

济南市总工会为市机扫大队荣膺全国职工职业道德建设先进单位授牌 雷锋精神实践传播基地同时揭牌

本报3月3日讯(记者 李梦瑶 通讯员 单机乔 陈宪涛 宋振飞) 3日上午,在第60个学雷锋纪念日到来之际,第十七届全国职工职业道德建设先进单位授牌暨雷锋精神实践传播基地揭牌仪式在济南市机械化清扫大队举行,济南城管“大城众管·文明先行”新时代文明实践志愿服务平台同时启用。

济南市城管局党组书记、局长许宗生在致辞中表示,全市城管系统干部职工将深入贯彻落实党的二十大精神,在市委、市政府的坚强领导下,把今天的荣誉化作前行的动力,持续推动职工职业道德建设,将雷锋精神融入日常、化作经常,焕发新的时代感召力,为加快建设新时代社会主义现代化强省会贡献更多智慧和力量。

济南市总工会党组书记、常务副主席吕灿华代表市总工会,向市机扫大队获得的荣誉表示热烈祝贺。他表示,开展职工职业道德建设是落实新时代职工思想政治工作的重要举措,是社会主义精神文明建设的重要内容。希望



济南市总工会党组书记、常务副主席吕灿华为市机扫大队荣获“全国职工职业道德建设先进单位”授牌。

全市各级工会系统深刻认识新形势下推进职工职业道德建设的重大意义,积极探索新时代加强职工职业道德建设的特点和规律、注重用先进思想武装职工、用榜样事迹激励职工、用“三种精神”鼓舞职工,引导广大职工把全市高质量发展的主战场作为实践自身职业道德的主阵地,为开创新时代社会主义现代化强省会建设

新局面贡献力量。

吕灿华为市机扫大队荣获“全国职工职业道德建设先进单位”授牌,市机扫大队党委书记、大队长张玉库上台领牌。

近年来,济南市机械化清扫大队始终坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指引,牢牢把握物质文明和精神文明“两手抓,两手都要硬”的工作方针,

积极倡导爱岗敬业、诚实守信、奉献社会,持续加强职工的理想信念、职业态度、职业技能、职业纪律和职业作风方面建设,大力提升广大干部职工的职业道德水平,受到各级的充分肯定和高度赞扬。先后荣获“全国先进基层党组织”“全国文明单位”“全国工人先锋号”等荣誉称号。

活动中,市交警支队高架路大

队专程为机扫大队送来锦旗,感谢大队为保障市民群众高架路畅通出行所做的贡献和责任担当。

济南市城管局在市机扫大队建设了雷锋精神实践传播基地,全面深入践行雷锋精神,服务广大市民群众。活动上,市委宣传部副局级领导干部李英涛、市城管局副局长级领导干部方洁共同为雷锋精神实践传播基地揭牌。

为更好发扬雷锋精神,广泛开展志愿服务活动,济南市城管局动员社会各界共同搭建了“大城众管”新时代文明实践志愿服务平台。济南市城管局党组成员、副局长常忠宣读了《济南市城管系统“大城众管·文明先行”志愿服务倡议书》。

吕灿华、许宗生、李英涛、申世平、常忠、方洁、刘晓建、房泽秋分别为职工职业道德志愿服务队、新时代文明实践志愿服务队、青年志愿服务队、大城众管社会志愿服务队、老干部志愿服务队、市机扫大队志愿服务队、城肥清疏志愿服务队、市照明中心志愿服务队、市渣土处置中心志愿服务队授旗。

党建品牌引领、聚焦主责主业、职工道德建设深度融合

精管善治,绣出济南高架路“新颜值”

记者 李梦瑶
通讯员 陈宪涛

以党建品牌引领 推动党建业务“双融双促”

凌晨时分,整个城市进入梦乡时,一辆辆冲洗车、扫路车在高架道路上忙碌起来。

高架路经过一天的“工作”,蒙上了浅浅的一层灰尘。驾驶不同类型作业车辆的机扫大队队员,分时段对济南所有的高架路完成精细化大冲洗,为高架路做一次大保洁。从当天深夜11:00到次日清晨6:00,工人们连轴转,确保第二天早高峰来临前,高架道路及延伸段、上下匝道等区域的道路“本色”。

“我们的工作全年无休。”在大队工作近20年的陈师傅表示,1998年,济南有了第一条高架路——顺河高架,机扫大队成立了。“看着高架路就像看自己的孩子,除了晚上,白天也要对它细细地擦洗,遇到高架路物品散落、交通事故等情况,还要做好应急保障……”

高架路网越来越密,一支城管铁军随之成长起来。机扫大队现有正式职工154人,党员114人,占近七成,大队将全员分成五个作业中队,每个中队建立“马路党支部”,形成中队长负全责,支部书记负总责的责任落实体系,每逢遇到急难险重的任务时,充分发挥战斗堡垒作用和党员模范带头作用,党员突击队充分发挥党组织的组织力和战斗力,快速到位、快速处置、快速畅通。

“尤其是下雪,高架桥上的

近日,第十七届全国职工职业道德建设评选结果揭晓,济南市机械化清扫大队(以下简称机扫大队)榜上有名,荣膺“全国职工职业道德建设先进单位”称号,这也是济南机扫大队第七个国字号荣誉。

据了解,机扫大队先后荣获“全国先进基层党组织”“全国文明单位”“全国工人先锋号”等荣誉称号。涌现出“全国劳模”马洪亮,全国“五一劳动奖章”获得者、“全国岗位学雷锋标兵”释秀武等先进个人。荣誉的背后,是一支伴随着济南高架路成长壮大的机扫铁军队伍。

雪必须随下随清,否则一旦结冰,会对市民出行和安全造成严重影响。”由大队党委带头,机扫大队人员全部驻扎在一线,常常连续作业超24小时,圆满完成了一次次重要活动应急保障任务,大队成立25年,济南高架桥从未出现因道路结冰影响交通出行的情况。

以工作机制创新 使精细化保洁成新常态

从大扫帚到全面机械化,据了解,济南市机械化清扫大队当初只有8部功能单一的扫路车,只保洁一条长5.2公里的顺河高架。如今机扫大队有132部多功能保洁车辆,多种形式作业车,负责全市主城区7条高架桥、10座立交桥、11条隧道共计600多公里,476万平方米的机械化清扫、冲刷、洒水降尘以及各类重大活动的卫生应急任务和冬季清雪除冰任务。

对标先进城市管理经验,创



济南市机扫大队是一支伴随济南高架路成长壮大的机扫铁军。

新工作思路,构建长效机制,以工作的新常态、新标准、新作为,积极探索建立济南高架路桥智慧监管模式,在精细化保洁上下功夫,在智慧化监管上下功夫,在科技创新上下功夫,在量化考核上下功夫,创新性打造了具有国内领先经验的“城市家具一体化”综合保洁新模式。

所谓“一体化”就是将全市高架路上的声屏障、防撞墙、路牌全都纳入自己的职责中来,创新9种作业车,9个作业步骤,分别清洗不同的城市家具,定车辆、定方式、定频次、定时间,实现高架路桥保洁从平面到立体、从局部到整体的“一体式、全覆盖、全方位”保洁新模式,不但擦亮城市面子,也扮靓了城市里子。

“目前,我们实现了道路保洁机械化保洁率100%,保洁质量合格率100%,立体保洁覆盖率100%,努力为市民创造洁净有序的出行环境。”机扫大队相关负责人表示。

以职业道德重塑 激发干部职工内生动力

如今的机扫大队,在实践中总结出一套行之有效的高架路桥管理方法。聚焦日常保洁的“九步作业法”;聚焦应急处突的“四个第一时间工作法”;定人、定车、定时、定量、定责、定标准的“六定”管理模式,逐步消除服务的错位与缺位,避免管理的弱点和盲点,大大提升了作业精度。通过定期组织岗位技术精英开展一系列的职业道德建设知识竞赛、劳动竞赛等活动,极大地激发了干部职工的工作热情。

除了做好日常的主线高架路保洁工作,机扫大队始终坚持以人民为中心,积极开展“双报到”、志愿服务等形式多样的互帮互助活动,通过互相学习有效将主责工作融入社区框架之中,促进党建、德育、主业三个提升。多次组织开展“扫路车开进长途

汽车站”“青年志愿者践行雷锋精神”“青年文明号深入社区助千家”等活动,助力市容市貌大幅改观和提升,城市功能实现提档升级。

工作做得好,离不开日常职业道德工作的内生动力。机扫大队将日常城市保洁考核贯穿于职工职业道德考核这条主线,按照“党建引领、德育先行、主业提升”总要求,将德育工作充分融入党的建设和各项业务工作中,做到工作推进到哪里,德育工作就跟进到哪里。不断增强服务保障能力,在服务一线锤炼职工的德育度,用干部职工的辛苦指数换来城市清洁系数和百姓幸福指数。

目前,大队内部实施全员学习制,制定了学习教育方案,每周制定学习计划,职能部门检查督导,职工日常学习与绩效考核、评先评优挂钩,形成有学习计划、有检查督导、有考核奖惩的闭环学习制度。同时借助“灯塔党建”“学习强国”等网络教育平台,通过“党史百年天天学”督促全员参与,深入自学,实现线上线下良性互动,推动形成学做结合常态化。

通过加强职业道德建设,促进了大队和谐、健康发展,树立了良好的单位形象。在今后的工作中,济南市机械化清扫大队将继续加强职业道德建设,持之以恒、勇于创新,不断探索新途径,总结新经验,大力弘扬“严、实、快、新”济南城管铁军精神,为实现“日清日新、洁净有序”工作目标,以城市品质大提升助力强省会建设,助力全国文明城市创建贡献力量。