

高职(专科)单招综评招生总计划超11万

山东高职(专科)单招、综招直播周将于2023年2月1日开始

山东2023年高职(专科)综合评价招生越来越近了。近日,各高校陆续发布分专业招生计划,89所高校的总招生计划超过11万人。齐鲁晚报·齐鲁壹点也已开设“2023山东高职(专科)单独招生、综合评价招生”专题,为考生提供信息服务。

从2023年2月1日起,齐鲁晚报将组织2023年山东高职(专科)单独招生、综合评价招生融媒直播周,邀请各个学校招生负责人举行线上直播,解答考生及家长的疑问。



计划及政策外,还有齐鲁晚报记者对今年单独招生以及综合评价招生相关报考政策的解读。

此外,从2023年2月1日到2月5日,齐鲁晚报·齐鲁壹点也将继续举行2023年山东高职(专科)单独招生、综合评价招生融媒直播周,届时将邀请各个学校招生负责人在线上直播,解答考生及家长的疑问。

具体的直播活动安排,我们也将第一时间在专题中发布消息。考生和家长也可以随时关注齐鲁晚报·齐鲁壹点。



扫码查看专题

记者 尹明亮

89所高校总招生计划较去年有所减少

根据《关于做好2023年高职(专科)单独考试招生和综合评价招生工作的通知》,今年山东开展高职(专科)单独招生和综合评价招生的高校共有89所,相比2022年的95所高校,数量略有减少。往年开展招生的山东女子学院、潍坊科技学院、淄博职业学院等高校,今年没有设置单独招生或综合评价招生的招生计划。但是,今年招生高校中也有新增加的高校,比如菏泽学院今年增加了综合评价招生计划50人,山东医学高等专科学校新增单独招生计划100人。

从招生人数来看,2023年山东省高职(专科)单独招生、综合评价招生总计划较2022年的16.4万人有所减少,今年总招生计划是114808人,其中单独招生计划74415人,单独招生(退役军人)计划5170人,综合评价招生计划35223人。

根据安排,单独招生面向我省中等职业学校应届毕业生和社会人员开展,社会人员报考应取得高中阶段教育毕业证书或具有同等学力。综合评价招生面向我省普通高中应届毕业生开展。

考生须通过山东省2023年普通高校毕业生考试报名后,方可参加单独招生或综

合评价招生。参加单独招生和综合评价招生的考生须于2023年2月6日—2月10日,登录省教育招生考试院招生平台(网址: <http://wsbm.sdzk.cn/gzdz/>)选报高校和专业。其中,参加单独招生的考生须根据春季高考报考的专业类别选报专业,选报专业对应的专业类别应与本人春季高考报考的专业类别一致。参加单独招生或综合评价招生考试的考生还须到报名高校官方网站缴纳文化素质考试等相关费用。

单独招生专业技能测试今年只考一次

在考试方式上,与往年一样,单独招生采取“文化素质+专业技能”的考试方式(退役士兵考生除外)。总分为430分,专业技能测试成绩230分,文化素质考试成绩200分,均以原始成绩计入总分。综合评价招生采取“综合素质评价+素质测试或面试”的方式进行。

在考试时间安排方面,单独招生文化素质考试时间为2023年2月26日—2月27日,具体考试方式和时间由各高校自主确定。综合评价招生素质测试或面试时间由2023年2月27日—3月1日,具体测试方式和时间由各高校自主确定。

单独招生的技能测试则与去年稍有不同,考生依然需参加春季高考统一考试招生专业技能测试,测试成绩由招生院校认可,按考生实际得分计入总分。只是与

“去年考生最多可参加2次技能测试,取最好成绩计入总分”不同,今年的春季高考技能测试只考一次。

根据山东省教育招生考试院发布的《山东省2023年春季高考统一考试招生技能测试工作实施办法》,今年山东省春季高考技能测试由省教育招生考试院负责组织实施,委托我省部分主考院校具体组织实施。测试按照30个专业类别进行,考生选择其中一类参加考试,进行一次测试。今年春季高考技能测试的考试时间安排在2023年3月6日至16日进行。考生可在考试开始前5天,登录山东省教育招生考试院官网(<https://www.sdzk.cn/>)查询并打印准考证。

单招、综招线上咨询周2023年2月1日启动

近日,开展单独招生以及综合评价招生的各个高校已经陆续发布招生章程和分专业详细招生计划。考生可登录各个学校官方网站查询。

此外,为了便于考生查询和报考,齐鲁晚报·齐鲁壹点也整理了各个学校的招生计划以及招生政策,考生可点击专题链接(<https://m.ql1d.com/new/thematic/20521808>)或扫描文后二维码进入相关专题查看。也可以下载齐鲁壹点客户端后在教育频道或大学频道中查看。

专题中,除了有各个学校的详细招生

山东电子职业技术学院

多措并举,打好就业工作“组合拳”

强化“一把手工程”构建全员抓就业工作格局

学校始终把毕业生就业工作摆在突出位置,书记、院长严格落实中央、省市有关就业工作要求,定期研究学校就业工作,将毕业生就业纳入学校年度重点工作。分管领导对就业工作每周一调度,带头联系用人单位,研究解决就业工作重点难点问题。招生就业部门制定并实施毕业生年度就业工作方案,将就业工作与专业动态调整、招生计划调整挂钩。各系负责人展开广泛调研,逐一落实企业岗位需求,推进完成就业工作任务。全校形成了分工负责、协同推进、院系联动、全员抓就业的工作格局。

精准对接重点项目搭建校企合作就业平台

学校精准对接山东省新旧动能转换综合试验区建设和黄河流域生态保护和高质量发展规划需求,以“百日冲刺促就业”系列活动为抓手,深入开展“书记院长访企拓岗促就业”专项行动,今年春季以来,书记、院长走访浪潮集团、山东高速、歌尔股份、齐鲁制药、鲁南制药、小鸭集团、积成电子、山东晶导微电子、山东国子软件、山东苏宁易购、山东顺丰速运等合作企业及省内外头部企业,优质企业共110家。

学校主动服务国家和山东省发展战略,全力整合各方资源,加快就业创业实践基地、科技园等建设;各系组建毕业生就业工作专班与相关产业建圈强链包片区,与人社部门、产业园、工业园、校友企业等建立稳定合作关系,结合专业特色建设校地、校企、校校合作等高质量就业基地100余个。深入开展社会需求、毕业生就业状况跟

近年来,山东电子职业技术学院聚焦立德树人根本任务,对标山东省优质高等职业院校建设目标,以服务发展为宗旨,以促进就业为导向,不断强化“一把手工程”,多措并举,打好就业工作“组合拳”,促进毕业生高质量就业。



踪调查,推动学校深化教育教学改革,不断增强人才培养的针对性和适应性,提高人才培养质量。

积极推进“互联网+”就业拓展服务学生就业渠道

学校积极拓展“互联网+”就业工作新模式,准确把握毕业生求职意愿和用人单位岗位需求信息,实现人岗精准对接,通过“就选山东”、国家大学生就业服务平台——24365校园招聘服务平台等资源,为毕业生提供优质就业服务,搭建线上就业平台。

充分发挥校园平台功能和市场主体作用,积极举办校内招聘活动,采取多场、小型方式,每周举办企业宣讲会、招聘会和企业专场,到学校举办专场的企业和提供的岗位数多年保持较高水平。去年,学校成功举办面向2022届毕业生的秋季网络招聘会,线上招聘活动与线下宣讲会相结合,多种形式精准推送就业岗位。

根据学校招生就业部门统计,2021—2022年通过网络平台和进校招聘两种方式进校宣讲的企业多达600余家。“学校积极为我们提供线上、线下多种招聘渠道,不断为我们开拓新的就业渠道,提供更多的就业岗位,我非常感谢学校积极为学生着想,为我们提供网络招聘会这个平台。”电子与通信工程系2022届优秀毕业生于世龙如是说,“我就是通过学校组织的2021年‘就选山东’秋季网络招聘会获得了很好的就业机会,在现在的工作单位,我能充分发挥专业优势以及曾在学生会历练的能力特长,很快就获得了领导和同事们的认可。”

坚持问题导向持续做好就业核查工作

就业数据真实、准确是就业工作的底线,也是生命线,更是不可触摸的“高压线”。学校深入贯彻落实人社部、教育部和省委、省政府的有关精神和部署要求,对

2022届毕业生就业数据开展了全面核查工作。采取各系自查和交叉审核、校系两级审核等方式,严格把关每一位毕业生的就业材料,对有问题数据及时纠正,切实整改,从严格落实“四不准”“三不得”要求。学校采取《致2022届毕业生同学一封信》的形式,向广大毕业生提供监督电话和举报邮箱。

学校招生就业部门联合纪检监察部门对就业数据进行核查督导,重点核实各类举报线索和系统反馈异常的签约单位数据,并向毕业生本人核实就业情况,对核查发现的问题数据及时督导各系纠正整改。通过建立就业统计负面清单制度,全面夯实就业统计责任。

建立健全互动机制“一对一帮扶”特殊群体就业

学校注重加强学校、企业、家庭三方协同工作机制,主动与毕业生及家长沟通,形成促进就业工作合力。突出抓好重点群体开展帮扶就业工作,特别面向来自建档立卡贫困家庭学生及残疾人毕业生等,除了摸排人数及在岗工作情况以外,更积极开展分类指导,按照“一人一档”“一人一册”开展重点帮扶,2022年共计为129名毕业生发放求职创业补贴96600元。

学校及时回应学生关切,在毕业生中营造积极就业创业正能量,负责就业指导工作的老师建立“就业指导服务”QQ群和微信群,为毕业生提供求职技巧、面试指导、简历设计和个人形象提升等“一对一”服务。

下一步,学校继续深化教育教学改革,以提升人才培养质量提升毕业生就业质量,以高质量人才服务高质量发展,抢抓抓早、多措并举,持续为毕业生提供科学的就业指导和暖心服务。