里,13年没买车,去新学校报到第二天就马不停蹄去买了一辆代步车。图啥?”为何她心甘情愿加入改革行列?

“教师在不同学校、不同环境中‘重新开始’,面对不同层次的生源,增加了新鲜感、效能感,更有激情了呀!”康秀兰老师笑着说。在卧龙学校,康秀兰不仅担任1年级1班、3班的数学老师,还走上了管理岗位,担任着小学部的德育主任,还带着4个徒弟。她带领全校的青年教师成立了青年教师联盟,每周举行论坛,进行班主任培训,每天充实且高效,乐在其中。

90后邴青云也是今年优质师资计划中的一员,她凭借自身年轻、干劲足、敢创新的优势脱颖而出。从樱桃园小学进入卧龙学校,编制也随之调入,为卧龙学校注入年轻的力量。“现在她是我们数学教研组组长,是学校骨干教师的后备力量。”卧龙学校校长李咏梅介绍。

“我很幸运,享受到了‘优质师资计划’的红利。”邴青云说,“优质师资计划”和区管校聘最大的好处就是让年轻教师有了更多的锻炼成长机会,让优秀教师有了更大的展示舞台、更通畅的晋升通道。

而在本年度竞聘中,不少学校岗位竞争激烈,一个岗位多人争。在北苑实验学校,学校设10个岗位,最终有2人没有竞聘成功。宝通街小学设7个岗位,11人

“教师轮岗”的话题,近几个月一直很火。潍坊市奎文区从2017年起,分步骤、分阶段开展“区管校聘”人事制度改革。今年奎文区区管校聘又“升级”,24人通过优质师资计划编随人走。而全区33所公办中小学的2469名教职工完成全员竞聘上岗,64人实现区管校聘,其中53名一线骨干教师调编,编随人走。



▲邴青云老师在给孩子们上课。

竞聘。“我们可以‘以岗设人’,学校和教师双向选择,有利于教育工作的开展。”奎文区北苑实验学校校长刘涛介绍。

2021年,奎文区将区内11所学校定为均衡发展提升校。今年实施的“优质师资计划”,就是统筹非提升校的优秀教师有计划地交流到提升校和成立不足十年的新建校。

由“学校人”变“系统人”

“区管校聘”聘的是“贤”,聘的是“能”,聘的更是“德”与“才”。根据奎文区《2021年教师竞聘交流工作实施方案》,优质师资支持计划交流的教师原则上须是具有区级及以上业务荣誉称号的一线教师,能发挥良好的示范引领作用。符合直聘条件或者距离退休时间不足三个学年的教师原则上不得参加优质师资支持计划。

据悉,2021年,奎文区健全了跨校交流激励政策,通过前置跨校竞聘、优质师资支持计划交流到设岗学校的教师,达到调入学校满工作量、课时量标准,已聘任的专业技术职务及待遇保持不变;可享受一次职称竞聘“区管校聘”改革加分,即自调入日起的五年内参与职称竞聘时,可在本人竞聘所得分数的基础上,增加学校计分办法总分的1%—2%。通过区内竞聘交流到提升校的教师,达到调入学校满工作量、课时量标准,已聘任的专业技术职务及待遇保持不变。通过区内竞聘交流到非提升校的教师,在原单位聘任的专业技术职务自然解

除,不再享受相应待遇,根据交流到新单位后聘任的专业技术职务兑现待遇。

作为一项重大改革,“优质师资计划”涉及学校、教师、教育主管部门等各方面,还有编制、人社、财政等保障支持,奎文区系统考虑,建立编办、教体、财政、人社等部门工作联动机制,明确职责分工,加强部门协同,做好顶层设计,理顺体制机制,落实配套措施,让改革落到了实处。

“2021年,全区区管校聘64人,除11人为支教外,其余53人都调编。”奎文区教体局政工科负责人介绍,“2017年区管校聘以来,发现部分交流轮岗的老师往往因为支教或轮岗时间短,‘轮岗像串门’,老师积极性不高,也很难真正沉下心来做教育。只有‘编随人走’动‘根儿’了,成这个学校的人了,才静得下心来干。所以,奎文区是真正使教师由‘学校人’变为‘系统人’,有利于统筹区内教师资源,促进区域义务教育均衡发展。”

据悉,奎文区已经实现了65%以上的校长交流轮岗,26%以上的教师交流轮岗。这一次在“双减”工作背景下推出的优质师资计划,本年度奎文区管校聘改革共完成交流人员64人,骨干教师交流比例同比增长2.3倍。人数相比往年有“缩水”,但人员又精又专,都是一线教学学科骨干,盘活了编制资源。根据奎文区教体局的改革初衷,促进优秀师资均衡统筹交流使用,满足各学校对优质师资需求引领的同时,提升各校区整体教学质量,让教育更加优质均衡。

引导用户按需用热主动节能

济南热力集团多措施配合用户改变采暖费结算方式

齐鲁晚报·齐鲁壹点记者 于悦

自2021年10月起,济南能源集团所属济南热力集团有限公司组织所属辖区内11个供热子公司,308个供暖管家团队集中开展张贴关于签订2021-2022采暖季供热计量收费合同通知工作。

稳步推进计量收费改革,深化供热体制改革,实行供热计量收费是国家在建筑节能方面的重要举措。济南热力集团开展此项工作主要目的就是为用户提供按需用热、引导热用户主动节能、促

进供热节能减排,进一步落实国家在建筑节能方面的政策。

济南热力集团的热用户,一是可以通过关注济南热力集团微信公众号,在服务大厅中的变更采暖费结算方式查询所在小区是否具备签订热计量合同,二是留意小区张贴栏的通知,三是拨打能源集团客户服务热线96969进行查询。为了进一步方便热用户,热力集团实现了可以线上办理变更采暖费结算方式以及缴纳供暖费,方法如下:1.济南热力集团终端用户可以通过登录济南热力集

进入11月,随着集中供暖的脚步越来越近,市民对所处社区的热力管网与城市供热安全更加关注。城市供热是否已经准备就绪?供热安全是否得到保障?安全生产是否落实到每一个细节?记者带着这些问题来到了济南东泰热力公司,对东泰热力的安全供热进行探访。

齐鲁晚报·齐鲁壹点
记者 于泊升

加密外网巡检频率

“10月25日起,东泰热力供热管网已经开始冷运,我们在外网安全保障上有一套成熟的巡检体系。”济南东泰热力公司安生部主管徐丕波向记者介绍。随着冬季供暖的日益临近,东泰热力管网的巡检频率不断加密,主管网易受到外界影响,每天都会有专人巡查,换热站除常态化的巡检外,也增加了巡检频次。

除人工巡检外,东泰热力接入了智慧热网系统,利用GIS系统等科技手段进行隐患排查,对供热管道运行信息进行高效获取、分析,并通过调控中心实时监看调整相关数据。

“智慧热网存在于供热的各个环节,在安全生产中也大有作为。今年,我们对智慧热网信息平台进行了升级完善,供热季可利用智能化调度系统,加强供热指标管控,结合GIS系统准确定位并及时判断管网运行情况,确保用户供暖安全。”东泰热力公司总经理于海东说。

开展培训确保安全

“供热季即将来临,人员的安全生产意识必不可少,这涉及千家万户老百姓的切身利益,保安全就是保供热。”东泰热力公司副总经理宋兆新表示。

今年以来,东泰热力以及时消除安全隐患,有效遏制安全事故为目标,开展了一系列安全生

产宣传教育活动。据东泰热力安全专工竺建忠介绍,今年该公司先后进行有限空间作业培训9次、消防安全培训3期、新进季节工安全和岗前培训8期,并开展了心肺复苏专项演练、防洪防汛应急摸排、供热前应急综合演练等各类专项培训15期,累计培训达900余人次,有效提升了广大员工的安全意识。

为确保今年“保供”任务圆满完成,东泰热力公司提前在10月底就安排了自11月1日起整个供暖季领导带班、各部门主管值班表,为冬季供暖做好了准备。

筑牢疫情安全防线

随着供暖季的临近,东泰热力季节工人数较前有所增加,面对日益严峻的疫情防控形势,东泰热力各级党组织高度重视,实行了支部委员分别挂靠各供热片区,分片包干监督供热生产、疫情防控、安全文明等各项工作,定期开展安全大检查,对检查中发现的问题,制定整改措施,形成闭环管理。

同时,东泰热力公司还制定了《疫情防控实施方案》《疫情防控应急预案》等具体措施,有序推进疫情防控和供热服务保障工作。正如东泰热力公司书记姜葆威所说:“供热工作关乎民生及社会稳定,面对疫情,我们坚持一手抓疫情防控,一手抓安全生产,扎实推进‘我为群众办实事’实践活动中,用实际行动打造‘真情服务、温暖相伴’的热力党建品牌,为今冬供暖的安全运行保驾护航。”



▲东泰热力工人
员冒雪维修供热管线。
齐鲁晚报·齐鲁壹点
记者 于泊升 摄



扫码下载齐鲁壹点
找记者 上壹点

编辑:马纯潇 组版:刘燕

健康水20桶 免费喝

为科学普及安全饮水知识,
任钦祖科研
中心爱心赠
送取水卡,
价值200元。

再赠送智能水
质检测笔一支,
可对自来水、大
桶水、净化水进
行科学检测,防止
污染致癌物。零售
价258元,只送不
卖,分文不收。顺丰
快递送货,上门
服务费2元自行承
担,数量有限。



领取热线400-666-9092

监督热线181-5324-3187