

四部门联合发文,缓解电动汽车车主的“里程焦虑”和“续航焦虑” 年底高速公路服务区都将有充电桩

交通运输部、国家能源局、国家电网公司、南方电网公司四部门近日联合印发《加快推进公路沿线充电基础设施建设行动方案》,将加快推动充电基础设施建设,缓解电动汽车车主的“里程焦虑”和“续航焦虑”。
新方案出台的背景是什么?如何更好服务大众出行?未来将有哪些进展?

记者 杨璐

拉动电动汽车消费 为经济增长提供助力

“加快公路沿线充电基础设施建设,是满足公众出行需求、建设人民满意交通的需要。”交通运输部公路局局长吴春耕说。近年来,我国电动汽车产业蓬勃发展,产销规模持续快速增长。据统计,截至今年6月,我国电动汽车保有量已达到1001万辆,其中上半年新注册登记220.9万辆,比去年上半年增加110.6万辆,增长100.26%,创历史新高。

吴春耕表示,科学谋划、统筹推进分类推进公路沿线充电基础设施建设改造,加快形成重要节点全覆盖、运行服务良好的公路沿线充电基础设施网络,是落实加快建设交通强国、推进公路交通网络与能源网络融合发展的重要载体,是服务公众公路出行、建设人民满意交通的重要举措,也是促进交通运输行业绿色低碳发展、缓解国家能源压力的需要。吴春耕表示,在当前经济形

势下,加快公路沿线充电基础设施建设,对于拉动有效投资和电动汽车消费具有重要意义,有利于带动电动汽车产业及产业链上下游兴起,为我国经济增长提供有力支撑。

高速公路服务区 优先布局快充设备

不敢上高速、不敢跑长途是很多电动汽车车主的担忧,这造成了部分服务区充电设施使用率不高、经营压力大等问题,反过来又进一步影响企业的投资积极性,造成发展困境。

方案提出,加强高速公路服务区充电基础设施建设,每个高速公路服务区建设的充电基础设施或预留建设安装条件的车位原则上不低于小型客车车位的10%。

“结合各地充电基础设施建设现状,以及国家电动汽车产业发展规划,现阶段每个高速公路服务区实际安装充电基础设施的车位应不少于4个;电动汽车保有量较大地区的服务区,实际

安装车位还应进一步增加,按照不少于8个建设,确保适度超前,实现建在前、需时有、用得好。”吴春耕说。

当前充电基础设施存在重建轻运营等问题。吴春耕表示,各省级交通运输主管部门要与电网公司、充电运营商等相关方,通过采用合作经营、签订长期合作协议、给予运营商合理收入预期等方式,共同开展充电基础设施运营与维护。同时通过互联网地图服务平台等多种渠道,及时发布充电基础设施设置以及实时使用情况,引导电动车辆合理规划出行、错峰充电;流量较大的服务区要适当投放移动充电设备,在站点出现充电排队时要安排专人现场疏导,引导车主“快充快走”。

普通国省干线公路 明年年底完成充电桩建设

此次印发的方案也描绘了充电基础设施未来建设改造的清晰时间线:

——2022年12月底前完成

高速公路充电基础设施建设任务,并进行评估;

——2023年12月底前完成普通国省干线公路充电基础设施建设任务,并进行评估,鼓励具备条件的地区加快建设完成和优化加密;

——2024年1月至2025年12月,结合阶段总结评估工作情况,进一步加密优化高速公路和普通国省干线公路充电基础设施。

同时,还将实现农村公路有效覆盖,基本形成“固定设施为主体,移动设施为补充,重要节点全覆盖,运行维护服务好,群众出行有保障”的公路沿线充电基础设施网络。

用好用足财政支持政策;优化建设实施程序,所需用地纳入公路用地范围;加强配套电网建设,合理预留高压、大功率充电保障能力;对场地租金实施阶段性减免,鼓励充电运营商在市场培育期实行服务费优惠……方案还打出一系列政策“组合拳”,为加快推进公路沿线充电基础设施建设提供保障。 据新华社

8月25日,山东省、市两级公务员主管部门同步发布公告,面向基层公开遴选公务员。根据新修订的《公务员公开遴选办法》,今年公开遴选首次实行省级统筹,坚持省、市联动,全省集中开展公开遴选工作,统一报名平台、同步发布公告、同一时间笔试。

25日,“灯塔—党建在线”网络平台发布了《2022年度山东省省级机关公开遴选公务员公告》(以下简称公告)。

根据公告,省级机关公开遴选职位为省级机关一级主任科员以下及相当职级层次职位,面向全省符合条件的公务员和参照公务员法管理机关(单位)工作人员、符合条件的选调生开展遴选。

报名范围为市级以下机关和参照公务员法管理机关(单位)已进行公务员(参照管理人员)登记备案且在编在岗、担任乡科级正职以下领导职务和一级主任科员以下及相当职级层次的人员。中央机关设在山东省的市级以下机关(单位)、省直部门设在地方的直属机构和派出机构符合条件的也可报名。

报名人员要求政治立场坚定、政治素质过硬,具有良好的业务素质,品行端正,实绩突出,群众公认,具有2年以上基层工作经历,大学本科以上文化程度,年龄在35周岁以下。

根据公告,上述基层工作经历是指在县(市、区)、乡镇(街道)党政机关,村(社区)以及企业、事业单位(市级以上参照公务员法管理的事业单位不在此列)工作的经历。军队转业干部在军队团和相当团以下单位工作的经历,退役士兵在军队服役经历,可视为基层工作经历。在市级以上机关(含市级以上参照公务员法管理事业单位)借调(帮助)工作的经历,不计入基层工作经历时间。工作之后取得全日制学历的,全日制学习时间不计入基层工作经历时间。

报名时间为2022年8月26日9时至8月30日16时,笔试时间为2022年9月17日上午9时至12时。报名采取个人意愿与组织推荐相结合的方式。详情可查询“灯塔—党建在线”网络平台(<https://www.dtdjzx.gov.cn>)和“灯塔—党建在线”手机APP“遴选选调公务员”专栏。

全省统一报名平台、同步发布公告、同一时间笔试 山东公开遴选公务员首次实行省级统筹

驻青多所高校发布新生大数据分析

接近1:1,男女生比例青岛大学“最协调”

记者 李珍梅

理工类院校 男生多女生少

记者了解到,2022年,中国石油大学(华东)招收本科新生4797人,青岛大学招收本科新生7346人,青岛科技大学招收本科新生7670人,青岛农业大学招收本科新生8062人。

在这些新生中,男女生的比例备受关注。从中国石油大学(华东)发布的新生大数据分析报告看,4797名本科新生中,男生3375人、女生1422人,男女生比例2.37:1。

作为一所综合性大学,青岛大学的男女生比例可谓“最协调”。学校今年的新生中,男生3868人,女生3478人,比例约为1.1:1,接近1:1。

同为理工类院校的青岛科技大学、青岛理工大学则延续了“男生多,女生少”的传统。其中,青科大的男女比为1.6:1,青岛理工大学2022级新生中,男生占比58%、女生为42%。

青岛农业大学则是女生多于男生。其中,男生人数3532,女生人数4530,男女比例1:1.29。

8月底至9月初,各高校陆续迎来2022级新生报到。日前,中国石油大学(华东)、青岛大学、青岛科技大学、青岛理工大学、青岛农业大学等多所驻青高校对2022级萌新做了大数据分析。新生男女生人数对比方面,青岛大学“最协调”,男女生比例接近1:1。中国石油大学(华东)、青岛科技大学、青岛理工大学等理工类院校男生多,女生少。

▶近日,驻青各高校陆续迎来新生报到。目前中国海洋大学率先迎来大一新生。



山东生源高居榜首 新疆、贵州紧随其后

从驻青这几所高校发布的新生大数据分析,山东省是生源大户。除此之外,新疆、贵州、广西、河南、河北等地的考生喜欢来青岛。

在中国石油大学(华东)的2022级本科新生中,1235人来自山东,415人来自新疆,340人来自

河南,313人来自河北,205人来自安徽。省内生源中,来自昌乐二中的有23人,聊城一中23人,省实验中学23人,济南市历城二中21人,青岛西海岸新区第一高级中学19人,沂水一中17人。

省外生源中,巴州二中的校友最多,该校有23名考生同时考上中国石油大学(华东),继续做校友。其次是伊宁市三中,有14人,哈密市第二中学13人。

青岛大学也公布了生源省份TOP5,山东省高居榜首,后面依次是新疆、贵州、广西、浙江。

在青岛科技大学,省外生源最多的也是新疆,其次是贵州。

大部分是2004年出生 年龄最大相差16岁

根据青岛大学、青岛科技大学的新生大数据分析,出生在2004年的“小猴子”是2022级新生主力军。青岛科技大学2022级新生中,年龄最大的于1992年出生,年龄最小的于2008年出生,年龄相差16岁。

中国石油大学(华东)的2022级新生中,年龄最小的出生于2008年,14岁;年龄最大的出生于1998年,24岁。

青岛大学最小的新生14岁,最大的新生30岁。

青岛农业大学最小的新生出生于2007年,15岁;最大的新生出生于1998年,24岁。

另外据青岛科技大学的数据,00后的孩子茁壮成长,身高数据也十分优秀。身高175cm的人数最多,达到313人,其次是身高180cm和身高176cm的新生分别达到305人和278人。此外,还有3人身高达到2米。

威海市调整住房公积金贷款政策

可贷额度由账户余额的20倍提至30倍

记者 李宁燕

为充分发挥住房公积金制度的保障作用,支持职工刚性和改善性住房需求,8月25日,威海市住房公积金管理中心印发了《关于调整住房公积金贷款政策

的通知》。通知调整了最高贷款额度和可贷额度两项住房公积金贷款政策。

提高最高贷款额度:借款人符合申请条件的,最高贷款额度由60万元提高到80万元;借款人本人符合申

贷条件的,最高贷款额度由40万元提高到50万元。

此次最高贷款额度提高后,购买首套、二套自住住房的,申请人和配偶均符合申请条件的双职工家庭,最高可以申请80万元贷款;申请人本人符合申请条件的单职工

家庭,最高可以申请50万元贷款。

调整可贷额度:可贷额度由借款人账户余额的20倍提高到30倍。该项政策需要注意,可贷额度不能超过双职工80万元、单职工50万元的最高贷款限额。



扫码下载齐鲁壹点

找记者 上壹点

编辑:彭传刚 组版:侯波