

又高又新

济宁高新区奋进新征程系列报道

济宁红蕾农作物种植专业合作社负责人黄洪雷 深耕地瓜经济，日子越过越甜

记者 李从伟 王浩然

“你不坑地，地就不坑你。”这是济宁红蕾农作物种植专业合作社负责人黄洪雷常挂在嘴边的话。满怀一腔热情，黄洪雷在土里摸爬滚打了十余年。土里土气的小地瓜，在黄洪雷的苦心“经营”下，变成了浑身是宝的“金疙瘩”，鼓了自己的腰包，也带动了身边人走上致富路。

摸爬滚打10余年 尝到地瓜“甜头”

“现在装车，今天下午就能到，不耽误您明天一早种到地里。”5月5日上午，在济宁高新区王因街道王因村村北的种植大棚里，记者见到了黄洪雷，他正忙着对接客户，手机一直响个不停。

高高的个子，黝黑的面庞，脚上的运动鞋沾满了泥巴，一身农家汉子的打扮。

大棚里，绿油油的地瓜苗长势正旺。现在正是地瓜苗销售旺季，天不亮，黄洪雷就要来到大棚里忙活，安排工人剪苗。“现在每天能卖出4万多株，一株苗能卖到2毛钱，一个大棚能收入万元。”看着一捆捆的地瓜苗装车发走，黄洪雷脸上满是喜悦。“地瓜苗能卖钱，以后长出来的地瓜也能卖钱，地瓜浑身都值钱。”

地瓜带来的“甜头”，黄洪雷已经尝了10个年头。

在村里养过奶牛，外出打工干过电气焊，2013年，头脑灵光的黄洪雷把目光聚焦在了土地上。在当地农校学了三年的农业

知识，黄洪雷在村里流转了100亩地种植鲜食地瓜。“当时市面上种的多是淀粉地瓜，鲜食地瓜并不被看好，但我在农校学习时得知，鲜食地瓜在外面的市场销售很好。”认准了就甩开膀子干，黄洪雷夫妇成天靠在地里，精心打理，当年就有了好收成。慢慢地，黄洪雷走上了正轨，种植规模也越来越大，随之成立了种植合作社。“你不坑地，地就不坑你，只要付出，就会有收获。”

为保障优质种苗的供应，2015年，黄洪雷与国内脱毒薯种公司合作，进行甘薯育苗及新品种、新技术的试验。“现在的脱毒薯苗，每亩的收成比其他品种提高了1500到2000斤的产量，收益能多出七八百元。”

致富不忘乡邻 鼓起农民腰包

带动周边地瓜种植面积近万亩，一年供应地瓜种苗4000多万株，种苗向北卖到新疆、内蒙古、辽宁，向南销到海南、广东，鲜薯更是卖到北京新发地、广州江南市场、郑州万邦市场等大城



黄洪雷正在查看种植情况。

市一级农产品批发市场……10年来，黄洪雷闯出了自己的一片天。

“我们重点在高新区打造地瓜标准化种植示范基地，培育高品质鲜薯，现在已有100多亩的育苗大棚，推广重点瞄向邹城、微山、汶上等市县适合种植地瓜的地方。”黄洪雷说，济宁高新区土地资源有限，而且流转土地成本高，积极向外拓展，能不断壮大合作社的影响力。

“合作社邀请农科院专家、农

资供应商、农技人员等专业人才，对种植户进行免费技术指导，手把手地传授种植技术，对社员遇到的技术问题及时给予解决。”邹城中心店镇的种植大户孙阳阳就是合作社的一员。当了解到种植地瓜大有“钱途”，孙阳阳加入了合作社，种苗、农资、销售都由合作社来负责，省去了自己很大的精力。“想着明年再扩大规模。”

目前，红蕾合作社已发展社员102人，其中不乏当地村民的身影。一把剪刀，一张板凳，记者

见到65岁的王因村村民张学珍时，她正在大棚里熟练地剪苗。“剪一株苗1分钱，一天能剪1万多株，一天能挣100多元，这样多好，在自己家门口就把钱赚了。”5年前，张学珍把自家的三亩多地流转给了合作社，每年能拿到三千多元的土地流转费。同时，还能在合作社里打工挣钱。“施肥、浇水、除草，剪苗，合作社一年四季都有活。”黄洪雷说，像张学珍这样常年在这打工的老年人，合作社还有30多人。

(上接B01版)

搭建智慧体系 托育更透明、更放心

“对，往前爬，低头，穿过去，很好！接下来，哪个小朋友敢来挑战呀？”在济宁市机关托育中心的活动室内，响起阵阵欢快的音乐，幼教老师们正带着宝宝进行爬、跳、跑等感统训练。“通过感统训练，能够培养孩子们的秩序感、专注力与身体协调力。0—3岁的宝宝正是大脑发育的关键时期，类似的身体锻炼、运动控制，能够很好地协调左右脑发育。”李翠芳是该中心的教学总监，从事婴幼儿照护服务已26年，她说在这里让自己有更大的发展空间，更好地呵护宝宝们的成长。

“园区总建筑面积2300余平方米，设有专门的乳儿班、托小班、托大班等，共计150个托位，可为周边职工和居民提供全日托、小时托、运动体能推拿保健、亲子课程等综合类服务。”济宁市机关托育中心负责人李杰介绍，园区的智慧托育系统，更赢得家长们的广泛信赖。“托育日记定位器可以记录每个宝宝的睡觉、换衣、进餐、喝水等转态及次数，呈现到智慧系统后台，实现全流程、动态化、精细化监管。家长可以通过手机实时看到相

关信息，从而让托育工作更透明、更安心。”“利用智能系统，家长们可以将一些要求，发送到老师的智能手环上。近期，就有不少家长叮嘱我们，‘气温变化大，注意给宝宝添减衣物’等。”00后班级老师艾龙珠说。

济宁市机关托育中心由济宁城投集团与优质民营企业起跑线合作建成，既充分利用国企力量，同时又注重民营企业的专业性。目前两者共完成托育点建设28处，托位1665个。同时，济宁城投成立城投普惠托育联盟，发挥联盟示范带动作用，加强托幼一体化深度合作，形成了可复制、可推广、可持续的托幼一体化服务模式；建成集“客户服务中心、展示中心、实训中心和12343家庭服务热线、家庭服务综合信息管理平台、家庭服务职业培训鉴定基地”为一体的智慧化“地市级”家庭服务综合服务中心，实现家庭服务业产教融合一体化发展；加强与山东产业研究院、曲阜师范大学、济宁学院等高等院校、科研院所的紧密合作，成立婴幼儿健康产业研究院，培养托育应用型人才，为全市托育服务产业高质量发展注入动能。

定制化课程 赢得家长广泛青睐

作为济宁国有骨干企业，济宁国投同样彰显担当。2022年，济宁国投出资5000万元组建山东省首家国有托育集团（以下简称“济宁国投托育”），并且高标准、高质量地建设济宁市托育综合服务中心，这也是山东省第一家市级托育综合服务中心，设有乳儿班、托小班、托大班、混龄班共计150个托位。

走进济宁市托育综合服务中心，柔软、舒适的地面令人印象深刻。“我们园区使用软木地板，通常这种材料被做成红酒木塞。它既能阻止地面凉气侵入，又能保存室内暖气不易流失，有好的舒适感和缓冲度，利于宝宝们的足弓发育。”济宁市托育综合服务中心园长刘贤贤介绍，该中心1—3层建筑面积共3600平方米，先后被评为市级、省级示范托育机构。

“每个宝宝入托前，都会进行大运动、适应能力、社交行为等五大能区测评。入托后，将根据宝宝的测评指数，针对性地安排相关课程。”该中心业务主任马明如边说边展示手中的测评表。“这位小宝宝17个月，在大运动、精细动作方面表现优异，在语言、社交行为上稍微欠缺。入托后，我们安排了专门的语言沟通与社交课程，现在宝宝能说出叠词了。同时，适宜地设置大运动等方面课程，强化宝宝优势。”

临近厨房区域，阵阵饭香迎面袭来。此时，厨师长兼营养师贺东正在做宝宝们的晚餐——红焖鸡翅。“宝宝们吃的红焖鸡翅，口味更清淡、更软，在做菜过程中一定要使用无添加的调味品。”贺东补充说，除了根据膳食宝塔制定宝宝们的三餐外，也要注重食材大小、软性。“考虑到宝宝们的吞咽能力，小一点的宝宝，食材要更小、更软、更细。”

“感谢老师们的爱心、耐心、专业”“第一天入园棒棒哒，谢谢老师们对娃儿的耐心照顾”“看着小朋友们那么开心，家长们都跟着开心”……济宁市托育综合服务中心受到家长们的一致点

赞。

值得注意的是，为更好地完善婴幼儿照护服务，济宁市成立工作专班，促进托育行业健康发展。“我们在出台托育机构设置、备案管理相关标准，降低托育成本，高标准搭建托育管理智慧云平台等多个方面集中发力，构建出更加完善的托育服务体系。尤其，制定了婴幼儿照护服务能力提升工作方案，出台10方面、28项真金白银扶持政策。2023年下达的中央预算内投资计划中，全市托育项目个数、下达资金数量均居全省第一。”济宁市发展改革委党组成员、副主任、济宁市托育工作指挥部办公室专职副主任君雷说。

入伍通知送上门 光荣之家彰荣誉

本报济宁5月8日讯（通讯员 缪学振）近日，鱼台县王鲁镇武装部联合镇退役军人服务站、“山东老兵”志愿服务队共同为2023年春季入伍军人家庭送上《入伍通知书》和光荣入伍军装照片，并

为入伍家庭悬挂“光荣之家”门牌。

下一步，王鲁镇将不断加大宣传力度，营造崇军尚武的社会氛围，全力做好军人家属的权益维护，全力落实拥军优属政策。