

淄博市妇幼保健院人才新政

种得新政“梧桐树”，引得人才“凤来栖”

齐鲁晚报·齐鲁壹点
记者 张晓光
通讯员 宋天印

鲁中腹地，人才汇聚，医疗创新，人才为先。

人才是创新发展的基本要素，正在转型发展路上不断前行的淄博，吸引着越来越多的人才汇聚此地。

而作为妇幼医疗的淄博“领头羊”，淄博市妇幼保健院在院创新发展之路上，一直以“人才强院，服务立院，科教兴院，依法治院”作为其发展中极为重要的战略因素。

多年来，医院发展始终依靠各类人才的层出不穷。而面对当今激烈的人才竞争市场，院党委领导也相应提出了多项积极的应对策略，逐步建立完善的人才引进和培养制度，以“功成不必在我，功成必定有我”的决心和勇气，为医院提供源源不断的人才保障。

多方引才、育才

加大高层次人才引进力度

多渠道，引凤来。

在淄博市人社局、淄博市卫健委的带领下，淄博市妇幼保健院曾先后到北京中医药大学、山东大学、兰州大学、青海大学、四川大学、吉林大学等地开展名校人才特招工作。

此次医院加大名校招聘力度，创新招聘方式，拓宽招聘渠道，不拘一格纳英才的多方贤才招揽，使得医院人才队伍收获颇丰。

据统计，2021年淄博市妇幼保健院新入职浙江大学博士研究

生2人，高校硕士研究生15人。

这是建院以来，该院首次成功引进名校博士研究生，在医院不断吸纳人才的工作中，具有里程碑的意义。

“加强卫生人才队伍建设，一方面推动医疗卫生事业进步，加速民众医疗无忧美好愿景的实现，另一方面，高端人才集聚打造高水平医疗人才队伍，也成为打造健康淄博的坚实保障。”一卫生界人士表示。

落实政策支持

加大人才引进和培养

筑高台，留凤栖。

为集聚拔尖医学人才，医院根据淄博人才金政37条和淄博市卫生计生系统对高层次人才队伍建设的实施意见，结合实际，制定出台了《人才队伍建设管理暂行办法》，对高层次人才引进范围、引进方式、福利待遇、选拔与培养等制定了详细的管理办法。

首先，加大对人才引进和培养工作的投入，按业务收入的1.5%提取设置“人才项目资金”，用于自主培养和引进急需紧缺人才。对新引进的全日制博士研究生，医院提供税后50-70万元的人才奖励。

其次，对引进的高层次人才实行动态管理，2021年12月份与新引进的硕博研究生签订《硕博研究生人才成长协议书》，发放博士人才津贴4000元/月，硕士人才津贴1000元-2000/月，连续发放五年。在细化目标和责任的同时，为人才做好薪酬保障工作，让他们心无旁骛的投身事业。



同时，加大重点学科建设和支持力度，为人才成长成才提供平台和路径，根据科研课题的需要，医院提供15-30万元的科研启动基金，由学科与科研办公室统一管理，为人才做好科研指导工作。

该文件的出台，不仅为医学人才提供了优质的专业性成长提升平台，同时通过人才奖励、人才津贴的发放等进行了良好的薪酬保证。

多形式入职培训

搭建人才成长平台

扩天空，予凤飞。

为了帮助新员工尽快熟悉环境、适应新的角色、融入新团队，认同医院文化，医院不断探索与完善，建立了一套独具特色的新人员岗前培训体系。在岗前培训课程设计和培

训形式上，基于培训模块和培训关键点的搭建；培训课程的选编和培训形式确定上，考虑到新员工年轻而具有朝气蓬勃的特点，采用包括室外游戏、室外及室内拓展训练、互动对话、亲身体会、案例讨论、晚会娱乐等多种他们乐于接受的寓教于乐的形式；同时，对授课老师在课件制作及交流互动等方面提出要求，轻松活泼的氛围中，既培养了团队归属感和协助精神，又学习了医院的制度及文化。

在极限时间完成了四个比赛项目，见证了在绳圈上行走，完成众人划大船800圈的艰巨任务。当需要战胜内心的恐惧独自挑战8米高台时，每一个人都在积极踊跃的尝试挑战自己，勇敢的迈出突破自我的那一步，当需要考验团队凝聚力、执行力翻越4米2的毕业墙时，每一个人用自己的肩膀扛起队友，或用自己

的双手拉住队友，团队中的每一个人都是承担者，也都是胜利者，成功后的冥想和拥抱，更加让人感受到心灵的慰藉。

2021年新入职的浙江大学博士研究生刘梦婷是一位土生土长的淄博人，对于回乡进行医疗工作，她表示：“家乡和医院超优的人才政策，以及院领导热情的欢迎和积极的支持，更加坚定了我回家乡服务的决心。”

同时，刘梦婷表示，相信在多方政策支持和院领导的鼓励与带领下，会有越来越多的人才加入到淄博市妇幼保健院这个大家庭中，共同为淄博市妇女儿童的健康、为淄博市人民的生命健康保驾护航。

种下梧桐树，引得凤凰来。

为致力于医院人才梯队的不断建设，淄博市妇幼保健院在院党委领导班子的带领和支持下，通过出台多项人才引进培养的措施政策，不断扩充医院高端医学人才队伍。

同时，医院还拥有优质的医疗护理团队和管理团队，二者以团结一心，扎实工作，开拓进取，奋发图强的步伐，携手推动淄博市妇幼保健院在全国一流现代化妇幼保健院的建设和发展不断前行。

医疗创新，人才为本。淄博市妇幼保健院的人才创新建设之路，虽长而悠远，但仍坚定一致……



扫码下载齐鲁壹点
找记者 上壹点

编辑：曲惠莹 美编：刘薇薇

世博高新医院

利用“小切口”精准修复断裂韧带



日前，世博高新医院骨一科接诊了一名14岁的前交叉韧带断裂患者。小玮(化名)在一次体育课中不慎扭伤右膝盖，当即出现急性膝关节疼痛。休息片刻后，因为剧烈疼痛稍微缓解，小玮就没把病情放在心上。

“一开始我们认为只是简单扭伤，几天过去了，不仅症状没有减轻，孩子走路开始一瘸一拐……”世博高新医院骨科门诊内，小玮父母焦急地对骨一科主任杜玺君说。

经查体、阅片，杜玺君诊断

小玮为“前交叉韧带断裂”。

因为小玮年纪尚轻，既要及时重建前交叉韧带挽回膝关节功能，又要考虑美观。“膝关节很多结构损伤后难以自行修复，早期干预治疗，促进韧带稳定安全重建，尽可能地缩短康复时间，是治疗这一伤病的关键。”为帮助孩子尽快恢复，杜玺君建议进行关节镜微创治疗。

得知手术创伤小、恢复快，第二天小玮便办理了入院。入院完善各项检查后，杜玺君及其团队医生根据患者实际情况制定完备的手术方案，并成功为小玮实施了关节镜微创手术。截至目前，术后恢复良好的小玮已重返校园。

针对上述病例出现的情况，杜玺君指出，“若忽视前交叉韧带断裂，可能会造成膝关节的远期损伤。”前交叉韧带断裂后可引起膝关节不稳定，时间长了会继发半月板和软骨损伤，甚至会出现骨关节炎，严重影响膝关节的运动功能，使膝关节的使用寿命大大缩减。

“伤膝后切忌掉以轻心，不要以为‘不痛就无事’。如果出现前交叉韧带断裂并有相应的症状，建议到专业医院进行诊疗，及早规范的诊断与治疗才能把运动损伤降到最低。”杜玺君表示。(于雪松)

世博高新医院

获评省健康教育基地

日前，山东省疾病预防控制中心公布了《关于命名山东省健康教育基地的通知》，淄博世博高新医院申报的世博高新医院健康教育基地名列其中，获评“山东省健康教育基地”称号。

世博高新医院健康教育基地主场馆中创新性设置了“每日万步活动量计算盘”“运动强度计算盘”等实用的壁挂式健康计算转盘。市民转动盘面，就能快速算出自己是否超重、运动强度是否适宜等信息，还能了解生活方式与患病风险之间的关系等常识。

在墙上“转”健康，生动活泼地让市民轻松获取健康生活信息。“每个健康转盘都代表一条健康核心知识，我们正是通过这种新方式让群众在游戏中学习到健康知识，帮助他们养成健康的生活习惯，实现预防大于治疗的效果。”基地解说人员介绍说。

除了“握在手中”的健康知识，该院健康教育基地健康元素满满。2263.7余平方米，一个主场馆、七个分场馆相互补充，基地中涵盖了党史知识、健康知识、消防知识、中医养生知识、干细胞前沿

高端医疗知识等内容。

医院健康教育基地入选的一个重要原因，在于基地将“医疗救治为基础，打造全方位全生命周期健康管理”的宗旨做到最优化。设计与建设过程中，院长阎敬武高度重视基地建设，多次到现场指导工作，指出要切实发挥健康教育基地的宣传引领作用，把基地打造成提升健康素养水平的全民性服务平台。在阎敬武的带领下，世博高新医院健康教育基地真正实现了医院分散教育与集中教育相结合、院内教育与院外教育相结合的、全方位的健康教育模式。接下来，医院将进一步加大管理、维护和宣传力度，在遵守疫情防控政策的前提下，切实提高基地的利用率，满足公众不断增长的健康教育需求，并针对重点疾病、重点人群、重点场所和重大公共卫生问题开展内容丰富、形式多样的健康教育活动，努力实现从“以治病为中心”转向“以人民健康为中心”，把健康教育基地建设成为传播健康知识、倡导健康生活方式和提升全民健康素养水平的主阵地。(吴岳 于雪松)