



## 几经转型，“门外汉”变行业“新贵” 徐杰要将这招牌打得更响

记者 汪 洸 丁安顺 通讯员 张明 杨家兴 曹文豪

洗衣粉厂里打工、开饭店……回顾济宁熙乐经典农牧科技有限公司董事长徐杰前20年的工作经历，很难把养殖业和他联系在一起。但这个生长在汶上县南站街道漕流村的农村汉子，他的公司繁育的芦花鸡苗已销往全国十余个省市，年销量预计超过2000万只。



徐杰正在介绍他饲养的芦花鸡。



扫码看视频。

### 新建智能化鸡舍 鸡苗销往多个省份

3月14日，当记者来到位于汶上县南站街道漕流村的济宁熙乐经典农牧科技有限公司时，徐杰正在一座即将落成的、如厂房般巨大的鸡舍内和施工师傅交谈着。“这栋鸡舍很快就能完工，内部可以实现全部智能化。”

徐杰背着手看着鸡舍，满眼都是欢喜。他高兴地告诉记者，前几日山西长治市客户前来参观，要了50万只鸡苗，“说是在抖音上刷到我的视频，所以特意前来。”而接下来的两天，他还有50万只鸡苗即将发往西南几个省份。

记者问及他是否会发力短视频平台从而抢占更多市场时，徐杰表示不会，“我现在的产能已是极限，再经短视频宣传的话，压力会陡增。”徐杰告诉记者，相比两座现有的老鸡舍，新鸡舍规模更大，技术更新，能容纳的芦花鸡是现有的数倍。“算上这一栋，今年我们一共要建成6栋新鸡舍，产能

会成倍增加。”徐杰说，他初步算了算，今年预计能销售2000万只鸡苗。

面对此情此景，很难想象，徐杰最初的从业经历却和禽类养殖“八竿子打不到一起”，他的职业生涯几经转折，才走到了如今这一步。

### 偶然“结缘”芦花鸡 凭借产品站稳脚跟

2000年前后，徐杰工作所在的洗衣粉厂被兼并，他租下来几个门面，做起了餐饮。“我给餐馆取名叫‘汶上记’。”当时徐杰店里的一道主打菜就叫“汶上芦花鸡”，颇受食客青睐。“后来店里来了懂行的顾客，人家进店看见我那里摆着的活鸡，指着就说‘这不是芦花鸡啊，就是普通的公鸡’。”有趣的是，徐杰非但没有因为这次“识破”而尴尬，反而让他开始审视汶上芦花鸡的价值。

2006年前后，徐杰开始在汶上县养殖大户郑宪坤处采购正宗的汶上芦花鸡，“我发现汶上芦花

鸡做菜口感不错，很受欢迎，一天能卖出去四五十只。”就这样，徐杰一边经营餐馆，一边销售活鸡和鸡苗，一年销售达20多万，徐杰在业内也站稳脚跟。

尝到甜头的徐杰，在2012年前后关掉了饭店，开始集中精力做起了芦花鸡销售，之所以从销售干起，徐杰有他的想法，“主要还是借这种方式学习养殖技术，积累养殖经验。”

渐渐地，徐杰的芦花鸡开始被市场认可，有了底气的徐杰开始转型，与多所科研机构、高校联手，不断优化品种，完善孵化、育种、销售等链条。“我也不记得投入了多少钱，不断为芦花鸡优化品种，统一标准。”功夫不负有心人，通过不断的技术革新，现如今，经过品种改良后的芦花鸡产蛋量能达到90%，比普通品种高出约1/3。

如今，望着即将完工的巨大鸡舍，徐杰信心满满，“今年是我公司的转折之年，我有信心大干一场，我要把汶上芦花鸡这块金字招牌，打得更响！”

## 鉴定再升级提速，服务更高效暖心

# 济宁市社保中心打响“暖心劳鉴”服务品牌

本报济宁3月16日讯(通讯员 衣媛 王芳)“1月10日到13日组织现场鉴定，1月18日就出具了鉴定结论，并通过邮局送到我们职工手中，这次鉴定结论出得真快。要是在以前，鉴定结论到手怎么也得俩星期！咱社保的工作效率越来越高，给你们点赞！”迪尔集团有限公司人力资源部门负责人苏现伟对济宁市社保中心工作人员竖起大拇指。

近年来，济宁市社保中心坚持以打造“暖心劳鉴”服务品牌为引领，从精细化、信息化、规范化入手推动劳动能力鉴定全面升级，鉴定服务提速更高效，参保群众办事舒心更暖心。截至目前，共为1903名职工群众提供鉴定服务，为21名无法进行现场鉴定的人员提供上门鉴定和远程鉴定服务。

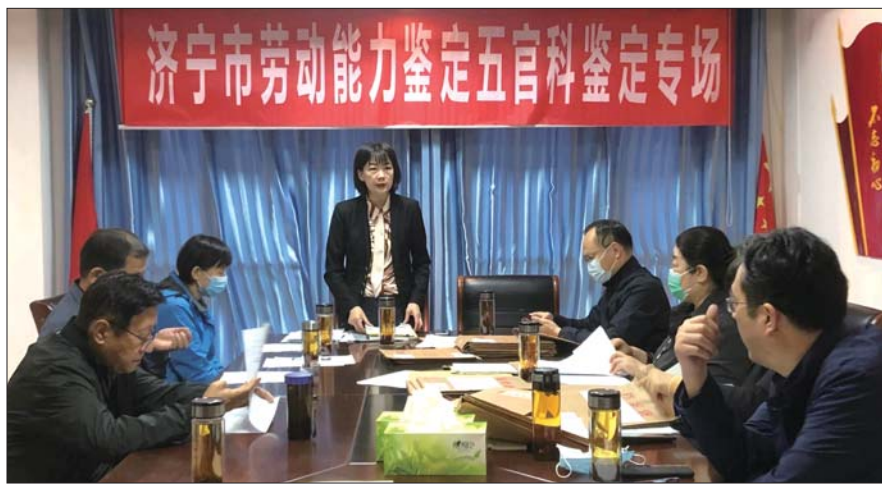
坚持精细化，推动劳动能力鉴定服务



专家正在开展鉴定工作。

更周到。“外面又是风又是雨的，你们还来家里给妻子鉴定，真的十分感谢！现在她有了保障，我们全家也能安心了！”工伤职工王翠玲的家人动情地对上门服务的社保工作人员和医疗专家说。王翠玲因交通事故导致重度颅脑损伤，无法参加现场集中鉴定，市社保中心根据其亲属申请，安排劳动能力鉴定专家为其上门服务，鉴定完成后，王翠玲每月能够领取工伤保险期待遇6687.27元。为将鉴定工作做精、做细、做实，为急危重症患者开辟“绿色通道”，充分做到全方位为职工考虑，在随时受理鉴定申请材料的基础上，逐步提高急危重症患者鉴定速度，确保符合条件的工伤职工和完全丧失劳动能力人员及时享受相关待遇。同时，全面梳理整合12345市长热线电话、网络问政、窗口电话咨询等疑难问题，建立《劳动能力鉴定疑难问题及人员台账》，对职工群众的诉求做好事前防范、事中解释、事后跟踪，确保群众的合理诉求及时得到回应。

着眼信息化，推动劳动能力鉴定速度更高效。为使劳动能力鉴定服务提速、提效，该市依托现有条件，在利用省劳动能力鉴定信息管理系统的基础上，建立起现场查体、现场审核、现场录入系统的“链条式”工作模式，鉴定专家在现场直接将评审意见输入电脑，社保工作人员在现场直接将其相关资料录入系统，鉴定结论的出具周期由14天缩短为5天，得到用人单位和参保职工一致好评。“以往，我们都是劳动能力鉴定现场结束后，回到办公室再



鉴定工作开展现场。

将相关资料录入系统，整个鉴定工作‘战线’拉得很长，结论出具较慢。为了改变这一现状，我们将办公地点搬到鉴定现场，边查体、边审核、边录入，大大提高了鉴定结论出具速度。”中心副主任夏梅说。同时，主动对接邮政速递公司，摒弃以往由单位或个人领取鉴定结论的送达方式，将鉴定结论全部采取EMS送达，既方便了用人单位和职工，又明显缩短了结论送达时间。

立足规范化，推动劳动能力鉴定管理更完善。“为进一步规范各县(市、区)劳动能力鉴定受理审核环节，加强各级经办机构窗口服务质量，防止出现‘二传手’现象，结合全省劳动能力鉴定案卷评查情

况，我们对业务经办流程进行了全面梳理，制定了《关于进一步规范劳动能力鉴定工作流程等有关问题的通知》。中心劳动能力鉴定科负责人王芳介绍，《通知》进一步规范和明确了材料受理、组织鉴定、结论出具、结论送达和案卷归档等五个方面的工作流程，让劳动能力鉴定管理的各项流程更加规范完善。出台《济宁市劳动能力鉴定医疗卫生专家回避制度》，进一步加强劳动能力鉴定医疗卫生专家管理，严肃鉴定现场纪律，加强鉴定专家风险廉政责任意识，提升风险防控能力，严格依规做出鉴定结论。通过各环节的相互制约、相互留痕，确保现场鉴定更加规范有序，鉴定结论更加客观公正。