

风清气正行自远

聊城市眼科医院2022年度全面从严治党暨党风廉政建设工作会议侧记

清风常送爽，正气自宜人。

4月的水城，草木萌发，春意盎然，处处充满勃勃生机。

4月20日下午3时，聊城市眼科医院2022年度全面从严治党暨党风廉政建设工作会议召开。每个医院领导班子成员及部分中层党员干部胸前都佩戴着闪闪发光的党徽，豪情满怀地步入会场。会上部署了今后的任务，启动实施廉洁从业和家风助廉专项行动。会议由市供销社党组成员、理事会副主任商海燕主持，医院党委书记尹龙祥作全面从严治党暨党风廉政建设工作报告，市供销社党组书记、理事会主任孙大兴到会讲话……

文/王长新

图/刘璇 谢晴晴 路越

一次蕴含深情的 欣然回望

埋头苦干，勇毅前行，推动全面从严治党向纵深发展。

清风激扬正气，发展凝聚人心。在推进全面从严治党和党风廉政建设上留下了一串串闪光的足迹。会上该院党委书记尹龙祥作全面从严治党暨党风廉政建设工作报告。

筑牢思想防线，为发展提供坚强政治保障。一年多来，该院党委认真履行全面从严治党主体责任，不断提高政治敏锐性及政治鉴别力。扎实推动党史学习教育走深走实，全面系统学习“四史”，教育引导全院党员干部学史明理、学史增信、学史崇德、学史力行，达到了学党史、悟思想、办实事、开新局的目的。深入开展建党100周年活动，深刻领会“十个明确”的丰富内涵和“两个确立”的决定性意义，深刻感悟新时代党的创新理论的强大真理力量，为医院发展提供了坚强的政治保障。

建强组织堡垒，推动党的建设全面过硬。为充分发挥院党委把方向、管大局、作决策、促改革、保落实的领导作用，医院进一步明确了医院的公立性质，提升核酸检测、疫苗接种、应急处置等防控能力，做好了常态化疫情防控。实施医院“瘦身计划”，剥离不良资产和非主业项目，确立了医院的发展定位和发展目标。深化人事分配制度改革，调整中层干部45名，引入科学的薪酬分配考核办法，员工待遇进一步提升。修订完善各项制度579个，运营管理更加规范有序。对医院院落进行形象提升，建设了立体车库，医院环境明显改善。确定院徽、愿景、院训，建设医院文化长廊，全院干部职工的向心力、凝聚力进一步增强。强化党的建设，做到制度化、规范化。制定院《党建工作要点》，常委会每季研究1次党建工作。制定了医院《章程》，将加强党的领导列为重要内容，修订了《党委会会议议事规则》，建立了书记、院长会前沟通机制，落实民主集中制，规范党委会议事、决策程序。一年来，党委会议专题研究全面从严治党工作5次，召开全体党风廉政建设专题会1次。按照规范程序，医院4个党支部完成换届选举，2个党支部被评为规范党支部。落实意识形态责任制，专题研究意识形态工作，选树了“聊城好人”、“聊城好医生”、“聊城好护士”等，在全院形成了弘扬正能量的良好氛围。

持之以恒正风肃纪，保持全面从严治党战略定力。院党委始终坚持强化党风廉政建设，年初召开党风廉政建设专题会议，层层签订党风廉政建设和行风建设责任书。组织党委成员赴市廉政教育展览馆开展廉政教育，组织医院在职全体党员赴中共山东省委重建纪念馆、中共冀鲁豫分局党委旧址等进行革命传统教育。规范开

展廉政谈话，运用钉钉考勤、行政查房、通报医疗领域典型案例，强化了职工纪律意识。重大节假日向全院党员干部发出廉洁过节提醒。完善内部审计，集中采购制度，强化了内部约束和监管，降低廉政风险。强化作风建设，制定医务人员医德医风考评办法，建立医德医风个人档案，深入开展廉洁从医、文明从医教育。在院门诊、病区不同区域设置医德医风监督举报电话，接受患者监督。组织党员干部深入社区、农村、学校、广场等开展义诊，开展文明科室评选和党员先锋岗评选活动。深入开展“三遍访”“我为群众办实事”实践活动，为社区老党员进行健康查体。院领导带头以患者身份开展就医体验，扑下身子注重调查研究，深入门诊病区参加行政大查房，切实解决了科室职工和就诊患者的痛点、难点问题。举办“书记有约”活动，利用中午就餐时间同一线职工面对面进行交流，倾听职工的意见和建议，为医院发展出谋划策。

尹龙祥讲党性、讲学习，说问题、说责任，谈发展、谈崛起，字字句句发自肺腑，激情热情荡然于胸。一句句真切的话语，是对医院全面从严治党和党风廉政建设总结和回顾；一组组详实的数据，彰显了从严的力度，见证了医院从从严治党和党风廉政建设成就和职工的幸福指数，党组织的政治引领和政治保障作用得到充分发挥。

一次与时俱进的 思想升华

永不懈怠，一往无前，推进全面从严治党向纵深发展取得新突破。

成绩属于过去，未来更需努力。今年，做好全面从严治党和党风廉政建设责任重大。在新起点上再出发，全面从严治党如何再上台阶、再启新局，这是时代提出的崭新命题。

提高“三个能力”旗帜鲜明讲政治，做到“三个体现”。深化党史学习教育，把常态化长效化学习党史的过程作为增强政治意识、强化党性锻炼，不断提高政治判断力、政治领悟力、政治执行力的过程。强化对党忠诚教育，引导广大党员、干部强化党的意识、党员意识，让党的旗帜、党的形象、党员身影活跃到全院各个岗位，增强党的影响力、感召力。制定“三张责任清单”，压紧压实“三个责任”，坚持简便易行、务实用管的原则，制定“三张责任清单”，进一步明确医院党委主体责任、党委书记第一责任人、其他党委成员“一岗双责”的责任内容，做到“知责于心”、“履责于行”，职责明确、时限明确、考核明确，层层落实全面从严治党党风廉政建设责任制。

紧盯“三个关键”，完善“三不机制”。紧盯关键人、关键环节、关键岗位，聚焦“关键少数”，扎紧制度的笼子，促进用制度管人、按制度办事，完善不敢腐不能腐不想腐的长效机制，深化标本兼治。借助“四大载体”，营造宣教氛围。借助党委理论学习中心组、党支部党员大会、党支部委员会、党小组

会等，加强党规党纪的学习，提高党内法规政策水平；借助“学习强国”平台，以理论测试、竞赛比赛等形式深化学习效果。借助典型选树，加强正面引导，用身边事影响身边人，唱响主旋律，弘扬正能量，凝聚精气神，营造忠诚干净、担当作为的良好生态。借助红色书籍、电影电视、教育基地等，加强红色教育。借助反面案例警示，教育广大党员干部知敬畏、存戒惧、守底线。

在“三个深入”下功夫，着力促进作风建设。全院党员干部要拿出刀刃向内的勇气，抓铁有痕的决心、久久为功的韧劲，把作风建设不断引向深入。深入基层、群众、患者开展专题调研，了解真实情况，撰写调研报告，解决实际问题。

大力弘扬“严、真、细、实、快”的工作作风和“事不过夜、案无积卷”的工作标准，制定工作计划，强化工作措施，明确完成时限，提高工作效率。换位思考，不断开展“三个满意度”评价，即患者评价临床业务科室，临床业务科室评价医技科室，业务科室评价行政后勤科室。“三廉并举”，倡树廉洁家风。发放家庭助廉信，以“诺”倡廉。通过医院微信、网站、公众号等新媒体等发布家庭助廉信或家庭助廉倡议，呼吁党员干部及家属争做文明家庭的开拓者、清廉家庭的守护者和最美家庭的佼佼者。开展廉洁从业专项行动，以“督”宣廉。采取有序、有力、有效措施，加大监督检查力度，整治“红包”、回扣。培树“最美家庭”典型，以“家”涵廉。立足身边的好人好事好家庭，增强示范引领作用，以好家风带动党风政风医风、促社风民风。

“以永不懈怠的精神状态和一往无前的奋斗姿态，推动全面从严治党向纵深发展。”一句句简单明了的话语，表达着沉甸甸的责任；一句句铿锵有力的表态，传递出履职尽责的坚定决心。会场上，代表们专注认真、仔细聆听，并不时用笔圈出报告中的重点字句，未来发展的美好图景在心中愈发清晰。

一次“提振精气神”的 智慧洗礼

未来可期，惟有奋斗，跃上新高度，再谋新发展。

“这个会议既是统筹安排今年全面从严治党和党风廉政建设工作的部署会，又是廉洁从业行动和家风助廉活动的启动会，充分体现了医院党委对落实主体责任的高度重视和自觉，体现了医院党委的政治担当和决心。”

“新一届党委上任来，切实发挥了把方向、管大局、作决策、促改革、保落实的领导作用，医院发生了很大的变化，取得了显著成绩。这些成绩，让医院从形象到内涵都有了质的变化，不仅仅是医院名称的变更，更重要的是医院性质的清晰；不仅仅是医院环境和面貌的改善，更重要的是医院形象地位的提高；不仅仅是员工待遇的增加，更重要的是全院干部职工精气神的转变和凝聚力的增强；不仅仅是运行机制的改革，更重要的是医院服务能力和患者满意度的提升；不仅仅是瘦身计划的实施，更重要的是对医院发



展思路和规划准确性的把握，让医院转向了正确的发展方向，迈入了健康的发展轨道，让全院干部职工对医院发展充满了信心。对医院近几年的工作，对班子的工作，市社党组是认可的、肯定的。”聊城市供销社党组书记、理事会主任孙大兴“五个不仅仅”“五个更重要”，开门见山，直抒胸臆。

用辩证思维处理“四个关系”，以奋斗姿态勇毅前行。正确认识政治与业务的关系。没有离开业务的政治，也没有离开政治的业务。医院是一个业务性强的事业单位，职责任务是保障人民的身体健康，必须坚持把讲政治摆在第一位，必须坚持全心全意为人民服务的宗旨，坚持医院的公益属性，把党建工作、政治工作与业务工作统一起来，把全面从严治党贯穿于医院改革发展建设的全过程。不能把业务收入的高低和经济效益的好坏，作为医院发展的唯一标准，要把公益属性和社会效益放到第一位；更不能出现“开单提成”、药品回扣等违规违纪问题，损害患者利益，加重患者负担。正确认识医院发展与廉政建设的关系。医院发展离不开廉政建设，没有廉政建设支撑的医院不可能有好的发展。廉政建设工作做不好，就会破坏医院的政治生态，就会影响医院的发展氛围；医院发展必须抓好廉政建设，不能走形式、走过场、应付公事，要真刀真枪、动真碰硬、追求实效。抓廉政建设不仅不会影响医院发展，反而更有利于促进医院持续健康发展。正确认识监督执纪与激励保护的关系。坚持严管与厚爱相结合，严管就是厚爱，严管就是保护干部，让干部不出错、少出错、不走错路、少走弯路；厚爱必须严管，不能包容错误、包容失误，一味地包容、放任自流只能是害了干部。希望全院干部职工对此要有正确的认识。正确认识干净与干事的关系。干部干部，关键是在“干”。对干部来说，干净是前提、干事是目的，干净是底线、干事是主线。

一次凝心聚力的 精神淬炼

“孙主任的讲话，政策性、针对性、指导性都很强，立意深远，情真意切，既肯定了成绩，又列举了发生在我们聊城市域内卫生系统一个个发人深省、令人痛惜的典型事例，给在座的各位党员干部敲响了警钟。同时，孙主任也对我们医院寄予厚望，提出明确工

作要求，既充满了对医院的期望，又饱含着对全院党员干部的关爱，希望大家认真领会讲话精神，全面抓好贯彻落实。”聊城市供销社党组成员、理事会副主任商海燕在主持总结时强调。

责任于心重千钧，使命在肩当奋进。为贯彻落实好这次会议精神，商海燕强调了三点：一要认真学习，及时传达贯彻会议精神。院党委要以不同形式，将会议精神传达到每一名干部职工，把全院干部职工的思想和行动统一到本次会议精神上来，统一到院党委的工作部署上来，以思想自觉促进行动自觉。要加强党建、人事管理、重大投资、资产处置等方面的监督和管理，形成规范有序的体制机制。要向国内一流眼科医院看齐，能者上、平者让、庸者下，确保全面从严治党和党风廉政建设取得新成效。二要细化措施，将会议精神落实到位。会后，院党委要结合医院工作实际，研究落实全面从严治党和党风廉政建设的具体措施，坚持问题导向，着力补短板，强弱项，找差距、堵漏洞，加强风险排查，完善工作机制，以廉洁从业和家风助廉两项专项行动为抓手，做到教育与惩治相结合，严防与严治相结合，整体推进与重点突破相结合，统筹兼顾，标本兼治，扎紧制度的笼子，着力构建不敢腐、不能腐、不想腐的长效工作机制。三要加大宣传，营造风清气正的浓厚氛围。坚持正面引导和反面教育相结合，充分利用各种宣传阵地，形成全方位、持续性、立体式的党风廉政建设宣传大格局；要注重典型引路，选树在医德医风、廉洁从业、良好家风等方面的模范人物和先进典型，以身边事教育身边人，唱响主旋律，弘扬正能量，希望全体干部职工要本着对自己负责、对家人负责的态度，爱岗敬业，珍惜医院来之不易的发展局面，恪守职业道德，严守职业纪律，凝心聚力促进医院健康快速发展。

会上，党委副书记、院长陈景礼向5名社会监督员颁发了聘书。医院纪委书记李泽锋宣读了《关于开展家风助廉活动实施方案》和《聊城市眼科医院及其工作人员廉洁从业专项行动工作方案》。



扫码下载齐鲁壹点
找记者 上壹点

编辑：李璇 组版：李璇