

记者 于伟 王浩然

人才是创新之源、发展之基。济宁高新区坚持人才引领发展的战略地位，在政策引才、平台育才、环境留才上下功夫，以最优人才生态，全方位培养、引进、用好人才，为高质量发展提供坚实的人才支撑。

释放人才招引诚意 前沿医药项目落地

4月18日，在位于济宁高新区的山东诺明康药物研究院有限公司(以下简称“诺明康”)实验室内，济宁学院教授、诺明康总经理李明丽正带着研发团队开展新药试验。

作为泰山产业领军人才，李明丽是一名药剂学博士，主要从事改良型新药与高端制剂研发，研究方向为靶向纳米给药系统用于药物递送的研究，有关成果处于国内前沿。

谈及与济宁高新区的牵手合作，李明丽表示，这与当地的产业基础及人才政策密不可分。高新区生物医药企业有一二十家，产业氛围浓厚，更为重要的是当地对人才的重视，以及整个创新创业环境的营造。合作初期，济宁高新区与济宁学院共同建设济宁靶向抗肿瘤药物研究院，高新区提供场地、设备、建好实验室。作为这一平台负责人，李明丽带着团队“拎包”入驻，开展药品研究，后通过吸引社会资本，成立诺明康，加速科研成果转化。

“随着人才引进、企业扩容，企业又面临场地狭小、试验受限，高新区及时给予帮助支持，让我们的发展步入快车道。”李明丽告诉记者，依托企业发展及高新区人才政策，先后引进博士7名、硕士40多名，建立了120多

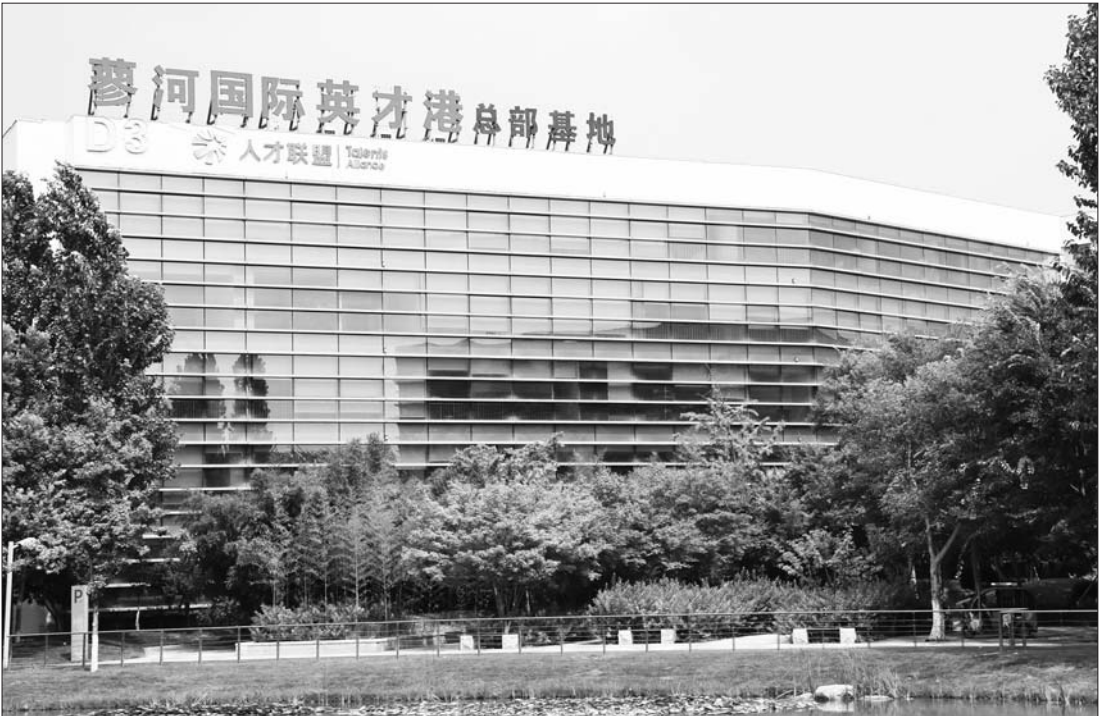
人的研发团队，已取得10多项长效靶向制剂专利，今年年底，其中一项科技成果将实现产业化，产值预计达到2-3个亿。

作为新引进人才，张尚耀是一名药专业硕士，去年刚毕业就来到高新区诺明康企业。“整个研发环境及设备，不逊色于一线城市，可以满足研究方向。”更让张尚耀动心的是，当地的人才补贴及住房补贴政策，也有很大吸引力，诺明康研发团队还获评了去年的“济宁创新谷领军团队”，拿到一次性奖金20万元。“周边有蓼河公园，商业配套也俱全。”良好的工作、生活环境，让张尚耀也当起了“引才”人，介绍更多的医药人才前来就业。

选派“科技副总” 为产业发展赋能

如何更好引进、发挥高层次人才效应?济宁高新区深入实施“科技副总”选派工作，主要是从高校院所引进专家教授到企业担任“科技副总”，促进科技成果转化，为企业解决关键技术难题，助力高质量发展。

薛贯鲁，是济宁市技师学院副教授、济宁市金相分析重点实验室副主任，专业方向为材料物理与化学，在去年“科技副总”选派工作中，他来到山东通佳机械有限公司，担任“科技副总”。“金相分析重点实验室的研究方向是医用级聚乳酸纤维，这与通佳机械从事的环保聚乳酸纤维，同



蓼河国际英才港。

厚植人才沃土，激发创新动能

济宁高新区着力构筑人才发展新高地

属可降解材料领域。”正是契合企业需求，薛贯鲁与通佳机械一拍即合。

“一进通佳门、就是通佳人。”来到企业后，薛贯鲁紧盯企业科研创新和重点项目建设，依托实验室及学院技术力量，助力企业技术难关。根据PLA发泡材料性能添加了多种功能性辅助材料共混改性，改善了PLA的发泡效果，并保持了PLA所特有的可完全降解性能；改进了TJ-VB、TJ-KB系列智能中控吹塑生产线的电气系统和液压系统，可将成品生产时间缩短一半，极大提高了生产效率……

此外，薛贯鲁还积极利用学院资源，开展专家行活动，为企业解决技术难题、失效分析问题10余项。面对企业招工难题，开设通佳机械冠名订单班，共建实习实训基地。“对于一些关键技术及行业难题，联系清华大学、西安光机所等高校院所，共同开展企业技术攻关活动。”

作为高新区首批“科技副总”之一，过去的一年，薛贯鲁助力通佳机械解决了多项技术难题，也让企业充分感受到“校企联合”带来的红利。

济宁高新区党工委组织部(人力资源部)相关负责人表示，“科技副总”选派工作是济宁市委人才工作领导小组开展的柔性引才工作，“科技副总要完成年度‘对接一所高校、链接一个平台、构建一个团队、招引一批人才、达成一个项目’的‘五个一’任务目标，为企业和产业发展真正实现赋能。”

创新人才引育政策 打造人才聚集高地

走进济宁高新区国际人才港(公寓)项目现场，主体结构已全面封底，正进行装修施工阶段，项目建成后，将提供760套人才公寓，建设成为蓼河国际人才社区，无论从数量还是功能配套，这在全省都走在前列。

作为全市人才的引领区、核心区，济宁高新区聚焦建设人才“一港三基地”，即国家创新人才培养示范基地、省级专家服务基

地、市级人才教育基地和蓼河国际英才港，以智兴产、近悦远来的人才生态正加速形成。

打造人才高地，首先是人才引育政策的创新。济宁高新区陆续出台多项政策性文件，所有人才政策标准在济宁市基础上再提高20%，形成引才聚才的“虹吸效应”。近年来，累计投入资金7亿余元，落实青年人才引进补贴、科技创新成果奖励、创新谷领军人才与团队奖励等支持资金9000余万，青年人才引进补贴标准处于全省领先地位。

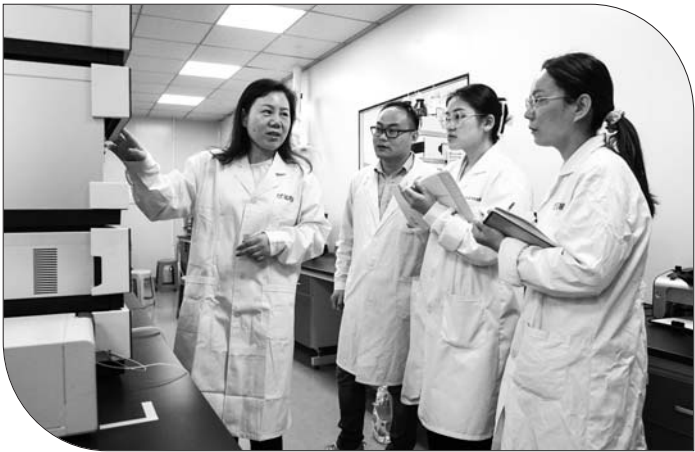
建设人才高地，同样离不开产业科技平台支撑。先后与北京大学、清华大学、中国矿业大学等120余家高校院所建立产学研合作关系，区内大中型企业的产学研合作覆盖率达到90%，建有济宁产业研究院、中科先进院济宁分院、省科学院激光研究所等30余家高端研发机构；各类孵化器、加速器面积突破200万平方米，全区累计建有国家创新人才培养示范基地等国家级平台70余个，省级平台210余个。

人才竞争归根结底是人才环境的竞争。济宁高新区全面完善配套设施，聚力打造蓼河国际人才街区，组建区域首家人才发展集团——济宁高新人才发展集团，建设蓼河国际英才赋能中心，为人才提供全方位、全链条、个性化服务。建成各类人才公寓4000余套，帮助协调解决子女入学、医疗保障等实际问题，真正让人才安身、安心、安业。

截至目前，济宁高新区已累计聚集“诺贝尔奖”获得者2名、海内外合作院士16名，国家级重点人才工程人选29名、省“泰山”系列工程人才39名，以及其他省市级重点人才工程人选170余名，拥有产业技能人才3.5万人，国家高新区引领示范辐射作用充分显现。“我们将始终坚持人才引领的发展战略，不断优化和完善人才创新生态，为区域高质量发展提供坚实人才保障和无限动能。”济宁高新区党工委组织部(人力资源部)相关负责人表示。



薛贯鲁(右一)在企业车间技术指导。



李明丽(左一)带领团队开展药物研究。