

寻前程,找后路 希望就在不远处

毕业在即,看这三位应届大学生如何度过最后的大学时光

今年6月,2022届大学生将离开校园,迈向新的人生关口。在这个从青涩走向成熟、从被保护到逐渐独立的特殊阶段,这群20岁出头的年轻人正经历着怎样的拼搏与思索?又有哪些收获和热望?我们走进校园采访了三位学子,虽然他们境况不同,却都在为各自的前程而努力。因为他们都明白,只有努力,才有希望。



已经找到工作的小希在做毕业设计。

文/片
齐鲁晚报首席记者 巩悦悦

小希(山东交通学院)—— 应聘成功,即将“远航”

小希没有想到,自己因为好奇填报的航海技术专业,会让他他在四年后的就业招聘中占得优势。

2018年,小希考入山东交通学院航海学院,成为航海技术专业的一名学生。四年的专业学习,让这个出生在内地城市的大男孩,对海洋和航海技术有了更多的认识和向往,“跑船”成了埋在他心里的一颗种子。

受疫情影响,学校线下招聘被按下暂停键,求职就业“转战”网上。从3月份开始,小希所在的毕业生群里,就陆续收到了很多经遴选推荐来的央企和国企招聘消息。

相较于大多数专业,他所在航海技术专业的毕业生大都是跑远洋运输,主管船舶救生和消防设备保养。由于上船工作的特殊性,求职就业没想象中那么难。

仔细捋完一条条招聘信息,在老师的参考和建议下,小希将三家央企作为意向单位。对这群“00后”而言,最终让他们下定决心选的企业,有可能仅仅是面试官给出的感觉。

“同样是体量大、有保证、跑沿海,有两家企业的面试官给我的感觉很严肃,权衡之下,我选择的这家单位,是因为当时和年轻的HR(人力资源管理)聊得很开心。”小希介绍,他选择入职的这家央企,工资待遇整体比较高,能拿七险一金。“入职后每月能拿三万元,这在本科生中算相当高的了。”

与高薪对应的,是海上漂泊的辛苦。

小希清楚,真正上船跑沿海之后,每月靠一次岸,每三个月才能休息一下。但四年的专业学习,已经让他做好了足够的身体和心理准备。往好处想,再努力10-13年,如果能当上船长或大副,工资还会涨。

事实上,经历了四年专业学习,小希本想在求职就业时大显身手,但疫情让他错过了线下面试的机会。虽说对自己的网上面试拥有足够自信,如果能面对面和HR交流,他兴许还能更进一步地展示自己。

小希宿舍里其他求职的舍

友,也都找到了心仪的单位。对这群年轻人而言,工作有了着落,倒计时下的大学生活也就多了一份踏实。

小茗(山东师范大学)—— 考研失败,准备考编

不仅没等来考研上岸的好消息,小茗还错过了年初事业编省考。

依照小茗的性格,考编根本不在她的计划之内。可突如其来的疫情,扰乱了她的安排,也让这个“00后”女孩多了份深思熟虑。根据所学专业找个工作?还是考编?

经过反复权衡,小茗选择求稳:给自己一年时间考编。

回到老家潍坊后,她将考编一事提上了日程。认清目标之后的热血沸腾,让她默默下定决心:只有拼命取得好成绩,才配得上这感觉。

因为错过了年初事业编省考,从2月中旬开始,小茗准备起了教师编考试。

小茗注意到,无论是年底的国考、年初的省考,还是即将到来的教师编考试,针对应届毕业生的岗位要多得多。“应届生身份挺‘香’的,我想给自己一年的时间,先把应届生资格用尽。”

话虽如此,但小茗并不能将全部精力投入备考。相较于“学了忘、忘了学”的考编理论知识,早就提上日程的论文让她更为“抓狂”。她也并非没考虑过先就业,但应届生资格让她留恋,偶尔出现的念头很快被打消了。

看着在家上网课的弟弟,小茗也想当一名像弟弟班主任一样的教师:正常上下班,工作相对稳定。这是她能够并乐于接受的选择。如果真成了教师,她会先在家附近工作上几年,再慢慢攒钱买房。

眼下,教育学和心理学相关书籍,小茗已经复习了一半。她估摸着,按六月中旬考试来算,那时应该能复习得差不多。

其实,小茗还深藏着很多大胆的想法,但现在只能将它们埋在心底。她决定先选择最稳当的方式,根据自己未来的发展,再去慢慢调整规划。

小湘(济南大学)—— 闯过复试,考研“上岸”

四年前刚来济南大学时,小湘就笃定了考研的想法。尽管过

程备受煎熬,但好在得偿所愿,实现了考研梦。

小湘是个内敛的姑娘,尤其是和陌生人交流的时候,害羞和紧张会让她说话分贝变小。也是因为这种性格,在准备复试期间,她遭到了心仪导师的拒绝。

伤心、难过,各种低落情绪充斥在心,使她害怕。

这种状况一直持续到上周六,在经历完白天的复试之后,傍晚时分,小湘拿到了期待已久的“上岸”结果。

无论是否“上岸”,等待时的煎熬、备考时的挣扎,都让这个“00后”女孩心怀忐忑。和大多数同学一样,小湘也要经历大四上半学期的实习实践,其间免不了校外内两头跑。因为时间紧,压力大,她一度感觉怎么也复习不完,有点无助,但只能把自己安排得满满的。

“再怎么也得学下去,不能放弃。”她默默告诉自己。

对小湘而言,考研意味着拥有好的工作前景。如果读研期间表现好,她还想继续读下去。可一旦表现不够优秀,她也做好了回家找份稳定工作的准备。

时间回溯到去年12月。在考研初试结束后,因为心里没底,小湘选择第二天回家寻求安慰。经过居家缓冲,在家人的陪伴下,她的心绪慢慢平复了下来。年初发布的成绩榜单,让她有些出乎意料,自己以初试370分、数学科学学院排名第八的成绩挺进了复试。

因为疫情影响,复试没办法和考官面对面。隔着屏幕,看不到老师,她心里多了一份忐忑。整整20分钟,从紧张到平复心情,小湘感觉自己成长了。

一方面有些许成就感,另一方面为英语听力捏一把汗,小湘在辗转难眠中等来了复试结果。

“查询时有点紧张,可当看到录取结果时,除了欣喜,还是欣喜。”小湘回忆道,这一天她等了太久,第一时间就将消息告诉了父母和姐姐。

在这个特殊的毕业季,等到5月份结束答辩,小湘的人生新阶段才刚刚开始。

(应受访者要求,文中人物均为化名)



扫码下载齐鲁壹点
找记者 上壹点

编辑:马纯潇 组版:颜莉

延伸阅读

正值“金三银四”招聘季,一批“求职私教”应运而生,在短视频平台上颇为活跃。他们通过直播、卖课、提供咨询服务获利,打出“零经验转行秘籍”“带小白逆袭大厂”“一对一面试谈薪辅导”之类的诱人广告。但求职者者在缴纳不菲费用之后却发现,上了私教课不仅拿不到“大厂”通行证,连课程质量都难以保证,更多的是一些面试“套路”和简历“注水”。

动辄成千上万元的私教课,愿意买单的人不在少数。求职者想要接触的“私教”往往曾供职于“大厂”,背景大致为担任过资深HR(人力资源管理),自称面试过成百上千候选人,深谙“大厂”的招聘喜好;或者在产品、运营等非技术部门带过团队,操盘过所谓“千万级大项目”,了解“大厂”的职业曲线。

“内部消息”似乎给这类服务增加了一些神秘色彩,然而,这类服务的本质就是解决求职者与大厂岗位信息不对称的问题。只不过,原本定位为帮助求职者确立职业意向、提高择业能力的信息,在当下竞争异常激烈的就业市场中,被不少人当成了圆梦的捷径。然而,作为一个想要在某一行业或领域开启自己职业生涯的人,如果对行业和企业的信息缺乏获取能力、甄别能力、思考能力,也尚未结识哪怕一两个行业从业者,进行过交流咨询,而指望让私教通过几节课将自己送上一个职业轨道,那恐怕得到了offer也很难走长远,这说明你可能一只脚还没有迈入这个行业。对于那些直接保证能够“内推拿到offer”的私教,无论最终结果如何,都有商业欺诈或违法的嫌疑了。

求职者以为自己越支付高昂的价格,越有助于缓解心理焦虑。然而,这种付费更多是一种心理安慰,而非与价格

相对等的价值,因为求职者忽略的一点是,决定这些“求职私教”高昂费用的,并非信息的成本,而是眼下求职市场中的大量需求,而这些商家极度渲染的焦虑叙事,则在进一步加剧这种供需失衡。

“求职私教”的出现,其实传递出了市场“稀缺”的信号——优质岗位的稀缺和求职者对于这些岗位信息的稀缺。这对瞬息万变的互联网行业而言,更是如此。一个部门或者一条业务线往往伴随着一个消费场景或者一个细分市场应运而生,又很快在新的市场刺激下做出调整,高速的人员流动与信息流动,本身就是大厂的基本特征,这也在某种程度上提高了人才与岗位的匹配成本。

要减少这种信息不对称,“求职私教”的话术其实已经给出了一些方向。对于不论是刚走出校园的大学生,还是想要转换赛道的社会人来说,快速了解一个行业的用人需求和必备技能点无疑是最有价值的。

一方面,高校可以提供更加全面的就业信息指导。近年来,高校在帮助学生走出校园融入社会的过程中有不少新举措,比如为了适应“云应聘”,不少高校还专门搭建了带补光灯的面试间。在做好硬件保障的同时,对于求职链条中的每个环节进行有针对性的培训,比如“如何写一份优质的简历”,“如何表达求职意向”,“如何在面试中突出自身优势”等,邀请更多的企业管理者、技术骨干、HR进校园与学生直接对话,更有助于年轻人形成基本的求职逻辑。另一方面,用人单位也可以考虑在自己的官方账号中提供及时、准确的岗位信息,甚至开设一些公开课,从而更高效地吸引人才。

求职者也需要看到,任何一个优质岗位都是稀缺资源,它的获取必然需要通过一套标准和体系,或者一系列的竞争与合作来实现。走捷径所付出的成本,不如拿来修炼提升自身的竞争力。据光明日报

上千元的『求职私教』是拿到『大厂』通行证的捷径?

走捷径所付出的成本,不如拿来修炼提升自身的竞争力

