

全市3万余群众走上公益性岗位

家门口上班、收入稳定,再就业让他们重拾生活信心

记者 汪洸 张清直 崔常松 通讯员 徐文锋

全省“城乡公益性岗位扩容提质行动”实施以来,在市委、市政府的坚强领导下,市人力资源社会保障局努力践行“严真细实快”的工作作风,科学谋划,迅速行动,强力推进扩容提质行动落地见效,切实发挥促进群众增收致富、社会治理提质增效作用。

残疾小伙再就业 社区里服务居民

4月28日上午8点半,陈敬喜穿戴整齐,和父母道了一声“再见”后便出了门。像往常一样,在前往观音阁街道前铺社区党群服务中心的路上,他都会和相熟的居民打个招呼、问声好。

从家到他上班的社区党群服务中心,步行只需要大约十分钟。在此之前,他在城区一家大型连锁超市工作,每天仅搭乘公交往返的时间就要花费大约1个半小时左右。简单收拾一下,陈敬喜用左手熟练的打开电脑,然后操作鼠标打开社区的工作平台。儿时因为一场车祸,导致陈敬喜的右手动作不便。但不服输的他一直努力练习,如今他的左手也能像普通人的右手一样,无论是写字、打电脑或是用手机都能非常熟练。

最近这几天,社区里正要为

辖区老年居民们准备体检工作,所以前来咨询的老年人不少。陈敬喜就像他们的孩子一样,在做好疫情防控登记后,再一五一十地回答老人们的问题。如果碰上咨询的老人太多,他还不忘非常歉意地给后面的老人们解释下,让他们稍作等待不要着急。

“这几天社区里正好还在推广电子社保卡的工作,所以在为老人们做好相关的服务工作的同时,我还会顺道帮助他们注册电子社保卡。”说罢,一位刚刚咨询完的老人正准备起身要走,陈敬喜便过来询问说:“您注册电子社保卡了吗?”当得知老人并没有注册后,他便认真地解释起了电子社保卡的优势,同时打开老人的手机,熟练地帮助她进行注册。

就近就业收入稳定 他对工作很满意

陈敬喜告诉记者,自从获得



陈敬喜在帮辖区的老年人办理电子社保卡。

了这个公益性岗位后,每天除了配合社区进行疫情防控工作之外,他的主要工作就是引导居民在党群服务中心办理各项业务,此外便是帮助大家注册电子社保卡,“前铺社区是济宁城区最大的社区之一,因为是老城区,所以老年人居多,大多对智能手机的操作不熟悉。”

为此,到岗后陈敬喜在接受了社区统一的培训后,便承担了这项工作。他告诉记者,除了帮助来中心办理业务的居民注册之外,他还会电话通知居民进行办理。“每天工作大约在6个小时左右,工作量不大,但最重要的是工作很稳定,每月工资大约有2000元,还有五险一金。”谈及这份工作,陈敬喜非常满意。

此前,他就职的一家大型连锁超市闭店,失业在家的陈敬喜面临着“再就业”的难题,“我毕竟右手有伤,找工作的时候用人单位都有顾虑。”在看到社区工作人员发布的公益性岗位招聘通知后,陈敬喜抱着试试看的态度报了名,“没想到非常顺利,社区看到我左手也能流畅操作电脑、手机后,便很快通知我来上班。”

现在,在这个岗位上已经得心应手的陈敬喜,还制定了未来的“职业规划”,“我在上一家单位学过‘三米微笑’的服务模式,现在也希望能把这个模式带到社区服务中来。”陈敬喜说,社区公益性岗位是最基层的岗位,是最直接面向服务群众的,服务得好坏直接影响到群众对政府的满意度,“为了今后把这份工作做好,我还打算去考取‘社区工作者证’,让自己能够更加专业、更加职业。”

最短时间摸排信息 开发公益岗位超3万个

现如今,在推动公益性岗位

的招聘工作后,越来越多的就业困难人员像陈敬喜这样,通过这一公益性的就业政策,不仅重新拥有了稳定的经济来源,更树立起了生活的信心。

在太白湖新区许庄街道为民服务中心,家住京杭佳苑的居民谢大姐通过社区招聘走上了公益性岗位,不仅坚守在疫情防控的战线上,而且经过培训还服务于街道的就业服务驿站。和陈敬喜一样,这份城镇公益性岗位不仅每月给她带来近2000元的收入,而且在家门口上班还能有时间照顾孩子。

而依托公益性岗位受益的人群不光有城镇居民,更有大量的乡村劳动力。在梁山县,黄河滩区迁建户赵垵堆村村民赵性生在村居迁建后因年龄问题工作一直没着落后,现在通过乡村公益性岗位安置,已从事黄河堤防管护工作,“每月有700多元的收入,我很满足。”

自全省“城乡公益性岗位扩容提质行动”实施以来,济宁市人社局迅速组建工作专班,制定出台了《行动方案》《实施细则》,结合“促进重点群体就业专项行动”,利用两周的时间,在全市范围内集中开展人员信息摸排,各乡镇(街道)、村居(社区)逐户摸排辖区内就业困难人员基本信息、家庭情况、就业意愿等,归集全市各类就业困难人员基础信息20余万条,做到了人员底数清、情况明。

同时,综合县(市、区)经济发展水平、就业困难人员总量等因素,科学分配岗位开发任务,截至4月30日,全市已开发34611个公益性岗位(其中城镇6550个,乡村28061个),已上岗34547人。

紧扣发展需求 按需设立岗位

自行动以来,全市坚持市县

联动、部门协同,在全面梳理以往公益性岗位设置情况的基础上,紧紧围绕经济社会发展需求,科学合理设置公益性岗位,确保设岗确有需要,切合实际。

市人社局主动对接残联、乡村振兴、交通运输、自然资源和规划等部门,摸清各行业对新一轮城乡公益性岗位的需求,围绕扶残助残、村容保洁、道路养护、荒山绿化等领域,深入挖掘岗位资源,纳入全市岗位开发管理“大盘子”。以尼山区域国土绿化、交通干线可视范围荒山绿化为例,设置护林绿化、田(林)长制网格员等岗位2209个,覆盖4.6万亩山林。

此外,济宁市在公益性岗位的设置上还按需设岗,鼓励县(市、区)结合当地发展需求,开发文物保护、荒山绿化等特色岗位,做到岗位设置既突出重点又体现地方特色。在曲阜市,设置明故城等文物保护单位巡查岗123个,与“三孔”等旅游资源呼应,助力文化旅游产业发展。微山县则结合“5A”级景区创建、南四湖退养渔湖民安置,创设湿地巡护、巡河保堤等岗位138个,同步推进稳定就业与生态文明建设。

此外,公益性岗位也同时服务常态化疫情防控形势。通过合理设置疫情防控岗,将公益性岗位人员充实到防疫工作一线,发挥“人熟、地熟、情况熟”优势,配合村居(社区)做好疫情防控工作。目前,全市防疫公益性岗位上岗人员3772人,在社会面“动态清零”中发挥了积极作用。



曲阜市的新时代文明实践站里设置公益性岗位文明实践专管员。



太白湖新区许庄街道的公益性岗位助力社区开展新时代文明实践活动。



汶上县中都街道的公益性岗位助力社区疫情防控。



扫码下载齐鲁壹点
找记者 上壹点

编辑:汪洸 组版:李腾 校对:胡韵涵