

10岁男童遭遇严重车祸 历经10次手术，济宁市一院成功救治

本报济宁11月3日讯(记者 于伟 王浩然 通讯员 李倩 周静) 在济宁市第一人民医院小儿外科,10岁男童小明(化名)已经能自己走路了,虽然还有些不稳,但一旁妈妈的脸上满是幸福,眼角里的泪水忍不住打转。而在四个月前,小明却因遭遇严重车祸,面临截肢风险,命悬一线。

原来,今年5月底,家住邹城的小明在过马路时,不幸被一辆大货车撞倒碾压,由急救车直接转到了济宁市第一人民医院,一场生死营救随即展开。

当小明被送到急诊科抢救室,大量出血的他出现了失血性休克,从小腹到大腿,整个身体的三分之一遭遇严重碾压,骨盆

开放性粉碎性骨折,大面积软组织挫裂伤,肛门撕裂……情况危急。

抗休克治疗,维持生命体征,紧急输血……一场与死神赛跑的救治随即展开。但是,骨盆手术在骨科手术中难度极高,手术容易损伤骨盆周围的神经血管。并且,患者创伤大,并发症多,这些又大大增加了手术的难度及风险。

可时间就是生命,在做好一应术前准备后,一场争分夺秒的抢救开始了。“由于患者受伤太重,多处伤口伴出血,在术中止血同时,还进行了盆骨骨折复位、固定。”手术整个过程可谓步步惊心,每一个环节都非常关键,稍有不慎,就可能导致手术



患者家属送来锦旗。

失败。手术持续了4个多小时,从未前到术后,为患者输血2800ml。术后患者转入ICU,在精心护理及各项生命手段支持下,术后第三天,患者生命体征才逐步稳定下来。

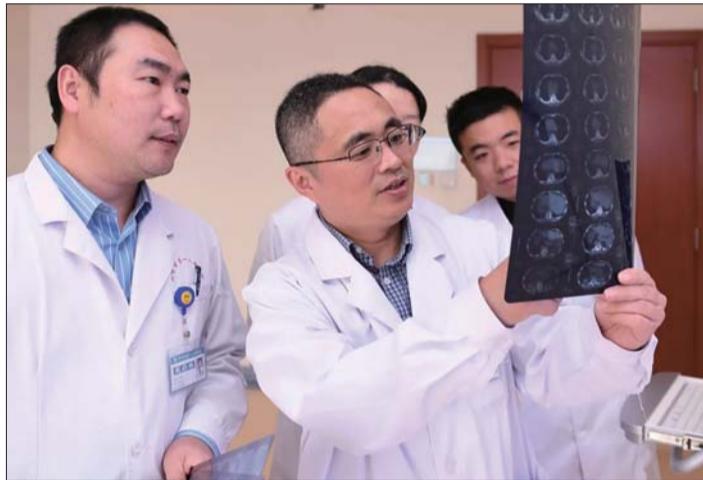
“当时见到患者,伤得太重了,可以说是从‘鬼门关’抢了回来。”济宁市第一人民医院小儿外科副主任医师张立峰表示。紧张手术后,患者情况虽然稳定了,但丝毫不敢掉以轻心,还要面临术后感染及重要脏器衰竭的高风

险。从第一次手术清创,需要三四个小时,到后来清创一个多小时,在小儿外科的精心手术及护理下,小明的情况一天比一天好转,中间又经历了烧伤整形科的两次植皮手术。从开始时生命垂危到1个半月后各项指标明显好转,小明转出了重症监护室,2个月后,就可以下床活动了。

“因为你们天天照顾我,让我在短期内恢复这么好……因为有你们,我才活了过来。”出院前夕,小明为医护人员亲手写下

了一封感谢信,言语中是青涩,更是真情。在医护人员精心治疗和护理下,小明恢复情况也超出大家预期,目前已进入到后续康复阶段。

谈及此次的“生死营救”,小儿外科副主任赵启林坦言,此次的快速成功救治,得益于医院扎实的抢救技术及多学科的紧密协作,使患者获得更科学、更全面、更优化的诊疗方案,也彰显了医院小儿外科在创伤救治方面的硬实力。



小儿外科专家团队。

济宁市总工会全面提升新时代职工之家建设水平 “结对共建”聚合合力,优势互补促发展

2022年,济宁市总工会为全面提升新时代职工之家建设水平,选定19对结对单位持续开展模范职工之家“结对共建”活动,不断提高基层工会职工之家建设水平,不断提升职工获得感和满意度。

三个带动,巧结对。按照地域相邻、行业相近,自觉自愿、双向选择的原则,创新建立了“党建带工建”“城带乡”“国有带非公”的“三个带动”工作方式,进一步优化结对共建的帮扶机制。将裕隆集团工会委员会与工会基础薄弱的鲁城街道大成社区工会结对,以党建带工建,实现活动场所共

同使用,文体活动共同开展。将国网微山供电公司工会和光明电力服务有限责任公司微山分公司工会结对,借助业务层面的交往和工作开展相融,形成城乡工会双向促进的良性循环。将诚祥建设集团工会和永祥房地产公司工会结对,两家单位性质相似,具体职责类似,根据工会工作重点,有针对性地开展共建活动,推动被帮建基层工会尽快建成合格职工之家,同时促进帮建基层工会建设再上新台阶。

取长补短,求提升。坚持以解决问题为导向,注重送制度、送方法,注重帮思想、帮培训,充分运

用走访、交流、联谊等活动形式,逐步补齐组织建设和维权服务方面的短板弱项。山东公用控股工会帮助山东公用热电集团工会完善工会制度,指导开展职工座谈会6次,退休职工离岗关怀座谈会1次,提高工会干部服务职工的能力,提升了职工满意度。国网梁山县供电公司工会和山东新坐标书业工会6月份召开模范职工之家“结对共建”活动启动会,双方互相交流近年来开展的职工活动,分享活动中的宝贵经验。新坐标书业工会委员会在供电公司工会委员会和梁山县总工会的指导下新设立了“爱心妈妈小屋”、“劳动

争议调解室”。

合作共享,谋发展。围绕工会“双亮”“六有”“创争”等主题,把企业文化、职工文化建设与职工劳动竞赛、技术创新等活动紧密结合起来,推动工会工作深入开展,实现结对一组、提升一批、激活一片的效果。在山东泰山玻纤工会的指导下,邹城华润燃气公司工会进一步丰富了会员思想政治学习、法律法规学习、业务学习内容,两家单位通过共建宣讲队、共建课题组、共上党课、共同举办培训课等方式相互学习、共同促进。山东特丽洁物业公司工会做好上门指导,就职工代表大会制

度、劳动争议调解工作制度、职工维权工作制度等工会制度建设问题,派专人与山东现代恒大电气公司工会对接,实现了优势互补、共同提高,双方工会规范化建设再上新台阶,形成了制度共建、工作共举、活动共融、阵地共享的良好局面。

通过“结对共建”活动,被帮建基层工会规范了工会组织建设,强化了职工之家的阵地建设,也把企业文化、职工文化建设与职工中开展的合理化建议、劳动竞赛、技术创新等活动紧密结合起来,推动工会其他工作的深入开展。

“寻找笑脸就餐”,共创食安新发展共创美好新生活

记者 李从伟 通讯员 宋峥 周倩

外出就餐,选择什么餐厅就餐风险最低、食品安全最有保障?如今,在济宁,消费者可以通过寻找一张笑容可掬的卡通脸谱,选择可信赖的就餐场所放心就餐。

为保障人民群众身体健康和饮食安全,强化餐饮行业自律,让市民放心用餐,济宁市广泛开展餐饮服务单位风险等级评定工作,倡导公众寻找“笑脸”餐厅,走进“笑脸”餐厅,食在“笑脸”餐厅,主动寻找餐饮服务食品安全等级较高的餐饮服务单位就餐。

“寻找笑脸就餐”活动具体就是按照餐饮服务量化分级管理要求,实施量化评分、动态评定。凡持有《食品经营许可证》的餐饮服务经营单位均纳入评定范围,评定等级分为A、B、C三个等级,A级是绿色的大笑脸(优秀),B级是黄色的微笑脸(良好),C级则是一个红色的哭脸(一般),不合格者或不符合要求的,不评定量化等级。

市场监管部门提醒广大消费者,为了保障您的饮食安全,请尽量选择“笑脸”标识的餐饮单位就餐。

