



胜利石油工程公司瞄准“双战双胜”，钻机动用率达100%

145部钻机起发动，日均进尺破万米

本报6月16日讯(记者 顾松 通讯员 张玉 彭大为) 70183钻井队承钻的牛页1-3-504HF井,创日进尺1620米高指标;40600队承钻的桩90-斜3井刷新区块钻速最快施工纪录;胜利七号平台承钻的埕北832井创海上钻井新高指标;70176钻井队承钻的重庆市兴页3LHF井连创4项区块施工纪录;70650钻井队承钻的新疆塔河TH123137井创中国石化单只钻头一次入井进尺最多纪录;国内东部油区首个页岩油井工厂——樊页1试验井组8口井同时开展压裂施工……

胜利石油工程公司“井筒业务一体化服务平台”推送的好消息鱼贯而至,振奋人心。生产运行管理部副经理岳达明介绍,5月份以来,公司145部钻机全部动用,钻井日平均进尺高达10190米,最高日进尺17329米。

钻井生产日进尺连续20多天“破万”背后,是胜利石油工程公司运行机制的不断优化创新。此前,生产管理人员还在因为疫情影响下的钻井生产心急如

焚——各施工队伍连续20多天缺水断电艰难运行,更有多达20部钻机被迫停待。

为全力保障胜利油田增储上产,胜利石油工程公司执行董事、党委书记孙永壮发出动员令,要求全体干部员工知难而进、踔厉笃行,全力把疫情影响降到最低。与此同时,胜利油田生产运行管理中心副经理邵国林带队进驻胜利石油工程公司,积极为钻井生产出谋划策,联合运行。

双方直面疫情防控带来的生产运行难题,坚持每天围绕生产实际会诊,发现工作短板,精准优化运行。他们建立井位预警机制,每月1日、11日、21日全面梳理井位数量、“四同时”运行节点,启动3个月的钻机运行预警机制,确保钻机长周期运行。

运行机制的优化创新,还体现在搬迁组织方式的创新。通过对今年前五个月搬迁时效的梳理分析,胜利石油工程公司生产管理部门对影响时效的每个环节“对症下药”补齐短板。

运力是影响搬迁时效的关

键因素。在胜利油田的大力支持下,胜利运输积极参与胜利石油工程公司钻机搬迁运行,胜利工程将运输、黄河、渤海、井下四家单位的运输车辆进行信息共享、资源共享,谋求运输资源利用最大化和搬迁效率最高化。

5月份,伴随着生产高峰期的到来,黄河钻井总公司出现了一天12支钻井队同时搬迁的罕见情况,仅凭黄河一家是不可能完成任务的。在胜利石油工程公司统一部署下,对四家单位运输车辆进行科学调配,不仅让“不可能的任务”顺利完成,还游刃有余地完成了胜利东部其他钻机搬迁任务。

国际油价持续走高,各海外市场也逐步释放钻井工作量:5月12日,胜利工程沙特项目4部钻机接令启动,近期13部钻机将全面实现复工复产;5月18日,70568钻井队承钻的土库曼斯坦加迪恩-102D井顺利开钻……

生产数据信息显示,截至5月31日,胜利石油工程公司钻机动用率100%,年累计进尺133.60万米。

鲁明公司:

生产经营有“档”可循

本报6月16日讯(记者 顾松 通讯员 季利敏)

今年以来,胜利油田鲁明公司组织骨干力量对临盘采油厂移交油水井地质资料进行接收、整理、归档,充实公司档案库藏。作为山东省特级档案室,他们持续聚焦攻坚创效和高质量发展,扎实推进档案资源建设、基础建设、队伍建设等业务工作,立足于规范化、标准化、科学化强化档案日常管理和综合利用,推动档案管理水平不断提升。

根据档案目标管理要求,鲁明公司档案室建立健全档案管理办法,细化档案保管、借查阅、鉴定与销毁等管理制度,对公司

在生产经营活动中产生的所有管理类、勘探开发类、基建类、设备类、科研类、会计类等纸质、声像和实物资料,按照档案业务要求规范整理、录入系统、排列上架,实行集中统一管理,做到“应收尽收、应归尽归”,归档率达100%。

他们严格落实档案借阅利用相关制度,积极提供各类档案的查询、统计和借阅服务,今年以来共完成与油气生产、经营管理相关的各类档案查阅359人次/1711件次,实现了公司档案有效利用。目前,2021年度294卷/3250件档案资料全部完成收集整理入库,2906件勘探开发单井资料及时分发到科研所及管理区。

让长停井焕发生机



胜利油田河口采油厂现有长停油井730口,停注水井287口,是挖潜增效的主力方向。今年以来,他们按照“恢复1口老井>增加1口新井”的思路,坚持效益优先原则,开展扶停和套损井治理,已累计恢复停产井62口,累计产油0.74万吨,全年预计恢复长停井190口,其中套损井治理55口,年产原油5万吨。图为,河口采油厂工艺研究所对埕东油区长停油井复产增油措施进行优化。

本报记者 顾松 通讯员 吴木水 崔双燕 摄影报道

临盘采油厂:

优化机制提升存量效益

本报6月16日讯(记者 顾松 通讯员 孙志惠)

今年4月份,胜利油田临盘采油管理三区通过内部市场,购买机采装备服务部修复内衬管15000米、修复抽油杆8200米、修复水井管5200米,减少成本投入202万元,新管杆投入同比降低37.5万元。

“修复管杆的价格只有新管杆的15%-50%,使用修复管杆降低了管理区的材料成本,为管理区创造了可观的效益。”采油管理三区经理唐俊算了一笔效益账。

过去,临盘采油厂管杆修复工作的运行方式,是由机采装备服务部无偿回收管理区管杆并进行修复,管理区支付修复劳务费用,对本区修复管杆进行再利用。管理区使用修复管杆的意愿不高,新管杆的使用量大,成本投入高;管理区之间修复管杆的调配没有市场机制,影响了修复管杆的整体使用效率。

针对上述问题,临盘采油厂对管杆修复内部市场运行机制进行优化,核定管杆及其他配件的回收价格和销售价格,并配套建立修复管杆的质量标准和考核办法。

修复管杆的价格远低于新管杆,引导管理区积极使用修复管杆,提高经济效益;油水井管杆根据修复结果分级分类核算回收费,修复后的管杆品质越高则回收价格越高,引导管理区加强日常维护,提高管杆的优

质率;修复后的管杆全厂统一使用,短节等其他配件由机采部统一采购或加工,外修管杆由机采部统一管理,报废管杆由机采部统一保管,提升了管理效率和材料的使用效率;建立质量问题考核办法,为提升修复管杆质量提供了保障。

按照有关政策,机采装备服务部总产值与修复量和修复率相关联,实际修复率大于标定修复率时将获得追加效益。为此,他们成立了管杆修复市场运行专班,优化“三分三隔两卡”修复生产模式,三分即分区、分类、分级,三隔即回收、清洗、修复过程实行一井一记录,两卡即回收跟踪卡、工序流转卡的使用,实现管杆修复闭环管理。

机采装备服务部经理张明认为,优化后的市场机制,让机采装备服务部从管杆服务保障到管杆经营创效的转变,提升了存量创效水平;从服务部有什么管理区就用什么到管理区需要什么服务部就修什么的转变,提升了修复保障能力;从提高修复数量到提高修复品质的转变,提升了管杆使用寿命,效益明显增长,员工干劲更足。

实践证明,内部市场运行机制的优化,有效盘活了管杆资源,提升了修复管杆品质,预计全年新管杆投入同比降低4250万元。下一步,临盘采油厂将不断完善网络平台等配套建设,推进管杆修复市场更加规范高效运行。

“画像纠错”聚焦病灶治“病根”

鲁胜推进“强作风、抓落实、促提升”作风建设提升年活动

本报6月16日讯(记者 顾松 通讯员 陈军光 李贻晨)

“提升执行力,转变学风是我当前最需要改正的问题。”“自我画像,辣味十足,问题找得精准,提神醒脑、催人奋进。”连日来,胜利油田鲁胜公司“强作风、抓落实、促提升”作风建设提升年“画像纠错”活动,在内部引起热议。

为了切实解决党员干部作风顽疾,鲁胜公司组织党员、机关人员围绕执行力不强、服务意识不浓等7个方面,深入开展自查自纠,对标画像、对号入座,查摆存在的问题,并填写问题查摆清单,切实让党员干部红脸出汗、自我警醒、转变作风。

各党支部收集“画像纠错”问题查摆清单,组织党员制定整改措施,并定期督导整改进度,确保问题清零见底、整改落实见效。

“开展‘画像纠错’,是对自身在工作作风上存在的积弊和病灶进行一次系统剖析,更是督促党员干部自我聚焦病灶、对症下药的一次全面的‘治疗’。”鲁胜采油管理区党支部书记杨海勇在查摆问题中,有了很深的感悟。

此前,滨州发生的疫情,牵动着所有人的心。正在东营休班的鲁胜采油管理区杨海勇等22名党员干部,却毅然决然地奔赴当地,坚守工作岗位35天,用实际行动为增储上产助力。

“我们从职工提报的意见建议中找不足、找差距、找弱项,及时整改,党员干部工作效能和执行力明显增强。”科研所所长郭耿生说,作为鲁胜公司勘探开发的“参谋部”,科研所在提高执行力上出实招,在办公区域设置作风建设意见征集箱,采取专人管

理、定期开启的方式,每周对职工的意见和建议进行汇总研究,并通过三务公开予以公示。

义古26-1块因高含水被迫停井。科研所技术人员加大剩余油挖潜力度,通过地震、测井等多个研究手段重新认识油藏,结合生产开发数据,对义古26-1井利用侧钻换井底技术,投产后期实现日产油30吨,含水3%,使该井“重获新生”。

5月6日上午,鲁源采油管理区因输电线路问题接连发生停电,造成35口油井停井。生产指挥中心立刻启动应急预案,在线路恢复供电后,线上线下同时行动,仅用时15分钟就使油井全部恢复生产。

随着“强作风、抓落实、促提升”作风提升年的稳步推进,公司党员干部执行力不断增强,干部队伍整体作风明显提升。