

山东水发航天打造年产值五千万元现代农业产业园“样板” 产业引领，比邻村庄走上“绿色小康路”

人民幸福生活
是最大的人权

文/片 记者 李梦晴 李庆都
通讯员 马俊良 杨安 高倩

助推传统农业转型

6月22日，骄阳似火，室外高温，大棚内也是一片热火朝天的忙碌景象。走进智能化的玻璃温室大棚，首先闻到一股酸酸甜甜西红柿味，放眼望去，如红宝石般的西红柿缀满枝头。记者拿起一颗西红柿，咬一口，新鲜饱满的果实汁水多多，满口的酸甜。

与普通温室大棚不同，这里的西红柿栽在营养袋里，靠营养液无土栽培，沿着牵引绳往上生长，足有两层楼高。“我们的蔬菜生长脱离了土壤，通过智能温室+物联网技术，使用有机肥，采用物理方法、生物防治控制病虫害，不仅摆脱了地域和时令限制，还杜绝了污染，产品稳定且可观。经过采摘、分拣、打包等步骤，贴上‘绿色有机’标签，远销上海、福建、杭州等地。”翟玉祥说，“这一个大棚，每天西红柿产量在12吨到15吨之间。”

作为传统的农业县，庆云县拥有良好的种植基础，但难以形成规模效益，农产品附加值低，迫切需要转型。庆云县立足资源禀赋，坚持区域化布局、规模化发展、产业化经营、市场化运作的理念，与水发集团共同打造了现代农业产业园，以推动乡村振兴、现代农业加快发展。

在德州市庆云县尚堂镇水发航天现代农业产业园里，其中一个大棚占地107亩，这是2017年亚洲单体最大的温室大棚。6月22日，记者在这里看到红彤彤的西红柿挂满枝头，“这个产业园是水发集团助力打造乡村振兴齐鲁样板的示范园区，去年年产值达到了五千万元。”山东水发航天现代农业科技有限公司董事长翟玉祥说。自2017年产业园落地庆云县以来，这里走出了一条民富、村强、产业兴的绿色小康路。



工人们正在给大棚内的小番茄修剪枝蔓。

如今，在科技引领和示范带动下，农业产业园发展现代高效农业，推动区域二三产业向园区集聚，水发·渤海国际农产品交易中心项目应运而生。“交易中心2021年6月开始建设，目前已经建设完成85%，预计在今年10月份可以投入使用，届时将直接带动5000人、间接带动10万人就业。”翟玉祥说。

建设美丽乡村

“自从产业园投产后，尚堂群众真正从土地解放了出来，有时间干自己想干的事情。与此同时，还有土地流转的收入，并且，把村里的零散土地全部利用起来，促进了村集体经济的增收，群众的

幸福指数也提高了。”在尚堂镇人大主席刘向荣眼中，产业园的到来给尚堂镇带来了不小的变化，“依托项目入驻和村‘两委’的努力，尚堂镇共打造了10个省级美丽乡村和7个县级美丽乡村。”

尚堂镇菜张村和水发航天现代农业产业园比邻而居，村里流转土地1000亩，从此，以传统种植为主的村庄走上了快速发展之路，如今已成为省级美丽乡村。走进菜张村，一条硬化路贯穿全村，一栋栋住宅错落有致，两边的墙绘以农耕文化为独特视角，展现了淳朴自然的农耕场景；道路花砖、新修的排水沟、太阳能节能路灯，村庄干净整洁，“颜值”迅速提升。

“菜张村有2063人，土里刨食太难了，很多年轻人都选择外出

打工，村里老龄化严重，老人种地困难，土地闲置的很多。产业园建成后，由于用工很多，不少人又回来了，选择在家门口就业，而且村集体经济增加，我们把这些收入用来建设村庄，给老人发些福利。”菜张村支部书记、村委会主任张福磊告诉记者，产业园把菜张村的村风村貌、环境卫生、经济收入都带动起来了。

富了口袋又富了脑袋

农业农村工作，增加农民收入是关键。推动产业兴旺，最终目的是让农民的“腰包”鼓起来，生活更富裕。水发航天现代农业产业园辐射方圆10公里的村庄，解决了500多人的就业需求。

今年42岁的薛海霞是尚堂镇北王村人。2018年，她成为产业园的一名工人。“我家距离这里也就两三里路，每天的工作也不累，不耽误照顾孩子，一个月还有三千多块的工资，我很满意。”薛海霞告诉记者，自己最小的孩子仍在上幼儿园，没办法外出工作，照顾孩子、打理家里的4亩多地是她多年来的生活，全家的压力都压在在天津打工的丈夫肩上，“以前根本攒不下钱，现在我的工资足够家里的支出，我对象赚的钱就能攒下来了”。

采访当天，产业园里正在进行一场招聘，几名研究生、本科生拿着简历在等待面试。人才是乡村振兴的“活力之源”，产业园不仅吸引了更多高学历人才回乡，还为乡村振兴储备了“土专家”“田秀才”，大家既富了口袋，又富了脑袋。

刘秀清是菜张村人，2000年在德州农校毕业，2018年3月份，刘秀清来到产业园担任技术员。虽然和她以前学的专业对口，然而从没有和无土栽培打过交道的她在入职之初犯了难，肥水配比、病虫害防治、温度湿度控制等等，很多东西都要从头学起。

“公司请来了荷兰专家，跟着他学到了不少知识。”刘秀清说。一年的时间，刘秀清从一名无土栽培的“小白”成长为现代农业的“行家里手”。如今，她管理着40多名工人，带领他们利用学到的知识运用到生产中。



扫码下载齐鲁壹点
找记者 上壹点

编辑:蓝峰 美编:马秀霞 组版:洛菁

泗水县营造“以实绩论英雄，以工作论高低”氛围 “四个直联”模式，下派工作见实效

通讯员 杨洪记 记者 姬生辉

今年以来，泗水县探索实行直联工作、直联问题、直联心声、直联宣传等“四个直联”下派工作模式，营造“以实绩论英雄，以工作论高低”的良好氛围，为下派干部在乡村一线的工作保驾护航，确保下派工作提质增效，持续推动泗水县高质量发展。

直联工作 营造比学赶超良好氛围

泗水县积极营造“以实绩论英雄，以工作论高低”的争先氛围，培树真抓实干工作作风。泗水县华村镇第一书记服务队队长张文杰坦言，“通过县里针对性的培训，我们第一书记在短时间内就掌握了所需政策知识，让我们心里有了底气，工作有了方向。”

工作中，泗水县每周组织第一书记至少开展1次集体学习，定期在“泗水下派”微信公众号推送工作知识，每半年整理印发下派工作政策理论集成并组织学习。根据下派干部工作需求，不定期组织专项政策特训，每半年专门定制集中培训课程，精准开展“订单式”集中培训，通过密集、点状、集中培训，让下派干部快速提升能力水平。

实行下派干部工作实绩“一绩三送”制度。每月收集整理下派干部工作实绩，形成“月度实绩”工作专报，在全县第一书记全员群内进行通报，同时分别反

馈至县委组织部、派出单位、帮扶镇街，亮成绩、比工作，营造比学赶超的良好氛围。

实行“三观摩二考察”制度，每月组织第一书记服务队进行服务队内部现场观摩交流，每季度组织服务队之间进行互相观摩交流，每半年组织开展全县下派工作大观摩，同时立足于省内学经验、省外学思路，不定期开展省内、省外考察学习，达到互评互学、比学赶超的目的。

直联问题 推动下派工作提质增效

泗水县树立问题导向，破解资金、要素配置问题，推动下派工作提质增效。“县水务局的专家直接到村，查看村民生活污水排放处理问题，帮助争取项目资金300余万元，建立污水处理站1处，铺设相关雨污分离管道，彻底解决了村里的污水排放问题。”泗水县圣水峪镇安德村支部书记王腾说。

泗水县通过落实联席会议制度，每季度至少召开1次全县下派干部工作联席会议，集中解

决下派项目立项审批、建设推进、审计评估遇到的问题。组织联席会议成员单位专家不定期下沉镇村，实地查看了解，针对性解决下派干部遇到的问题，帮助下派干部理清村庄发展方向。同时，实施驻村帮扶资金公示制度，每季度统计下派干部工作联席会议成员单位项目资金向下派干部帮扶村投入情况，在“泗水下派”微信公众号公示，同时在联席会议上定期通报，加大部门单位政策资金向下派干部帮扶村倾斜力度。

直联心声 当好下派干部“娘家人”

当好下派干部的“娘家人”，倾听下派干部心声、做好后盾，也是下派工作的题中之意。泗水县下派办每周组织人员下沉到镇村一线，与下派干部面对面座谈交流，了解下派干部工作开展情况，倾听下派干部心声。服务队队长定期开展一对一谈话，及时了解下派干部思想、工作、家庭等情况，帮助解决下派干部遇到的问题。



泗水县金庄镇第一书记服务队与济宁市农科院合作引进种植新品种西瓜，图为第一书记到试验示范基地大棚与种植户交流西瓜长势。

在“泗水下派”微信公众号开辟“驻村泉声”专栏，刊发下派干部驻村工作的心得体会等。开展下派工作金点子征集活动，鼓励下派干部积极建言献策，改进下派工作。开展下派干部家书活动，泗水县下派办每年起草一封下派干部家书，感谢下派干部一年的辛勤付出，致敬下派干部家属的支持体谅。把下派干部生活、交通补助报销和保险购买纳入对县直部门单位考核内容，定期调度补助报销情况，为下派干部提供保障。

同时，泗水县强化宣传意识，品牌观念，不断发掘下派工作典型经验，发出泗水下派工作声音，擦亮泗水下派工作品牌。县下派办固定两名人员专职负责宣传工作，每位第一书记服务队固定1名宣传工作人员，组成泗水下派宣传组，开展相关工作。定期开展交流会，分享工作体会，提升宣传工作水平。不定期邀请省、市、县宣传部门到下派干部帮扶村进行调研采风，发现下派干部感人事迹，总结下派工作典型经验，打造一批工作亮点。