

整体无短板 专项有特长

现河采油厂持续推进“三基”建设,夯实高质量发展基础

今年以来,胜利油田现河采油厂聚焦油藏经营管理,以“三基本”建设引领“三册”落实,强化基础管理,提升“三基”工作,进一步补短板、强基础、控风险、提效能,实现“整体无短板、专项有特长”,各项生产经营任务均超计划运行。

本报记者 顾松
通讯员 张伟 张欢欢

强化党建引领

现河采油厂将党建“三基本”与基层管理“三册”联动推进,瞄准生产现场难题和瓶颈,选题立项、公开张榜、能者揭榜,高技能人才专家团队进班站、进岗位,为基层提供解题思路及技术指导,开展联合攻关、集智创新。截至目前,该厂技师解决“一线生产难题”64项,揭榜挂帅攻关10项。

在采油厂党委书记刘洪涛看来,行动突围,首先要思想破冰。围绕“三基”规范建设,采油厂党委坚定“老厂有新作为、大厂有大担当”的责任使命,以“党建质量提升”为目标,发挥党组织的战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用,扎实推进采油厂新“12345”战略规划,做到“岗位明、职责清、内容熟”。

高质量发展需要一支攻坚克难的队伍。采油厂党委聚焦改革发展,加强基层组织和干部人才队伍建设,着眼长远选好苗、精准培育提素能,拓宽渠道铺路子,破除思想藩篱,大胆选拔、放手使用优秀年轻干部。

赋能提质增效

近日,现河采油厂郝现史127采油管理区晨会前,副经理宋有为带领与会人员学习了“三基本”“三册”的相关内容。逢会必讲、培训必学、学完必考,是现河采油厂基层单位学习贯彻“三基本”“三册”的新常态。

“人才是企业发展的第一资源,企业竞争说到底是人才竞争。”现河采油厂厂长焦红岩说,围绕“三册”要求,管理区“五项机制”建设,该厂逐步探索形成了搭建学习成长、竞赛互促、交流提升,协同攻关“四大素质”提升平台,补齐员工岗位素质能力

短板,持续提升规范操作能力和解决问题能力。

在现河采油厂副总经济师、人力资源科科长卢新华看来,技能竞赛是选拔技能人才的重要渠道之一,通过各类比赛发掘优秀人才,再借助庞大的技师团队实现定向培养,夯实可持续发展根基。

采油厂运用“星火在线课堂”“VR”等信息化手段,助力员工基本功训练;采取拉练式集训,备战技能竞赛;通过老带新、一带多、高带低,广泛开展导师带徒活动,配备技能大师带队指导,以赛促练,以赛促培,持续提升基层技能操作岗位基本功……

与此同时,采油厂专家带队深入基层调研,帮助基层单位分析排查问题,解决生产难题,助力基层攻坚创效;采油厂匹配新型油公司体制机制建设“大岗位”“一专多能”建设要求,开展勘探开发一体化、地质工艺一体化、生产信息一体化等多专业融合促进的技术交流,拓宽技术人才视野,培育建立高素质、复合型人才梯队;以经济活动分析为抓手,开展分类分级经营管理素质提升,实现管理人员从管控到赋能,推动油藏经营管理责任落实落地。

规范基层管理

系统优化合并业务流程99项,流程总量减少38%;废止、合并制度73件,厂级制度总量减少29.5%……现河采油厂依照“三册”要求,最大限度地“做精”机关、“做实”基层,建立基层“1+N”制度体系,执行类制度、标准规范清单,为新阶段大岗位运行提供了基本规范。

按照“管做分离”理念,现河采油厂剥离机关地面设计、作业技术等业务至工艺所,系统性建设修井完井、地面工程管理体系,强化工艺工程对油藏开发的强力支撑,推动油藏经营管理高效率运行。

同时,他们将“绿色基因”根植到开发、经营、生产、管理全过程,培育“地下高效采油,地上观光旅游”六户绿色发展品牌,在打造油田首批“碳中和示范区”中走在前、作表率。截至目前,光伏发电、地源热泵、污水余热、光热+等11个新能源项目正在采油厂落地开花,减少二氧化碳排放量1.8万吨。

围绕激活油藏经营管理的内生动力,现河采油厂搭建分因素自然递减管控平台,建立六类31项因素责任网络,将分因素自然递减纳入“1+2+2”绩效考核,上半年采油厂影响产量同比减少6385吨。

聚焦业务创效

“三基”的执行落地,犹如“多米诺骨牌”,环环相扣,节节出彩。围绕“让一切生产活动、一切要素配置、一切资源优化都用市场化机制”承载,现河采油厂实施全岗位、全利润、差异化从严考核,充分发挥“1+2+2”绩效考核标尺作用。

年初以来,该厂科研部门提出方案278个,基层单位选用217个,方案选用率92%,实现内部技术服务费用364万元,措施效益分成961万元。搭建方案效益评价优选平台,建立“321”预算管理机制,实现经营决策最优、运行成本最低、经济效益最大。

新材料、新工艺、新方法遍地开花,让采油厂不再依赖单一的水驱开发方式,通过压驱、调驱、化学驱、微生物驱、二氧化碳驱等多元化、规模化的“四新”应用,正在为低效益动用、低速开发储量全力提速提效。

采油厂直面油藏开发矛盾,以技术创新破解开发难题,加大四新技术应用,实施5大类12项矿场试验攻关和推广,调整潜力单元覆盖地质储量2.4亿吨,预计提高采收率9个百分点,在存量中做增量,为采油厂效益发展提供科技支撑。

孤东采油厂:

为外闯员工排忧解难

本报12月19日讯(记者
顾松 通讯员 尹永华
秦静)

近日,针对重庆页岩气项目驻地偏远、就医不便的实际,胜利油田孤东采油厂人力资源服务中心参考专业医疗机构建议,为14名员工定制了4个急救箱,涵盖烧伤膏、消毒液等29类急救用品,提高员工基础应急救治能力。

一直以来,孤东采油厂党委高度重视88个外部市场项目的150多名员工,并将做实做细服务工作纳入重点,努力将组织的关爱送到外闯员工的心坎上。其中,人力资源服务中心积极与仙河社保所、和新疆、东北、重庆等12个外部市场项目驻地医疗机构联系,畅通渠道,解决员工异地就医难、报销难问题。

为做好新冠肺炎疫苗接种工作,人力资源服务中心及时同滨海医院和上级防疫部门联系,建立动态接种台账,组织专人对接外闯员工的相关防疫工作;针对有不少员工远离采油厂驻地的实际,人力资源服务中心积极对接外闯市场所在地的卫生防疫部门,协调员工异地接种疫苗。

技术检测中心:

一课题通过评审验收

本报12月19日讯(记者
顾松 通讯员 朱益飞
郭敏)

近日,胜利油田技术检测中心首次承担的油气勘探管理中心委托的研究课题《胜利油田油气勘探钻井安全评价效用分析及提质提效举措研究》获得专家评审组的一致通过。

该研究课题从钻井安全评价现场检查问题为切入点,深入剖析了5年来探井安全评价在提

针对东北油气项目部龙凤山项目组网络不稳定情况,人力资源服务中心立即协调为其安装无线网络,确保大家下班后可以上网翻阅新闻信息、与家人视频通话顺畅;为解决项目部干部员工吃水难题,人力资源服务中心经多方协调,实现几十公里外集中采购供水,并为偏远驻点配备电磁炉、洗衣机等,提高员工生活质量;组织“幸福教练”团队五进松原,为大家调节情绪、舒缓压力;驻地突降罕见暴雪,采油厂党委第一时间向项目部员工发去慰问信,表达感激和敬意,传递温暖,鼓舞士气。

为解决外闯员工后顾之忧,孤东采油厂落实“六清”“五必访”制度,全面掌握外闯市场员工的家庭成员、家庭住址、子女就学、思想状况等情况以及急需解决的实际问题,实现外闯市场员工家中有红、白事必访、家庭成员生病住院必访、家庭遇到困难必访、节假日必访、员工思想波动必访。目前,该厂共走访慰问大病职工36个,大病职工亲属14个,为职工解决难题15项。

鲁明公司:

纪检互查共同提升

本报12月19日讯(记者
顾松 通讯员 赵军)

近两年来,胜利油田鲁明公司纪委探索实施西部三家管理区纪检小组互查制度,让三家单位在互查互检中查漏补缺,共同提升。

近日,济北采油管理区纪检工作人员到临邑采油管理区,针对疫情防控工作、油气交接业务以及地面工程维修等项目进行专项检查时,发现8项问题。

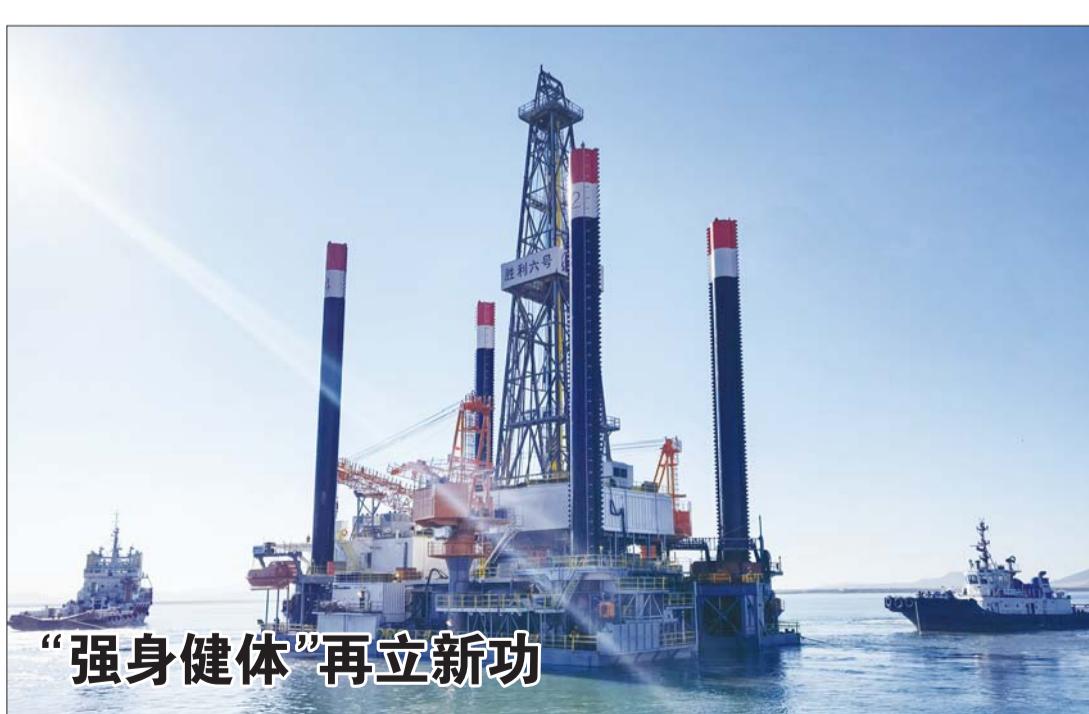
“看似是互查,实际是自检,像门岗消杀记录时

升现场管理、优化源头设计、队伍建设等方面发挥的作用,并从建设单位、设计单位、施工单位、安评单位等角度,分析了目前探井安全评价存在的问题,提出了安全风险分级管理的新型管理模式、信息化的工作方法及典型问题的推荐做法等建议措施,为今后油田企业标准修订、现场管理模式的变革等提供了科学依据。

该研究课题从钻井安全评价现场检查问题为切入点,深入剖析了5年来探井安全评价在提

间填写不规范,每个单位都有可能出现这样的问题。”济北采油管理区党支部纪检委员、纪检小组组长曲海龙说,单位之间的互查,实则是找出本单位容易忽视的问题,促进大家补短板、学长处。

临邑采油管理区纪检工作人员李运波说,平时有些问题挺注意,但是一遇到检查,出问题的地方反而容易被忽略,“通过互查,更能站在他人的角度发现问题,更好地共同提升。”



近日,中国石化钻井平台风险治理项目——海洋钻井公司胜利六号平台完成坞修后,顺利就位埕北35-1侧5井,以崭新的面貌投入到海上奋战攻坚热潮中。据了解,在“风险再识别、隐患大排查”和“百日安全无事故”专项行动中,海洋钻井公司排查出3座钻井平台存在升降控制系统老化、桩腿局部变形等12项风险,涉及厂修66项、自修102项,主要包含钻井绞车更换、顶驱更换、泥浆泵更换、吊机更换、船体涂装、发电机修理等专业设备修理项目。目前,胜利七号平台正在上坞修理,胜利九号平台已做好准备,等待拖往船厂上坞。

本报记者 顾松 通讯员 王为 韩学愈 摄影报道