

中共中央政治局召开会议，习近平主持，会议强调

疫情要防住 经济要稳住 发展要安全

新华社北京4月29日电 中共中央政治局4月29日召开会议，分析研究当前经济形势和经济工作，审议《国家“十四五”期间人才发展规划》。中共中央总书记习近平主持会议。

积极引入长期投资者 保持资本市场平稳运行

会议认为，今年以来，面对百年变局和世纪疫情相互叠加的复杂局面，在以习近平同志为核心的党中央坚强领导下，各地区各部门有力统筹疫情防控和经济社会发展，我国经济运行总体实现平稳开局，成功举办北京冬奥会、冬残奥会，成绩来之不易。

会议指出，新冠肺炎疫情和乌克兰危机导致风险挑战增多，我国经济发展环境的复杂性、严峻性、不确定性上升，稳增长、稳就业、稳物价面临新的挑战。做好经济工作，切实保障和改善民生至关重要。要坚定信心、攻坚克难，确保党中央大政方针落实到位。

会议强调，疫情要防住，经济要稳住，发展要安全，这是党中央的明确要求。要根据病毒变异和传播的新特点，高效统筹疫情防控和经济社会发展，坚定不移坚持人民至上、生命至上，坚持外防输入、内防反弹，坚持动态清零，最大程度保护人民生命安全和身体健康，最大限度减少疫情对经济社会发展的影响。

会议要求，要加大宏观政策调节力度，扎实稳住经济，努力实现全年经济社会发展预期目标，保持经济运行在合理区间。要加快落实已经确定的政策，实施好退税减税降费等政策，用好各类货币政策工具。要抓紧谋划增量政策工具，加大相机调控力度，把握好目标导向下政策的提前量和冗余度。要全力扩大国内需求，发挥有效投资的关键作用，强化土地、用能、环评等保障，全面加强基础设施建设。要发挥消费对经济循环的牵引带动作用。要稳住市场主体，对受疫情严重冲击的行业、中小微企业和个体工商户实施一揽子纾困帮扶政策。要做好能源资源保供稳价工作，抓好春耕备耕工作。要切实保障和改善民生，稳定和扩大就业，组织好重要民生商品供应，保障城市核心功能运转，稳控安全生产形势，维护社会大局稳定。要坚持全国一盘棋，确保交通物流畅通，确保重点产业链供应链、抗疫保供企业、关键基础设施正常运转。

会议强调，要有效管控重点风险，守住不发生系统性风险底线。要坚持房子是用来住的、不是用来炒的定位，支持各地从当地实际出发完善房地产政策，支持刚性和改善性住房需求，优化商品房预售资金监管，促进房地产市场平稳健康发展。要及时回应市场关切，稳步推进股票发行注册制改革，积极引入长期投资者，保持资本市场平稳运行。要促进平台经济健康发展，完成平台经济专项整改，实施常态化监管，出台支持平台经济规范健康发展的具体措施。

把人才培养的着力点放在 基础研究人才的支持培养上

会议指出，要坚持办好自己的事，加快构建新发展格局，坚定不移深化供给侧结构性改革，用改革的办法解决发展中的问题，加快实现高水平科技自立自强，建设强大而有韧性的国民经济循环体系。要坚持扩大高水平对外开放，积极回应外资企业来华营商便利等诉求，稳住外贸外资基本盘。

会议强调，各级领导干部在工作中要有“时时放心不下”的责任感，担当作为，求真务实，防止各类“黑天鹅”“灰犀牛”事件发生。各级党委和政府要团结带领广大干部群众齐心协力、顽强拼搏，以实际行动迎接党的二十大胜利召开。

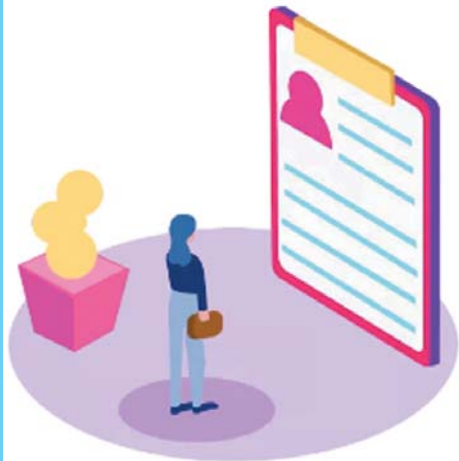
会议指出，编制《国家“十四五”期间人才发展规划》是党中央部署的一项重要工作，是落实中央人才工作会议精神的具体举措，也是国家“十四五”规划的一项重要专项规划。要全面加强党对人才工作的领导，牢固树立人才引领发展的战略地位，全方位培养引进用好人才。

会议强调，要坚持重点布局、梯次推进，加快建设世界重要人才中心和创新高地。北京、上海、粤港澳大湾区要坚持高标准，努力打造成创新人才高地示范区。一些高层次人才集中的中心城市要采取有力措施，着力建设吸引和集聚人才的平台，加快形成战略支点和雁阵格局。要大力培养使用战略科学家，打造大批一流科技领军人才和创新团队，造就规模宏大的青年科技人才队伍，培养大批卓越工程师。要把人才培养的着力点放在基础研究人才的支持培养上，为他们提供长期稳定的支持和保障。要深化人才发展体制机制改革，为各类人才搭建干事创业的平台。各级党委（党组）要强化主体责任，完善党管人才工作格局，统筹推进人才工作重大举措落地生效，积极为用人主体和人才排忧解难，加强对人才的政治引领和政治吸纳，引导广大人才爱党报国、敬业奉献，胸怀祖国、服务人民。

就业是最大的民生工程。面对疫情反复，我省如何为企业纾困？企业与员工如何处理好双方的劳动关系？

4月29日，记者从山东省政府新闻办召开的发布会上获悉，山东省人力资源和社会保障厅发布《关于应对新冠肺炎疫情做好援企稳岗工作的通知》（简称《通知》），出台13条稳就业措施帮企业渡过难关。其中规定，对依法实行隔离治疗或者医学观察的新冠肺炎患者、病原携带者、疑似病人、密切接触者以及因政府实施隔离措施或采取其他紧急措施导致不能提供正常劳动的劳动者，企业不得因此与其解除劳动合同。

这些稳就业措施 都是实招



- 支持受疫情影响导致生产经营困难的企业与职工协商调整薪酬、轮岗轮休、缩短工时、居家办公；
- 养老保险费缓缴期限3个月，失业保险和工伤保险费缓缴期限不超过1年，缓缴期间免收滞纳金；
- 将原定今年4月底到期的阶段性降低失业保险、工伤保险费率政策，再延长一年；
- 对新登记市场主体，给予一次性创业补贴、一次性创业岗位开发补贴；
- 技校学生参与复工复产，表现突出的带队教师在职称评审、职务晋升、评先评优等方面优先推荐；

.....

援企稳岗，山东出台13条新政 因疫情无法正常劳动 企业不得解除合同

记者 巩悦悦

企业不具备远程办公条件 可协商先使用带薪年假

《通知》指出，山东支持因疫情影响导致生产经营困难的企业与职工协商采取调整薪酬、轮岗轮休、缩短工时、居家办公等方式，稳定劳动关系和工作岗位。鼓励开工不足的企业允许职工兼职兼业、自主创业。同时，要指导企业依法依规妥善处理特殊时期劳动关系，规范用工行为，通过协商方式解决矛盾纠纷。

企业与员工稳妥处理好双方的劳动关系？省人力资源和社会保障厅劳动关系处负责人杨金春介绍，我省鼓励企业稳定执行双方签订的劳动合同，鼓励双方订立、续订劳动合同。受疫情影响，企业与招用的劳动者不能依法及时订立或续订书面劳动合同，可通过协商，合理顺延订立书面劳动合同的时间。企业与劳动者协商一致，可以采用电子形式，订立书面劳动合同。

对依法实行隔离治疗或者医学观察的新冠肺炎患者、病原携带者、疑似病人、密切接触者以及因政府实施隔离措施或采取其他紧急措施导致不能提供正常劳动的劳动者，企业不得因此与其解除劳动合同。在此期间劳动合同到期的，应当分别顺延至劳动者隔离治疗期、医学观察期、隔离期期满或者政府采取的紧急措施结束。对被派遣劳动者，用工单位也不得因此将其退回劳务派遣单位。

“受疫情影响导致原劳动合同确实无法履行的，企业和劳动者在协商一致的情况下，可依法变更劳动合同。”杨金春指出，对因受疫情影响职工不能按期到岗或企业不能开工生产的，企业可主动与职工沟通，有条件的企业，可安排职工通过电话、网络等灵活的工作方式在家完成工作任务；不具备远程办公条件的企业，可与职工协商，优先使用带薪年假、企业自设福利假等各类假。

缓缴养老保险等政策 将扩大至所有中小微企业

受疫情影响，有些企业出现经营困难的情况，山东如何帮助它们卸担子、喘口气？

《通知》指出，山东将阶段性缓缴养老、失业、工伤保险费政策，由餐饮、零售、旅游、民航、公路水路铁路运输5个特困行业扩大到受疫情影响经营困难的所有中小微企业、个体工商户。其中，养老保险费缓缴期限3个月，失业保险和工伤保险费缓缴期限不超过1年，缓缴期间免收滞纳金。

此外，山东将延长降费期限，将原定今年4月底到期的阶段性降低失业保险、工伤保险费率政策，再延长一年。继续实施失业保险稳岗返还政策，把中小微企业作为支持重点，明确对中小微企业的返还比例从60%最高提至90%。

据省公共就业和人才服务中心党委书记、主任衣军强介绍，山东还将用足用好就业补助资金，对吸纳符合条件人员的企业，给予社保补贴，并尽量缩短补贴发放时限；对新登记市场主体，给予一次性创业补贴、一次性创业岗位开发补贴；对吸纳见习人员单位，给予见习补贴，并将“对见习期未满与见习人员签订劳动合同的，给予见习单位剩余期限见习补贴”的政策延长至今年年底。

支持企业特别是受困企业 利用停产歇业期开展技能培训

面对疫情冲击，山东如何帮受困企业稳定劳动关系？

《通知》指出，支持企业开展职业技能提升培训。对受困企业特别是受疫情影响停产歇业企业，通过组织小规模线下培训、线上学习、岗位练兵等方式，开展“无接触式”职业技能培训，提升技能水平，稳定职工队伍，并按规定落实职业培训补贴政策。

据衣军强介绍，山东将支持企业特别是受困企业，利用停产歇业期，开展技能培训，按规定发放培训补贴；向符合条件的企业发放留工培训补助，

支持企业开展以工代训，以训增技，以训稳岗。

此外，山东还将免费为用工余缺的企业发布供求信息，支持受疫情影响停工停业企业，就地就近向用工紧缺企业输送富余员工。对开展共享用工的企业，免费提供劳动用工法律政策咨询服务，指导及时签订合作协议，保障劳动者合法权益。

“通过协商的方式，我省还将妥善解决好受疫情影响企业与员工在薪酬、工作等方面关切，稳定劳动关系。”衣军强指出，面对严峻挑战，企业与员工只有同舟共济，才能战胜困难。

参与企业复工复产2个月以上 技校学生视同完成顶岗实习

山东的技工院校曾对企业复工复产提供大力支持，此次援企稳岗是否能得到相关支持？

“2020年复工复产初期，我省有近5万技工院校学生在学校与合作企业密切配合下，调整实习实训计划，参与复工复产，做出了积极贡献，起到了很好的效果，这次我们也给出了相应支持措施。”省人力资源和社会保障厅职业能力建设处负责人张龙说。

据张龙介绍，对今年根据统一安排参与企业复工复产2个月以上的学生，视同完成正常教学计划规定的顶岗实习任务；对带队老师，每满一个月视同完成一期带领学生到企事业单位实习实训、社会实践任务。

“对表现突出的教师，在今年度职称评审、职务晋升、评先评优等方面，同等条件下优先推荐。”张龙说。

值得一提的是，调整教学计划必须在保证师生安全、权益的前提下进行，院校与合作企业要制定具体安全保护措施，合理安排时间、地点和生活，落实防疫措施。统筹好实习实训教学计划调整、支持企业生产和师生安全保障，把好事办好。



扫码下载齐鲁壹点 找记者 上壹点

编辑:彭传刚 美编:马秀霞 组版:刘燕