



用好改革“金钥匙”，解锁发展难题

鲁胜公司持续深化体制机制建设，推动高质量发展

近年来，胜利油田鲁胜公司持续深化体制机制建设，打破单位界限，着眼于开发人才资源，建立健全“优胜劣汰、能上能下”的人员聘任机制，积极探索符合油公司可持续高质量发展新模式。

本报记者 顾松 通讯员 陈军光 刘艳艳

市场化选聘 激发生机活力

年度生产原油19.3万吨，超计划完成年度生产经营目标……看着2022年的成绩单，鲁源采油管理区经理郑明元长舒了一口气。

作为鲁胜公司运用市场化机制选聘出的管理区经理，郑明元所在的团队实行任期制、契约化管理。他的岗位能否“坐得住”，取决于管理区经营目标是否完成。

“完不成任务，不仅影响经营团队和员工收入，作为一名‘经理人’，还会被‘摘帽’。”在郑明元看来，契约化管理让他“压力山大”，却也让他活力无限。

据了解，所谓市场化选聘经营管理团队，是以油藏经营管理为主体，把招投标理念引入“揭榜”环节，运用市场化机制选聘管理区经理，层层签订责任书，压实经营责任。同时，他们明确经营管理团队应担负的油藏经营创效、储量动用最大化等6项职责，赋予主营业务优化权、组织架构优选权、内部考核自主权等8项权力，真正让基层在经营管理上“自己说了算”。

如今，鲁胜公司干部员工市场意识、经营意识、优化意识明显增强，“算好每一笔账、用好每一分钱”“不躺平就是创造效益”“抓好安全生产也是效益”等理念，逐步

成为全员自觉行动。

项目化运行 增强凝聚力创造力

1月19日，农历腊月二十八，鲁胜采油管理区王550-斜2井场上依然是一片忙碌的景象。鲁胜公司维修项目组4名员工，用6个小时完成了抽油机拆除及安装任务，挣来了近万元收入。

这个仅7名员工组成的维修项目组，2022年人均位居鲁胜公司前列。目前，该公司先后开展竞标项目11个，项目承包经营管理模式实现了从探索到成熟、从做到做强、从做到到做优的转变。

事实上，早在2018年2月，鲁胜公司就探索对二氧化碳生产厂的经营管理权实施公开竞标，当年项目就实现扭亏为盈。

全面放开人员流动等一系列体制机制建设举措，是项目制管理模式的核心。他们通过充分发挥市场资源优势，让一切生产活动、一切要素配置、一切资源优化都用市场化机制承载，进一步激发员工创新创效活力，增加资源创效附加值。

项目制管理，让鲁胜公司找到了破解发展难题的“金钥匙”，这种模式很快被推广到生产、科研等领域，并向专业化班站竞标和“三室一中心”竞聘延伸。

班站长竞标 促进管理水平提升

过去的一年，孙庆华负责的塔28西采油站实现大丰收，不仅绩效位于管理区前列，被评为公司文明班站，还获得了油田“新时代模范职工小家”荣誉称号。

“班站长竞标上岗，增强的是大家的主人翁意识和经营意识。”孙庆华认为，他们班站之所以能取得这些成绩，源于公司划小核算单元，使每个班站都成为创效主体。

为激发班站创效活力，促进经济效益和工作效率双提升，鲁胜公司实施班站长竞标“标”上岗，综合评价最优者中标，担任班站负责人。班站长一年一竞标，倒逼竞标者不断提高经营管理水平。

管理区班站长均在全公司范围内竞标产生，由其自行组建团队，按照超过中标价多创利润部分的比例兑现绩效工资，对党建质量提升负责，接受公司及管理区风险管控督导考核。

以前，站上用多少人、用谁不用谁，班站没有自主权。如今权限下放，通过员工双选完成班站组建。

2022年，孙庆华优化班站人员，将在岗人员由16人优化为11人。人少了，油井开井时率反而提高0.67个百分点，人均年绩效同比增长0.6万元。

“无废”之路

近日，胜利油田河口采油厂油气集输管理中心首站员工按时对油气水分离器管线流程进行隐患排查，确保管线无渗漏、安全清洁、高效生产。一直以来，河口采油厂以绿色企业行动计划为统领，对采油、油气集输，以及作业、钻井等系统全方位推进固体废物源头减量化、利用资源化和处置无害化，高标准建设“无废采油厂”，走出了一条绿色发展的“无废”之路。本报记者 顾松 通讯员 吴木水 甘冰 摄影报道



海上重点探井埕北古斜23井完井

二开、三开均实现一只钻头、一根马达“一趟钻”完钻

本报2月23日讯(记者 顾松 通讯员 景超 马凡刚) 近日，由中石化胜利石油工程公司海洋钻井胜利十号平台承钻的埕北古斜23井完成固井测井，固井质量合格率达100%，平台生产实现良好开局。

埕北古斜23井是胜利石油工

程公司重点探井，设计井深5473.13米，四开钻穿太古界片麻岩地层长达942米，深达潜山内幕。针对四开连续大段致密、高硬度片麻岩和119米的泥岩段，平台与公司技术人员优化技术措施，选准PDC钻头和高效螺杆钻具，合理使用减震器、水利振荡器等井下工具，提高了定向

效率，二开、三开均实现一只钻头、一根马达“一趟钻”完钻。

施工中，该平台加强对钻具的管理和定期检测探伤，优选抗高温封堵、增黏剂等材料，克服了井下工具故障、井壁失稳等风险，确保潜山段安全高效施工，为埕北古生界地层同类型井积累了宝贵经验。

临盘采油厂： 学思践悟补“精神之钙”

本报2月23日讯(记者 顾松 通讯员 孙志惠)

近日，胜利油田临盘采油厂“知行大讲堂”2023年第1堂开讲，采油厂班子成员、基层单位党政正职、机关管理部门干部以“上夜校”的形式，深入开展理论学习，共同交流感悟，补足精神之钙。

年初，临盘采油厂党委围绕深入贯彻落实上级重点工作部署，深入学习新思想、新理念、新要求，加快推动思想再解放、观念再转变、工作再加力，创新载体，高效运行知行大讲堂，并将知行大讲堂与机关部门春季大调研合并运行。

“九部四中心”负责人围绕2022年工作完成情况、存在问题及潜力认识、2023年工作思路及规划部署进行交流，分享学习油田会议精神深刻感悟，并结合实际，谈认识、谈体会、讲措施、讲办法，统一思想，凝聚

共识，谋划思路。

面对新形势、新任务，临盘采油厂党委号召各级党组织按照部署要求，持续转变观念、解放思想，拿出切实可行的措施办法，围绕高质量发展和新临盘建设目标，注重观念理念的升级与深化，注重矛盾问题的突破与创新，做好质量标准的提升与把控，深入落实开发好油藏、经营好油藏、管理好油藏各项工作；以品牌创建为抓手，促党建、业务双提升，以钉钉子精神抓落实，用实绩交卷、以成效检验，在知行合一上践行效果，推动各项工作高质量发展。

“知行大讲堂让我们进一步学思践悟，下一步，我们将抓好一体化注水标杆示范工程、能耗与碳排放双控工程及开发基础管理深化年活动，为推动高质量发展做好技术保障。”临盘采油厂地面工程首席专家、技术管理部经理王凤欣说。

管具技术服务中心： 党员突击队注入红色动能

本报2月23日讯(记者 顾松 通讯员 杨冬玲)

把为基层服务作为落脚点和出发点，成立机关生产保障党员突击队，做到工作重心下沉，关口前移，钻具供井效率明显提升。

“和大家一起忙活了9个小时，顺利完成油层套管供井任务，让我对班站存在的实际困难有了更直观的了解，帮助基层解决实际困难也更精准了。”管具技术服务中心经营管理部经理李超说，整理反馈供井服务中发现的问题，是突击队们每次供井服务后的重点工作。

他们把跟井作业作为提升服务保障水平的有力时机，及时发现生产流程中存在的淤堵点，每周对问题进行梳理汇总，制定解决措施。目前，该中心共优化钻具上架施工、套管供井等工作流程15项，与钻井公司沟通协调5次，解决基层实际困难17项，助力钻井生产提

速提效。

“岗位变动后，1年内需要取得该岗位所对应工种的职业技能等级证书。”综合人事部李喜明在供井服务的路上，解答了班组3名员工对岗位变动等方面的疑惑。

像这样的聊天，是突击队队员在供井路上的“必修课”。他们围绕薪酬考核、安全管理等员工高度关注的问题，通过聊家常的方式，摸清一线员工的所思所想，做好相关制度措施的深入解读，主动为员工解疑释惑，真正将形势任务教育融入到一线生产服务过程中。

据了解，机关生产保障党员突击队组建以来，就制定了供井服务重点井必上、特殊天气必上、特殊时间段必上的“三必上”原则，切实以过硬作风筑牢安全基础。

与此同时，机关生产保障党员突击队还针对现场操作中存在的安全问题，加大安全风险辨识、安全操作技能等培训力度，为打赢安全生产攻坚战奠定坚实基础。