



专访淄博市卫健委主任程勤

全力打造淄博卫健服务“最暖心”民生图景

齐鲁晚报·齐鲁壹点

记者 张荐博

通讯员 赵凯

淄博卫生健康事业,与时代大潮一起奔涌。

“卫生健康事业与人民群众的生命安全和身体健康息息相关。”淄博市卫健委党组书记、主任程勤表示。

责任在肩,使命如磐。以医疗惠民为例,淄博市卫健委将“看病不求人,患者少跑腿”付诸行动,让民众的期望成为现实。

“要急群众之所急,想群众之所想,聚焦医疗卫生热点难点问题,和群众‘急难愁盼’问题,要成为群众身边的贴心人,做群众的健康守护者。”程勤说。

话语背后,是已经吹响的奋进号角。程勤表示,淄博将以满足人民群众日益增长的卫生健康需求为目标,全力打造医疗服务“淄博品牌”。

以民为本

齐鲁晚报·齐鲁壹点:卫生健康事业是重要的民生事业。你认为,淄博打造高质量发展的医疗卫生体系,该从哪些地方发力?

程勤:淄博打造高质量发展的医疗卫生体系,要以满足人民群众日益增长的卫生健康需求为目标,坚持高点定位、快速崛起、走在前列,对标国内省内先进水平,加快卫健领域新旧动能转换步伐,着力打造以省市级区域医疗中心为龙头,以专科专科医院为特色、以临床重点专科为重点、以区县级医院为支撑,实施医疗服务能力高质量发展“攀登计划”,重点指导三级公立医院以专科方向、学科带头人、资源整合为突破点,发挥重点专科特色优势,对标国内省内先进,创造条件,补齐短板,努力实现争创省级区域医疗中心。

目前,全市已创建30个市级临床重点专科、17个省级临床重点专科,省级临床重点专科与上轮评审相比,总数增长143%。

疫情防控常态化运行

齐鲁晚报·齐鲁壹点:目前疫情防控形势仍然严峻。对此,淄博卫健系统做了哪些具体工作?

程勤:深入落实省委、省政府统一部署要求,做好“外防输入、内防反弹”,精准施策、科学防控,落实落细各项常态化防控措施。

健全完善指挥体系。建立由书记、市长任双组长的疫情防控指挥体系,政府负责常务工作的同志坐镇指挥,24小时值班值守。

严抓“外防输入”不放松。严格境外返淄人员闭环管理,对3376批9745名入境隔离期满人员,全部做到提前报备、“点对点”接返、“手递手”交接管理闭环。加强国内疫情重点地区来淄人员摸排检测,10月17日以来,累计摸排重点地区入淄返淄人员信息16.3万余条,追踪密接、次密接393人,核酸检测均为阴性。

做好进口集装箱货物疫情防

编者按

初心使命,奋进号角;改革力量,激荡淄博。

中共淄博市委市直机关工委、齐鲁晚报·齐鲁壹点共同策划推出《砥砺前行赶考路》大型访谈栏目。多名市直部门主要负责人接受专访,他们将直面群众所牵、所念、所急、所想,畅谈当下与未来。

本期做客栏目的嘉宾是淄博市卫健委党组书记、主任程勤。



控。严格进口冷链和非冷链集装箱货物核酸检测和预防性消毒,累计消毒5万余次,检测进口冷链、非冷链货物样本2万余份,科学高效处置3起核酸阳性事件。

盯紧重点场所疫情防控。车站、商超、景区等人员密集场所严格落实一米线、扫码测温、佩戴口罩等措施;药店对购买退烧药等四类药品人员实名登记,累计登记信息170余万条。全面落实大型会议、重要活动等疫情防控和医疗保障。

加强医疗机构疫情防控。各级医疗卫生机构全部建立疫情防控机制,全面推广分时段预约诊疗和首诊负责制,严格落实佩戴口罩、检测体温、核验健康码等措施。全市35处发热门诊严格按照“三区两通道”要求规范设置,配齐配强院感人员,杜绝院内交叉感染事件发生。

加快推进新冠病毒疫苗接种。压实属地和主管部门责任,截至11月9日,全市累计接种778.31万剂次,12~17岁、18岁及以上人群第一剂次接种率分别达95.71%、90.56%。10月上旬启动加强免疫接种以来,已累计完成12.7万人,占4月底前完成全程接种人群的99.89%。此外,我们还加大宣传引导力度,加大防疫政策和知识宣传普及等等。

深化标准化建设

齐鲁晚报·齐鲁壹点:淄博医院标准化建设走在全省前列。下一步淄博市卫健委将如何将指导帮助更多医疗机构实现提档升级?

程勤:我们始终将医院标准化建设,作为提升医院内涵的重要内容。目前,市中心医院、市第一医院、北大医疗鲁中医院被评为三级甲等综合医院,市中医医

院被评为三级甲等中医医院,市妇幼保健院被评为三级甲等妇幼保健院,市精神卫生中心被评为三级甲等专科医院,市中西医结合医院被评为三级甲等中西医结合医院。

下一步,我们将把医院标准化建设中的亮点和优点以制度的形式固定下来,坚持下去;把存在的问题和缺陷找准抓实,改进提高;将标准化建设的各项制度、规范、要求融入日常工作,将规范变成习惯;将管理工具使用地更加得心应手,不断深化和提升标准化建设工作。

名医基层工作站全覆盖

齐鲁晚报·齐鲁壹点:在城乡医疗平衡发展方面,淄博卫健系统做了哪些尝试?

程勤:首先是建立“名医基层工作站”。去年10月以来,从全市37家二级以上公立医院及三级民营医院选派336名名医专家,建立了101个名医基层工作站,实现了淄博乡镇卫生院全覆盖;建立特色科室101个,特色学科门诊量与去年同期相比增长3万余人次,住院人数增长1770人次,开展填补基层医疗机构空白的新技术新业务476项。开展业务培训1359场,培训基层医务人员1.3万余人,组织两批221名基层技术骨干到上级医院免费进修学习。

推行“行走的医生、流动的医院”巡诊模式。淄川区开展“行走的医生、流动的医院”组团式巡诊服务,完善提升卫生室空白村医疗服务水平,巡诊队伍由卫生院、“名医基层工作站”人员和乡村医生组成,共组建70支队伍,近300人参与。累计派出11083人次到医疗服务点开展巡诊服务,开展电话巡诊9033人次,为4648人提供

上门送医送药,出动巡诊服务车10694次,服务里程27.6万公里,受益群众14.38万人次。

持续开展优质服务基层行活动。目前全市镇卫生院和社区卫生服务中心达到国家基本标准率94.44%;达到国家推荐标准20家机构,标准率19%,高于省确定的15%的标准率。

实施“业务院长”选派工作。24名优秀人才先后到扶贫重点乡镇和薄弱乡镇卫生院任“业务院长”,实现了规范化管理水平、服务能力、服务满意度“三个提升”。

紧密型县域医共体顺畅转诊机制。实现医共体检查结果互认。明确双向转诊指征,确定双向转诊基本原则,对基层卫生院确实诊治不了的患者,直接联系牵头医院,通过绿色通道第一时间保证患者的上转。

智慧医疗“淄博模式”

齐鲁晚报·齐鲁壹点:围绕“互联网+健康”智慧医疗模式,淄博做了哪些工作?

程勤:依托于互联网+医疗健康建设的“淄博模式”,以便民惠民服务为核心,建设了“健康淄博”一卡(码)便民服务平台。提供互联网+医疗服务,包含智慧门诊、智慧病房两项内容。提供互联网+健康服务,还包含健康档案、家庭医生签约、慢病管理等多项内容。

此外,我们还依托“健康淄博”一卡(码)通便民服务平台,着力建设覆盖全市各级医疗机构的互联网医疗服务体系。

引才聚才

齐鲁晚报·齐鲁壹点:目前,全国各地对医疗人才的争夺异常

激烈。淄博卫健系统在人才引进方面是怎样破题的?

程勤:我们坚持有解思维,树立“聚天下英才而用之”的理念,通过“松绑”“提标”“创新”引才聚才,建立多要素融合机制,打造“人才发展综合体”。

“松绑”,是进一步简化人才引进程序。各医疗卫生机构通过公开招聘,高层次紧缺人才招聘等多种形式引进人才,对急需紧缺的人才,通过面试或面谈的形式直接录用。今年以来,全市医疗卫生机构共引进各类卫生专业技术人才775人,本科以上学历占比超过76%,人才质量和数量与历年同期相比均创新高。

“提标”,是进一步加大人才资金的投入力度。市属各医疗机构按年度业务收入的1.5%设置“人才项目资金”,专项用于急需紧缺人才的培养和引进。2020年市中心医院投入1120万元,市第一医院投入660万元重奖省临床重点专科和外引内培的各类人才。

“创新”,是进一步搭建适合人才成长的广阔平台。市属各医疗机构积极建立从青年人才到骨干人才到学科带头人,再到首席专家的全链条、全周期的人才成长规划,建设涵盖人才引进支持、创新创造激励、人才服务保障等发展政策保障体系,为人才成长解除后顾之忧。

出实招办实事

齐鲁晚报·齐鲁壹点:今年是建党100周年。请问淄博卫健系统是如何加强党建工作与其他职能工作有效融合的?

程勤:淄博市卫健委深入开展党史学习教育,把党史学习教育摆在突出位置。

我们把党史学习教育与提高医疗卫生水平工作融合起来,激励广大党员牢记初心使命,从党的百年伟大奋斗历程中汲取继续前进的智慧和力量,急群众之所急,想群众之所想,聚焦医疗卫生热点难点问题和群众“急难愁盼”问题,出实招办实事,将党史学习教育转化为工作动力,高标准高质量推进党史学习教育和医疗卫生水平提升行动高质量发展。

制定实践活动实施方案,系统推进卫健系统“十大类”民生实事。在全市卫健系统开展“我为群众办实事”活动,统筹推进“全省卫生健康系统百件实事”和淄博“品质民生百件实事”中卫生健康领域民生实事项目。

在全市卫健系统开展“我为群众办实事·走千村进万户”大走访大排查大提升活动。我带领导班子成员、科室负责人先后到博山、沂源、高青、张店走访,市卫生健康系统共走访1134户,收集问题454条,其中医疗卫生类116条。全市总共收集医疗卫生类问题1.4万余件,汇总整理八类共性问题,研究制定《全市卫生健康领域共性问题专项整治方案》,走访区县梳理形成8类共性问题,逐项制定整改措施,以人民满意为标准,逐一解决。