



临盘采油厂全力打好提质提速提效进攻仗、基础管理翻身仗

65天攻坚创效，效益产量再上台阶

日前，胜利油田临盘采油厂以“强三基、保安全、多产油、作贡献”行动为载体，组织开展了65天攻坚创效活动，全力打好提质提速提效进攻仗、基础管理翻身仗，牢牢抓住增储上产的主动权，效益产量运行趋势达到预期水平。其间，该厂日产油水平达到2830吨，完钻新井24口，投产油井20口，日产油能力增加126吨，自然递减率同比降低2.2个百分点。

本报记者 顾松
通讯员 周国庆

搭建“演武场” 观念转变由表及里

攻坚创效活动开展以来，临盘采油厂上下闻令而动、连续奋战，宵衣旰食抓运行、齐心协力保上产，经营理念有效深化。其间，面对几次产量波动，各级各单位坚持低油价思维和高油价策略，扭转了“严控成本导致有效接替乏力”等短视思维，纠正了“上工作量”“抢动力”“拼措施”等路径依赖，实现了由运行工作量向运行效益的转变。

活动之初，针对“上热、中温、下冷”和落实党委决策部署不主动、生产异常应急处置能力不够等问题，他们采取领导表率、专家靠前抓、基层严格落实措施，白天强化运行，晚上总结复盘，让“案无积卷、事不过夜、马上就办、办就办好”的务实作风成为常态。

为强化干部员工系统思维，他们对注水、控躺井、药剂投加、油水井日常管理，从之前各自为战、点上突破，到后期坚持整体的、系统的工作方式，统揽全局、整体规划，各项工作更具有前瞻性。特别是新井运行方面，该厂提前储备井位，突出“一体化”运行，兼顾地质目标和提产工艺需求，“等设计、等工农、等物料”现象有效扭转，实现由“一心一意求增量”向“增量存量双向发力、存量管理更为重要”转变。

锻造“金刚钻” 作风建设由浅入深

“活动期间，我们以‘解放思想、转变作风，强化履职担当’作

风建设专项整治为抓手，强化领导班子引领，压实机关精准服务，完善制度保障体系，坚持用系统思维推进工作作风转变，队伍素质能力显著增强。”临盘采油厂党委书记李法军说。

活动中，领导班子成员下沉一线、蹲点调研，制定了优化整合班站方案、基层减负清单指导意见，在服务基层方面作出了表率；机关部门、科研单位对产量运行未达预期的采油管理区进行驻区指导，打通痛点、难点、堵点，固化机制，优化流程，体现了大局意识、服务意识。其间，机关部室以领任务的方式服务基层，解决了作业动力、物料保障、安全风险等六大类、40余项问题。

为提高项目运行效能，各项目组长、成员闻令而动，自觉厘清主攻上产和日常工作的关系，主动领题、积极协调、加快消化困难矛盾。其中，注水项目组克服地质、工艺、地面、水质一体化不足的实际，在注水工作系统性提升上形成共识，确立了“始终以油藏需求为主，各要素全链条提升”的行动方案，配套了“结果导向、重奖重罚”的考核制度，投转注等各项工作取得了明显提升。

很多工作只是停留在做了，而没有关注是否做好了、做到位了、做出成效了，是上产攻坚初期面临的突出问题，主要表现在制定洗井方案“简单粗暴”，盲目洗、无序洗问题集中；加药管理浮于表面，药剂质量、投加数量和频次，均有不同程度盲点漏点。

攻坚创效活动领导小组经过统一思想认识、强化顶层设计，对上述两项工作从制度到机制、从管理到监督方面加强管理，均实现了质的转变，“只管过程、不管结果”的形式主义问题得到有效遏制。

涵养“硬功夫” 基础管理由弱到强

过硬的基础管理，是安身立命之本。活动初期，采油厂党委号召大家重温“原原油一队长寿井经验”，各级各单位积极领悟、狠抓执行，从中汲取智慧、方法，各类基础管理措施渐次铺开。

在油水井管理方面，采油厂抓实源头数据治理，完善作业描述，为生产经营决策提供数据支持。其中，规范油水井日常管理，推进油井长寿命工程，严抓油井加药、热洗、方案设计、作业质量；坚持“油水并重”，加强水井洗井、测试测调、动态调配、水质管理、增压等工作；提升异常油水井技术分析能力，制定躺井、欠注、三率分析模板，开展药剂筛选与投加、管杆优化、水井注水量核准等专项攻关，正确把握“质”与“量”的关系，确保每口转注水井都创造经济效益，每次洗井都能产生良好效果。

为加强注采井网完善，科研所、各采油管理区加大存量稳产力度，坚持“长效开发、挖潜稳产、效益产油”理念，推进水驱油藏整体增能补能，常态化开展油藏动态分析，编制注采调整措施方案，探索周期注水、不稳定注水等多种调整方式，持续提升油藏分析能力，确保开发责任落实到位、矛盾分析到位、方向把控到位、执行落地到位。

生产运行科学化方面，临盘采油厂突出“谋划前瞻性”，实现长周期井有序接替与优化实施；推进钻井、投产全节点运行，做好“四同时”工作；推进作业全流程运行保障机制，强化甲方服务保障能力，全方位提速提效、提效能，努力打造复杂小断块油藏增储上产样板，夯实“2023年日产量达到3000吨”目标根基。

孤岛采油厂： 全链条管控提质提效

今年以来，胜利油田孤岛采油厂坚持“质量最高、成本最优、效益最佳、世界领先”的理念，围绕现场标准化提升，在设备升级、地面配套、转变理念等方面下功夫，全要素、全方位、全过程推进质量进步、标准提升。据统计，今年前9个月，该厂交油量超进度目标2.4万吨，经营绩效考核利润较进度目标超8175.5万元，采油时率同比提高0.23%，躺井率下降0.28%。

本报记者 顾松 通讯员 李超君 雷仲庆

全面升级 生产运行设备

“这种皮带耐磨、防滑，虽然贵了一些，但能让员工劳动强度降下来，生产时率提上来，抽油机平均耗电量减少7%！”近日，孤岛采油厂注采202站党小组组长吴照强，在中33-520井查看“长寿命”皮带运转情况时感到十分欣慰。他所在的管理区有23台抽油机使用了联组齿形带，皮带平均使用寿命近6年。

传统的游梁式抽油机皮带，是油田现场管理的一大难点。“换一次皮带，每次要占用3个人，30分钟的时间，费时费力。”吴照强说，孤岛的油稠还出砂，停机久了容易出现躺井。据了解，传统油井皮带一年要换三四次，一年成本近千元，这种近4000元的联组齿形带一套就顶传统皮带四年的成本，但却能将皮带使用寿命延长十几倍，省电又省力。

抽油机是油田生产现场体量最多的生产设备，抽油机设备质量的进步直接影响到生产运行水平。为提升抽油机运转性能，孤岛采油厂在“抽油机设备三年综合治理”基础上，积极探索“四新”技术应用，共安装使用半直驱抽油机15台，配套新型电机滑轨2525套，减速箱三孔合一装置2538套，应用安全驻车装置291套，80型曲柄销子防脱装置1082套，基本实现全厂普及应用。

抽油机是油田生产现场体量最多的生产设备，抽油机设备质量的进步直接影响到生产运行水平。为提升抽油机运转性能，孤岛采油厂在“抽油机设备三年综合治理”基础上，积极探索“四新”技术应用，共安装使用半直驱抽油机15台，配套新型电机滑轨2525套，减速箱三孔合一装置2538套，应用安全驻车装置291套，80型曲柄销子防脱装置1082套，基本实现全厂普及应用。

大力提升 地面配套设施

近日，注采501站员工冀清文在南7-2井，进行井场标准化治理。持续推进的标准化井台建设，令他感到管理难度轻松了许多。

冀清文坦言，近几年，采油厂持续加强井场标准化治理、抽油机集中性维护、老管网维持性改造，让员工从平井场、修井台、除杂草、补穿孔这些重复、低效、繁重的劳动中解脱出来，生产效率不降反升。

该厂注重使用高质量的油田现场生产设备、配

件，在提高设备设施综合性能、降低维修保养成本等方面不断探索，大力引进高性能的技术和设备，推广应用太阳能角位移变速器、物联网油井控制柜等信息设备设施，助力现场标准化提升。

同时，他们还在井口装置及流程管网、设备设施、供配电系统等方面加大投入，年内已经有99台抽油机用上了长寿命防腐油漆，安装柱塞式加药装置102套，应用水性陶瓷保温材料93处，新投和更新481条长寿命地面管线121.8公里，安排1000万元专项预算用于后期的管线治理。

积极推进 质量文化建设

连日来，孤岛采油厂安全(QHSE)管理部高级主管隋学旭带领部门人员，每天前往各基层班站，对质量标准宣贯，执行情况进行监督督导和问题帮扶。

今年以来，孤岛采油厂坚持需求导向、问题导向、目标导向，聚焦油藏经营管理，制定了《质量进步标准提升行动实施方案》《重点区域“质量进步、标准提升”工作运行表》，破解物资、设备、地面工程建设等方面的生产难题。“管业务就要管标准、管标准就要管执行。我们有责任和义务监督标准执行落地，强化全员质量意识，助力生产经营全链条提升质量标准。”隋学旭说。

孤岛采油厂积极推进质量文化建设，深化质量普及教育，组织开展质量能源管理体系有效性提升培训，并利用信息化手段实现标准条文检索、重点条款定向推送至岗位，让员工的质量意识固化于脑，质量观念镌刻于心、质量技能付诸于行。

如今，随着质量提升工作不断做深做细做实，不仅现场标准化质量和水平有了大幅提升，员工的思想观念和工作方式也发生了变化，从以前的“只看眼前一个点”到“全链条提质提效”，“有高质量才有高质效、有高效益才有高回报”成为全员共识。

化学驱重点工程投产



近日，胜利油田第一个大型集约化配制注入化学驱样板工程——孤东采油管理七区中Ng4-6南部聚驱后非均相驱项目试注成功。项目覆盖地质储量992万吨，设计注入井54口，日配注4840立方米，整体实现全程信息化自动控制，预计提高采收率17.9%。

据了解，这个项目全部按照“五化”要求设计和建设，设计筒仓储料、撬装分散配制、均质缓冲(在线连续熟化)、一泵多井注入、撬装混配等五个模块。除大泵注入模块因规模大须建设泵房外，其余均采用撬装设计，具有投资费用低、建设周期短、建设用地少等优势，可反复利用。

本报记者 顾松 通讯员 朱克民 高洪涛 摄影报道