

评论员观察

别说员工的说法可能不无道理,就算没啥道理,管理者也应该容许人家说话。即便员工的话很不顺耳,也应保持克制就事论事,不能像黑衣男子这么情绪化,这么简单粗暴。

“再顶一句立马走人”,管理者哪能这么飙



评论员 王学尧

一次发飙飙出了舆情。3月19日晚上,一则领导怒斥员工的网传视频引发热议。视频中,一名管理人员模样的黑衣男子正对着一群制服背后印有“侨银股份”字样的环卫工人大发雷霆,厉声呵斥一位“顶嘴”者:“你再给我顶一句,我立马让你走!”见对方还不肯住嘴,他更加气急败坏,一口气宣告了对“顶嘴”者的各种处罚——从“罚五百”到“罚一千”,再到“现在就走,工资扣完”。

好大的威风!看到这盛气凌人嚣张跋扈的一幕,不少人愤愤不平。一时间,黑衣男子及其所在企业成了众矢之的。

管理者不是不可以批评下属员工,甚至口气严厉一些也没什么大不了。但是,像黑衣男子这样肆无忌惮地对待员工,也实在太过分了。一名员工只是轻声说了一句

什么,就成了“顶嘴”,而“顶嘴”就是“造反”,就要被罚款甚至被开除。这么做不仅明显不合情理,也严重违背我国劳动法等法律的相关规定。

是谁给了这位管理者这么大的权力,让他可以如此任性地“定义”员工的言行?莫非,其所作所为可以从他所在的公司里找到某种依据?

面对严厉的批评,当事员工辩白一下其实是情理之中的事。别说员工的说法可能不无道理,就算没啥道理,管理者也应该容许人家说话。即便员工的话很不顺耳,也应保持克制就事论事,不能像黑衣男子这么情绪化,这么简单粗暴。在这样的管理者那里,这些从事环卫工作的下属员工,还是跟自己一样拥有人格尊严和正当权利的人吗?

好在,涉事企业的回应还算及时。

3月20日早上,侨银股份董秘告诉记者,经调查,网传视频中的黑衣男子是侨银股份某子公司的项目管理人员。目前,该男子已因“言论过激”而被降职为一线环卫工人,公司并未对视频中被呵斥的

那位员工进行处罚。这样的查处结果令人欣慰。

也许,这波舆情就这样过去了。不过,如果有关各方不真正从中汲取教训,这类舆情恐怕还会出现。

对黑衣男子这样的管理者而言,这起事件是前车之鉴。面对下属员工,管理者三观要正,涵养要足,不论员工看上去有多么“卑微”多么“不堪”,都要对其人格尊严与正当权利给予应有的尊重。

简单粗暴,动不动就大发雷霆,动不动就骂人、处罚人,往轻了说是能力不足,往重了说可能就是人品低劣。面对这样的管理者,下属员工即便不“顶嘴”,恐怕也会心存不满,并把这份不满带到工作中去,管理效果可想而知。

对侨银股份这样的企业而言,这起事件堪称当头棒喝。侨银股份被誉为“环卫第一股”,这样一家公司的基层管理竟会如此不堪,如此令人失望。这意味着,这家公司的治理体系急需改进,这家公司的管理水平急需提高。恐怕,应该这样做的企业不止侨银股份一家。

观点

学生罚站倒地身亡 该如何避免类似悲剧

河北邯郸明山中学初三学生魏某某被罚站后倒地身亡的消息近日引发大量关注。从视频来看,魏某某被罚站约20分钟后突然昏厥倒地。任课老师没有采取有效施救措施,也没有拨打120。待同学叫来班主任后才通知校医,而救护车赶到时,魏某某倒地已超过半小时。最终,这名学生送医抢救后宣告死亡。

更让人难以接受的是,按媒体采访家属的说法,校方非但没有给出任何处理结果,反而一直在推卸责任,甚至“反咬一口”——指责家属将视频发到了网上,因为此举影响了学校形象。目前,属地教育部门和当地警方均已介入调查。

鉴于整个事件还在调查,“涉事学生是否患有暗疾、是否为特殊体质”等一些关键信息尚不清楚,这里面的是非曲直、责任认定暂难以厘清。要避免类似悲剧,一方面,需要摸清底数,掌握学生的身体健康情况,建立起详尽的基础性档案,并以此作为老师行使惩戒权的参考。另一方面,也要推动建立多元评价体系,着力构建起良好的师生关系。

据南方都市报

“优秀员工”怀孕后遭辞退 企业变脸岂能无所顾忌

近日,有湖北媒体报道,武汉市民万女士于2021年3月起入职武汉一家科技有限公司,2023年1月获优秀员工奖。今年春节过后,她将自己怀孕的消息告诉了公司领导,随即于2月初被人事部门要求降薪调岗。拒绝这一要求后,万女士在2月22日被公司以“不能胜任本职工作”为由辞退。对此,她已经向相关部门申请劳动仲裁。

劳动法明确规定:女职工在孕期、产期、哺乳期内,公司不得以“劳动者不能胜任工作”等理由将其辞退。公司执着地将怀孕的万女士辞退,只能说是“顶风作案”。通常在辞退孕期女性劳动者时,各家公司会想出五花八门的借口与“套路”,试图为其行为披上一件遮羞的外衣。但事实上,这件外衣既堵不住围观群众的悠悠众口,也绕不过劳动法的刚性约束,最终只会自欺欺人。

面对某些公司“不允许女员工入职一年内怀孕”之类的规定,甚至不乏有网友拍手叫好,觉得这样才能防止育龄女性劳动者“占别人的便宜”。这些做法,严重忽视了生育本身的社会价值,须及时纠正。有关部门应拿出雷霆手段,严厉惩处那些违反劳动法规,践踏员工合法权益的单位。

据中青评论

保护被造黄谣女孩,需要更有力的法制力量



评论员 孔雨童

近期,一位网名为“11”的女大学生被高中男同学造黄谣,P图挂上色情网站的消息引爆全网。虽然随着该男生所在的苏州大学发布公告开除其学籍算告一段落,但应关注的还不止这些。

在近一年的时间里,“11”的心理受到了十分严重的创伤,她也表示自己一度“无法跨越这些伤害,生活无法回归正常”。而造成这一结果的男生此前得到的是“行政拘留十天,可暑假执行”的处罚,网友们最一致的感慨就是“惩罚太轻了”。

虽然该男生最终受到学校开除的处罚,但需要正视的是:不是每一个被挂上网络造谣诽谤的人,都会在曝光后形成舆论



绘画:徐进

热度;也不是每个造谣者,都能及时被给予相应的学校或单位处分及法律惩罚。

在当下,对一些恶劣的造谣诽谤,若想追究对方的刑事责任,受害者都必须按照《刑法》第246条规定的侮辱、诽谤罪控告,进行刑事“自诉”。而对于网络诽谤,个人去搜集、固定相关证据又非常困难,对方可以“一删了之”。不仅如此,刑事自诉的立案门槛也很高,假如法院在通知被告人时无人接听或文件被拒收,就有可能无法立案。2020年,“杭州女子取快递被造谣”一案,最终实现了由刑事自诉转公诉,造谣的俩男子被判有期徒刑两年。但现实生活中,这种“大快人心”的自诉转公诉还是太少了。

随着网民群体的扩大,网络诽谤、侮辱事件的增多,怎样让法律更有效、可行地保护这些“受害人”,给肆意施暴的人以威慑和约束,是全社会尤其是专业人士必须思考的问题。我们需要更常规化,更顺畅有力的法制力量,而不仅是一个微博热搜。

来论

100万打进困难学生饭卡,“名单保密”值得点赞

“餐费费无需学生申请,学校确认人选后,不公布名单,而是悄悄打进卡里。”近日,湖南科技大学宣布将以这样的方式,拿出100万元资助经济困难学生,此举赢得学生、网友点赞。

湖南科技大学表示,学校根据食堂收款机的流水,统计全校全日制学生(含本科生、研究生、留学生)在食堂的就餐消费大数据,对在食堂消费次数多、每餐平均消费额度低的学生发放餐补。而且,就餐消费数据统计结果,还将作为贫困生评定与调整的依据之一。

“又是别人的学校”“这样的学校给我来一打”,在社交媒体上,一些高校学子的艳羡溢于言表。如果说,给困难学生发放100万餐补是一种善举,那“无需申请,名单保密”式发放,就体现了一种智慧。既实现了资助的目的,也最大限度地守护了学生尊严。

每个在大学里申请过补助的人大概都有过这样的经历:当学校开放名额

时,自己想申请,但碍于隐私与自尊又犹豫不决。尤其是一些学校还曾搞过上台宣讲、公开投票的方式,这更加让一些自尊心强的学生无所适从。如何兼顾资助的公平与学生的自尊,如何使善意的抵达更富有智慧,或许湖南科技大学做出了很好的示范。

当下互联网科技已相当发达,大数据、云计算等数字基础设施已日趋成熟,各大高校利用起来已经没有太大难度。在科学管理、关怀学生方面,高校善用科技手段,大有可为。

湖南科技大学可谓真正做到了“技术向善”。所谓大学的万千气象,不仅在于丰硕的学术成果,漂亮的就业率,更在于如何以嘉言懿行的垂范,塑造学生的心智与品格,让学生感受到爱与悲悯,并在走出校园后,以此对表,堂堂正正地立身行道。

据央广网

投稿邮箱:qilupinglun@sina.com

苏州资产管理有限公司关于盛泰集团有限公司 债权资产公开竞价的补充公告

苏州资产管理有限公司(以下称为“我司”)已于2023年3月17日起至2023年3月23日止在山东金融资产交易中心(<https://www.sdfae.com/>)对盛泰集团有限公司不良债权资产进行了公开挂牌,期间仅一名竞买人报名参加竞价,出价为人民币5,313万元,现补充公告如下:

截至基准日2022年9月20日,盛泰集团有限公司债权资产本金人民币497,343,826.37元;截至2022年3月20日,利息(含孳息)为76,208,991.68元(债权金额以按生效法律文书、相关合同及中国人民银行有关规定计算为准)。详见山东金融资产交易中心(<https://www.sdfae.com/>)挂牌信息。

上述债权情况仅供参考,具体以转让时实际情况为准。标的资产的基本情况,仅为我司根据现有资料所作的描述,并不构成我司对标的资产之现状在法律上和商业价值上的任何保证和承诺。对于标的资产中的主从债权之法律效力,主从债务人,担保物,抵债物等之现状等具

体情况,请投资者自行调查、分析、判断及决策。

为确保遵循财政部规定的“三公”原则对标的资产进行处置,我司现发出本补充公告,本补充公告有效期限为自本公告发布之日起七个工作日。具备资质条件的投资者可联系我司报名、缴纳保证金后参与竞价。意向竞买人须以5,313万元为底价增价报价,具体情况可联系我司咨询。若在公告期内无异议,我司将确定原竞买人为最终买受人。投资者请按以下方式与我司联系:

联系人一:张先生,电话:18052196710

联系人二:王女士,电话:15062191796

电子邮件:zhangy@sz-amc.com

公司地址:苏州高新区邓尉路105号

公告期内受理征询或异议,排斥、阻挠征询或异议的举报电话:0512-65168360(我司纪律监督室)。

特此公告。

苏州资产管理有限公司
2023年3月24日