

EAP服务从“舌尖”到“心头”

孤东采油厂守护员工心理健康,激发干事动能

本报6月16日讯(记者 顾松 通讯员 宋小花 尹永华) 孤东采油厂党委高度重视员工心理健康工作,并将EAP志愿服务作为“我为群众办实事”的实事项目,积极向员工传输“快乐工作、幸福生活”理念,为员工提供系统、长期的心理援助,守护员工心理防线,激发员工动能,构筑起健康美好的心灵家园。

为应对产量紧张、疫情反复的双重压力,采油厂深化应用员工帮助计划(EAP),修订完善《孤东采油厂2022年EAP工作实施方案》,确定了“五个突出”工作思路,制定运行时间表、路线图,着力抓实突出建强骨干队伍,突出加强EAP培训普及,突出强化EAP岗位应用,突出外闯员工心

灵关爱,突出员工全面健康管理五项重点工作,切实加强人文关怀和心灵关爱。

各基层单位成立EAP骨干队伍,明确基层联络员职责,及时分析员工思想动态,按时上报EAP服务需求,主动协调联系“心福”辅导员,适时开展微课、答疑、团建、线下服务等形式多样的服务活动,及时解决员工、情绪状态、恋爱婚姻、亲子教育、家庭建设、职业规划等方面的困扰,消除生活压力烦恼,提高员工工作绩效。

“妈妈,啥时候还能吃到‘红马甲’送的饭?”3月下旬,疫情防控形势严峻,中小学生在居家上网课期间,工会为父母双方都在一线工作的孩子们配送“助学爱心午餐”+

“EAP心灵寄语”,浓浓的蛋花汤让小姑娘李欣蓓念念不忘。

“清晨醒来,包含天气、EAP心灵寄语、防疫知识等内容的每日温馨提醒就到了,让人心里暖暖的。”最近,“21天积极思维养成”打卡“燃”爆孤东EAP圈,人力资源服务中心的EAP骨干潘溢敏经常在群组分享“心福”工作妙法实招,大家纷纷点赞学习。

此外,孤东采油厂还把推进EAP与思想政治工作相融互促,根据员工身心健康需求,把EAP服务融入日常、干在经常,通过完善阵地建设,优化骨干服务团队,融合线上线下服务等方式,形成前端预约、中端服务、末端反馈的闭环式服务模式,不断提升员工心理健康水平。

滨南采油厂:

科学用药,给管道降压

本报6月16日讯(记者 顾松 通讯员 许庆勇 周秋杰) 近日,胜利油田滨南采油管理五区18号计量点,一台装在三轮车里的全新设备正在向输油干线加药。“这是我们研制的便携式自动加药装置,它更像是随身携带的‘降压药’,再也不用担心干线因压力升高而‘脑出血’。”五区技师孙豪高兴地说。

受温度等因素的影响,输油干线和油井单井的压力时常上升,如果不及时加入降黏剂等药剂进行降压,可能出现管线堵塞甚至破裂。目前,存在压力的干线和单井管线加药只能依靠固定式加药机,但因干线及单井管线数量大,且加药机使用成本高,做不到每口井都配备加药机,成为一道

现实生产难题。

为此,滨南采油厂首席技师孙建勇带领创新项目组成员,集思广益,反复实践,沿着变固定式加药为移动式加药的思路,采用机电一体化结构形式,最终研制成功了便携式自动加药装置。

据了解,这套装置由加药箱、柱塞泵、自动控制装置组成,将加药管线连接在压力表接口处,用柱塞泵将药剂打入干线中,变频控制系统可实现就地控制、手动和自动相互转换加药,既解决了加药机成本高的问题,又解决了人工加药费时费力的问题。

目前,装置已在17号、18号两个计量点应用,平均干线压力降低0.2兆帕,有效确保了安全平稳生产。

学“三册”、强管理



近日,胜利油田河口采油管理四区注采402站员工利用工作间隙,结合岗位实际学习对标落实基层“三册”考核内容。据了解,这个厂在加快推进基层“三册”应用时,通过搭建管理区、班站、岗位对标评价平台,配套完善业务创效激励考核办法,全力把管理区打造成经营油藏的利润中心,把每个班站、每个岗位打造成高效生产的创效单元。截至目前,河口采油厂日天然气产气量26.04万立方米,对比月计划每天超4.04万立方米,累计上交天然气3478.02万立方米。

本报记者 顾松 通讯员 吴木水 丁洁 摄影报道

技术检测中心:

组织修订一项油田标准

本报6月16日讯(记者 顾松 通讯员 朱益飞 谭晓林) 近日,技术检测中心特种设备检验所组织相关技术人员对胜利油田正在运行的局级企业标准Q/SH10202267《油田埋地集输管道定期检验规则》标准进行了修订完善。

该标准作为油田集输管道检测的唯一依据,其重要性不言而喻,但随着油田安全环保要求的不断提升,已经不能完全适用检测技术的发展需要。

技术检测中心技术人员围绕多年来的检测实践经历、检测中遇到的问题、报告编制中的注意事项和管道使用单位的意见建议

等多个方面展开讨论,充分了解了标准的修订方向和检测技术的变化。其间,大家集思广益,每个人都提出了相应的修订意见和建议,依靠集体智慧完善了标准的修订,最终形成了一个更加规范、科学的标准修订稿,为该项标准的后续修订发布应用奠定了坚实基础。

下一步,技术检测中心将持续秉承“质量进步,标准提升”理念,加强检测技术标准的修订完善,以最优最先进的技术标准服务油气主业生产,以标准为依据,以检测为手段,更好地为油田集输管道的安全运行提供有力技术支持。

海洋钻井公司胜利七号平台张瑞卿:

初心不改,逐梦海洋

“要力争在自己的专业技术领域五年成专家,十年成大师。”2014年,张瑞卿研究生毕业,被分配到胜利石油工程公司海洋钻井公司。初入职场,一位恩师的教诲他始终铭记。从钻工干起,一步一个脚印,现已成为胜利七号平台海洋电气副主任的他,初心不改,继续追寻自己心中的海洋梦。

本报记者 顾松 通讯员 王晓

今年2月,他被抽调到新胜利八号平台(国海国智)。面对CJ46这种在世界钻井市场上主流的钻井平台,他又开始了全新的学习之旅。

在攻坚克难中磨炼

2018年6月,新胜利五号平台第一次和云顶合作,有一天晚上九点半,他突然接到深井泵故障的求援电话。“这是平台唯一在用的深井泵,一旦停用,设备就无法得到有效水冷,可能导致绞车和泥浆泵出现变频器高温停机,平台电力供应也将面临中断的风险。”张瑞卿说。

来不及多想,张瑞卿就全船广播:“机房,机房,主机抓紧时间倒成风冷。”放下电话,他第一时间冲上钻台,指导司钻将钻机倒换成使用自动送钻电机进行起钻作业,首先确保井上不停工,同时向值班经理汇报情况,提出连夜抢装深井泵方案。

征得同意后,他同大班、水手班一起突击,历时10个小时,完成深井泵的组装、就位,电缆捆扎和接线。送电前,他再三检查确认无误后,一次送电运行正常,平台又恢复了正常生产秩序。

吃一堑、长一智。后来,张瑞

卿对深井泵主船体侧连接电缆移动连接进行了预防性改造,制定了大风浮冰天气下使用海水内循环方案,有效保障了平台设备冷却难题。

在革新创造中突破

2019年1月,海洋钻井公司成立陆地钻井队。面对全新的工作环境和模式,张瑞卿转现场、捋线路,小本本上记录了百十根电缆的接法和走向,利用有限的图纸资料,迅速掌握了交流变频电动钻机的原理和性能,很快就胜任了陆地钻井队电气工程师岗位。

多岗位的历练,张瑞卿时刻要求自己掌握理论又不能缺乏实践,统筹全局也不能放过细节。他充分发挥自身技术优势,先后恢复了司钻房喊话系统,修好了智能甩钻杆装置的无线遥控器、泥浆泵的泵参仪,像这样小维修解决大问题的例子还有很多。

2020年1月,陆地一队完成搬家,井队网电变压器和顶驱变频器变压器不匹配,张瑞卿主动从厂家要来顶驱变频器资料仔细研究,制定出可行技术改造方案,经试验不仅满足现场使用要求,还给井队节省了几万元成本。

在边学边干中提升

钻井平台的工作繁重且忙碌,张瑞卿总能利用挤出来的时间学习理论知识,不断地查资料、做实验、拜师学艺。多年坚持不懈的学习钻研,让他从刚入职时的“小年轻”成长为技术上的行家里手。

2021年2月,公司准备租赁新胜利二号平台,张瑞卿成为勘探平台现场项目组成员。善于学习钻研的他在这条新平台产生了浓厚的兴趣,面对纯英文的完工设备资料,他深知,挑战将会是前所未有的。

白天转现场,晚上看资料。从送控制电开始,开空气瓶阀门,起动柴油机、主配电盘送电,每一步他都仔细观察、细心记录,不放过任何疑难杂症,逐渐熟悉众多关键设备,掌握了设备的工作原理和关键技术参数。针对进口设备多、配电盘全是英文铭牌的实际,他利用间隙时间,查阅236项电气完工图纸,制作并张贴了平台区域送电大表,方便了值班电工的日常工作。

商河采油管理区(六区):

老井措施效果显著

本报6月16日讯(记者 顾松 通讯员 王淑梅 苗江) 截至5月份,胜利油田鲁明公司商河采油管理区(六区)科学组织实施油井措施17口,累计增油2813吨。

近期,为快速扭转一季度新井部署运行滞后、疫情防控形势严峻、产量运行持续被动的局面,商河采油管理区(六区)积极转变工作思路,加大措施摸排力度,牢固树立“恢复一口老井就等于增加一口新井,治理一口低效井就等于增加一个增效点”的理念,重点抓实存量增产创效,弥补增量不足。

他们通过“日分析、周总结,月梳理”三步走措施,聚焦价值创造点,把控油水井运行全过程,持续抓好长停、低效井的挖潜创效工作。

夏70-010井是夏70沙三上单元一口生产井,2001年1月投产,2009年经历大修、重射孔、补孔等多次措施不见效。2021年又采取补孔上返、验射孔、找堵漏等多次作业,效果仍不明显。今年,管理区技术人员重新反复分析论证,认定补孔层是未动层,具有较大潜力。4月份,对该井再次实施射孔、卡漏扶停等措施后日产液11.8吨/天,日产油8.5吨/天,增油效果显著。