

一年之计在于春，上产攻坚正当时

临盘采油厂开展60天上产攻坚创效活动

一年之计在于春，上产攻坚正当时。结合当前严峻的效益产量运行形势，胜利油田临盘采油厂党委抓住春季上产有利时机，决定自3月1日起，开展为期60天的上产攻坚创效活动。

据了解，本次上产攻坚活动突出“强管理、夯基础、提时效、增效益”主题，进一步明确创效目标，动员全厂干部员工深入落实油田党代会和职代会精神，认清形势，明确任务，坚定信心，坚决打好这场攻坚创效战。

本报记者 顾松 通讯员 孙志惠

兼顾上产稳产 让产量上得去稳得住

为保证上产攻坚创效活动高效推进，临盘采油厂成立主要领导挂帅的上产攻坚创效活动领导小组，其间，采油厂领导分别牵头承包五个采油管理区，常态化带领地质、工艺、生产技术团队深入一线督导上产攻坚工作，协调解决生产难题，消除短板弱项，优化运行效率，提升基础管理水平，为管理区提供指导服务。

活动领导小组下设产能建设、措施增产、注采调整、维护管理、QHSE管理、生产运行、综合保障等七个运行项目组，项目组成员按照职能分工，制定工作计划、具体指标，并把上产攻坚创效活动与年度重点工作结合起来，拿出切实可行

的具体措施，推动工作落实。

他们加快投转注运行节奏，编制以井网完善、分采分注、流线流场调整为目标的注采调整方案30个，形成注采调整方案库和措施库。同时，加强水质管控，从水处理站—注水站—单井开展系统治理，确保水质达标率95%以上。

本次活动注重上产与稳产兼顾，做好快速增产的同时加强注水、措施储备、日常维护等稳产措施，确保产量上得去、稳得住。

树立目标导向 推动质量标准提升

锚定全年105万吨生产经营任务目标，本次上产攻坚创效活动注重把握工作量与效益的关系，牢固树立成本经营和效益理念，对工作量进行合理优化、效益评价，不拼工作量，没效益的工作坚决不干。

坚持目标导向，上产攻坚创效活动制定了日产油水平稳定在2850吨、日注水平32000立方米的主要目标，并将其分解为增量提升方面和存量控制方面的工作量目标，60天划分为四个阶段，制定了相应的阶段目标。

目标就是方向，标准决定质量。各运行项目组将质量进步标准提升贯穿于上产攻坚创效全过程，排出工作大表，挂图作战，采取“日运行、周小结”的组织运行方式，对重点工作提前安排、超前运行，做到每天安排、落实、督导、整改闭环管理；落实效益产量强化运行会议制度，各管理区和项目组汇报当天工作情况。

管理区根据汇报模板，进行详细分析，存在的问题由相关部门和单位给予指导帮扶，推动实现全面高质量发展。

聚焦上产攻坚活动目标，采油厂工会动员岗位员工开展“比效率、比管理、比创新、比安全、比效益”劳动竞赛，指导基层开展单体细胞创效工程竞赛，营造全统筹、全覆盖、全过程上产攻坚创效氛围。

强化考核督导 确保安全生产无事故

为激励引导干部员工齐心协力，实现上产攻坚创效活动工作目标，临盘采油厂在原有绩效考核办法的基础上，制定了上产攻坚创效活动考核办法，对活动中确定的目标准任务进行专项考核。

完成活动主要目标并保持稳产10天以上，对单位及项目组进行奖励。其中，管理区日油水平完成分区目标核发目标奖，每超1%奖励100元/人；科研单位完成新井、措施井日增油水平目标核发目标奖，每超1%奖励100元/人；项目组目标奖最高奖励5万元，超额完成目标追加奖励，未完成目标，指标对应的目标奖全部沉没并追加扣罚。

落实油田安全管理强化年要求，临盘采油厂还开展安全生产大检查、大整改活动，研究分析上产活动过程中的不安全因素，加强重点业务过程质量监管，对易超标的指标进行重点监控，督促各业务部门对指标运行情况进行总结、分析，确保过程各项关键指标受控。

济北采油管理区： 老油区破冰迎春暖

近日，胜利油田鲁明公司济北采油管理区曲10区块作为分类施策效果提升最佳单元，在井组分析及产量预测会上进行经验总结，为今后一段时期老油区效益增产提供借鉴意义。

据了解，这是济北采油管理区实施区块规划承包后的第三个区块，前期实施的曲104-斜331井组微压驱注水、曲102区块曲102-斜8井先补能后补孔的措施均取得良好效果，这给技术人员挖掘地层潜力、为老油区破冰提产增强信心。

本报记者 顾松
通讯员 赵军

先补能再增产 单元规划从注水开始

针对老油区挖潜，该管理区转变观念，从向单井要效益向井组补能保稳产转变，每个区块作规划，精准分析，逐井排查，充分挖潜剩余油潜能。一年多来，他们共实施微压驱注水6口井，投转注21口井，细分层注水5口井，累计增油1000余吨，创效108万元。

成绩源自去年年初，该管理区实施的区块承包，要求技术人员对每个井组内的每一口油水井进行细分，每个小层注水量和产量，对每个小层累采液、累采油及累积注水情况进行梳理，摸清每个小层的能量状况，并对层系剩余油挖潜价值进行评估，找准问题所在，制定相应补能措施。

“一口单井对应一个井组，把单井的情况摸透了，这个井组和区块就能找到对应措施。”管理区副经理张磊说。过去，他们往往是针对每一口问题井制定措施，由于地层能量得不到有效补充，措施井见效快，稳产难度却大，很多工作反复做，效果却不尽如人意。

从单井摸措施到重视补充能量，在区块承包过程中，管理区重点转变技术人员的开发观念——做中长期规划，针对每个区块每口油水井的投产时间、地层情况、开采后期特点等，有计划地进行地层能量补充，把原来拼工作量转变成比措施效果和稳产效果，让剩余油开采不再是一点点挖潜，而是被充分补能后，形成开采规模。

拿来的经验 是点到面的辐射

近期，曲102块曲102-斜8井实施补孔合采日增油3吨，由低效井变为了高效井。

“区块内部断层继承性差、断裂系统复杂，开采难度不言而喻。”曲102块技术负责人李清接手时就清楚，这个区块能量下降，低液低产，很难找到有效期长的增产增效措施。

让李清看到希望的是，技术人员袁晓亮对曲104-斜331区块实施微压驱注水后的措施效果。据了解，针对负责区块的特点，袁晓亮一转原来单井常压注水的思路，借鉴同类型井的压驱经验，通过论证及方案优化，对这个欠注区块提出微压驱，实施后对应油井曲104-斜307日增液7吨，日产油2.9吨。

“措施不能借鉴，但观念是能‘拿来’用的。”李清认为，效益增产一定要把思路打开了，不能在老路上徘徊。于是，她通过对比该区块油井的构造位置、各油层物性和含油性、邻井生产情况等，制定措施补充地层能量，达到区块稳产的效果。

不仅如此，“拿来”的经验，让技术人员真正将固有的思维打开，大家纷纷在自己承包的区块里寻找重点挖潜单元，制定更有效的措施，让成功的思维模式辐射出去，为老油区效益增产找到路径。

长期规划 找出最优开发方案

去年一年的时间，6名技术人员将济北采油管理区16个区块从头摸了个遍，每个月都会有新的措施方案被拿到井组分析及产量预测会上讨论。

“高质量实施中长期规划，必须把老油区的底摸透，盘活地下储能，找出最优开发方案。”在管理区经理劳伟看来，再好的措施，如果不能做到长期稳产，工作效能就已经打折了。因此，从去年开始，他要求技术人员对油水井开发制定两年规划，每个人承包的区块要有应对的短期措施和长期规划。

曲104-斜331区块和曲102区块的成功实践，为管理区同类型油藏和区块的注水开发提供了成功的经验，曲10区块就是其中之一。这个区块共有油井16口、水井5口，主要含油层在沙二下段、沙三段及沙四上段，油气受构造控制含油条带窄，开采难度大。

他们通过补孔细分、转注等完善注采井网措施后，增加水驱动用储量20万吨，油井补孔非主力层挖潜增油1.49万吨，提高储量动用8.4万吨，与去年同期对比，曲10单元产量提升10.5%，吨油成本下降38.7%，创造利润285.6万元。



设备“体检” 助生产

近日，胜利油田滨南采油管理三区抓住天气回暖的有利时机，对设备开展“全身体检”，包括润滑油是否充足、防腐涂层是否完好、电缆深埋情况等，并对可能造成安全事故的隐患进行排查，保障设备健康长周期运行。

本报记者 顾松 通讯员 肖金禄 华瑞雨 摄影报道

孤岛采油管理三区： 专班“会诊”释放油井产能

本报3月7日讯(记者 顾松 通讯员 李超君 张文雯) 近日，胜利油田孤岛采油管理三区东0-510井实施防砂措施治理开井后，日产油保持在8.5吨，含水47.4%，成为该区“增量上产专班”联合诊断释放油井产能的又一成果。

今年以来，采油管理三区紧扣“夯基础、强管理、保安全、提效率、促发展”工作主线，在持续推进油藏分级分类精细管理控递减的基础上，成立了“增量上产专班”。专班由管理区班子成员带队，涵盖地质、工程、生产、工农等多类业务，详细制定了扶长停、措施治理、措施作业等增量优化稳产措施，一体化融合推进提质增效。

工作方式的优化是高效运行的

基础。专班以“一个提前、三个转变、三个优化”为抓手，将增量工作由各专业“串联”运行向“并联”运行转变、工作方式由单体攻坚向多部门联合攻关转变、生产运行由提速向提质转变，并针对阶段性问题进行一体化决策分析，减少占井时间，有力保障增量运行效果。

2月15日，专班将长停井孤南4-16扶停任务列上“动态作战图”。一番“会诊”之后，地质技术人员负责精准方案制定，工程技术人员准备地面工程配套，安全生产指挥中心人员负责路网、电网保障，工农人员协调处理工农关系……每个人都有明确的任务目标和时间节点，为制定高效作业方案提供了有力支撑。

与专班管理运行相比，更难的

是科学客观地评价专班成员工作质量。为此，管理区建立“常态化考核机制”，通过“日汇报、周通报、月督导、季检查、回头看”的方式，把专班成员工作开展情况和增量工作成效作为评价的核心依据，并综合吸收职工群众的评价反馈，做到“看数据”与“看实绩”相贯通，以考核成绩倒逼主体责任落实。

常态化考核机制把个人考核结果与绩效工资挂钩，破除日常绩效考核的“平均主义”，实现安全闭环管理效应最大化。下一步，他们将继续聚焦主责主业，抓实油藏分类分级管理，全力控液稳油、稠油冷热兼顾，全面提质增油；断块加快推进保护区退出后一体化井网完善、扶停、转注工作，全力挖潜夺油。