

在习近平新时代中国特色社会主义思想指引下 创新引领走在前 聚力实现新突破

张瑞敏等3人被授予“山东省杰出企业家”称号

管理、科技、创新是他们身上的关键词

齐鲁晚报·齐鲁壹点
记者 张玉岩

2月7日,山东省召开2022年工作动员大会,同时在会上表彰了首批72名优秀企业家。其中,3名山东省杰出企业家分别为:海尔集团董事局名誉主席张瑞敏,山东重工集团有限公司党委书记、董事长谭旭光,威海威高国际医疗投资控股有限公司原董事局主席陈学利。



张瑞敏:

创新管理已在实践中得到验证

2021年11月1日在青岛首个“企业家日”上,张瑞敏谈了他对企业家精神的理解,“企业家精神强调的不是企业家本人应该具有的精神,而是企业家应该创造一个环境,让每个人都拥有企业家精神。”

2013年,移动互联网兴起之时,张瑞敏邀请《连线》杂志主编凯文·凯利到海尔参观。凯文·凯利在海尔呆了两天,提出一个建议,海尔一定要变成互联网企业——互联网带来的是生态,而不应该是科层组织。这跟海尔从2012年开始志在完全去除中间层的改革不谋而合。

2015年9月19日,张瑞敏在“人单合一双赢模式探索十周年暨第二届海尔商业模式创新全球论坛”上正式表示,“人单合一双赢”模式进入2.0阶段,即海尔将建立一个共创共赢的平台,颠覆原来的传统模式,实现企业平台化、用户个性化和员工创客化。其最重要标志是,海尔这个大型航母已被拆分成200多个创业小微,组成超级舰队,有3800多个小微节点。

自小微改革后,张瑞敏带领的海尔集团在众多质疑声中迎来了收获季。不仅海尔集团主业海尔智家业绩稳步增长,除了卡萨帝之外,又新晋打造了场景品牌三翼鸟,可以看出海尔在品牌布局上从高端到智能、场景、生态转变的过程。

提前布局的工业互联网平台卡奥斯也为海尔迎来了发展良机,成为行业佼佼者。另一家登陆科创板的上市公司海尔生物,上市仅两年,市值已经超350亿,在青岛股中跻身前五;还有日日顺、有屋等企业即将登陆资本市场。

此外,海尔资本的CVC之路也越来越顺,尤其是在人工智能相关的硬科技赛道上投资了云从科技、奥比中光、飞恩微、紫光展锐、国芯科技、博泰车联网等企业。

根据海尔目前的表现来看,张瑞敏的企业管理思想在实践中得到了验证,这的确是个了不起的成绩。



谭旭光:

专注技术,科技型企业家的代表

与张瑞敏的管理创新相比,谭旭光的人选则代表了科技的胜利。这几年,因为带领企业专注发展发动机主业,谭旭光“心无旁骛攻主业”的精神充分得到肯定。

2021年1月8日,潍柴动力荣获国家科技进步一等奖。2020年,潍柴产销各类发动机突破100万台,同比增长33%,成为全球最大的柴油机产业集群。同时,去年5月起,潍柴二级部门干部岗位精简了11%。

今年1月29日上午,谭旭光主持山东重工集团2022工作年会。“线上+线下、国内+国外”,全球3800多名权属公司干部参会。在会上谭旭光讲到了他对企业家精神的理解,与大家分享了十二个字:忠诚、干净、激情、胸怀、创新、透明。

“不是科技型企业,就不可能带领企业在行业残酷竞争中实现全球领先。”谭旭光说。创新是企业家的灵魂。在装备制造业,战略企业家首先是战略科学家,要有极强的系统工程创新能力、极强的科学家“疯子”精神、极强的哲学逻辑方法。创新就是要打破思维定式、打破路径依赖、打破条条框框,干别人不敢干的事、走别人没走过的路。

谭旭光的确是个满怀激情的企业家,激情源自梦想。“勇攀科技高峰是我一生的梦想!”作为2020年度山东省科学技术最高奖获得者,谭旭光在山东省科技创新大会上说道。

“关键核心技术是国之重器、企业命脉,必须牢牢掌握在自己手中。”在技术攻关一线的长期磨砺,让谭旭光对科技创新有着深刻的理解。

曾经潍柴没有一款完全自主知识产权的发动机产品,被发达国家的先进企业瞧不起。谭旭光敢于向世界一流技术叫板,“不争第一就是在混”,走出了一条从引进、消化、吸收,到自主创新的转型之路。



陈学利:

民营企业资本开路的典范

威高的陈学利则是民营企业创新创业+资本开路的典范。1988年,37岁的陈学利担任威海环翠区田村福利院院长,其间他发现一次性输液器存在着不小的商机,便从税务所借来2.5万元,创建了一个医疗器械小厂——山东省威海医用高分子制品总厂。创业初期,这个小厂只生产一次性输液器,后来逐渐生产注射器、输血器、输液针等产品。靠着这类低值医疗耗材产品,陈学利执掌的这个小厂迅速发展壮大。

1998年,威高改制。2004年,威高股份在深交所上市,年收入4亿元,陈学利收获了第一家上市公司。上市后,威高股份在资本助力下,开始瞄准高值医疗耗材领域,并逐渐向骨科、血透、介入等高耗材医疗器械转型。

威高股份在深交所上市后,陈学利的资本版图进一步扩大,酝酿着第二家上市公司。2021年6月,一直被市场公认为国内骨科龙头的威高骨科成功完成科创板上市注册。

陈学利正在加速资本布局。除了威高骨科之外,他还在谋求分拆威高血液上市。2020年12月31日,威高血液与华泰证券签署辅导协议,开启上市辅导工作。此外,据市场称,威高股份也有意分拆旗下爱琅医疗器械上市。也就是说,陈学利控制下的“威高系”很可能拥有四家上市公司。

经过三十多年的时间,陈学利将威高从“小作坊”式的乡镇企业发展到下辖医用制品、血液净化、骨科、生物科技、药业、心内耗材、医疗商业、房地产等产业以及40多个子公司的产业集团。

2021年,70岁的陈学利卸任威高国际董事局主席。他曾在接受采访时表示:“我对威高新班子很有信心,他们比我们这代人更有想法和能力。威高是我生命的一部分,只要我脑子没糊涂,就会继续为威高发展出力。就算腿走不动了,脑子还可以转一转!”

山东在全国率先建立企业特级技师岗位制度,按正高级工程师兑现待遇

122人被聘为特级技师,一线技术工人更有奔头

齐鲁晚报·齐鲁壹点

记者 王小涵 通讯员 范洪艳

优化评价方式,注重业绩能力贡献

在不改变国家职业技能评价框架体系的前提下,山东坚持“谁用人谁评价”,支持开展技能人才自主评价的企业,根据工作需要和企业技能人才队伍现状,自主设立特级技师岗位,自主开展评聘工作,充分调动了企业和技能人才的积极性。

同时,为指导企业更好地开展特级技师评价,山东改变过去职业技能评价“一考定等级”的办法,专门制定了评价工作流程,以备案管理的方式指导企业开展评价工作。政府制定原则性标准,着重考察技能人才在创新操作规程、解决生产难题、完成工作任务、参与技术改造革新、传技带徒等方面的能力和贡献,全面考察技能人才工匠精神、职业道德、职业操守和从业行为。企业根据实际情况,自主制定评价标准、评价办法、评价方式,进一步提高技能人才评价的科学性、规范性和针对性。

中国重型汽车集团有限公司人力资源部负责人介绍:“将人才的评价权和使用权交给企业,公司结合企业自主评价工种试点和企业技能型人才聘任管理流程规定,将理论知识、技术技能、

工作业绩、演讲答辩、社会效益及通用素质等内容纳入特级技师综合测评,对参与评聘人员进行全面考察,探索出了具有重汽特色的特级技师自主评价流程,评出来的人才更贴合企业发展需求。”

破除发展束缚,贯通职业发展通道

为拓宽技能人才职业发展空间,山东深化制度创新,明确获得企业特级技师证书并聘用到特级技师岗位的高级技师,可申报评审相应专业的正高级工程师,打通了技能人才的职业发展通道。

“在企业试行设立特级技师岗位,不是简单的在职业技能等级上多了一级,更重要的是在技能人才职业发展方面,进一步打通了通道、打破了‘天花板’。通过特级技师评聘,使广大技能人才更有奔头、有盼头、有甜头,从而在工作上更有劲头。”山东省人力资源和社会保障厅职业能力建设处负责人介绍。

山东新华制药股份有限公司作为淄博市首家开展特级技师评价试点企业,经过公司的层层推荐选拔与评审,最终5名高技能人才被评为新华制药首批特级技师。公司负责人介绍:“特级技师岗位制度进一步打破了技能人才晋升通道的天花板,为技能人才提供了一个更高层次的晋升通道,企业员工的积极性大幅提高。”

完善激励机制,提高技术工人待遇

为提高技术工人待遇,增强他们的职业荣誉感和获得感,山东明确聘用到特级技师岗位的人员,按照企业正高级工程师兑现工资待遇,并在人才服务、政策支持以及参与社会事务等方面,与正高级工程师享受同等待遇。

济南二机床集团有限公司首批聘任的两名特级技师,在任期内享受与企业中层管理干部同等的交通、住房等补贴待遇,同时每月额外享受人才补贴800元。莱钢集团聘任的特级技师,每月享受公司技能专家津贴3000元。

“通过在企业试行设立特级技师岗位,拓展技能人才职业发展通道,不断提高技术工人经济社会地位,引领技能人才爱岗敬业、钻研技艺,推动建设知识型、技能型、创新型劳动者大军,为经济社会高质量发展提供有力的技能人才支撑。”山东省人力资源和社会保障厅副厅长侯复东介绍。



扫码下载齐鲁壹点
找记者 上壹点

编辑:于海霞 美编:马秀霞 组版:刘淼