

山东腰部城市崛起，“2+N”人才雁阵现雏形

培育新兴产业吸引人才聚集，省内人才“破圈”流动

记者 蔡宇丹

省内人才流动 “破圈”交互强化

《报告》显示，对比近四年山东市场化就业市场人才留存率来看，2022年，山东省内人才流动占比高达91.08%，比2019年高了8.45个百分点。

这四年，完整地经历了山东新旧动能转换的五年周期（2018年—2022年）。山东在产业结构的调整和优化后，输出更多含金量高的工作岗位，极大提高了对人才的吸引力，增加了省内人才留存率。从16市人才流动轨迹看，以济南和青岛两大中心城市为核心，形成“2+N”人才集聚雁阵格局。

进入都市圈和城市群时代，中心城市的资源聚集效应越发强大。从2022年山东市场化就业人才在16市流动轨迹看，人才流动量最大的城市是济南，其次是青岛和烟台。

齐鲁人才网市场总监李召华说，2022年，山东16市之间显现出多点人才交互，而不是仅仅被济南、青岛两个万亿量级的区域中心城市吸纳，这体现出山东经济的均衡发展，也体现出区域次中心城市迸发的经济活力。

李召华说，几年前，在这个轨迹模型中，位列山东经济后位的德州、聊城、日照、枣庄，对外人才交互呈现一条细线，看不出流量，如今“宽度”增加，人才活跃度明显加强。

在省会经济圈，济南和泰安、济宁之间的人才流动越发紧密。紧挨济南这个中心城市，泰安的人才活跃度被显著激活。2022年，泰安市GDP站上3000亿量级，呈现出堪比临沂、济宁、淄博的人才活跃“宽度”。省会经济圈几个城市中，滨州和淄博、东营之间的交互非常紧密。重化工是这三市的传统优势产业，相似的产业结构促进了彼此间的人才交互。

鲁南经济圈四市，从人才流动看，济宁活跃度最高。最近几年，济宁企业的活跃度很强，人才吸引力在省内快速上升。鲁南都市圈内，济宁和枣庄、菏泽之间的人才交互最为密切，但济宁和临沂之间的交互并不强。

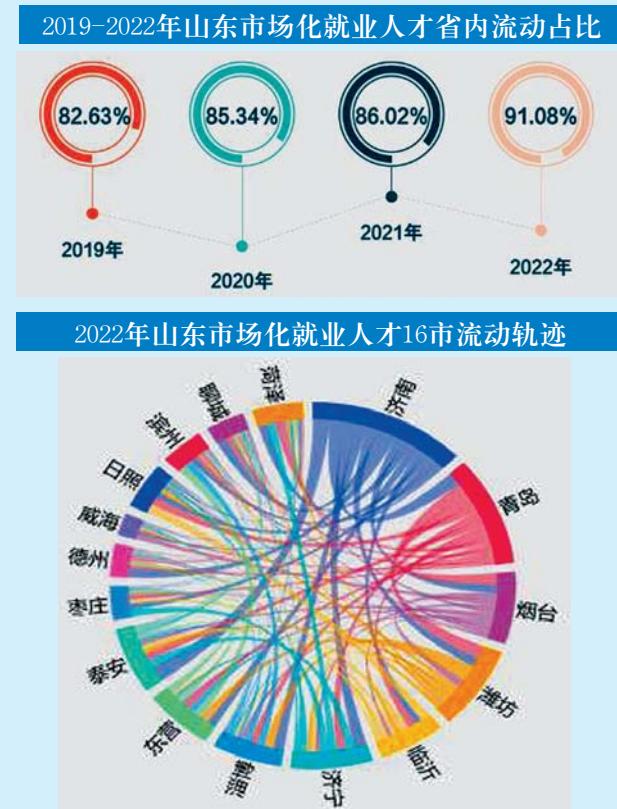
在人才就近流动的惯性下，山东三大经济圈之间城市“破圈”交互的现象加强，2022年人才流动轨迹中，除了和山东两大中心城市济南、青岛紧密联系之外，泰安和济宁之间，潍坊和东营、淄博、菏泽、滨州之间呈现出紧密的人才交互。

这样一个新气象进一步说明，在持续深入的产业调整之下，山东各市已经初步培育起大大小小的增长极。如何破除行政壁垒，加快人才要素间的快速流动，破圈交互，推动各增长极协同、联合，成为新课题。

腰部城市 人才需求涨幅强劲

打破中心城市“虹吸”格局靠什么？靠各市运用各自资源禀赋，培育新兴产业，形成新的增长极，吸引人才聚集。

近期，山东本土招聘网站齐鲁人才网发布的《2023年山东就业市场人才发展报告》（以下简称《报告》）显示，随着各市加紧对新兴产业布局，2022年，山东省内人才流动占比高达91.08%，人才不仅在济青两地会集，以鲁南都市圈为首，济宁、东营、临沂、潍坊、菏泽5市在人才需求上保持了强劲上涨态势。新的产业增长极崛起，使得山东正在形成以济青为核心的“2+N”人才集聚雁阵格局，凸显了山东经济均衡发展的优势。



近两年，山东腰部城市强势崛起，深刻影响到人才需求增幅的变化上。《报告》显示，在济青烟三市保持山东省人才需求总量TOP3的情况下，在人才需求增幅上，2022年，济宁、东营、临沂、潍坊、菏泽5市保持了上涨态势。

当下，服务业已经成为区域中心城市的第一大产业和就业第一主体。齐鲁人才网数据显示，受疫情影响，2022年，酒店/旅游、餐饮业、广告/会展/公关、娱乐/休闲/体育、媒体/出版/影视/文化这些行业遭遇滑铁卢。济青两市人才需求量增幅下跌，与疫情期间这些城市的服务业受到影响有很大关系。这在全国的中心城市是一个普遍现象。

以青岛为例，2019年，青岛第三产业增加值为7148.57亿元，增速达8.0%；2022年，第三产业增加值为9245.36亿元，增速为4.5%。2021年，青岛服务业实现增加值8596.1亿元，同比增长9.2%，2022年同比增长4.5%。

宁这三座城市已然展开了激烈竞争。一直以来，鲁南经济圈没有设立中心城市。2021年，临沂和济宁之间的经济总量相差近400亿元，2022年，两者间的差距拉大到700亿元。齐鲁人才网数据显示，在人才吸引力指数上，临沂和济宁之间咬得很紧。未来，谁能成为鲁南经济圈的中心城市，谁就能在人才会聚上更有优势。

新能源产业强势崛起 人才需求形成雁阵格局

从2022年山东就业市场人才需求量增幅行业前5名看，制药/生物工程行业需求量增幅最大，其次为新能源产业。

济南对生物制药人才的需求量远远排在全省前列，这显示出在生物制药领域济南在全省的绝对优势。济南生物医药集群现有生物医药企业3000多家，覆盖研发、生产、服务和商贸流通等产业链各个环节，拥有药品批准文号超过1500个，居山东首位、全国前列，20余个原料药全球市场占有率为第一。

新能源产业上，山东16市在新能源汽车、风电、光伏、氢能源、储能、锂电产业等细分领域多点开花，进行布局，抢占产业风口。

济宁近年来将新能源产业作为转型发展的主要支撑。2022年，济宁新能源产业集群发展专班共推进46家企业的45个项目，总投资80.28亿元。打造“北方锂电产业之都”的枣庄，2022年锂电产业产值和项目年度投资双双超过百亿元。山东16市依托各自的资源禀赋，在新能源产业的各个细分赛道打造优势产业，释放了大量技术型岗位需求。来自齐鲁人才网的招聘信息显示，这些岗位需求包括新能源仿真分析、系统开发、锂电池工艺、电芯过程质量管理、催化材料研发工程师、空气能热泵工程师、各类电器仪表工程师等。

齐鲁人才网市场总监李召华说，通过分析山东16市新能源产业岗位需求，新能源产业链条非常长，在各个细分领域，山东各市冒出了不少新兴企业，这些企业大多是中小型企业，一百来人，拥有自主核心技术，比如承接新能源汽车专用设备，充电桩，为大型链主企业做配套，竞争力非常强。

2022年8月12日，山东省政府新闻办举行的新闻发布会显示，2021年，山东省规模以上新能源新材料产业实现营业收入1.37万亿元、利润1079.7亿元，分别同比增长24.8%和49.2%。2022年1—6月实现营业收入6747.4亿元、利润564.71亿元。在这个发布会上，山东省能源局相关负责人透露，到2022年底，山东要培育成1个千亿级新能源产业集群，5—6个百亿级产业集群，打造一批具有全国乃至全球影响力的知名品牌和骨干企业，全省新能源产业“雁阵形”集群年营业收入力争达到3500亿元。

记者 王琳 王佳潼

近日，潍坊市2023年首场线下招聘会举办，百余家用人单位向求职者抛出橄榄枝，涉及工业制造业、服务业、运输业、计算机等多个行业，其中不乏歌尔集团、豪迈集团、亚星化学等名企。相较于往年，各企业用工需求明显增加。此外，还有不少县市区的企业来潍参与“抢人大战”，这些企业预判市场形势将迅速转好，对企业未来快速发展有信心，需提前做好人员储备。

当天早上6点半，新希望六合诸城分公司的人力资源经理鲍先生匆匆出门，跨越大半个潍坊，抵达招聘会现场，“今年招人压力大，这是春节假期后潍坊全市范围内的首场招聘会，要开个好头”。本次招聘会，该企业带来6个岗位，用工需求近百人。“今年公司新增了一些副产项目，既要保障新项目用工，也要为企业整体发展做好人员储备。”鲍经理说，今年招聘压力大，所以早就拟定了招聘计划，除了参加各类线上线下招聘会，五六月份还会启用校园招聘，去各大高校抢人才，全力保障用工。

这段时间餐饮业强势回暖，不少企业都面临人手短缺的问题。“我们公司新开了酒店，需要招聘相关人才。”汉海国际控股集团有限公司负责招聘的工作人员说，公司招聘岗位有日料厨师、人力资源、酒店经理等，当天招聘会的求职者很多，不同年龄、不同学历的求职者，对补充到公司的各岗位选择性更丰富。

招聘会开始不到1小时，就吸引了近千名求职者进场。上午10点，招聘会现场挤满了人。求职者穿梭于各企业展位前，一边仔细浏览岗位需求，一边咨询了解岗位工种、薪资福利等相关信息，并结合自身情况与企业展开面谈。“福利待遇怎么样？”“对学历有什么要求吗？”面对求职者的咨询，各企业工作人员耐心细致地向他们介绍岗位的应聘条件、福利待遇、工作时长等。

据介绍，本次招聘会共吸引100多家用人单位报名参会，招聘展位爆满，共提供就业岗位3000余个，吸引求职者6000余人次，线上直播吸引40万人次观看互动，线上线下达成初步就业意向1600余人。

与往届相比，本次招聘各大企业积极性、主动性明显增强，吸引了歌尔集团、豪迈集团、亚星化学、百货集团、世纪泰华等众多名优企业参会，涉及电子商务、网络技术、媒体艺术、生物医药、机电数控、汽车、教育培训、房产、金融等数十个行业。

从行业需求看，制造业、服务业和信息科技类报名企业稳居前三名，分别占29%、24%、23%。从岗位需求看，今年参会企业大都对招聘岗位做了更加明确的要求，岗位划分进一步细化。其中，操作工、销售、客服岗位需求最多，分别占总岗位的32%、15%、9%。从学历要求来看，要求大专及以上学历的占30%，本科及以上学历占20%。从薪资水平来看，提供月薪5000元以上的占到89%。

百余家企业上演『抢人大战』