

小龙虾价格“跳水” “吃货”们心里挺美

济南市场价格比往年同期降四成，一斤最低12元

近日，小龙虾价格“大跳水”，让喜欢小龙虾的“吃货”们心里乐开了花。记者探访济南海鲜零售市场发现，济南的小龙虾市场随着价格的下降也热了起来。不少市民乘兴而去，满载而归。人们盼望的“小龙虾自由”就要实现了吗？



济南海鲜市场内，不少人在选购小龙虾。

文/片 记者 李梦瑶

记者探访—— 价格比往年降四成 市场一天最多卖20万斤

4月23日上午9时，在济南市海鲜大市场零售区里，卖小龙虾的摊点一家挨着一家，一圈逛下来，都是商贩卖小龙虾此起彼伏的吆喝声。在市场入口处一家售卖小龙虾的摊点，几位市民围在跟前正与摊主商量价格，商贩正将一大箱小龙虾从盒子里往外倒，不仅个大，而且活蹦乱跳，非常新鲜。

海鲜大市场零售市场主管朱震表示，今年小龙虾市场一反常态，大批量涌入，小龙虾市场提前“热”起来。“一般来说，小龙虾的上市时间一般在5月份左右，5—8月是盛产高峰，前期市场上也会有，但是个头比较小，但现在虽然才四月下旬，个头非常的小龙虾就已经有了。”根据他这几天的观察，即使在不允许堂食、饭店需求量下降的情况下，现在小龙虾每日销售量能达到15万斤，周末可以达到20万斤。

记者随机探访了多家摊点询问价格，小体型的虾，平均单个重量2—3钱的13元/斤，中等体型的虾，平均单个重量4—6钱的，均价24元/斤，大体型的虾，平均单个重量8钱上下的，均价在35元/斤左右。“往年这么大的龙虾最起码45元以上，4—6钱重的也得30多元了，今年价格总体下降了四成，太亲民了。”商贩马先生表示。

“天刚热就开始想念小龙虾了，而现在济南还不允许堂食，点外卖性价比太低，今天来市场发现价格这么合适，买点酱料包，在家也能吃上小龙虾了。”市民刘先生道。

记者调查—— 全国小龙虾价格一路下滑 供求两端导致价格下降

据介绍，济南的小龙虾来自济宁微山湖和湖北。“量非常多，拿货是不愁的，但是一天一个价

格。”一位商贩表示。

据了解，湖北潜江小龙虾是全国最大的集散地，据称餐桌上每100只小龙虾就约有7只产自潜江。由于近来全国范围内气温持续升温，小龙虾养殖户大多提前捕捞，集中上市。而受疫情影响，部分地区交通、销售等渠道受到影响，导致货量积压，潜江小龙虾出现了供大于求的情况。不仅是潜江，从惠农网上来看，从4月以来，全国小龙虾平均价格总体一路下坡，23日价格最低为22.05元，还有不少地区如湖北武汉市东西湖区、河南信阳市商城县龙虾平均价格已经跌破10元。

在济宁微山湖片区，专做淡水小龙虾、大闸蟹养殖的蔡女士表示：“今年自家小龙虾产量比往年多了将近一倍，而且质量特别好，主要供给省内和北方市场。”但小蔡女士告诉记者，虽然质量好，但小龙虾价格却上不去。“养殖户都有点恶性竞争的意思了。”蔡女士在抖音、快手等平台坚持每天发布自家的新鲜小龙虾，并配文字“团购有优惠，免费配送到家”，为的就是增加销路。

“受疫情影响，终端餐饮市场元气大伤，直接导致小龙虾需求萎缩。”在微山湖专门做小龙虾收购的孙女士表示，目前从养殖户手中收购不成问题，但是前来订货的大多来自批发商和超市，做餐饮的商户比往年少了很多。孙女士每天都在水产养殖网上提供当日微山湖小龙虾的报价，并留下联系方式，也是为了



一市民从济南海鲜市场“满载而归”。

扩大销售渠道。

前景展望—— 稻田小龙虾即将上市 价格还可能继续下降

朱震表示，“市场都是联动的，今年济南海鲜大市场餐饮企业的批发量也比往年少了近一半，产品有点滞销了，市场上的商家们就靠零售赚钱了。”

由于小龙虾保质期不长，很多商贩都表示，他们尽量都是当天进货当天销售完，而在市场供应充足的情况下，一些商家也开始打价格战。

一位市民正一手提着一大袋小龙虾，一手提着酱料包往市场外走，他说，“货比三家，价格还可以更优惠。”记者在询问价格中，一些商家也表示，如果要的多，2—3钱的新鲜小龙虾12元就可以卖。有的商家还推出买小龙虾附赠一包调料的优惠。

此外，记者注意到，一些线上本地直播平台，龙虾带货108元5斤，188元10斤比比皆是。此外，济南部分餐厅也推出外卖服务，108元就可享受5斤小龙虾套餐盛宴。

一位摊主告诉记者，小龙虾现在拿货是“一天一个价格”，估计接下来价格还会再低一些。“到了5月中旬时，稻田小龙虾也会大量上市，市场上更多了，价格会更低，这个夏天一定又是属于小龙虾的。”商贩马先生强调。

“我们生了两个孩子了，媳妇每次的产假和假期工资都能保证，我却从来没休过陪产假，公司没人提，我也不知道该怎么休。”日前，在北京一家民营企业工作的周先生告诉记者，公司里和自己同类情况的“奶爸”有不少，但很多男职工不仅没休过陪产假，甚至“听都没听说过”。

随着多孩家庭的比例上升，陪产假怎么休，能休多久，如何能顺利休上，成为许多职工关心的问题。

有假不敢请

自去年8月国家出台三孩生育政策以来，各地相继启动地方人口与计划生育条例修改工作，密集出台鼓励生育措施，增设或延长男性陪产假就是其中一项。记者梳理发现，各地修订政策后男性陪产假天数在15天—30天不等，多地为15天。

“陪产假有助于缓解育儿家庭的负担，使男性更好地参与到育儿过程中。”谈及陪产假设立的初衷，中国劳动关系学院法学院院长沈建峰说道。

暨南大学教授卢馨的课题组，通过对110多个国家的鼓励生育政策进行系统梳理、统计和分析后发现，带薪休假是目前各国应用最广泛且行之有效的措施，其次分别是津贴补助、托育服务、保障就业权益、税收减免。

目前，陪产假这项制度在企业中已经有所覆盖。智联招聘近日发布的《2022上市公司人才需求及发展环境报告》显示，上市公司招聘规模在新冠肺炎疫情后快速恢复，招聘薪资和福利均有优势，其中男员工陪产假覆盖率为87.5%，高于非上市公司5个百分点左右。

但在现实中，许多男员工却没有享受到这一福利。北京市总工会此前开展的调研显示，41.78%的受访职工没有休过陪产假，39%的受访职工不知道单位是否提供陪产假。虽然有些职工知道单位有陪产假，但担心影响工作主动选择不休，其比例达到64.53%。

在采访中，不少男职工表示，他们不敢请陪产假，选择以请年假、事假、加班倒休的形式来陪护妻子和婴儿。“媳妇坐月子期间，即便有月嫂，家里也总要有个人来协调，请假是必然的。”去年刚刚荣升“奶爸”的郭先生告诉记者，他当时用的是自己的年假。“因为公司没人以这个名义请假，自己也担心休陪产假会影响收入和考评晋升。”

谁来支付假期工资

在沈建峰看来，职工有假不敢请，企业不愿批的原因之一，在于“假期期间的工资由谁支付”。

根据国务院颁布的《女职工劳动保护特别规定》，女职工产假期间的生育津贴，对已经参加生育保险的，按照用人单位上年度职工月平均工资的标准由生育保险基金支付。

“而男性的陪产假工资，则由企业支付。企业的负担增加了，男职工请陪产假的积极性也会降低。”沈建峰说。

3月7日，北京市海淀区人民法院发布陪产假相关法律案例。一则案例显示，公司主张员工已休陪产假不再享受年假缺乏法律依据，判决向员工支付未休年假工资；另一则案例中，企业已向员工支付了未休陪产假期间的正常出勤工资，员工要求企业额外支付未休陪产假的经济补偿，于法无据。

针对陪产假期间的工资支付问题，今年北京市两会期间，北京市总工会提交的界别提案就呼吁，将职工休陪产假期间的

工资待遇“由用人单位支付”改为“由生育保险基金支付”，减少用人单位经济负担。

此外，记者注意到，产假和陪产假适用的法律法规不同，不仅体现在法律法规的位阶上，也体现在对企业的违法惩罚程度上。

产假被明确写入劳动法，“女职工生育享受不少于九十天的产假”。陪产假则不然，目前各地陪产假规定体现在省级人口与计划生育条例中，不同省份对这一假期的称呼也不同，有的称为“陪产假”，有的则称为“护理假”。

沈建峰表示，在现有法律法规架构下，即便用人单位未批准男职工的陪产假，相应的违法成本也较低，这使得男职工即便提出陪产假诉求，也很难得到有效的权益维护。

“刚性”还应增强

除却工资支付问题，专家认为，陪产假是否“刚性”，休假天数和相关待遇是否统一，也影响着陪产假的实际落地。

“陪产假的设置，使得男女职工在生育休假问题上能够被均衡看待，有助于减轻对女性的就业歧视。”沈建峰说。

但在调研中，沈建峰发现了这样一种情况：有的企业允许男职工将未休的陪产假挪给女方，作为增加的产假。“这样反而容易加剧对女性的就业歧视，与陪产假的设置初衷相背离，应增加陪产假的强制性。”

今年全国两会期间，卢馨建议延长男性陪产假。在她看来，男女产假和陪产假天数差异的增加，会导致男女职工因生育对工作造成的影响程度进一步拉大。

记者梳理发现，目前，全国各地陪产假天数不一，待遇不一。例如，北京市规定“男性职工享受陪产假十五日”，湖南省规定“配偶护理假时长为二十日”，而河南省则规定“给予其配偶护理假一个月”。在待遇上，有的省份将陪产假“视为出勤”，有的则规定“照发工资，不影响全勤”。

“各省规定文字表述上的不同，给企业留下了操作空间，可能会影响职工的全勤奖、年终奖等。”在沈建峰看来，各地规定的差异化不利于制度的落地，陪产假的长度设置应与产假模式类似，即全国的天数和标准相对统一，各地根据实际情况有一定浮动空间。

记者在采访中发，目前，企业已经开始意识到，陪产假是男性求职时看中的待遇之一。

“现在，许多求职者都会询问公司的陪产假规定，特别是30岁左右的男性求职者，其中不乏公司打算引进的骨干人才。因此，公司不仅把陪产假作为人文关怀的一种体现，也把这个作为招聘时的一项竞争优势。”在北京一企业从事人力资源工作的丁先生告诉记者，“企业设有陪产假制度，更容易吸引人才。”据工人日报

陪产假有了，「奶爸」们休上了吗？