



## 鲁明公司创新党建模式,畅通党建与业务深度融合路径

# 党建“软实力”化为发展“硬支撑”

近年来,胜利油田鲁明公司立足深化改革引领跨越式发展战略实际,坚持以党建“三基本”手册为指导,创新机关部门“党建+业务”、机关与基层党支部“结对共建”、人力资源服务中心与外闯市场单位党组织“党建共建”等模式,畅通党建与业务深度融合路径,架起帮扶指导基层的桥梁纽带,实现外闯市场党员群众放飞的风筝不断线,真正把党建工作“软实力”转化为高质量发展的“硬支撑”。

本报记者 顾松  
通讯员 李雪龙

### 搭建融合互促平台

黄河滩岸边,百亩荷园里,上百口油水井与两岸美景“景井”交融,以绿色发展为底色,以高效开发为目标的“双示范区”建设画卷徐徐展开,这里就是鲁明公司滨南采油管理区。

依托“结对共建”,滨南采油管理区与鲁明公司QHSE监督中心共同聚焦“端牢能源饭碗”和“推进黄河流域生态保护和高质量发展”两大任务,谋划打造安全环保绿色发展示范油区和油气增储增产增效先锋阵地,以高质量党建引领高质量发展。

经过三年的不懈努力,鲁明公司盈亏平衡点呈现出持续下降的态势,截至目前,盈亏平衡点保持在44.6美元/桶。成绩背后,是鲁明公司财务、企管部门将“大经营”支部建设,落实到引领保障中心工作上的有力成效。

瞄准“盈亏平衡点降至40美元/桶以下”这一奋斗目标,鲁明公司机关业务部门强化党建引领,务实融合,注重将政治建设、载体融合、素能提升、风险防范贯穿业务工作各环节,以业务工作实效,生产经营成果检验党建工作成效。

围绕业务融入党建、党建引领业务,鲁明公司创新机关部门“党建+业务”模式,明确管党建、管培养、管监督“三管”工作职责,形成党建与业务工作同研究、同部署、同落实、同考核“四同”运行机制,真正让党群部门找到务实创新融合的切入点,业务部门抓准高质量党建引领高

质量发展的发力点。

今年以来,从疫情防控常态化到产量逆势而行,从商558区块大型压裂施工到滨435-4HF大规模压裂改造提产能项目实施,党群工作部紧扣公司中心工作,部门主责主业,建立新闻线索征集和全方位立体式新闻采写工作机制,唱响主旋律,弘扬正能量,为增储上产鼓劲加油。上半年,鲁明公司拿到了油田超产奖,打好了增储稳油降本攻坚战。

### 架起服务基层桥梁

谈起对“党建引领”内涵的理解与认识,鲁明公司QHSE监督中心党支部书记隋志晓认为,一是目标引领,二是定位把握。按照“双示范区”建设规划,牢牢把握为基层安全生产当好“监督员”“服务员”的职能定位,QHSE监督中心与滨南采油管理区党支部制定共建方案,开展联合主题党日,发布共建计划书与支委任务分工清单,协调加快推进注水站改造与标杆井场建设,变“路线图”为“施工图”。

随着机关职能优化、权力向基层下放,鲁明公司机关部门及直属中心7个党支部聚焦“指导服务、协调保障、监督监控”职能定位,采取“一对一”“一对多”形式,与9家基层党支部结成共建对子,每年度结合中心工作确立3-4项共建任务,通过组织共建、活动互联、资源共享、业务互促,推动一切价值向基层聚焦、一切资源向基层流动。

从智能油田到智慧采气,机关第一党支部锚定“党建标杆”目标,聚焦“智能建设”方向,先后与青南采油管理区、采气管理区结成对子,联合信息化服务中心、科研所等单位 and 部门,指导

帮扶基层聚力攻关智能技术。“小切口,解决了大问题。”对于“结对共建”成效,采气管理区党支部书记陈飞感触颇深。

今年以来,他们先后建立月度支委会互联、主题党日同过、双方资源共享、业务优势互补等运行机制,累计开展共建活动10余次,解决各类工作难题20余项。

### 拉紧放飞风筝引线

一张大表、三份清单,40项具体工作职责界面,党员教育怎么抓、党员管理如何干、党员监督谁负责,人力资源服务中心、原单位和用人单位党组织三方责任一目了然。

为适应人力资源优化“动走强”发展需要,鲁明公司经过充分调研论证,印发了《关于进一步深化推进“党建共建”的实施办法》,持续探索外闯市场党员联管共管机制,健全教育共抓、活动共办、责任共担各项举措。工作中,他们通过细分党小组、开展特色主题党日、谈心谈话、走基层访万家等形式,切实让放飞的风筝不断线。

立足“按优化形式配套管理方式、按外闯规模探索共建方法”理念,鲁明公司人力资源服务中心针对32个规模不一的外闯市场项目,根据发展所需量身定制不同的方案,提高项目运行和人员管理水平。

“对于分散的外闯项目党员,我们就采取线上服务、网格管理等措施运行;对于相对集中的外闯市场项目,则与用工单位开展共建共享活动。”人力资源服务中心党支部书记李丽说,今年以来,鲁明公司新增外闯市场项目7个、人员112人,实现创收增收2538万元,为完成全年优化创效目标打下坚实基础。

## 胜利石油工程公司:筑牢疫情防控“防火墙”

本报8月24日讯(记者 顾松 通讯员 王爱民 王海琳) 近日,胜利石油工程公司对照新版疫情防控责任清单7大类27项内容,组织疫情督导组在渤海钻井50689钻井队现场督导检查责任体系建设、人员流动报备、核酸检测、疫苗接种等疫情防控工作。井队疫情防控负责人麻金光对检查组提出的问题即查即改、限期整改,全面压实疫情防控责任。

5月份以来,针对当前疫情严峻形势,胜利石油工程公司根据国家、山东省、东营市、胜利油田以及外部项目属地政府疫情防控工作要求,系统梳理各项疫情防控工作政策和措施办法,组织工作专班编制疫情防控责任清单,为更精准、更有效、更规范抓实抓细常态化疫情防控工作提供有力保障。

为做好清单编制,胜利石油工程公司组织召开专题会议,就科学编制责任清单作出安排部署,进一步明确“内容表单化、管控项点精准化、执行措施标准化、防控责任清晰化”的疫情防控思路。

立足施工区域点多、线长、面广的实际,疫情防控工作专班按照“四化”要求,精心规划内容,从压实责任,科学精准运用风险管控理念,多维度细化业务场景涉及的所有关键项点和核心环节,分级明

确到部门(单位)、岗位和具体责任人,历时一个月顺利完成清单编制。

据了解,本次编制的责任清单共涉及23项重点业务、重点区域,形成全覆盖、无死角,纵向到底、横向到边的疫情防控闭环管理网络体系,为疫情防控工作装上了“铁丝网”,撑起了“防火墙”。

责任清单自6月份进入试运行以来,胜利石油工程公司对疫情防控工作人员进行宣贯培训,两级疫情防控系统始终保持24小时应急状态,严格执行清单要求,全面落实“及时发现、快速处置、精准管控、有效救治”工作要求,确保防控责任落实到人;两级纪委、安全督查支队、疫情防控专班持续开展督导检查 and 抽查随访,其中督导检查3900余次,抽查随访重点人员101人;根据疫情形势变化和实际应用情况,疫情防控工作专班对责任清单进一步修订完善,确保清单内容接地气、见实效。

清单化管理,让胜利石油工程公司常态化疫情防控工作进一步压紧压实,为生产经营和员工身心健康营造了安全平稳和谐的环境。数据显示,今年上半年,胜利石油工程公司累计完成进尺163.31万米,实现收入65.73亿元,超额完成半年目标任务,实现了“时间过半、任务过半”。

## 胜利十号平台: 钻井进尺突破2万米

本报8月24日讯(记者 顾松 通讯员 刘涛 李光奎) 近日,随着埕北208A-支平2井三开主井眼钻进至2264米,标志着胜利石油工程公司海洋钻井公司胜利十号平台年度钻井进尺突破2万米,比去年同期增加1237米。

今年以来,胜利十号钻井平台以主题行动为主线,以走在前作表率的精神,坚持各项生产经营管理工作早谋划,为高质量开展“四提”、安全生产专项行动等重点工作打下坚实基础。生产管理中,他们每天召开各方沟通协调会,提前筹划部署生产运行工作,保障生产衔接;围绕加强技术管理工作,他们组织重点岗位人员深入

研究新工具、新工艺,确保每一个施工节点高质量运行;为加强从严管理,他们定期开展岗位标准化练兵,严格按照程序施工,并采取关键作业旁站式监管等措施,确保施工现场高标准作业。

据了解,该平台施工的埕北208A-平3井三开水平段长666米,刷新胜利海上近十年来水平井水平段最长施工纪录;CB208A-支平1井水平段1069.13米,第二个分支井眼长279米,创胜利海上水平段进尺最多、分支井眼最长两项施工新纪录。目前施工的CB208A-支平2井,首次在胜利海域采用分支井眼下筛管工艺技术,为胜利海上油田增储上产再添新动能。



鏖战海上黄金季

近日,胜利油田海洋石油船舶中心胜利292船历时40多个小时、航行100余海里,顺利完成胜利作业四号平台长距离拖航作业,为胜利海上油田增储上产降本攻坚战助力。据了解,6月份以来,胜利海上油田生产繁忙,海洋石油船舶中心抓住海上作业上产的黄金季节,积极对接海上生产单位,重点关注海上作业生产动态情况,并根据气象海况,提前部署船舶作业工作量,合理利用气象空窗期进行大型施工,对重点海域持续加强船舶巡视。截至目前,海洋石油船舶中心已累计完成海上大型施工80余次。

本报记者 顾松 通讯员 崔舰亭 摄影报道