

山东信息职业技术学院的2022年

深化教学改革,助力人才培养再上新台阶

本报济南1月15日讯(记者 尹明亮) 推动人才培养再上新台阶,2022年,山东信息职业技术学院深化教学改革,在专业建设、教育科研、学生培养等各方面都取得丰硕成果,助力学校整体办学水平和综合实力的提升。

专业建设服务于山东新旧动能转换,2022年,山东信息职业技术学院进一步优化专业结构,2个专业停止招生,新申报工业互联网应用专业,招生专业数共38个。学校持续强化专业建设,信息安全、虚拟现实、物联网、软件专业建设水平位居省内同类院校前列,完成山东省高水平专业群网络空间安全专业群的中期验收工作,智能制造专业群获评潍坊市

市高水平专业群。

过去一年,山东信息职业技术学院深入推进“三教”改革,全面启动在线开放课程校级培育,打造精品课程26门,其中4门在线课程入选国家职业教育智慧教育平台,7门课程获评山东省职业教育在线精品课程。此外,学校还有14门课程获评山东省社区教育优秀课程资源,1门课程获评潍坊市课程思政精品课。

推行学分制,启动课堂改革,立“三为”建“四新”,打造课堂变革新生态。学校去年全年立项省部级以上项目30个,立项潍坊市级科研项目17个,获2022年省级教学成果奖3项、潍坊市教学成果奖4项,发表高水平学术论文多篇,学校科

研能力持续提升。过去一年,学校教师在各种省级以上教学大赛中,获得包括一等奖在内的十几项大奖。

2022年,山东信息职业技术学院在职业技能大赛中取得丰硕成果,着力推进“岗课赛证”融通,以赛促教、以赛促学、以赛促改,积极推进大赛成果转化。学校把握优势,重点突破,取得两项省赛承办权,承办一项国赛,参加4项国赛,获国赛一、三等奖各2项,定向培养军士技能大赛以绝对优势夺冠,办赛数量和参赛成绩均创历史之最,技能大赛成绩稳居全省同类院校前列。

2022年,山东信息职业技术学院持续推进“1+X”证书管理,538名学生参加21个

“1+X”职业技能等级证书的考核。38名学生获得“齐鲁工匠后备人才”荣誉证书,52名学生被认定为“齐鲁工匠后备人才”培养对象。在“3+2”本科人才培养中,13人成功考研。143人参加普通专升本被本科高校录取,学校人才培养质量显著提升。

2022年,学校招生就业工作也有序展开,录取学生4731人,招生人数和录取率均创历年新高。有序推进就业工作,举办线上线下招聘会28场,开展“访企拓岗促就业”专项行动,毕业生就业率位居全省同类院校前列。学校双创育人成效显著,学生在国家级、省级创新创业大赛中获奖16个,其中,国赛一等奖2个,省赛一等奖5个。

2022年成功引进百余名博士

第六届博士“鸢都行”活动举行,潍坊学院再向青年人才发邀请

本报济南1月15日讯(记者 尹明亮) 2023年1月7日,2023年潍坊市“才聚鸢都——博士潍坊行”暨潍坊学院第六届博士“鸢都行”活动举行。记者了解到,潍坊学院在去年1月份博士“鸢都行”活动中提出的引进百名博士的目标已经超额完成。2023年,学校也将继续加大人才引进力度。

此次“才聚鸢都——博士潍坊行”暨潍坊学院第六届博士“鸢都行”活动由中共潍坊市委人才工作领导小组办公室、市人力资源和社会保障局、潍坊学院主办,

市公共就业和人才服务中心、高新区党群工作部协办。

活动上,山东省教育厅总督学仲红波代表省教育厅对活动举办表示祝贺,他介绍了山东省近年来为打造人才强省、科技强省出台的一系列政策措施,希望学校进一步用足用好省市人才工作政策,不断深化人才评价改革,持续强化人才聚集优势,全面加快省市共建步伐,着力推动高质量发展,早日建成优势特色突出的高水平应用型大学。

潍坊市委组织部、市人力资源和社会

保障局有关负责同志分别介绍了潍坊市基本情况、人才发展环境和近年来新出台的人才政策,表达了潍坊市对广大青年人才来潍发展的热切期望,邀请各位博士参与潍坊改革发展,共创潍坊辉煌的明天。

潍坊学院党委书记李东介绍了学校基本情况和近年来的成绩以及“潍院学者”人才工程、“准聘制”等引才育才激励举措,并向各位青年才俊发出诚挚邀请,希望能够凝聚学术共识,共享学术成果,增进彼此沟通了解,推动深入交流合作,共襄发展大计。

学校刘霞博士、曹玉鹏博士代表在校教师发言,分享自身专业发展及经历,表达了对学校提供相关人才政策和发展平台的感谢。新加坡南洋理工大学韩博博士、华中科技大学韩鲁斌博士在发言中表达了广大人才对潍坊发展的关注和对潍坊市以及潍坊学院相关人才政策的欢迎。

本次活动采取线上线下相结合的方式举行,学校各中层单位负责人、教师代表和来自海内外上百所高校的500余名优秀博士共同参加活动。活动期间,学校各学院还与线上参会博士进行了专场交流。

建设应用型、区域性、高水平品质高校

过去一年,潍坊科技学院做了这么多

本报济南1月15日讯(记者 尹明亮)对标山东省应用型本科高校建设要求,潍坊科技学院朝着应用型、区域性、高水平品质高校建设目标稳步迈进。在过去的2022年,潍坊科技学院各项工作成绩显著。

回眸2022,潍坊科技学院“减专增本”稳步推进,专科招生专业缩减到14个,新增种子科学与工程、智能制造等4个本科专业,汉语言文学、植物保护等5个本科专业论证申报。学校获省级教学成果奖一等奖1项,二等奖3项,山东省典型案例三等奖1项,

教育部产学研协同育人课题立项132项。园艺、工程管理专业获批省级一流本科专业,园艺学概论等6门课程获批省级一流课程。

潍坊科技学院实施“人才工程”,3人获评“优秀青年”岗位教师。实施“借智工程”,引进急需高层次人才,引进全职博士30人,聘用各类博士共计118人,进一步优化博士占比和师资结构。鼓励在职教师攻读博士学位,200余人在国内外高校攻读博士学位。2个团队获山东省青创团队立项,彬彬连续两年获山东省

高校青年教师教学比赛一等奖。过去一年,潍坊科技学院科研工作取得创新性发展,学校获批山东省科技成果转化综合试点单位,被山东省教育厅认定为山东省高等学校科技成果转化和技术转移基地。学校2个科研平台获批山东省高校特色实验室,3个科研平台获批潍坊市重点实验室,3名专家入库省科技厅云平台专家库,3名教师被认定为山东省高等学校科技成果转化员。高层次科研项目立项方面,学校去年立项国家自然科学基金1项,山东省自然科学基金9

项。立项山东省人文社会科学课题、教育部高校思政理论课教师研究专项等省部级课题9项。获潍坊市科学技术青年奖1项,潍坊市科学技术进步奖4项,潍坊市社会科学优秀成果奖11项。

过去一年,潍坊科技学院创新创业成果丰硕。学校在第八届山东省“互联网+”大学生创新创业大赛上获3金8银8铜,在第十三届“挑战杯”山东省大学生创业计划竞赛中获3金4铜,学校获“优秀组织奖”。全国大学生创新创业训练计划项目立项28项,国

家级大创项目4项。油伦贺同学获第十三届“中国青少年科技创新奖”,成为今年山东省唯一获此荣誉的本科生。郑东营、李炳吉老师被山东省教育厅授予“山东省职业教育青年技能名师”。

2022年,潍坊科技学院深化产教融合,学校的智慧蔬菜产业学院获批潍坊市产业学院。申请建设“山东省蔬菜种业发展智库”。立项社会服务项目219项,立项横向课题216项。软件园入驻企业169余家,产值和交易额12.2亿元,实现税收1200余万元。

一年引进优秀博士等人才121人

济南大学人才队伍建设成效显著

本报济南1月15日讯(记者 尹明亮 通讯员 刘珂珂)在刚刚过去的2022年,济南大学的人才工作呈现出“干事创业,人才队伍英才荟萃”的良好发展态势,人才引进和质量提升工作成效突出。

过去这一年,济南大学针对学科建设需求大力加强人才引育力度,建设高水平师资队伍。济南大学2022年全年引进优秀中青年

博士等各类人才121人。全年新增国家级人才6人,其中自主培育国家级人才3人;新增省级人才20人次,其中自主培育省级人才18人次。

2022年,济南大学实现了人才引育规模和质的双提升。这一年,学校的程新教授当选俄罗斯工程院外籍院士,魏琴教授当选俄罗斯自然科学院外籍院士,绿色化学制造与精准检测教师团

队入选第二届“全国高校黄大年式教师团队”,郑中教授入选全国哲学社会科学领军人才,郑庚修教授获山东省教书育人楷模荣誉称号,汇聚和造就了一批引领学科发展、服务地方经济发展的领军人才和具有创新研究能力、国际化视野的优秀青年人才。全校教师干事创业的活力竞相迸发,多元评价的发展体系更加完善。

自山东省委教育工委、省教

育厅2020年开展全省高校党委书记人才工作项目以来,济南大学连续两年获评优秀;2022年济南大学申报的“推进产教融合强化战略人才共引共享共用助力新时代现代化强省建设”项目入选全省高校四项重点项目之一。学校推动人才向经济社会发展集聚、向重点产业和行业企业集聚。2022年,按新机制引进优秀中青年博士和高级专业技术职务人员

23人,其中省级及以上高层次人才5人。该机制典型材料已报省财政厅、审计厅等省直机关作为样板宣传推广。

“今后,我们将紧紧抓住人才这个第一资源,尊重劳动、尊重知识、尊重人才、尊重创造,激发各类人才创新活力和潜力。聚天下英才而用之,实现人尽其才、才尽其用、用有所成。”济南大学人力资源处处长董洁说。