

“寻找山东最美大学”征稿15日结束

快把你镜头中的美好发给我们吧

哪家大学最美?要有图有真相!你身边的美食、美景、美好的人或事,只要符合“向未来”的主题,都可以用镜头记录下来发给我们。时间不多了,第四届“寻找山东最美大学校园”微视频/摄影大赛10月15日截稿,你还等什么?

记者 徐玉芹

美食来袭 组委会审稿都审“饿了”

“《山大的点心》拍得真好,看馋了……”

“《山师之舌尖源》也不错,好像把香味都拍出来了……”

“现在的大学生真是太幸福了,校园漂亮还不说,在食堂就能吃到南北美食,看稿子都看饿了……”每天接收、整理来稿并发布,对大赛组委会工作人员来说既是享受又是“折磨”。说是享受,因为每天在来稿中能够欣赏到各个高校的美景与美食;说是“折磨”,是因为大家拍摄的美食实在太诱人。

“寻找山东最美大学校园”微视频/摄影大赛是齐鲁晚报·齐鲁壹点自2019年开始发起的品牌活动。活动初衷是展现山东高校风采,展示山东大学生的青春与活力,促进美丽文明校园建设。在前三届微视频/摄影大赛成功举办的基础上,今年齐鲁晚报·齐鲁壹点联合山东省新闻摄影学会共同举办第四届“寻找山东最美大学校园”微视频/摄影大赛。本届大赛的主题是“向未来”,自今年3月份开启,每个阶段推出不同角度,给参赛者留出足够时间来发现不同季节的校园之美。比如9月新生报到,便推出老生看新生视角;今

年教师节,中秋节双节“喜相逢”,便推出“双节汇”视角;10月桂花飘香,红叶初露,便把镜头对准“秋之美”。

与此同时,作品征集范围从过去的微视频、摄影作品,扩展至微视频、摄影、创意视觉类,其中创意视觉类包含H5、海报、创意影像、漫画等新媒体交互类作品。此外,本届大赛还增加了新赛道——抖音发布。以“吃在山东高校”和“山东高校最美秋色”为主题,在抖音号“齐鲁晚报教育播报”进行集中展示,并与高校抖音号联动发布。

已收作品579件 征稿进入倒计时

“邮箱又进来一批投稿,抓紧去处理啦!”

“大家注意!这个邮件里是一组投稿,处理的时候看仔细点……”

这段时间,组委会办公室最常听到的便是这样的提醒。随着征稿截止时间的临近,邮箱的来稿密度越来越高,优秀作品像雪片一样从四面八方“飞”来。

根据日程安排,第四届“寻找山东最美大学”微视频/摄影大赛作品征集自3月31日开始,到10月15日截止。根据组委会统计的数据,大赛已经收到作品579件,其中短视频作品143件,摄影作品436件。部分通过初审的作品已经



参赛作品。

在齐鲁晚报·齐鲁壹点等平台发布。

发布平台不同,对作品的要求也不同。视频文件要求格式为MP4,画面清晰,声音清楚,重点内容配字幕。齐鲁壹点发布的微视频,要求时长在1分30秒以内;抖音号发布的短视频,时长在30秒以内;摄影作品格式为JPG。参赛作品所使用器材不限。

投稿需契合 “向未来”主题

“这组作品拍得不错,但跟主题没什么关系,有点可惜。”

“这个同学有点粗心,只发了作品,没附作品说明。”

“这个可能没看征稿要求,咱们要求短视频时长在1分30秒以内,这个都3分钟了……”

在稿件接收与初审过程中,组委会工作人员认真对待邮箱里的每一件投稿作品。但在审稿过程中,工作人员发现,有些作品虽然拍摄质量不错,但不符合征稿要求。一件优秀作品如果因为细节疏漏无法参评,会令人非常遗憾。

组委会在此提醒广大师生,在提交参赛作品时务必附上作品介绍。作品介绍文字要求采用Word格式(扫描文末二维码可下载),文件标题为:参赛项目的名称+作者所属高校+作者姓名+作品说明。文字介绍内容包括:标

题,拍摄者身份信息,拍摄日期、时间,拍摄地点,创作思路,联系电话。参赛者须将所有材料的电子版发送至赛事专用电子邮箱76968279@qq.com,邮件主题栏填写参赛校园名称、参赛项目名称。参赛者提交作品须承诺版权。

大赛包括参赛作品展示、网络投票及专家评审、公示及颁奖三个阶段。通过初审的参赛作品在齐鲁晚报、齐鲁壹点APP、抖音号“齐鲁晚报教育播报”等进行专题展示。展示结束后进入网络投票环节。网络投票时间为2022年10月25日至31日。网络投票结束后,组委会将组织专家进行线下评选。网络投票与专家评分得分按照一定比例计入总分。评选结果将在齐鲁晚报·齐鲁壹点公示,接受诚信监督。

公示期结束,大赛组委会将为获奖单位、团队及个人颁发荣誉证书。设置特等奖,一、二、三等奖,最佳视觉效果奖、最佳创意奖、优秀奖,优秀指导老师奖、优秀组织奖若干。关于本次大赛的更多详情,请联系王老师咨询,电话:17862971870。



扫描二维码下载报名表

青岛大学:

交叉联动、双向协同、三型融通 培养信息技术创新人才

新一代信息技术是国家科技创新规划中重点要发展的产业,也是山东省新旧动能转换实施中培育新动能的关键。《山东省新一代信息技术产业专项规划(2018—2022年)》明确要求“到2022年,全省信息技术产业综合竞争力全面提升,初步建成竞争力强、特色优势突出的新一代信息技术产业体系;支持鼓励省内高校加强新一代信息技术产业新兴领域学科专业建设,面向产业发展需求,培养产业急需的各类科研人才、技术人才和复合型人才”。

人才培养是产业发展的智力支撑。青岛大学是全国创新创业教育改革示范高校,始终重视创新创业教育和创新人才培养;作为山东省属重点综合型大学,承担着山东省新旧动能转换专业对接产业新一代信息技术专业群的建设任务。该校针对地方高校信息技术创新人才培养过程中普遍存在的问题:1.专业过于细分、学院缺少协同的结构性矛盾;2.人才培养滞后于产业发展的迟滞性效应;3.定位模糊,路径缺失的实施方案难题。针对以上问题,系统地研究了培养理念,设计了培养机制,实践了培养路径,取得了显著成效。

首先,以系统论思想为

指导,体系性地分析了影响地方高校信息技术创新人才的诸多因素和复杂环境,开创了“全要素、全方位、全周期”的创新人才培养系统观,实现了理念创新;其次,通过持续完善培养过程,紧抓制约地方高校信息技术创新人才培养的内因与外因,推进专业学院结构调整,推动专业交叉学院联动,打通校内校外藩篱,实现专产衔接内外互通,设计了“交叉联动、双向协同”的信息技术创新人才培养机制,推动了机制创新;最后,通过逐渐积累实践经验,遵循信息技术创新人才个性化成长规律,从竞赛实践、工程创新、学术研究三种创新能力的培养入手,设计了“分类递进、三型融通”的新型培养路径,完成了路径创新;最终,形成了面向地方高校的“交叉联动、双向协同、三型融通”信息技术创新人才培养成果。

成果理论研究丰富:先后获批国家级新工科项目、山东省重点教改项目等16项;高级程序设计语言等国家级一流课程3门、大数据分析法等山东省一流课程22门;出版《微型计算机控制技术》等国家级规划教材4部,获国家级教材二等奖1项、山东省优秀教材奖励5项;

在《学习时报》《教育教学论坛》等发表论文54篇,获山东省教学成果特等奖2项、一等奖3项、二等奖4项。

成果实践成效显著,青岛大学信息技术创新人才培养实现了量的快速飞跃和质的显著提升:本科生竞赛率从不足15%增长到70%;在中国高等教育学会2016—2020年全国综合类本科院校大学生竞赛排行榜中,青岛大学奖项数列全国第4位;信息技术类学生获省部级以上奖励3012项,占全校获奖总数的比例超81%,2019年学生获ACM CIKM AnalytiCup世界冠军;获国家级与省级大创项目数量达210项,1010多名毕业生入职华为等信息技术龙头企业;本科生发表论文数增长8倍;本科深造率由不足18%增长至48%,其中70%以上被北京大学、中国科学技术大学等双一流高校录取。

成果示范作用明显:由教育部计算机类教指委秘书长、电气类教指委秘书长、国家杰青等6名权威专家组成的专家组对成果进行了鉴定,一致认为成果“创新性好,可复制性强,对地方高校信息技术创新人才培养具有引领示范作用,具有进一步的推广价值”。

(本记)

“十四五”时期末,技能人才占比达30%以上 高技能人才将迎个人发展“黄金时期”

近日,中共中央办公厅、国务院办公厅印发了《关于加强新时代高技能人才队伍建设的意见》(以下简称《意见》),其中明确到“十四五”时期末,技能人才占就业人员的比例达到30%以上,高技能人才占技能人才的比例达到1/3,东部省份高技能人才占技能人才的比例达到35%。

探索中国特色学徒制,建立国家资历框架,建立高技能人才表彰激励机制……《意见》的印发,标志着我国对于技术工人的培养、使用、奖励等基本制度框架和政策框架已经形成。

值得关注的是,《意见》为做好新时代高技能人才工作指明了方向、提供了遵循,也更加细化。例如,“打破学历、资历、年龄、比例等限制,对技能高超、业绩突出的一线职工,可直接认定高级工以上职业技能等级”“推进学历教育学习成果、非学历教育学习成果、职业技能等级学分转换互认,建立国家资历框架”等内容。

技能成才、技能报国之路越来越开阔,中国劳动关系学院劳动教育学院院长李珂称,可以预见,随着《意见》落地实施,我国技能人才队伍建设将迎来重要的历史机遇,“技能人才特别是高技能人才,也将迎来个人发展的‘黄金时期’”。

“如今,随着我国进入新发展阶段,产业升级和经济结构调整不断加快。”李珂表示,在中国速度向中国质量、中国制造向中国创造、制造大国向制造强国转变的进程中,各行各业对技术技能人才的需求越来越强烈。

记者关注到,《意见》在强调

继续筑牢“制造强国”这一基石的同时,也对技能人才培养提出了更高要求:到“十四五”时期末,技能人才占就业人员的比例达到30%以上。“从现阶段的26%提高到30%,看似比例提高不大,但从实际中的技能人才队伍规模上看,这是一项非常庞大的系统性工程,尤其是对技能人才中高技能人才的培养更具有挑战性。”李珂认为,这是基于我国人口和劳动力供给趋势性发展态势作出的战略性部署,也是进一步激发“技能红利”的靶向性目标。

“当前,新一轮科技革命和产业变革加速演进,突破‘卡脖子’技术,建设制造强国,迫切需要全面提升劳动者素质,改变我国制造业大而不强的现状,实现高质量发展。”李珂同时表示,要清醒地认识到,我国仍面临技能劳动者比例偏低且结构不合理、就业结构性矛盾突出,技能人才获得感偏低等现实问题。

其中,在保障措施部分,《意见》要求“各地区各部门要大力宣传技能人才在经济社会发展中的作用和贡献,进一步营造重视、关心、尊重高技能人才的社会氛围,形成劳动光荣、技能宝贵、创造伟大的时代风尚”……

“这些都是希望推动社会观念改变的重要体现和具体举措。”李珂还建议,大力弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神,广泛宣传劳动模范、大国工匠、技能冠军等杰出人才的先进事迹,激发技能人才干事创业积极性、主动性、创造性,让创新才智充分涌流。

据央广网