

胜利油田组织公众开放日,揭秘智慧能源

油城30余名中学生共赴绿色之约

本报8月24日讯(记者 顾松 通讯员 翟剑飞) 近日,胜利油田举办“探秘智慧能源 共建绿色家园”公众开放日活动,邀请胜利第一中学、胜利锦华中学等学校的30余名中学生,走进胜利油田优良传统教育展厅、胜利油田岩心库和六户采油管理区,感受六十多年来产业报国的胜利责任、国企改革的胜利担当和绿色发展的胜利实践。

胜利油田优良传统教育展厅分为“历史不能忘记”“我为祖国献石油”“从胜利走向胜利”三个篇章,完整展示了胜利油田60年艰苦创业历程,展现了干部员工战天斗地、负重奋进的峥嵘岁月,诠释了“爱国、创业、创新、开放”的新时期胜利精神。

中学生们边走边看边问,深刻感受到六十多年来胜利人“听党话、跟党走”的坚定信念,为国找油、产业报国的家国情怀,以及全力保障国家能源安全的使命担当。

作为自然资源部地质资料委托保管单位,胜利油田岩心库是目前国内石化行业领域集管、处、数、研为一体的单体最大、自动化程度较高,功能齐全的实物地质资料馆藏机构,其主要功能是岩心地质实物资料存储、处理加工、观察研究等。岩心库区共设有巷道14条,货位16800个,存放自1959年华5井以来的约18万米地质岩心,实现了分区自动化



胜利油田举办公众开放日活动。

管理。作为油气勘探开发中不可或缺的最直观、最宝贵的第一手资料,岩心可以让地质科研人员直观地观察地下构造情况,在胜利油田勘探开发中起到了至关重要的作用。

湿地水韵,生态六户,广利河水道穿行而过,抽油机、储油罐、光伏发电板、注水站等设施点缀其间,现河采油厂六户采油管理区是园区里不可或缺的存在,也是游客心中“井景相融”的高颜值“网红”打卡地。

2021年,现河采油厂实施“绿色六户”新“365”行动计划,这是他们树立绿色发展理念的主动求变,也是生产经营方式的转型升级。借助信息化大数据指挥平台,六户采油管理区构建起“电子巡井、人机联动、快速响应”的新型劳动组织形式,让信

息多跑路,让员工少跑腿;管理区应用气囊式光杆密封装置、套管气回收技术、生物酶污水处理设施、静音型抽油机,实现“油不落地、气不上天、水不外排、噪音不超标”。

在绿色低碳发展战略引领下,管理区大力发展光伏、余热等清洁能源项目,在新旧动能转换,打造“碳中和示范区”中站排头,走在前,管理区连续3次被评为中国石化金牌采油管理区,山东省工人先锋号等荣誉称号,以及东营市生态文明宣传教育基地,打响了“绿色六户”的品牌。

“虽然从小在油田长大,但这是第一次系统性了解油田的发展史,深切感受到一代代石油人为国找油的艰辛。今后,我将努力学习知识,报效祖国。”胜利十二中学学生陈肖霏说。

胜利物探公司海上找油技术够精,作风过硬

海上“游龙”渤海湾畔探“油龙”

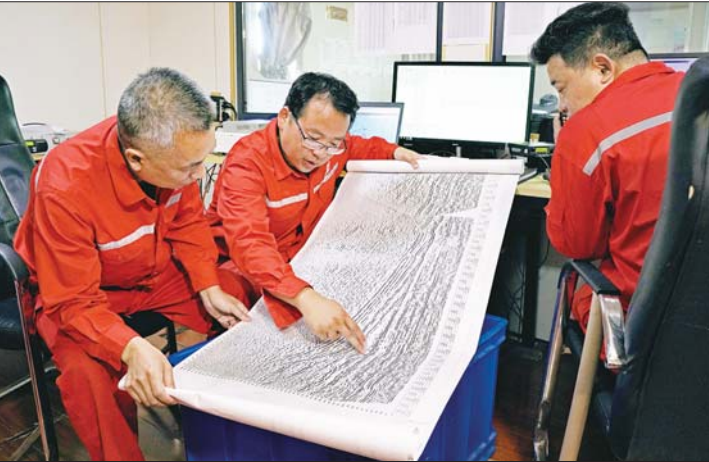
本报8月24日讯(记者 顾松 通讯员 陈俊 张广虎) “这既是地球物理公司胜利分公司SGC2140队的海上驻地,也是移动的海上找油阵地。”连日来,在渤海湾海域,一艘橙色的大船栖息在海面上,随波浪上下起伏。站在摇摆不停的橡皮艇上,埋中4项目经理薛圆说,“400名物探人以这艘母船为中心,拉开了探寻海下油龙的战场。”

中国石化部署的大型纯海域勘探项目——胜利油田埋中4-2022三维地震勘探采集项目,是历年海上物探项目之最,项目勘探成果将有效弥补埋中地区三维资料空白,有助于后续海上潜力区块的深层勘探开发。

“施工区域覆盖两大锚地、三大港口、四条航道,以及大片的海洋牧场。”SGC2140队党支部书记马俊杰站在母船的甲板上,指着不远处的一艘艘万吨巨轮说,看似碧波万顷,实则天气变化多端,6级以上大风天气频发。

为顺利拿下攻坚任务,项目组开展了“多轮次、复核性、全覆盖”尽职调查,详细摸清工区整体情况,制定了多项海上施工应急预案,明确了“由浅水到深水,由复杂到简单,先稳产后提速”的生产组织思路,为安全平稳有序生产打下坚实基础。

咚!伴随着瞬间的剧烈震颤和一声闷响,8团水花从海面下涌起、绽放。靠近胜利705气枪震源船,远远的就能听到厚实有力而沉闷的发动机声,船舷两侧8根长长的触角伸向海面,触角下



技术人员监控剖面资料变化,交流分析航道船舶对资料的影响。

面挂着的32杆气枪沉入水下。

“就指望这瞬间的震颤,获取地震能量。”项目船舶副经理隋海峰指着向船后甩去的水花说,气枪震源船属于滩浅海物探独有的利器,属于清洁震源,本次施工共投入胜利705、胜利707两条气枪震源船。

为攻克双震源船交替激发等一系列难题,项目技术人员自主研发了浅海综合导航系统,不仅突破了同行业双气枪震源源驱动的技术瓶颈,还打破了国际领先企业技术封锁,填补了中石化海上导航技术空白。两条震源船24小时不间断施工,平均每天能获取近2000炮的地震数据。

“通过移植应用海洋工程测绘技术,精准识别出航道堤坝、沉船、吊养笼等特殊障碍物的位置。”薛圆说,近年来,多元市场开拓积累的成熟技术,在埋中4-

2022三维地震勘探采集项目得到充分转化应用。此外,他们还承担了压缩感知、超远偏移距、高效混叠等科研试验任务,其中,已完成的海上OBN设备摆放及对比试验,将为后续海上全节点高效采集施工新模式积累宝贵经验。

海上物探作业,离不开高精尖技术,更需要具备充足的体力和坚韧的意志。队员们昼夜交替轮班,哪怕在“伸手不见五指”的夜晚,都要确保每一根电缆、每一杆气枪正常工作。

从无人机上俯视,生活母船、气枪震源船、仪器船、测量船、橡皮艇,近百艘船舶穿梭于风浪间,一派繁忙景象。一个个面庞黝黑的物探人,无惧海浪颠簸,坚守海上阵地。目前,项目地震资料获取已过七成,SGC2140队正向渤海北部区域进发。

油田引入先进技术 全力提高单井产能

本报8月24日讯(记者 顾松 通讯员 李超君 王涛) 近日,孤岛采油厂在侧钻水平井渤89-侧平508井,下入139.7毫米小套管后固井质量良好,标志着胜利油田引入的国际先进扩眼技术扩眼成功。

渤89-侧平508井位于孤岛油田南区馆5-6稠油单元南部断层附近,因老井套变停产造成井区储量失控。技术人员精细油藏研究,结合老井钻遇生产情况,部署侧钻水平井挖潜剩余油潜力。

据了解,该井原井套管尺寸177.8毫米,常规侧钻后只能下入114.3毫米套管,通过引入国际先进扩眼技术实施扩眼565米,下入139.7毫米套管,不仅大幅提高固井质量,增强后期井筒防砂等采油工艺适应性,还为大幅释放油井产能打下了坚实基础。

侧钻水平井由于井身

轨迹特点,较直斜井开窗侧钻扩眼作业技术相比,难度大、不确定性因素多。目前,油田侧钻水平井套管尺寸为177.8毫米的老井侧钻后,仅能下入114.3毫米小套管;套管尺寸为139.7毫米的老井侧钻后,仅能下入95毫米的小套管。小通径套管限制了侧钻水平井产能发挥,并增加后期油井作业治理难度。

针对上述难题,油田引进先进的液压扩眼器技术,率先开展老油田侧钻水平井扩眼试验,改善现有侧钻水平井的完井通径和固井质量,对提高单井产量具有积极作用。

这项技术成功实施,突破了老油田侧钻水平井扩眼技术空白,破除了套管尺寸制约后期防砂的瓶颈,扩大侧钻水平井剩余油挖潜的适用范围,为今后侧钻水平井提高产能提供了有效技术支撑,在油田范围内有广阔的应用前景。

海洋钻井公司：强化三基建设提质效

本报8月24日讯(记者 顾松 通讯员 景超 孙龙发) 胜利石油工程公司海洋钻井公司把三基建设作为提质增效的动力引擎,全面建强基层组织,夯实高质量发展基础工作。今年前7个月,该公司海上开钻27口、交井28口,年进尺77836米,其中,胜利十号平台承钻的CB208A一支平1井创胜利海上水平段进尺最多、分支井眼最长两项施工新纪录。

新胜利二号平台设备先进,自动化程度高。针对新装备、新队伍,他们坚持党建引领,利用平台党员“小齿轮”的“微动力”,提高全员“大引擎”的总功率,解决了封井器进出、投放钻杆滤子、起下插管等难题,平台起下钻速度提高到每小时16柱,配、甩钻具提高到每小时7柱,施工能力明显提高。

这个公司深化党建“三基本”与企业管理三基融合联动,领导班子成员常态化深入联系点实地调研、宣讲形势,面对面答疑解惑。同时,创新开展党支部书记纪实战型半封闭式“训练营”培训,拓展延伸“双示范”创建,推行党员“划区设岗亮责”,引导基层党组织比学赶超、创优夺星,先后涌现出胜利石油工程公司优秀党支部5个、公司优秀党支部10个。

近日,围绕埋北208B井组“四提”创效,新胜利一号平台优化钻井参数、优选钻头动力钻具,实现生产过程零准备,各项施工安全优质平稳运行。面对将于10月份实施投产以

来首次特检修理实际,党支部提出“一赛一带一目”三标管理措施,组织开展隐患排查整改竞赛,力争2个月完成百余大项特检修理。

新胜利五平台在中国石化重点预探井埕北89井施工中,开展“揪违达人”“党员身边无违章”等安全活动,年内已完成设备自修76项、消除安全隐患21项。其承钻的埕北828井“二开”施工,单日进尺最高1206米,刷新近年来胜利海上平台单日进尺最高纪录。

一年多来,海洋钻井公司筹措资金对胜利六号、七号、九号三座40年以上船龄的钻井平台,完成从船体结构、设备设施、工艺流程以及平台升降、滑移系统等12项突出风险项目重点整治,风险等级降低,老旧平台本质安全和施工能力有效提升。

在实施“人才强企”战略中,他们以实操训练、导师带徒、岗位拉力赛、应急演练、专业化培训、在线练习等“六项训练”为抓手,坚持把工作岗位打造成练兵平台,在“七比七促,争杯扛旗夺星”竞赛中奖励先进单位、部门及个人近370万元。

上半年,他们选聘专业技术干部34人,其中40岁以下占比74%,一线占比71%;选拔管理干部16人,其中“85后”年轻干部8人;培养钻井、机械、电气、党建、管理等不同领域领军人才队伍,选派18名干部挂职锻炼,进一步提升年轻干部员工综合素质。