

# 不积跬步,无以至千里

## 河口采油厂于细微处发力,“0.1”理念聚合创效动能

本报5月12日讯(记者 顾松 通讯员 包正伟 王杰远) 26口油井冲次调整最低0.2次、最高0.5次,日产量却比调整前增加17.1吨。和冲次细微调整见效益一样,考虑到胜利油田河口采油管理九区、十区同在一个区域,通过合用通勤车辆和三巡车辆,累计从车轮上抠出成本50万元。

今年以来,聚焦“牢记嘱托、再立新功、再创佳绩,喜迎二十大”主题行动,河口采油厂以“单细胞创新创效工程”劳动竞赛为抓手,开展以“12310”为主要内容的劳动竞赛,即,1项金点子竞赛;争当油藏动态分析技术能手和河采之星2个先进竞赛;争夺QHSE管理优胜班站、长寿井培养优胜班站、外闯市场创效优胜项目3个奖杯竞赛,争扛安全管理、产量完成、利润完成、自然递减控制等10面红旗,给全体干部员工搭建岗位建功的平台。

在河口采油厂党委书记刘子军看来,“12310”劳动竞赛的核心是0.1理念,具体来说就是7个

“0.1”:增产增收要树立3个“0.1”理念,即多产0.1吨油,多产0.1立方米气,多创效0.1元钱;节支降本要树立4个“0.1”理念,即节约0.1千瓦时电,节约0.1立方米水,节约0.1立方米气,节约0.1元钱。

针对罗家鼻状构造层系多、小断层多、沉积体系多样的特点,勘探开发技术人员利用新三维开展老井资料再复查、细微断层再识别、成藏规律再分析,发现新断块20余个,预估储量规模400万吨。其中,部署实施的罗651-斜30、罗50-斜4、罗651-斜23新井,常规试采分别取得3吨、8吨、9吨工业油流。

针对埕东油田西区“原油较稠难动用,底水锥进难抑制”的问题,技术人员树立“控好每一立方米水,采好每一滴油”理念,创新控水降黏工艺,打出一套“控水降黏+井段轮替、堵水、新投侧钻”组合拳。目前,埕东西区共实施控水降黏一体化工艺92井次,平均单井日增油3吨,累计增油3.5万吨,创直接经济效益4850万元。

“向0.1要产量、向0.1要效益”的主体在基层,采油管理八区发挥信息化优势,聚焦提高0.1个开井时率,优化50多口井的工况参数115井次,累计增油955吨,油井时率上升0.3%;为让注水层段合格率提高0.1个百分点,采油管理五区针对中高渗单元平面及层间差异问题,实施分注井测调16井次、注水调配12井次后,对应井组阶段增油256吨。

秉承“向0.1要产量、向0.1要效益”理念,每一个员工都成了增储上产的一个小小支点,每一个岗位都成了贡献“0.1”效益的源泉。围绕“节约0.1立方米气”,采油管理八区员工选用降压、净水、脱水型多功能药剂,解决稠油开采难题,关停两台400千瓦的掺水加热炉后,减少外购用气约1500立方米,年可减少碳排放约1000吨;采油管理七区则在“0.1吨”油上用劲儿,把目光瞄准“沉睡”的长停井,已治理的4口长停井增油564吨。其中,陈13-49井“沉睡”近6年后,自1月7日见油以来已累计增油476吨。

## 胜利压裂技术在四川致密砂岩开发创纪录

本报5月12日讯(记者 顾松 通讯员 任厚毅 王观华) 近日,由胜利油田石油工程技术研究院设计的涪陵1井压裂后喜获高产,并在国内同类型致密砂岩油气藏压裂施工中,创下单井总加砂量、平均加砂强度、综合砂液比等多项最高纪录。

涪陵1井是中国石化勘探分公司部署在四川盆地川东弧形高陡褶皱带的1字号重点探井,属于湖相凝析油气藏储层,与陆相

页岩油气藏相比,压裂开发难度更大。

石油工程技术研究院结合近两年胜利油田页岩油开发的成功经验及先进工艺技术,在该井应用“超密切割+炮眼缝内暂堵转向+高强度连续加砂+破乳互溶悬浮新型滑溜水”等国内先进工艺,现场完成18段压裂施工,创下国内同类储层压裂多项最高施工纪录,这对四川盆地湖相凝析油气藏开发具有重大突破意义。

## 技术检测中心:完成年度首批标准审查

本报5月12日讯(记者 顾松 通讯员 朱益飞 延伟) 近日,胜利油田技术检测中心圆满完成2022年第一批油田企业标准报批稿的审查发布工作,为油田标准的科学有效实施提供了坚实保障。

技术人员严格按照GB/T 1.1—2020《标准化工作导则第1部分:标准化文件的结构和起草规则》的

要求,对涵盖油气开发、油气勘探、海上、能源环境、公用工程、公共事业等六个专业50项标准逐项复核,发现问题289项。经与油田QHSE管理委员会秘书处和各专业委员会沟通协调,逐一问题更正,将标准题录信息及全文上网发布,并迅速维护被替代和作废标准信息,避免作废标准的误用。

## 海洋钻井公司:平台“凯旋”,安全还船

本报5月12日讯(记者 顾松 通讯员 景超) 5月11日,胜利石油工程公司海洋钻井公司新胜利八号平台完成胜利海上增储上产保障任务后,抵达招商局金陵船舶(威海)有限公司安全“还船”。

新胜利八号平台原名国智平台,是一座CJ46型自升式钻井平台,2021年10月13日,海洋钻井公司以平台租赁形式,与国海海上装备公司签约,缓解胜利海上装备不足的压力。据了解,该平台最大作业水深114.3米,钻井能力9144米,是胜利工区自动化程度最高、应用范围最广、最大作业水深最深的自升式钻井平台。

面对全新的设备,全部英文操作界面,新胜利八号平台组织装备技术人员查阅设备手册,翻译主要关键设备操作界面和面板,编制图文并茂的中文操作培训手册。同时,成立由装备、管理和岗位人员组成的技术攻关小组,研究设备操作和常见问题报警处置方法,利用管具自动化处理系统最快实现了从每小时接3柱油管立柱提升到每小时6至7柱,钻台不再需要专人操作气葫芦和兜绳,减轻了劳动强度,提高了现场本质安全化。

在试油过程中,他们推行“安全七步法”工作流程,每一项任务进行作业前会议讨论(TBT)和JSA安全分析,针对自动猫道机、排管机、折臂吊等主要钻井设备自动化程度高的实际,制定平台设备区域化管理制度,对操作保养规程、保养润滑图标和巡回检查项点在现场关键位置张贴,确保设备运转良好。“在新胜利八号平台工作的三个月中,先进的设备拓宽了我的视野,确实学到不少新知识。”平台电气副主任师张瑞卿说。

对于总重量1.1万吨的平台,从渤海胜利工区长距离拖带至威海,安全风险高,风向、水文等不可控因素大。为此,生产部门与平台提前谋划拖航作业,梳理平台减载、活动载荷固定、升降系统全面检查、拖拽系统检查和功能测试、CCS拖航前检验等48项重点工作,分析研究拖航作业各个程序和可能出现的问题,制定相应方案。同时,他们对拖航时船体失稳、平台消防、弃平台等可能发生的应急情况逐一演习,为拖航安全运行提供了有力保障。

目前,平台正在锚地等船舶引水和港拖,下一步将进行退租验船工作。

## 新技术释放油井产能



高密度的压井液对储层伤害巨大,严重的会导致单井产能下降80%,不利于油井后续生产。对此,胜利油田河口采油厂结合以往高压低渗区块的转抽经验,在罗176块首次试验不压井打桥塞转抽新技术获得成功。该技术既实现了带压转抽,又能有效保护低渗油井储层,消除压井液对地层的伤害,不影响后续油井生产,最大限度释放了油井产能。据了解,年初以来,该厂共实施不压井保护油层转抽新工艺自喷转抽8井次,日产量46吨,累增油1831吨。

本报记者 顾松 通讯员 吴木水 吴燕 摄影报道

## 临盘采油厂党委坚持党风廉政建设与反腐败同研究、共谋划、齐推进

## “1336”工作法夯实闭环监督根基

本报5月12日讯(记者 顾松 通讯员 姜平) 今年以来,胜利油田临盘采油厂党委坚持对党风廉政建设与反腐败工作同研究、共谋划、齐推进,年度部署全面从严监督五个方面23项工作,明确了“1336”工作法,即把握一条主线,抓实三个活动,用好三个平台,做实六项举措,探索闭环监督治理机制,持续构建上下贯通、同向同力的“大监督”格局。

临盘采油厂纪委充分发挥党内监督主导作用,把握“全面从严监督、精准风险防控”主线,突出“一把手”监督,通过责任清单明细化、廉洁谈话常态化、履职尽责制度化,压紧压实各级“关键少数”管党治党责任。

瞄准全面从严管党治党、依法合规治企等短板弱项,他们开展作风建设专项整治活动,深化机关部门作风建设,以作风转变促进管理效能提升;开展反腐倡廉教育月活动,增强教育针对性和活动实效性,固化党员干部

纪律规矩意识;开展依法合规经营专项整治活动,结合内审外查问题编制风险清单,深化经营风险防控,建立风险治理长效机制。

在依托三个平台形成监督合力方面,他们融会贯通信息化监督、民主监督和日常监督,依托监督举报与信访平台,综合研判各类问题线索,推动有形监督向有效监督提升;依托大监督平台,聚焦关键领域重大风险,不断增强监督效能;依托“三务”公开平台,巩固基层成果,做实部门公开,确保权力运行阳光透明。

围绕建立“风险评价、源头防控、过程监督、重点治理、从严问责、监督保障”闭环监督治理机制,年初,临盘采油厂逐项梳理内外部检查发现问题,深入查摆制度流程、机制体制等问题不足,分别制定固底板补短板强化措施,着力建立健全风险研判机制;强化警示教育,加大党纪党规企规宣贯力度,放大典型案

例和问题通报震慑效应,做到业务培训进基层、宣讲课件到岗位,从思想源头、监督源头和制度源头做到整体防控;立足实际,他们完善了机关部门监督清单,梳理了机关部门和基层单位重点监督计划,全力推动监督关口前移;继续完善“问题剖析、专项治理、完善制度”整改提升机制,对问题易发多发领域开展联合治理和专项整治,攻破破解企业发展的难点、痛点和堵点,坚决保障党委决策部署和“1+5+6”重点工作落地落地;坚持失责必问、问责必严,实施监督问责提示制度,规范指导业务部门对监督问题主动追责,精准问责,在倒逼责任落实的同时,树立问责不是目的、激励担当作为的正确导向;选优配强基层党组织纪检委员和纪检小组成员,选树优秀纪检干部和示范纪检小组,推广典型经验做法,综合运用交流挂职、实训代培、外派锻炼,打造本领高强的监督队伍,切实保障各项监督有力有效。