

党建先行,引领矿港融合发展

聚焦“六大党建工程”为企业发展注入动力

本报济宁12月29日讯(记者 晋森 通讯员 刘鹏臣)

2022年是济宁能源发展集团转型升级,实现高质量发展的关键之年。新形势下,矿港深度融合是企业发展的关键核心,今年济宁能源安居煤矿确定了“转型融合发展年”的工作定位,明确“抓稳定、保安全、谋发展”的工作总思路,聚焦“六大党建工程”,助力龙拱港各项工作开展,引领矿港深度融合发展,为企业发展注入强劲动力。

济宁能源安居煤矿将矿港融合从形式上简单的交流向深层次、多维度的融合,前期一方面以安居煤矿相对成熟的工作经验来帮扶、助力龙拱港各项工作开展,另一方面通过深入沟通,共同承办、组织相关有意义的活动;后期提炼深化,形成具有“安居 龙拱”特色的文化共识,引领双方职工正能量建设。

聚焦思想引领,抓实抓牢职工思想动态。持续深化思想政治工作,推行思政“三三制”。联合龙拱港开展管理人员“三进三讲三解”活动,开展“打造千亿级企业集团,我来担我来干”主题教育活动,分阶段、有步骤推动当前企业形势任务教育、安全宣传教育、先进典型教育等进科室、进区队、进班组、进岗位、进港区。认真落实好职工思想动态信息卡制度、职工思想动态研判制度、领导干部谈心谈话制度,着力构建“我为职工群众办实事”常态化机制。完善党员联系服务职工群众制度,把解决矿港职工思想问题与解决实际问题相结合落到实处,巩固文明单位创建成果。

聚焦强基固本,加强党的基



党建引领实现矿港融合发展。

层组织建设。持续夯实安居煤矿党建工作基础,促进龙拱港新成立基层党组织规范化建设。对龙拱港党支部建设、基层党建工作业务(发展党员、五星级支部创建等工作)进行帮扶交流培训,联合聘任“党建指导员”“党建观察员”实行互动挂职。适时开展党建互查、基层“微腐败”互查活动。加强矿港内部对标工作,促进双方党建工作水平提升。坚持党建与中心业务深度融合,抓好矿港年度突破项目申报、立项、推进和验收评定等工作,努力实现双方党组织融合发展“创特色、增活力、站前列”的目标。

聚焦融合发展,加强矿港人才队伍培养。注重矿港人才培养。2月份安居煤矿选拔第一批管理、技术人才参与集团公司港航人才培养班;适时联合龙拱港开展企业内部职工的自主拓展训练活动,实现矿港人才共享,

畅通转型发展“双循环”。

聚焦项目帮扶,汇集矿港转型发展合力。将党建引领落实到矿港融合具体项目推进上,安居煤矿党组织择优安排党员干部到龙拱港协助办公,主要在港口外部关系协调、港区基础建设、港区自动化建设、矿港财务管理等方面,提供专业技术及业务人员帮扶。

聚焦活动创新,激发矿港融合内生动力。常态化开展矿港职工喜闻乐见的党群创新性活动,在做好技术支持、人才支撑、物质服务、生活服务的同时,提供更高水平的精神和文化服务,畅通矿港干部职工沟通渠道,促使矿港职工团队荣誉感进一步增强。

聚焦廉政建设,推进廉政教育智能化建设。持续依托于安居煤矿云控矿山管理平台,结合安居煤矿与龙拱港党风廉政建设需要,开辟“党风廉政”“干部测评”“谈心谈话”等线上模块。深入挖掘“党风

廉政”模块功能开发,通过加载“廉政教育”“廉政档案”“献言献策”“婚丧嫁娶报告”“风采展示”等二级子模块将矿港党风廉政建设基本工作囊括于内,提升双方廉政工作智能化水平。

安居煤矿党委通过主动融入龙拱港产业发展格局,持续深化矿港交流,加强职工思想动态

引领,党组织基础建设、管理技术人才交流培养、具体业务项目帮扶、党群活动创新互动、廉政建设智能化推进等各方面业务对接,充分发挥各自优势,在更深层次、更广领域开启矿港融合发展新篇章,助力龙拱港打造成为亿吨级内河港口,超前布局港产融合的内河港口产业集聚区。

夯实基层党组织 助推项目稳建设

本报济宁12月29日讯(通讯员 王广蓬) 济宁港航龙拱港党支部坚持党建引领不动摇,管控经营不放松,强抓项目不松劲,谱写了转型升级、高质量发展的新篇章。

党建领航明方向。济宁港航龙拱港党支部始终将党的领导融入公司治理各环节,发挥“把方向、管大局、促落实”重要作用。按程序组织召开了党员大会,选举产生第一届支委班子,并做到了“双向进入、交叉任职”,党支部的议事决策机构健全完善。制定下发了党组织研究决定、前置研究讨论事项清单及负面清单,40余项重大决策事项党组织前置研究讨论,推动改革发展任务落实落地。

围绕中心促管控。党支部围绕企业生产经营开展工作,把提升企业竞争实力作为国有企业党组织工作的出发点和落脚点。充分发挥党组织攻坚合力,成立“土建工程、设备技术、铁路线、资金保障、对外协调”5个专班挂图作战,工程建设获得济宁市总指

挥部9月份月度红旗、三季度流动红旗。以“海港先进理念”,建设全国一流“智慧、绿色”内河集装箱港口,投用了自动化岸桥、全自动化场桥、无人智能水平运输,港口建设勇争内河港口第一。党员干部带头抢市场、抓机遇,积极对接优质客户,加大集装箱业务市场开拓,开展贸易供应链合作,建港10年来贸易收入首次突破亿元大关。

多方保障聚合力。设立党员攻坚小组、党员责任区,推进“三岗”齐发力,设立“巾帼先锋队”。加强廉政建设,组织签订《廉洁从业承诺书》《党风廉政建设目标责任书》,设立招标投标活动纪检监督台账,加强廉洁从业意识教育,推进重大项目廉政档案。组织干部作风“四不为”专项治理行动,“想干事、能干事、干成事”主题党日,干部执行力显著提升。强化形势任务教育,推进“打造千亿级集团

我来担当我来干”主题教育,不断提高员工的政治站位、创新能力和业务驾驭能力。